

# **POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE**

<b>Política de Sustentabilidade</b>	<b>Versão: 2.0</b>
<b>Aprovador:</b> Conselho de Administração	<b>Data de aprovação:</b> 15/05/2023

## 1. OBJETIVO

A Política de Sustentabilidade da Ambipar tem como objetivo estabelecer princípios, diretrizes e responsabilidades a serem observados em todos os nossos processos. Em conjunto com os demais documentos corporativos, dá transparência e reforça nossos compromissos com o desenvolvimento sustentável e com nossa Missão e Diretrizes Corporativas. A presente Política tem como pilares o alinhamento da Ambipar com a Agenda 2030, o engajamento com as partes interessadas e o compromisso com a economia circular e de baixo carbono.

Este documento trata dos diversos temas vinculados ao desenvolvimento sustentável de forma ampla, referenciando outras Políticas, Código de Conduta, Manuais, documentos internos e o site da Ambipar, onde estes são tratados com mais detalhes e profundidade.

Esta Política de Sustentabilidade considera a complexidade e amplitude dos temas tratados, traz em seu conteúdo as grandes diretrizes (ou diretrizes-macro) da Ambipar sobre os mesmos, da forma mais abrangente possível, e orienta o caminho a ser seguido nos processos desenvolvidos em todas as nossas atividades.

## 2. APLICAÇÃO

A Política de Sustentabilidade é corporativa e aplica-se a todo o Grupo Ambipar, incluindo todos os seus colaboradores, gerentes, diretores estatutários e não estatutários, membros do Conselho de Administração, membros de Comitês de Assessoramento, membros do Conselho Fiscal (quando aplicável), representantes, comunidades, fornecedores, e terceiros, direta ou indiretamente relacionados com as empresas do Grupo e demais *stakeholders*.

## 3. COMPETÊNCIAS E RESPONSABILIDADES

Cabe à Ambipar viabilizar os meios necessários para que todos os seus colaboradores e demais públicos de relacionamento cumpram as diretrizes estabelecidas neste documento.

### 3.1. Conselho de Administração

É responsável pelo direcionamento das prioridades ESG no grupo, promovendo uma cultura baseada na preservação e regeneração em todos os seus aspectos (ambiental, social e de governança), assegurando a transparência, prestação de contas, integridade, ética e responsabilidade social, dentro e fora da Ambipar. A aprovação dessa Política é responsabilidade do Conselho de Administração.

### 3.2 – Comitê de Sustentabilidade

O Comitê de Sustentabilidade assessora o Conselho de Administração quanto ao monitoramento, avaliação, implementação, letramento e treinamento dessa Política, com o apoio da Diretoria de Sustentabilidade.

### 3.3- Lideranças dos Negócios do Grupo Ambipar

Todos os líderes dos negócios e áreas da Ambipar têm a responsabilidade de praticar e garantir a aplicação dessas diretrizes, zelando para que todas as ações voltadas para o desenvolvimento



[canaldeetica@ambipar.com](mailto:canaldeetica@ambipar.com)

<b>Política de Sustentabilidade</b>	<b>Versão:</b> 2.0
<b>Aprovador:</b> Conselho de Administração	<b>Data de aprovação:</b> 15/05/2023

sustentável, sejam pautadas no cumprimento dos aspectos legais e regulatórios, nacionais e internacionais, no respeito aos Direitos Humanos, Ética e Integridade, na preservação ambiental, no uso adequado de serviços ecossistêmicos e recursos naturais, no zelo da saúde e segurança de nossos colaboradores diretos e indiretos, na gestão de nossas cadeias de suprimentos, nas práticas de economia circular e no monitoramento e mitigação das emissões de gases de efeito estufa – GEE.

#### 4. MISSÃO, VISÃO, VALORES E PROPÓSITO

**Missão:** Contribuir para que as empresas e sociedade sejam sustentáveis, preservando o mundo para as futuras gerações.

**Visão:** Sermos reconhecidos como referência global em soluções ambientais integradas, com foco do cliente.

**Valores:** Acreditar e fazer acontecer, empreendedorismo, profissionalismo, inovação e sustentabilidade.

**Propósito:** "Nós existimos para Regenerar o planeta A" - Nosso objetivo, portanto, é fortalecer as parcerias com agentes de transformação que se sintam parte deste ecossistema, nos ajudando a garantir o respeito, cuidado e a proteção, que gere atitudes ecologicamente viáveis para a preservação da vida do planeta.

