



Relatório de  
**Sustentabilidade**  
2023

**Não existe planeta B**  
**Cuide do planeta** 

**ambipar**   
GROUP  
A líder em gestão ambiental.

# Apresentação / Sobre o Relatório

GRI 2-1 | 2-2 | 2-3 | 2-5 | 2-14

Este é o 4º Relatório Anual de Sustentabilidade consecutivo publicado pela Ambipar, estruturado com base nos disclosures GRI - Global Reporting Initiative (GRI), nos capitais do Relato Integrado (IR), nos indicadores SASB e nas diretrizes do IFRS S1 e S2. O conteúdo norteador são os nossos Temas Materiais, atendendo às necessidades e expectativas dos stakeholders e alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU).

Os dados aqui relatados compreendem o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023 e se referem às empresas e unidades de negócio do Grupo em todo o mundo.

A Ambipar é uma multinacional brasileira, com sede em São Paulo, no estado de São Paulo, Brasil. Em processo de contínuo crescimento, de forma orgânica e via aquisições de diversas empresas no país e no mundo, estamos em pleno aprimoramento e integração da gestão de todas as nossas áreas, empresas e unidades de

negócio. Desse modo, indicamos a porcentagem de unidades coberta por cada indicador abaixo das respectivas tabelas e/ou gráficos.

Para facilitar a experiência do stakeholder no consumo deste relatório, ele está dividido em 3 principais seções, sendo a primeira um Sumário Executivo, a segunda abordando o Modelo de Negócio e a Estratégia da Ambipar, e a terceira detalhando a abordagem dos Capitais.

Este Relatório de Sustentabilidade é de responsabilidade da Diretoria Executiva de Sustentabilidade da Ambipar, tendo sido revisado diretamente pelas Diretorias Executivas da Ambipar Environment e da Ambipar Response, bem como pelas áreas de comunicação, jurídica e de relação com investidores. Também foi revisado pelo seu Conselho de Administração. O relatório é auditado pela BDO, uma terceira parte independente, e a carta de verificação pode ser encontrada ao final do documento.

**Para mais informações, dúvidas ou comentários, entrar em contato pelo e-mail: [esg@ambipar.com](mailto:esg@ambipar.com)**

**Como referenciaremos a Ambipar e suas unidades de negócio:**

- ◆ **Quando falamos “a Ambipar”, estamos no referindo ao grupo empresarial formado pela Ambipar Environment, Ambipar Response e pelos Serviços Complementares (ver capítulo Sobre a Ambipar);**
- ◆ **Quando falamos das verticais e/ou unidades de negócio da Ambipar, citaremos na sequência do nome “Ambipar” a respectiva vertical e/ou unidade de negócio;**

# Mensagem da liderança

GRI 2-22

É com grande orgulho que apresentamos o Relatório de Sustentabilidade da Ambipar referente ao ano de 2023. Este documento não apenas destaca nossas conquistas significativas neste período, mas também reafirma nosso compromisso inabalável com a gestão ambiental responsável e a promoção da sustentabilidade em escala global. Estamos celebrando não apenas o progresso, mas também a renovação do nosso compromisso com as futuras gerações.

Ao longo dos últimos anos expandimos substancialmente nossa presença global, agora operando em 40 países nos seis continentes, através de mais de 500 bases operacionais. Este crescimento foi acompanhado pelo reconhecimento através de diversas certificações globais que reafirmam nosso compromisso com os mais altos padrões de qualidade e sustentabilidade. As dezenas de prêmios internacionais que recebemos, bem como as patentes registradas em circularidade de resíduos, são testemunhos do impacto positivo de nosso trabalho.

Fortalecemos nossas capacidades com a implementação de projetos para geração de energia limpa e com o aumento na captação e transformação

de resíduos pós-consumo e industriais. Esses esforços refletem nossa dedicação contínua na promoção da economia circular e na minimização do impacto ambiental global.

Importante destacar que nosso crescimento e expansão não se baseiam apenas em adquirir ativos, mas, fundamentalmente, em integrar talentos excepcionais ao nosso time.

Diferentemente de muitas empresas que focam na aquisição de companhias, na Ambipar valorizamos a aquisição de pessoas e lideranças, de referências e inteligência de mercado. Integrar estas competências ao DNA da Ambipar tem sido crucial para nossa liderança inovadora no setor.

Como líderes da transformação ecológica global, nossa missão vai além de fornecer soluções ambientais. Estamos comprometidos em equilibrar a relevância das questões ambientais com as financeiras nas decisões estratégicas das grandes corporações globais. Através da exportação de tecnologia e expertise brasileira, a Ambipar reforça seu papel crucial na descarbonização e na transição energética mundial.

Olhando para o futuro, nosso objetivo é consolidar nossa posição como líder global em gestão ambiental. Estamos estrategicamente posicionados para fortalecer nossa presença em mercados emergentes, especialmente na América Latina, e na América do Norte, maximizando nosso impacto social e ambiental. Esse compromisso se estende à nossa colaboração contínua com organizações e governos locais para promover práticas sustentáveis em todas as regiões em que operamos.

Encerramos este ano com uma sincera gratidão a todos os nossos parceiros, investidores e cada membro da equipe Ambipar, cujo apoio e dedicação são indispensáveis para nosso sucesso contínuo. Juntos, avançamos com determinação e clareza de missão, prontos para enfrentar os desafios presentes e futuros em um mundo que exige soluções sustentáveis e eficazes.

**Atenciosamente,  
CEO, Ambipar**

Apresentação / Sobre o Relatório	2
Mensagem da liderança	3
Destaques em 2023	5

### SEÇÃO 1:

Somos a Ambipar	8
Modelo de Negócios	10
Presença Mundial	13
Composição Acionária	14
Estrutura Organizacional	14
Estratégia	15
Gestão da Sustentabilidade	16
Materialidade Ambipar	17
Mapa de Capitais	18

### SEÇÃO 2:

Sobre a Ambipar	21
Modelo de Negócios	24
Ambipar Environment	25
Ambipar Response	34
Ambipar ESG	41
Negócio & Estratégia	43
Cadeia de Valor	45
Governança, Riscos e Compliance	47
Gestão da Sustentabilidade	67

### SEÇÃO 3:

Capitais	79
Capital Intelectual	80
Capital Financeiro	92
Capital Físico / Manufaturado	100
Capital Natural	108
Capital Humano	137
Capital Social e Relacional	160
Visão de Futuro	184

---

◆ Abertura de capital na NYSE American, sob o ticker “AMBI”, da Ambipar Response

---

◆ Maior emissão brasileira de títulos verdes, totalizando 750 milhões de dólares

---

◆ 6ª empresa melhor qualificada na carteira 2023/2024 do ISE B3

---

◆ Evolução na avaliação do CDP Clima para a classificação A-

---

◆ Classificação prata no Ecovadis

---

◆ Entre 1% das empresas mais bem classificadas no Ikus

---

◆ Pontuação 79 no ESG Score da Fitch

---

◆ Low Risk (18.1) no ESG Risk Rating da Sustainalytics

---

◆ Classificação BB no MSCI ESG Ratings

# DESTAQUES EM 2023



◆ Prêmio **Guia Exame Melhores do ESG 2023** - Empresa Destaque no setor Meio Ambiente e Saneamento

◆ Entre as **300 primeiras** colocadas<sup>1</sup> na lista das 1.000 maiores empresas do Brasil, da Revista Exame

◆ Entre as **100 empresas mais influentes** do Brasil, segundo a Veja Negócios

◆ Apoiadora institucional da **Rede Brasil do Pacto Global** e Incentivadora do **Programa Ambição 2030**

◆ Cerca de **5 milhões de tCO<sub>2</sub>eq** de redução de **emissões sequestradas** por ano pelos projetos da Ambipar Environment Decarbon (67% a mais que em 2022)

◆ **+3,3 milhões** de toneladas de resíduos valorizados<sup>2</sup> (106% a mais que em 2022)


◆ Intensidade das emissões de GEE (tCO<sub>2</sub>e/Faturamento) **21,93% menor** que 2022

◆ Criação de uma **plataforma** de soluções em Economia Circular

◆ **Construção do GIRI** (Centro de Classificação e Pré-tratamento para a Valorização de Resíduos), em Santiago, no Chile

## **Destaques sobre a Ambipar e sua estratégia de negócio, dividida em duas verticais, tendo a sustentabilidade como um dos pilares centrais da sua atuação.**

Este sumário consolida, de forma resumida, as principais informações sobre a Ambipar que a posicionam no mercado como um ecossistema de sustentabilidade e soluções ambientais para seus clientes. Apresenta, ainda, a estrutura de governança, os temas materiais e o mapa de capitais, que demonstram como a Ambipar gera valor para os seus stakeholders e atua na regeneração do Planeta A.

As Seções 2 e 3 apresentam informações mais detalhadas sobre os destaques citados na Seção 1. Clique em Saiba + para ir direto para a página onde se encontra o conteúdo. 

Somos a Ambipar	8
Modelo de Negócios	10
Ambipar Environment	11
Ambipar Response	12
Presença Mundial	13
Composição Acionária	14
Estrutura organizacional	14
Estratégia	15
Gestão da Sustentabilidade	16
Materialidade Ambipar	17
Mapa de Capitais	18

# SOMOS A AMBIPAR

GRI 2-1 | 2-6

## Líder em Gestão Ambiental

A missão da Ambipar é promover a **transformação ecológica**, investindo em projetos de descarbonização, economia circular, resposta a emergências e regeneração ambiental.

 <b>40</b> países atendidos	 <b>50</b> Prêmios Globais
 <b>+14 mil</b> colaboradores	 <b>Diversas</b> patentes
 <b>+500</b> bases	 Empresa <b>ESG</b>
 <b>Global</b> Player	 <b>Carbono</b> Neutro*

Para a Ambipar, **transformação ecológica** significa aliar o meio ambiente ao desenvolvimento econômico, colocando a sustentabilidade no centro de todas as decisões.

\*Saiba mais no capítulo Inventário e Emissões de GEE.



A sustentabilidade é o pilar central de nosso negócio, que busca endereçar os grandes desafios sociais e ambientais do planeta, gerando valor para a própria empresa e para todos os nossos *stakeholders*.

← Saiba + sobre **Gestão da Sustentabilidade**



**Missão** Contribuir para que as empresas e sociedade sejam sustentáveis, preservando o mundo para as futuras gerações.



**Visão** Sermos reconhecidos como referência global em soluções ambientais integradas, com foco do cliente.

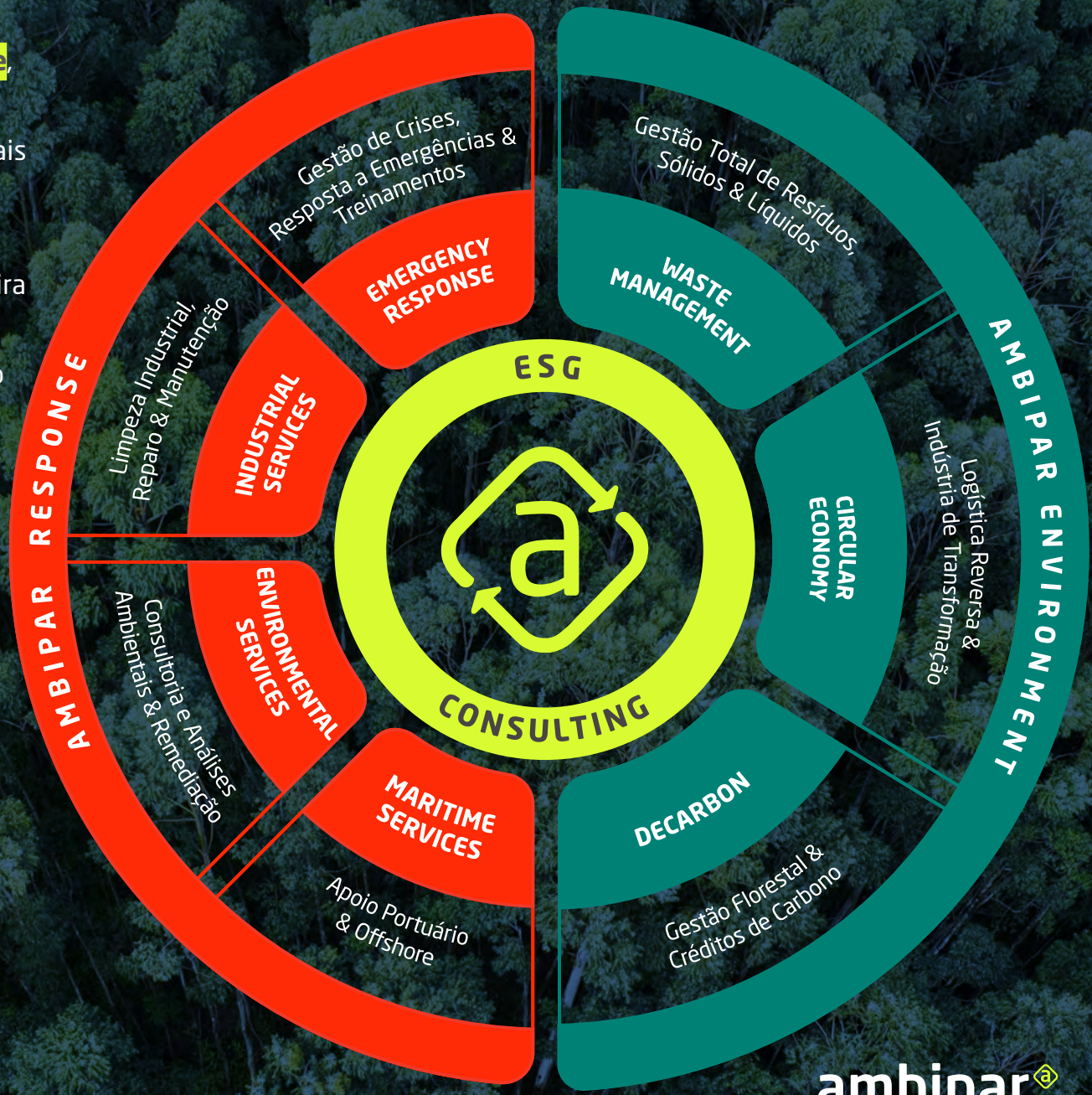


**Valores** Acreditar e fazer acontecer, empreendedorismo, profissionalismo, inovação e sustentabilidade.

# Modelo de Negócios

Atuando como um **Ecosistema Global de Sustentabilidade**, o **modelo de negócios da Ambipar** consiste em uma plataforma completa e integrada de soluções socioambientais que visam promover a transformação ecológica do planeta e o aprimoramento do desempenho sustentável dos nossos clientes, prezando sempre pela saúde e perenidade financeira da nossa organização, pela geração de valor para nossos stakeholders, pela mitigação do impacto negativo e geração de impacto positivo no meio ambiente e na sociedade, sempre em busca da **regeneração do nosso Planeta A. Porque não existe Planeta B.**

O modelo de negócios está dividido em duas verticais, **Ambipar Environment** e **Ambipar Response**, e diversos negócios complementares.








A Ambipar Environment oferece soluções ambientais sob os princípios da economia circular, reincorporando os resíduos aos processos produtivos e, dessa forma, reduzindo o volume de recursos naturais utilizados e os custos de aquisição e disposição. Assim, apoiamos os clientes na melhoria dos seus indicadores ESG (Environmental, Social and Governance) e na perenidade dos seus negócios.

Junto ao setor industrial, a Ambipar Environment realiza o gerenciamento e a valorização de todos os tipos de resíduos, como embalagens, plásticos, vidro, papéis, eletroeletrônicos, dentre outros. Atua também na garantia da circularidade de resíduos pós-consumo, apoiando cooperativas a aumentarem sua capacidade de reciclagem e oferecendo serviços de logística reversa e manufatura a partir de resíduos.