#### 5. DIRETRIZES DE SUSTENTABILIDADE

A Política de Sustentabilidade da Ambipar foi construída sobre três principais diretrizes:

- O propósito da Ambipar de preservação e regeneração do Planeta;
- Os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente os ODS 12 (Produção e Consumo Responsáveis) e ODS 13 (Combate às Mudanças Climáticas) – bases da ambição da Ambipar de liderar o movimento de transição para uma economia circular e de baixo carbono; e
- As principais demandas e expectativas de nossos *stakeholders*, coletadas a partir de processos estruturados de escuta e engajamento e organizadas no processo de materialidade estratégica estabelecido na companhia.

Apresentamos a seguir as principais diretrizes da Ambipar que permeiam o seu desenvolvimento sustentável.

##### 5.1. Governança Corporativa

##### 5.1.1. Boas práticas de governança organizacional

Embasado nas melhores práticas de Governança Corporativa, ditadas pelo mercado nacional e internacional, a Ambipar adota um modelo de governança pautado na transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa. Mantém em seu site as Políticas Corporativas, Estatutos, Códigos e Relatórios que demonstram transparência em todas as suas atividades. Conta ainda, com



[canaldeetica@ambipar.com](mailto:canaldeetica@ambipar.com)

<b>Política de Sustentabilidade</b>	<b>Versão:</b> 2.0
<b>Aprovador:</b> Conselho de Administração	<b>Data de aprovação:</b> 15/05/2023

um Comitê de Governança Corporativa que assessora o Conselho de Administração na temática de governança organizacional.

Anualmente é elaborado o Relatório de Sustentabilidade, que discorre o posicionamento da Ambipar sobre temas voltados para as questões ESG (ambientais, sociais e de governança corporativa) e principais indicadores do desempenho do grupo nos ciclos de relato. O relatório é elaborado com base em metodologias globalmente reconhecidas e amplamente adotadas no mercado, que visa dar transparência à forma como a organização aloca seus capitais para gerar valor a longo prazo.

### **5.1.2. Combate a todas as formas de corrupção**

A Ambipar tem um posicionamento firme e bem definido nas questões referentes à ética e integridade em todas as suas áreas de atuação. Nossos relacionamentos são pautados no respeito, transparência e confiabilidade, trabalhando fortemente na prevenção e combate a toda forma de corrupção, fraude, suborno e ilegalidades.

O Código de Conduta é um instrumento de realização dos valores e da filosofia do Grupo. Ele é amplamente divulgado para que seus preceitos sejam entendidos e efetivamente observados no dia a dia pelos colaboradores e por todos que mantêm relacionamento com a Companhia, mantendo-se a coerência e consistência entre o que está escrito e o que é praticado.

A Ambipar mantém o Canal de Ética, ferramenta de comunicação para o recebimento de denúncias internas e externas relativas ao descumprimento do Código de Conduta, de políticas, legislação e regulamentações aplicáveis às atividades do Grupo. Essa comunicação pode ser feita pelo endereço eletrônico [canaldeetica@ambipar.com](mailto:canaldeetica@ambipar.com) ou anonimamente pelo site [ambipar.com/denuncias/](http://ambipar.com/denuncias/).

Política de Gestão de Consequências.

Em nossa Política Anticorrupção são descritas, com mais detalhes, as diretrizes para prevenção de toda forma de corrupção, lavagem de dinheiro, concessões de vantagens indevidas e outros desvios, atendendo às diretrizes da legislação brasileira (Lei 12.846/2013 e Decreto 11.129/2022) e outras normas e regulamentos.

## **5.2. Nossas pessoas**

### **5.2.1. Saúde e Segurança do Colaborador**

Cuidar da saúde e segurança de todos que fazem parte do ecossistema da Ambipar é uma prioridade. Além de atender a todas as disposições legais às quais somos submetidos, incluindo os requisitos da Norma NBR ISO 45001:2018 – Sistema de Gestão da Saúde e Segurança Ocupacional, ao qual somos certificados, trabalhamos constantemente para termos sempre os mais altos padrões de segurança em todas as nossas unidades de negócio, tendo sempre presente que o principal trabalho é com a prevenção por meio da revisão de processos, capacitação e monitoramento.