- ◆ **A Ambipar Environment atua na economia circular de forma completa e integrada, fechando todo o ciclo dos resíduos, com grande preocupação com a geração de impactos ambientais positivos.**

## Waste Management e Circular Economy<sup>a</sup>

-  + 250 Cooperativas parceiras, diretas e indiretas
-  + 3 milhões de toneladas de resíduos valorizados ao ano
-  12 indústrias de transformação
-  28 unidades/bases de gestão e valorização de resíduos
-  + 58 mil ton de resíduos transformados em combustível

## Decarbon<sup>a</sup>

-  + 2,5 milhões de hectares preservados nos principais biomas brasileiros
-  + 5,3 milhões de potenciais tCO<sub>2</sub>eq reduzidas por ano

# ambipar<sup>a</sup>

## response

A Ambipar Response é especialista na prevenção de crises e emergências ambientais, químicas e biológicas e no gerenciamento e resposta a elas, evitando impactos à saúde das pessoas, ao patrimônio, ao meio ambiente e à reputação dos clientes.

A plataforma completa de atendimento às emergências e demandas industriais e ambientais que a Ambipar Response oferece a coloca como líder global na solução de situações críticas, em todos os modais, cobrindo 40 países de atuação.


## Emergency Response<sup>a</sup>

 + 10.000 Emergências/ano

 + 30.000 pessoas treinadas/ano

## Industrial Services<sup>a</sup>

 + 700 atendimentos ao longo do ano


 + 24% de crescimento da receita líquida no último ano

## Maritime Services<sup>a</sup>

 + 70 Embarcações

 Terminal Portuário Próprio (Navegantes, SC).

## Environmental Services<sup>a</sup>

 + 4.800 Projetos ambientais e atendimentos à fauna

 + 27.000 Análises ambientais

# Presença Mundial <sup>a</sup>



**África do Sul**  
**Alemanha**  
**Angola**  
**Antártida**  
**Argentina**  
**Austrália**  
**Bangladesh**  
**Brasil**  
**Canadá**  
**Chile**  
**China**

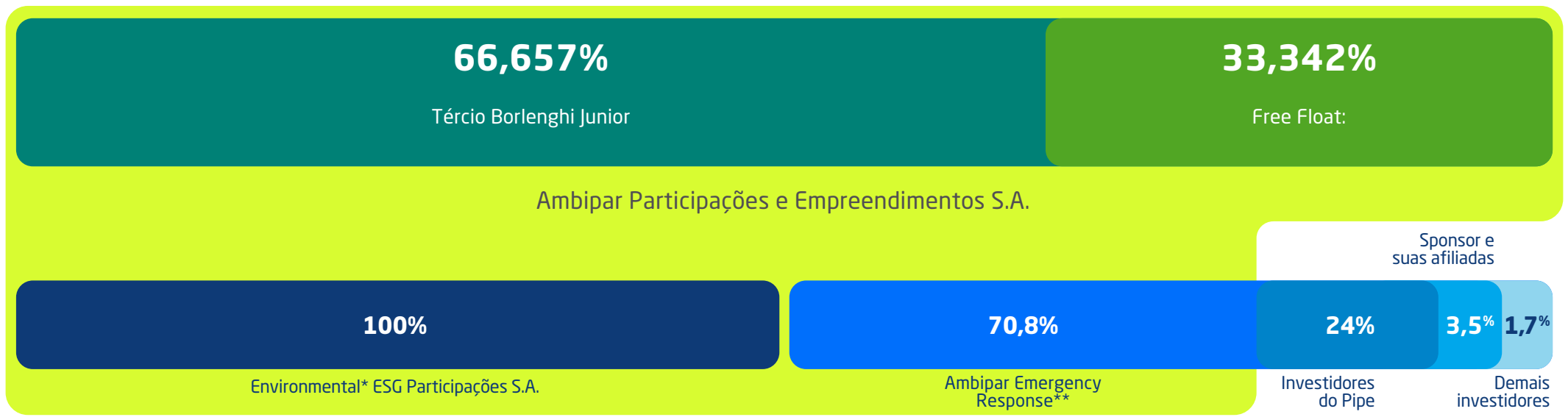
**Colômbia**  
**Coreia do Sul**  
**Emirados Árabes**  
**Escócia**  
**Espanha**  
**Estados Unidos**  
**Filipinas**  
**França**  
**Gana**  
**Grécia**  
**Índia**

**Inglaterra**  
**Irlanda**  
**Irlanda do Norte**  
**Itália**  
**Japão**  
**México**

**Mônaco**  
**Noruega**  
**Nova Zelândia**  
**País de Gales**  
**Países Baixos**  
**Paraguai**

**Peru**  
**Singapura**  
**Tailândia**  
**Trinidad e Tobago**  
**Turquia**  
**Uruguai**

## Composição Acionária GRI 2-1



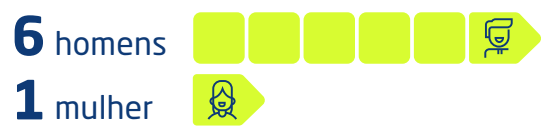
## Estrutura organizacional GRI 2-9 | 405-1

Pautada pelos seus valores, pelas melhores práticas em ESG, pelos preceitos do Novo Mercado da B3 e pelas exigências da NYSE, a Ambipar é regida por um modelo de governança corporativa que preza pela ética, transparência e credibilidade.

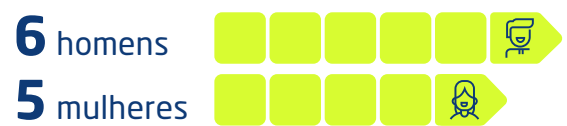
As principais instâncias de decisão são o **Conselho de Administração** no nível estratégico e a **Diretoria Executiva** no nível operacional, cada qual com suas competências e atribuições legais e estatutárias. Além da Diretoria Executiva da Ambipar, as **verticais Environment e Response possuem suas próprias Diretorias Executivas**.

Conselho e Diretoria contam com a assessoria dos **Comitês de Auditoria, de Conduta e de Sustentabilidade**.

Conselho de Administração:



Comitês:



Diretoria:



**30,4%** das cadeiras das instâncias de governança da Ambipar são ocupadas por mulheres.

\*Ambipar Environment. \*\*Ambipar Response.

# Estratégia

GRI 2-22

Para alcançar seu objetivo de ser uma referência global em sustentabilidade, a Ambipar atuou, até 2023, guiada por uma estratégia de crescimento orgânico e inorgânico, sendo que a partir de 2024, passa a adotar uma estratégia de organização interna focada no crescimento orgânico:

## Orgânico:

crescimento da empresa a partir do aumento na demanda dos clientes, expansão dos produtos e serviços ofertados e **criação de sinergia entre os diversos negócios do grupo;**

## Inorgânico:

via aquisição de empresas referências em seus mercados de atuação, que possam **integrar o ecossistema de sustentabilidade da Ambipar.** **A Ambipar realizou 24 aquisições em 2023.**

Para otimizar os processos de aquisição, a Ambipar elaborou o **Plano de 100 Dias**, um passo a passo estruturado para a integração das novas empresas à organização.

**20 planos executados e/ou em execução em 2023.**

👉 Saiba + sobre  
**Estratégia de Negócios da Ambipar**

# Gestão da Sustentabilidade

A sustentabilidade é o pilar central dos negócios da Ambipar, e seus desdobramentos geram valor para a organização e todos os stakeholders. Para isso, a Ambipar constrói sua agenda da sustentabilidade e estratégia de longo prazo em conjunto com as principais organizações globais que trabalham pelo desenvolvimento sustentável.

- ◆ **Rede Brasil do Pacto Global da ONU**
  - **A Ambipar é embaixadora dos Movimentos da Estratégia Ambição 2030, de aceleração para alcance dos 17 ODS**
- ◆ **CEBDS**
- ◆ **Instituto Ethos**
- ◆ **CDP**
- ◆ **B3** (Bolsa de Valores do Brasil)

👉 Saiba + sobre **Parcerias Estratégicas da Ambipar**

Para que a agenda da sustentabilidade seja direcionadora dos negócios e da gestão da organização, a Diretoria Executiva de Sustentabilidade desdobrou as ações em duas frentes principais: o **HUB Regenerar**, que tem o objetivo de gerenciar de forma integrada os indicadores ESG da Ambipar, e os **GTis (Grupos de Trabalho internos) temáticos**, que buscam manter o grupo na vanguarda da agenda de sustentabilidade global.

## HUB Regenerar:

- ◆ **Rede interna da Ambipar com 147 pontos focais distribuídos em 40 países**

## GTis:

- ◆ **13 grupos de trabalho temáticos, com 71 experts da Ambipar**

👉 Saiba + sobre **Gestão da Sustentabilidade na Ambipar**

Os principais resultados dessa gestão integrada e sistematizada são os avanços contínuos nos principais índices de sustentabilidade, como o ISE-B3 e o CDP.

## ISE B3:

- ◆ **6ª colocação em 2023**  
(melhoria de 1 posição comparado a 2022)

## CDP Clima:

- ◆ **A- em 2023**  
(avanço significativo em relação à classificação C, obtida no primeiro ano de participação, em 2021)



# Materialidade Ambipar

Pilar ESG	Tema Material
Ambiental	Negócios Focados na Preservação e Regeneração do Meio Ambiente
	Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação para Tecnologias Limpas e Verdes
	Potencialização da Valorização de Resíduos e da Economia Circular
	Promoção da Descarbonização e do Combate e Adaptação às Mudanças Climáticas
	Resposta Sustentável a Emergências e Crises Ambientais
Social	Engajamento e Desenvolvimento das Comunidades Locais
	Gestão dos Colaboradores e da Saúde e Segurança em Busca da Excelência
Governança	Gestão de Riscos e Oportunidades para a Promoção de Impactos de Sustentabilidade

👉 Saiba + sobre **Materialidade da Ambipar**

# Mapa de Capitais

## Geração de Valor na Ambipar GRI 2-22

O desempenho da Ambipar nos seus negócios e a conexão da sustentabilidade com a geração de valor para os stakeholders foram analisados pela ótica dos Capitais, metodologia do IIRC (International Integrated Reporting Council).

Capitais	Descrição	Resultados de destaque
<b>Intelectual</b>	Conhecimento técnico, patentes, marcas registradas e parcerias estratégicas fazem parte do capital intelectual da Ambipar, vital para impulsionar a inovação, diferenciar-se da concorrência e desenvolver soluções ambientais eficazes e sustentáveis.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 18 prêmios nacionais e internacionais para o P&amp;D da Ambipar;</li> <li>• Diversas patentes, exclusivas ou em parceria com outras empresas;</li> <li>• 0,3% da receita líquida da Ambipar Environment investidos no P&amp;D.</li> </ul>
<b>Financeiro</b>	Saúde econômica e financiamentos adequados permitem investimentos em pesquisa e desenvolvimento de novas tecnologias e soluções ambientais, expansão de operações e manutenção da eficiência operacional.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Receita líquida de 2023 cresceu 28,6% e atingiu R\$ 4,9 bilhões;</li> <li>• Mais de R\$ 3,5 bilhões em Sustainable Bonds;</li> <li>• CAPEX total de R\$715,5 milhões em 2023</li> </ul>
<b>Manufaturado</b> (Físico/ Operacional)	O capital físico e operacional da Ambipar inclui instalações, equipamentos e tecnologias utilizadas para fornecer soluções ambientais. Manter e melhorar esses ativos é essencial para garantir a qualidade e eficácia dos serviços prestados.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mais de 500 bases, em 40 países;</li> <li>• 4 centros de treinamento, incluindo o maior do mundo, em Pueblo, EUA;</li> <li>• Frota terrestre, aérea e marítima, para atendimento aos clientes.</li> </ul>

Capitais	Descrição	Resultados de destaque
<b>Natural</b>	Comprometida com a sustentabilidade e a transformação ecológica, a Ambipar vai além da mitigação de impacto e atua na promoção da economia circular e de baixo carbono. Além disso, a Ambipar está na vanguarda da prevenção e resposta a emergências ambientais, ajudando a mitigar danos a ecossistemas e comunidades utilizando tecnologias inovadoras e equipes altamente treinadas, garantindo a resiliência dos sistemas naturais e promovendo a regeneração ambiental.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Redução de 7.51% nas emissões de GEE totais, se comparado com 2022;</li> <li>• Segmento de negócios Water Solutions para gestão de água e efluentes;</li> <li>• Aumento de 80,2% de resíduos de clientes destinados para valorização.</li> </ul>
<b>Humano</b>	Os colaboradores da Ambipar são fundamentais para o sucesso da empresa. Eles trazem expertise técnica, experiência em campo e capacidade de inovação. Investir no desenvolvimento profissional e bem-estar dos funcionários é essencial para manter altos padrões de qualidade e serviço.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realização do primeiro Censo de Diversidade da Ambipar;</li> <li>• 30,3% de mulheres ocupando os cargos de Alta Liderança;</li> <li>• Certificações de SST como a norma ISO 45001, ISO 22320 e a SASSMAQ.</li> </ul>
<b>Social</b>	Ao longo dos anos, a Ambipar vem construindo uma robusta rede de relacionamentos com clientes, fornecedores, comunidades locais e associações globais e setoriais. Construir e manter esses relacionamentos é fundamental para garantir a confiança, o apoio e o acesso a recursos necessários para as operações da empresa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoio ao Instituto Atmos, <i>think tank</i> para promoção da sustentabilidade;</li> <li>• Participação ativa na COP 28, em Dubai, e outros eventos de sustentabilidade;</li> <li>• Pela 3ª vez consecutiva destaque no Prêmio Exame Melhores do ESG.</li> </ul>

## Seção 2 - Modelo de Negócio e Estratégia

### A essência da Ambipar:

**Esta seção apresenta, detalhadamente, o ecossistema completo de soluções ambientais ESG que a Ambipar oferece ao mercado, atuando para solucionar os principais desafios socioambientais e de governança de seus clientes por meio de suas duas verticais - Ambipar Environment e Ambipar Response - e dos serviços complementares.**

A seção também aborda a estratégia bem consolidada de M&A (fusões e aquisições) que auxilia a Ambipar a construir um modelo de negócios único em todo o mundo e o arcabouço de governança, compliance e gestão de riscos criado para que a Ambipar opere com transparência, ética e integridade, sendo fiel aos seus valores e propósito, em operações em todo o globo.

Por fim, é apresentada a estratégia e a gestão da sustentabilidade na Ambipar, demonstrando os compromissos da empresa com a Agenda ESG e reforçando a relevância da atuação da Ambipar, a nível global, nas pautas da sustentabilidade necessárias para cuidar e regenerar nosso planeta A.

Algumas informações citadas nesta seção são apresentadas de forma quantitativa e qualitativa na Seção 3, que aborda os Capitais da Ambipar. Clique em Saiba + para ir direto para a página onde se encontra o conteúdo. ✎

Sobre a Ambipar	21
Modelo de Negócios	24
Negócio & Estratégia	43
Governança, Riscos e Compliance	47
Gestão da Sustentabilidade	67

# SOBRE A AMBIPAR

GRI 2-1 | 2-6

**A Ambipar é uma multinacional brasileira, fundada em 1995, líder em Gestão Ambiental e Resposta a Emergências.**

Oferecemos produtos e serviços para diversos setores do mercado e tipos de indústria, em todos os elos de diferentes cadeias de valor, com foco em gestão e valorização dos resíduos, descarbonização e proteção dos ativos e da reputação de nossos clientes, apoiando na melhoria dos seus indicadores ESG.