A segurança é um item inegociável em nossos processos e a conscientização e comprometimento de todos é essencial. Todos devem conhecer as diretrizes de segurança específicas para as atividades que realizam e utilizar os equipamentos de proteção individual fornecidos pela Ambipar de acordo



[canaldeetica@ambipar.com](mailto:canaldeetica@ambipar.com)

<b>Política de Sustentabilidade</b>	<b>Versão:</b> 2.0
<b>Aprovador:</b> Conselho de Administração	<b>Data de aprovação:</b> 15/05/2023

com as diretrizes descritas pelas normas regulamentadoras vigentes e os procedimentos corporativos.

### **5.2.2. Diversidade, Equidade e Inclusão**

Na Ambipar ofertamos um ambiente de trabalho favorável e sadio para todos os nossos profissionais e partes interessadas, valorizando a diversidade e assegurando a igualdade de oportunidades sem qualquer distinção de característica, história, religião ou identidade dos indivíduos.

Somos comprometidos com a contratação, a inclusão e o respeito incondicional a todas as pessoas, em especial, mulheres, negros, LGBTQIAPN+, pessoas em situação de refúgio, imigrantes, pessoas com deficiência e demais grupos minorizados.

Não são tolerados atos de discriminação de qualquer tipo, em razão de gênero, raça, religião, orientação sexual, opinião política, origem, classe ou condição social, nacionalidade, naturalidade, idade, gravidez, estado de saúde, deficiência, predisposição genética, estilo de vida, filiação sindical, aposentadoria, invalidez, ou quaisquer outras características individuais, que, quando confirmados, estão sujeitos a medidas disciplinares.

### **5.2.3. Condições de trabalho e Direitos Humanos**

A Ambipar manifesta seu repúdio a qualquer trabalho forçado ou em condições análogas à escravidão, a qualquer forma de discriminação e assédio, tanto moral como sexual, e se compromete a respeitar a liberdade de associação e negociação coletiva.

Alinhada com os compromissos nacionais e internacionais de sustentabilidade e aos direitos humanos e como integrante do Pacto Global da ONU atua para o cumprimento da Agenda 2030 e de seus Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), entre eles o de Trabalho decente e crescimento econômico (ODS 8).

O respeito incondicional aos direitos humanos é assegurado a todos os nossos colaboradores e a todos os indivíduos que participam de nosso ecossistema. Zelamos pelas condições de trabalho em toda a cadeia de fornecedores exigindo respeito aos direitos humanos em cláusulas contratuais de todos os nossos parceiros de negócios.

Repudiamos qualquer violação aos direitos humanos em toda nossa cadeia de fornecimento e na relação com nossos clientes. Todos os fornecedores diretos são avaliados sob parâmetros sociais e de direitos humanos no momento da contratação para que cumpram rigorosamente com todas as normas da legislação trabalhista vigente e não violem qualquer prática de direitos humanos, sob pena da imediata rescisão contratual e outras sanções cabíveis.

### **5.2.4. – Valorização e Reconhecimento**

Avaliamos e reconhecemos o desempenho das práticas de sustentabilidade e meritocracia, associadas às diretrizes desta Política, o que poderá refletir na cultura, no comportamento, nas atitudes e, conseqüentemente na remuneração variável ou bonificação para diversos níveis hierárquicos da organização.



[canaldeetica@ambipar.com](mailto:canaldeetica@ambipar.com)



<b>Política de Sustentabilidade</b>	<b>Versão:</b> 2.0
<b>Aprovador:</b> Conselho de Administração	<b>Data de aprovação:</b> 15/05/2023

### **5.3. Nosso Meio Ambiente**

#### **5.3.1. Economia Circular e de Baixo Carbono**

A AMBIPAR busca expandir práticas de desaceleração de mudanças climáticas, fortalecendo sua geração genuína de créditos de carbono em suas operações. Para isso, por meio do segmento da *Environment* fomentamos a pesquisa e desenvolvimento de novas tecnologias e modelos de negócios para tratar/valorizar os resíduos e, assim, garantir a implementação de práticas de manufatura reversa em unidades de clientes, unidades próprias e em toda a cadeia de valor.

Implementamos soluções de valorização de resíduos e eficiência energética, buscando compreender, prevenir e aprimorar a gestão de resíduos, de modo a fomentar o mercado de economia circular e de baixo carbono.

#### **5.3.2. Energia e Gases de Efeito Estufa (GEE)**

Identificamos e monitoramos os riscos visando a mitigação e a adaptação das mudanças climáticas com programas de redução e compensações de GEE no ciclo de realização de serviços incluindo transporte e logística de modo a contribuir com uma visão estratégica de gestão, de riscos e oportunidades, derivadas das mudanças do clima.