Atuando em **40 países**, nos **seis continentes**, o modelo de negócios da Ambipar está estruturado em duas verticais sinérgicas e complementares:

**AMBIPAR ENVIRONMENT** e **AMBIPAR RESPONSE.**

**ambipar**   
*environment*

**ambipar**   
*response*



## ambipar environment

A **AMBIPAR ENVIRONMENT**, focada em **Gestão Ambiental**, atua no gerenciamento completo de resíduos, com ênfase na sua valorização - via compostagem, reuso, reparo, reciclagem e aproveitamento energético - utilizando o conceito de economia circular. Auxiliamos as empresas na construção de estratégias completas focadas na sustentabilidade corporativa e no combate às mudanças climáticas, embasadas na excelência em gestão de riscos, compliance e governança.



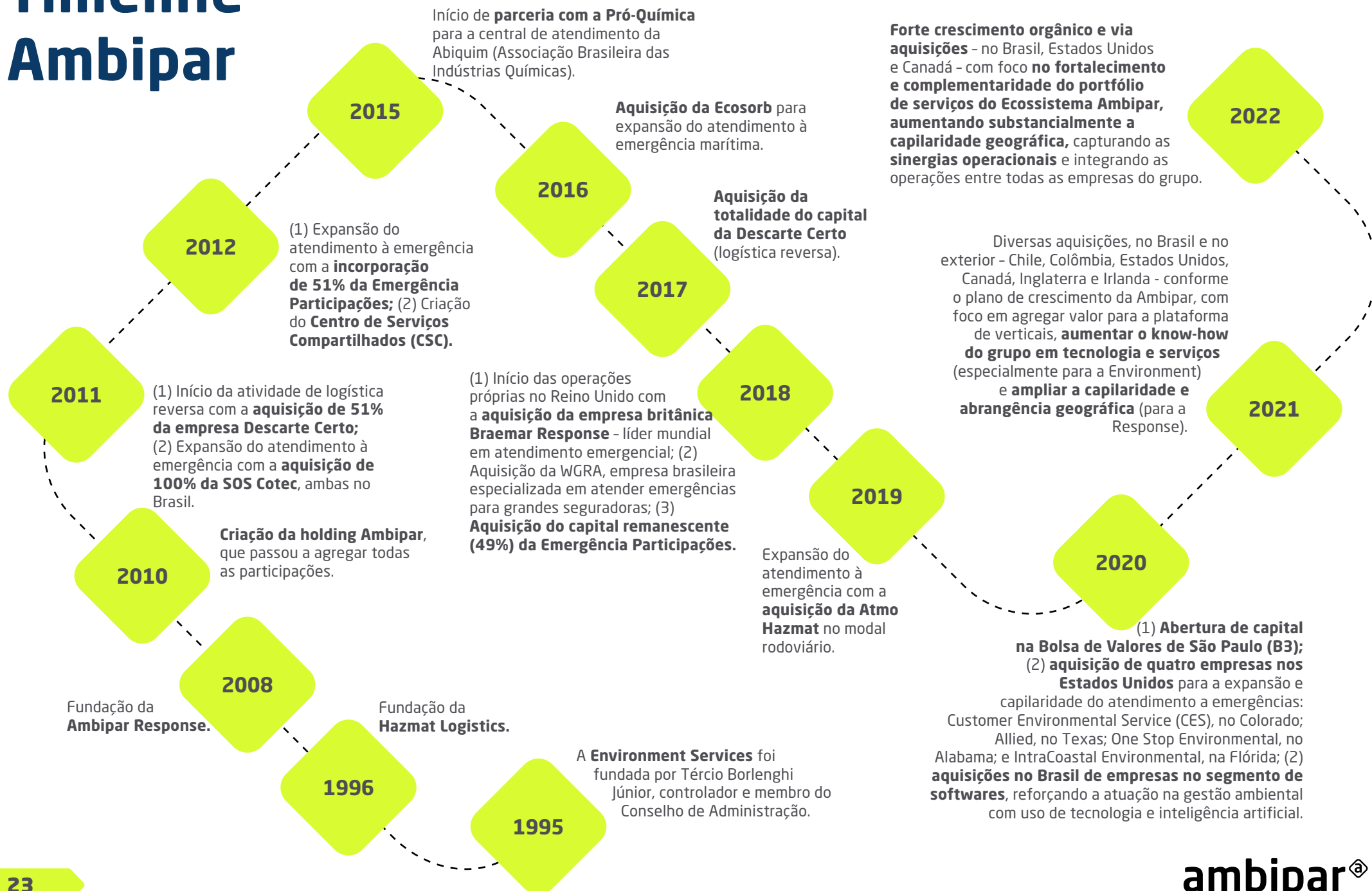
## ambipar response

A **AMBIPAR RESPONSE**, voltada para **Resposta a Emergências**, opera na prevenção e atendimento a acidentes com produtos contaminantes e perigosos, combate a incêndios, emergências ambientais e desastres naturais que afetem rodovias, ferrovias, aeroportos, portos, indústrias, mineradoras ou dutos.

Para prover toda a nossa operação com tecnologia de ponta e soluções inovadoras, mantemos um Centro de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) e uma área de inteligência de mercado na Ambipar.

Além disso, oferecemos serviços complementares com soluções completas e integradas para que nossos clientes transformem sua Agenda ESG em realidade e atuem com efetividade na sustentabilidade, com o **propósito de cuidar do nosso planeta A. Afinal, não existe planeta B.**