Incentivamos o uso de energia limpa, originada de fontes renováveis, bem como a inovação tecnológica na produção e comercialização de bens e/ou serviços, de modo a promover eficiência energética e contribuir para redução de emissões.

#### **5.3.3. Uso de serviços ecossistêmicos e recursos naturais**

Buscamos desenvolver ações que visem a redução do desperdício de energia, água e matérias, garantindo o uso sustentável dos recursos naturais e dos serviços ecossistêmicos prioritários. Avaliamos de forma contínua os potenciais impactos e riscos sobre a biodiversidade e os serviços ecossistêmicos em toda a nossa cadeia de valor.

Seguimos os requisitos da Norma NBR ISO 14001:2015 – Sistema de Gestão Ambiental ao qual somos certificados, que atesta a nossa melhoria contínua em nossa gestão ambiental, agregando valor ao meio ambiente, à organização em si e às partes interessadas.

#### **5.3.4. Mitigação dos Impactos Ambientais:**

A preservação ambiental está em nosso DNA. Realizamos uma série de ações que promovem as questões socioambientais, não só internamente, mas também para empresas e a sociedade como um todo.

O compromisso com o meio ambiente é intrínseco ao nosso negócio, haja vista a atuação voltada às soluções ambientais

Por meio do nosso Sistema de Gestão Ambiental (SGA), implementamos os procedimentos para gerenciar os riscos e os impactos ambientais de nossas instalações e atividades, buscando inserir as



[canaldeetica@ambipar.com](mailto:canaldeetica@ambipar.com)

<b>Política de Sustentabilidade</b>	<b>Versão:</b> 2.0
<b>Aprovador:</b> Conselho de Administração	<b>Data de aprovação:</b> 15/05/2023

melhores práticas de sustentabilidade em cada etapa de nossas operações.

Nossas iniciativas se destacam por alinhar preservação do meio ambiente à redução de impactos das mudanças do clima, com foco em contribuir para regenerar o Planeta A.

## **5.4. Responsabilidade Social Corporativa**

### **5.4.1. Relações responsáveis com a comunidade**

Na Ambipar temos a visão de que para sermos agentes de transformação da sustentabilidade, precisamos pensar em toda a nossa cadeia de valor, e não somente no nosso negócio em si. Visamos minimizar os impactos negativos e maximizar os impactos positivos.

Acreditamos na força do trabalho em conjunto, através de parcerias multiorganizacionais (ODS 17). Para isso, contamos com as cooperativas locais que nos ajudam nos projetos de economia circular e com a comunidade do entorno de cada negócio Ambipar para a multiplicação do conhecimento através do apoio educacional às crianças e jovens (ODS 4).

Doações filantrópicas e patrocínios, devidamente avaliadas e autorizadas pela área de Compliance, refletem nossa postura transparente e positiva com a comunidade, para promover benefícios e oportunidades a todos, sem qualquer discriminação de característica, história, religião ou identidade dos indivíduos.

## **6. REGRAS DE CONSEQUÊNCIAS**

Desvios às políticas corporativas da Ambipar poderão acarretar medidas disciplinares cabíveis, permitidas na legislação vigente e documentos internos.

## **7. APROVAÇÃO, REVISÃO E ATUALIZAÇÃO**

A presente Política foi aprovada pelo Conselho de Administração e deve ser revisada e atualizada a cada dois anos com relação à aderência às demais Políticas, Normas e Procedimentos ou sempre que identificadas mudanças significativas nos processos.

A revisão e atualização desta Política é de responsabilidade da Governança Corporativa da Ambipar.

## **8. DOCUMENTOS**

### **REFERÊNCIAS**

Código de Conduta

Política Anticorrupção

Política de Gestão de Consequências -(em elaboração)

Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos



[canaldeetica@ambipar.com](mailto:canaldeetica@ambipar.com)

<b>Política de Sustentabilidade</b>	<b>Versão: 2.0</b>
<b>Aprovador:</b> Conselho de Administração	<b>Data de aprovação:</b> 15/05/2023

da ONU Declaração de Direitos Humanos

NBR ISO 9001:2015 – Sistema de Gestão da

Qualidade NBR ISO 14001:2015 – Sistema de  
Gestão Ambiental

NBR ISO 45001:2018 – Sistema de Gestão da Saúde e Segurança

Ocupacional Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Norma ABNT

ESG GRI

Standards

Instrução CVM Relato

Integrado SGI – Sistema de

Gestão Integrada



[canaldeetica@ambipar.com](mailto:canaldeetica@ambipar.com)