# Timeline Ambipar

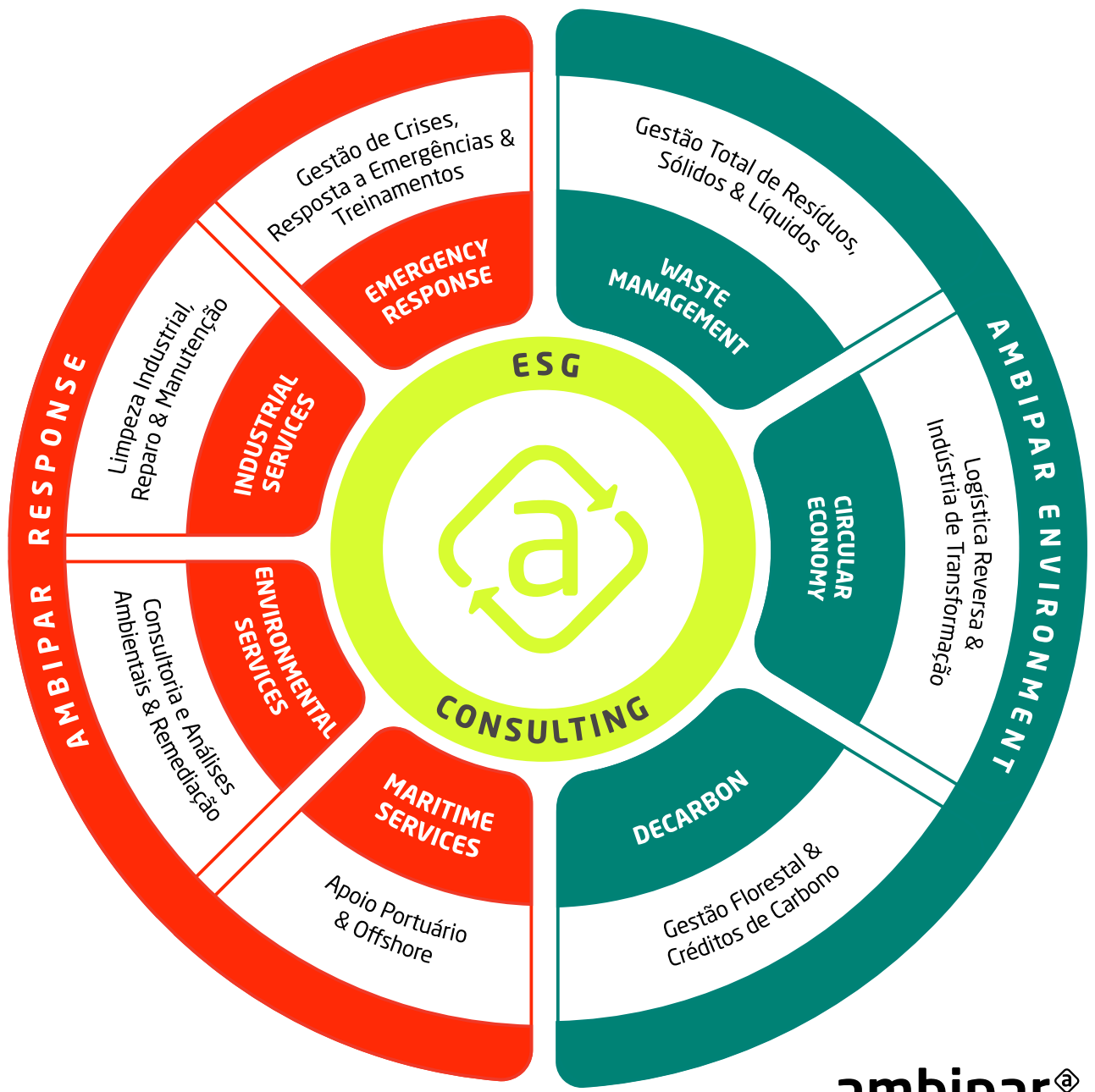


# Modelo de Negócios

GRI 2-6 | 2-25

A Ambipar atua em diversos segmentos para oferecer serviços e produtos completos voltados à gestão ambiental. Oferecemos serviços inteligentes e expertise aos nossos clientes, para juntos superarmos os desafios da sustentabilidade. **Afinal, para nós, sustentabilidade não é apenas um discurso, é nosso dia a dia.**

Em franca expansão mundial, a Ambipar respeita as regras de compliance e responsabilidade socioambiental, prezando a ética e o pronto atendimento às demandas de seus clientes.





Com o objetivo de promover a transformação ecológica, investindo em projetos de descarbonização, transformação de resíduos, transição energética e regeneração ambiental, a AMBIPAR ENVIRONMENT se mantém na vanguarda da gestão ambiental, com soluções assertivas e sustentáveis para o aumento da circularidade dos resíduos e a minimização da extração de recursos naturais.

A AMBIPAR ENVIRONMENT atua na gestão e valorização de resíduos pós-consumo e pós-indústria, desde a captação até a sua transformação em novos produtos, deixando-os prontos para serem reinseridos na cadeia industrial, promovendo uma economia circular e de baixo carbono. Para isso, possui dezenas de bases operacionais para captação e segregação

de resíduos, ecoparques para a destinação adequada dos materiais que não podem ser valorizados e/ou reciclados, estrutura para profissionalização de cooperativas e diversas indústrias de transformação, o que reforça a capilaridade da atuação.

Utilizando o conceito de transformação ecológica, a AMBIPAR ENVIRONMENT desenvolve e opera projetos de geração de energia a partir de resíduos, tanto nas plantas de blendagem para coprocessamento, quanto no desenvolvimento de alternativas de energia limpa. Atua ativamente em soluções *one stop shop* para a gestão de águas e efluentes, em plantas próprias (operações onsite) e nas plantas dos clientes (operações offsite).

Por ser uma companhia “carbono zero” desde 2021, todas as soluções Ambipar tem a sua pegada de carbono compensada. A preocupação vai além das nossas próprias operações e, por isso, possuímos soluções para toda a jornada de descarbonização dos nossos clientes, começando com o inventário de gases de efeito estufa (GEE), passando por projetos de redução das emissões e concluindo com a oferta de créditos de carbono.

Assim, a AMBIPAR ENVIRONMENT atua na economia circular de forma completa e integrada, fechando todo o ciclo dos resíduos, buscando sempre a geração de impactos ambientais positivos.

# CASE: Economia Circular

A Ambipar trabalha pela economia circular de forma cada vez mais efetiva, buscando fechar o ciclo de vida do produto, da matéria-prima ao resíduo. Esse é um dos compromissos estabelecidos no Movimento Conexão Circular, do Pacto Global: criar um modelo de negócio genuinamente circular até 2030.

👉 Saiba + sobre os **Movimentos do Pacto Global**

A seguir, dois exemplos da atuação da Ambipar nessa agenda.



## Embalagens na Indústria do Aço

A colaboração entre as empresas Arcelor, CSN, Usiminas, Electrolux, WEG e Ambipar exemplifica um modelo eficaz de economia circular e logística reversa de embalagens, com um ciclo fechado de reaproveitamento dos materiais de embalagem.

Na primeira etapa do ciclo, a **Ambipar Environment Waste Management** fornece materiais de embalagem para Arcelor, CSN e Usiminas utilizarem na proteção de bobinas de aço. As bobinas são empregadas na produção de eletrodomésticos pela Electrolux, em sua fábrica em Curitiba (PR). Após o uso, os resíduos são coletados pela Ambipar, passam por trituração, lavagem e regranulação para a produção de novas embalagens, na unidade da Ambipar Environment Waste Management, em São José dos Pinhais (PR). O envio dessas embalagens para Arcelor, CSN e Usiminas completa o ciclo de reciclagem desses materiais.

Devido à capilaridade da Ambipar como grupo, a unidade de produção de embalagens pretende replicar esse ciclo com outras empresas em diversas localidades do Brasil.

## Reciclagem de Jalecos na Indústria Farmacêutica

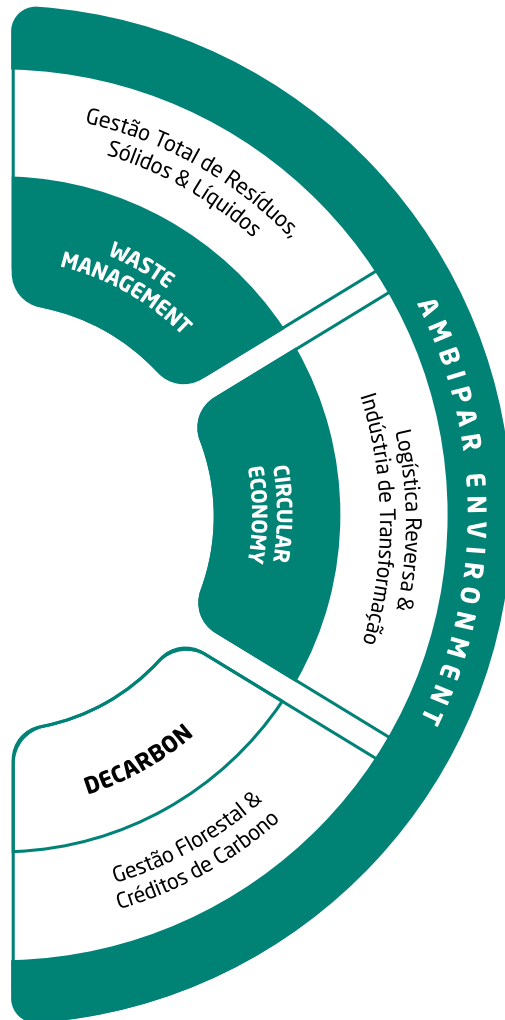
A colaboração com a Dupont, produtora dos jalecos da marca Tyvek, e o Instituto Butantan ilustra um caso de logística reversa de jalecos utilizados na indústria farmacêutica. Os pesquisadores do Instituto Butantan utilizam um tipo de EPI específico (o jaleco da marca Tyvek) por suas propriedades descontaminantes. Após o uso, os jalecos são enviados para a Ambipar, que os recicla para produção de cantoneiras plásticas.



# WASTE MANAGEMENT E CIRCULAR ECONOMY <sup>a</sup>

## Gestão Total de Resíduos

SASB IF-WM-150a.2



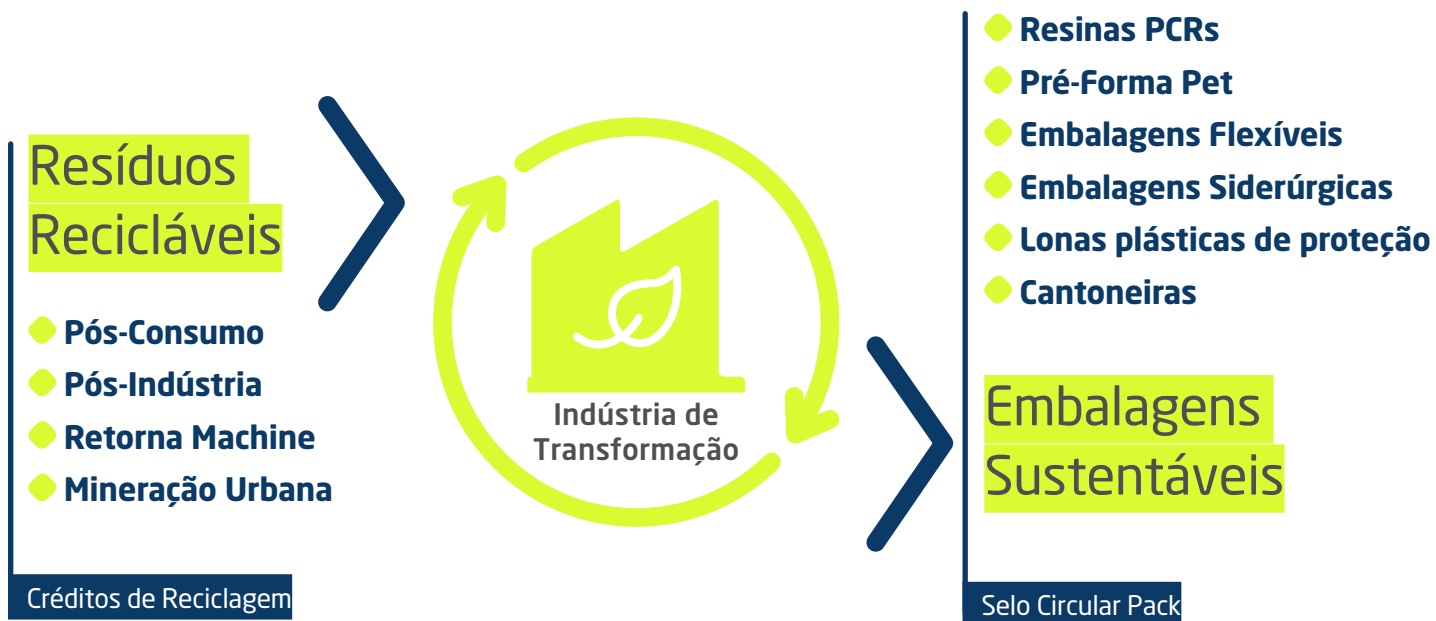
A Ambipar oferece soluções completas para a gestão total dos resíduos industriais e desenvolve projetos customizados, prospectando novas formas de valorização dos resíduos e evitando o envio para aterros.

O laboratório de pesquisa e inovação da Ambipar dá o suporte para o desenvolvimento das soluções ofertadas ao mercado, com diversas patentes de produtos e tecnologias voltados para a economia circular.

- ◆ **Política de Aterro Zero**
- ◆ **Gestão de Resíduos Perigosos e Não Perigosos**
- ◆ **Transporte e Movimentação Interna/Externa**
- ◆ **Compostagem (produção de fertilizante orgânico)**
- ◆ **Tratamento e Destinação Final**

# Reciclagem

Seguindo os princípios da economia circular, a Ambipar incorpora os resíduos recicláveis aos processos produtivos, substituindo o uso de recursos naturais na indústria e reduzindo os custos financeiros. Os resíduos são enviados para as indústrias de transformação da Ambipar, que fabrica embalagens sustentáveis e certificadas.



# Eco Parque

A Ambipar possui três eco parques, estrategicamente localizados, para o tratamento e disposição final dos resíduos perigosos e não perigosos, quando não há a possibilidade de valorização.

- ◆ Célula de Resíduos Classe I e II
- ◆ Triagem de Recicláveis
- ◆ Sistema de Tratamento de Efluentes (ETE)
- ◆ Unidade de blendagem
- ◆ Incineração
- ◆ Autoclavagem

# Soluções em Gestão Hídrica<sup>3</sup>

A Ambipar desenvolve, fabrica e opera Estações de Tratamento de Efluentes (ETEs) e Estações de Tratamento de Despejos Industriais (ETDIs) Onsite e Offsite, com o objetivo de oferecer soluções customizadas e eficientes para os clientes, visando a máxima regeneração dos recursos hídricos.

- ◆ **Projetos Turn Key (ETEs/ETDIs)**
- ◆ **Ensaio de Tratabilidade**
- ◆ **Operação de Estações de Tratamento**
- ◆ **Serviços de Manutenção e Fornecimentos de Químicos**



## Secagem e Desague de Rejeitos

Desaguamento de rejeito e/ou lodo, utilizando a filtração do sólido com auxílio de polímeros floculantes e retenção em Geobags, que permitem a passagem da água e retêm os sólidos suspensos. Sistema desenvolvido de forma modular, capaz de atender demandas emergenciais de forma rápida e flexível, otimizando a primeira etapa de secagem de lodos (finos e ultrafinos).

- ◆ **Implantação de Sistema de Dragagem**
- ◆ **Implantação de Sistema de Bombeio e Recalque**
- ◆ **Implantação de Unidade de Polímeros**
- ◆ **Implantação de Sistema de Desaguamento**

# Geração de Energia a partir de Resíduos

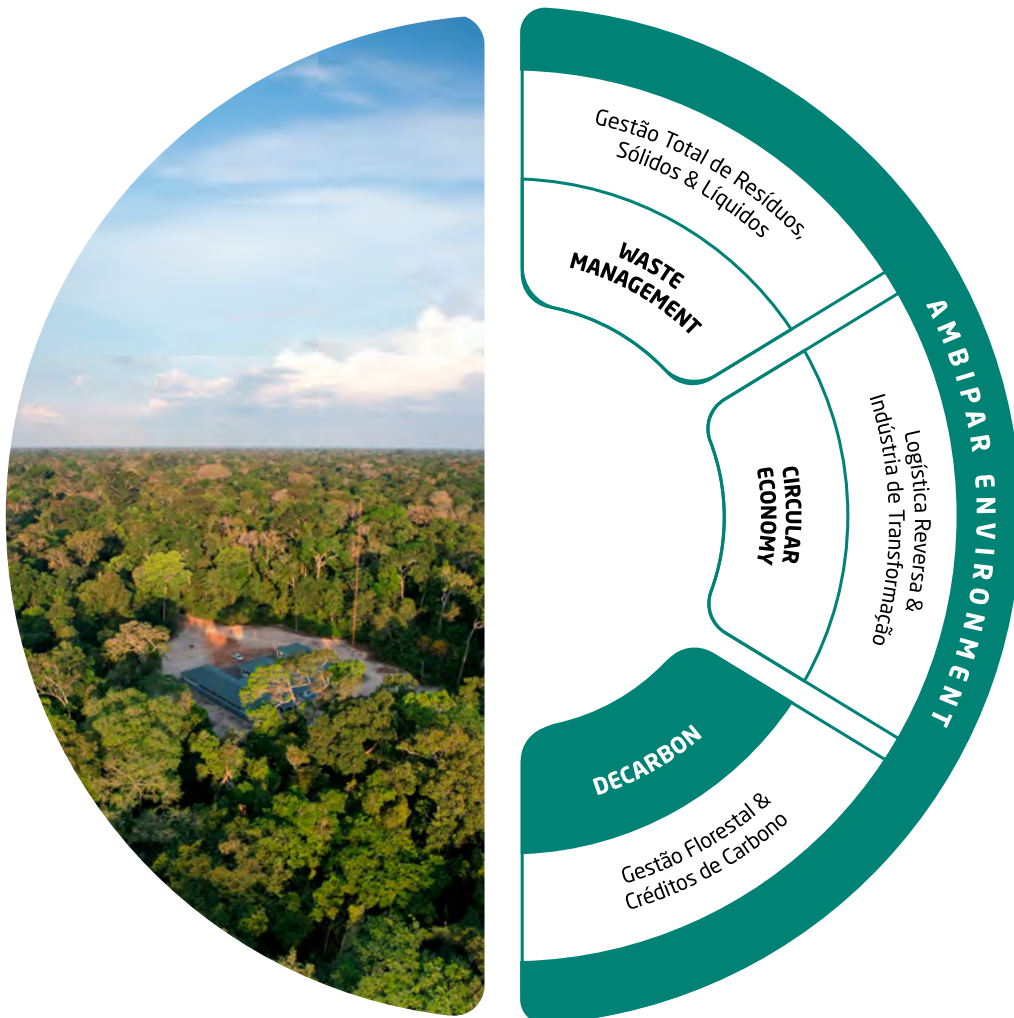
SASB IF-WM-150a.2

A Ambipar desenvolve e opera projetos de geração de energia a partir de resíduos, apoiando a transição energética dos clientes. Por meio da valorização energética, a Ambipar transforma resíduos com alto poder calorífico em combustível sustentável para as indústrias cimenteiras, substituindo derivados de origem fóssil para alimentar os fornos de cimento, reduzindo assim as emissões de CO<sub>2</sub> na atmosfera.

- ◆ **Coprocessoamento**
- ◆ **Caldeira de biomassa**
- ◆ **Biogás e Biometano**
- ◆ **Pirólise**

Essa tecnologia faz com que os mais variados tipos de resíduos sejam novamente inseridos na cadeia produtiva, evitando a disposição em aterros e gerando, portanto, benefícios não só para a indústria, mas também para a sociedade.





## Consultoria em descarbonização

Com equipe técnica e softwares proprietários para mensuração das emissões de gases de efeito estufa (GEE), a Ambipar prepara o diagnóstico e ajuda os clientes a desenvolver a melhor estratégia para reduzir as emissões, aliando a sustentabilidade à viabilidade financeira dos projetos.

- ◆ **Inventário e mensuração GEE**
- ◆ **Diagnóstico, estratégia e execução**
- ◆ **Plano de Descarbonização (Net Zero)**
- ◆ **Suporte ao estabelecimento de metas baseadas na ciência e reporte ao CDP Clima**



## Gestão Florestal

A Ambipar atua em projetos de conservação e restauração de florestas. O plantio de árvores combate as mudanças climáticas, gerando créditos de carbono, e proporciona benefícios ambientais, como a recuperação do solo, a preservação dos recursos hídricos e o desenvolvimento da biodiversidade local.

## Créditos de Carbono

Os mais de 2,5 milhões hectares preservados nos principais biomas brasileiros pela Ambipar têm um potencial de mais de 5,3 milhões de tCO<sub>2</sub>eq reduzidas por ano via projetos **REDD+** e de **Restauração** no mercado voluntário de crédito de carbono (cada crédito equivale a uma tonelada de CO<sub>2</sub> evitada).

- ◆ **Reflorestamento**
- ◆ **Conservação Florestal**
- ◆ **Restauração Florestal**
- ◆ **Produção de Mudás**

Esses créditos são originados a partir de projetos **Nature Based Solutions**, que promovem a redução e o sequestro de emissões por meio da conservação florestal e reflorestamento.



**A Ambipar foi eleita por quatro vezes a melhor desenvolvedora de projetos de carbono florestal do mundo.**

A AMBIPAR RESPONSE atua na prevenção, controle, resposta e reparação ambiental após situações emergenciais, acidentes e crises, com o objetivo de garantir a continuidade dos negócios dos nossos clientes, preservar a sua reputação e proteger o meio ambiente.

O desenvolvimento de uma plataforma completa de gestão de crises e atendimento às demandas industriais e ambientais posiciona a AMBIPAR RESPONSE como líder global em soluções ambientais em todos os modais, atuando em 40 países nos seis continentes.

Por entender a importância de uma atuação integrada e sistêmica para os controles ambientais, a AMBIPAR RESPONSE dispõe de um portfólio com múltiplas soluções e conta com:

- ◆ **dezenas de embarcações para apoio às operações portuárias e offshore;**
- ◆ **time técnico multidisciplinar para atendimento às condicionantes ambientais;**
- ◆ **desenvolvimento e elaboração de estudos para um melhor controle ambiental;**
- ◆ **área fabril para execução de projetos de remediação ambiental, capaz de desenvolver e/ou adaptar equipamentos para uma intervenção completa em áreas contaminadas.**

Visando o aumento de performance dos clientes, a AMBIPAR RESPONSE possui ainda uma unidade voltada ao desenvolvimento de soluções de reparo e manutenção industrial, com tecnologias próprias para o aumento da segurança, utilizando drones e robôs nas operações.

Toda essa estrutura garante o atendimento integral às demandas ambientais dos clientes, desde a fase prévia à instalação do site industrial, atendendo às exigências ambientais de instalação, até se consolidar como uma parceira estratégica no controle ambiental durante toda a operação industrial.

## CASE: Resposta a Emergências

Para os atendimentos às emergências ambientais e gestão de crises, a companhia conta com o maior centro de treinamento multimodal da América Latina e um centro de comando com operação 24h por dia, 7 dias por semana, em idiomas diversos. Sua estrutura de resposta a incidentes conta com ampla frota moderna e adaptada, para ações em terra, no mar e no ar.

## Logística médica para aldeias indígenas

No primeiro trimestre de 2023, por meio da parceria com o SESAI (Secretaria Especial de Saúde Indígena), que se iniciou há 3 anos, a Ambipar Response colaborou com a logística médica, transportando medicamentos, vacinas e suprimentos em geral para as aldeias indígenas e trazendo pacientes dessas comunidades para centros com maior capacidade de tratamento de enfermidades ou acidentes. Ao menos 43 comunidades são consideradas de difícil acesso, onde é possível chegar somente por helicóptero, por isso a importância de realizar uma operação aérea. Os indígenas contam com 34 polos-base e 31 unidades de saúde indígena.

## Apoio aéreo logístico para combate ao desmatamento e garimpo ilegal

Também no primeiro trimestre, a Ambipar Response ofereceu apoio aéreo logístico para o combate ao desmatamento e garimpo ilegal na região amazônica, por meio de contratos com o ICMBIO e com a Secretaria de Segurança do Governo do Pará. O principal objetivo era

combater fortemente os atos ilícitos contra o meio ambiente e assim garantir a preservação ambiental e o combate à criminalidade nessas áreas. A operação de apoio à fiscalização é considerada extremamente complexa, realizada em locais em que somente o acesso aéreo é

possível. O ICMBIO, ao detectar via satélite o desmatamento, consegue atuar in loco de forma mais eficaz e rápida com a utilização das aeronaves. Desde 2021, foram registradas mais de 2.200 horas de voo nas operações executadas pela Ambipar.

# Incêndio em planta industrial

Em 2023, a Ambipar Response atendeu uma ocorrência de incêndio em uma planta industrial de armazenagem de grãos no Paraná. Por conta da gravidade e da existência de vítimas em decorrência do incidente, a equipe do Corpo de Bombeiros também foi acionada. Utilizando mais de 15 equipamentos, como sugadores, caminhões RollOn e hidrovácuo, e uma equipe de 40 pessoas, a Ambipar realizou um complexo processo de sucção dos grãos e escoramento da estrutura, adequando a localidade para preservar a segurança e a integridade de todos.

# Incêndio em fábrica

A Ambipar Response operou em um incêndio de grandes proporções ocorrido em uma fábrica no interior de São Paulo (SP), no 2º semestre de 2023. Para combater as chamas, foram deslocadas dez viaturas de bombeiros das cidades vizinhas, além de três viaturas da Ambipar, que realizou uma avaliação de toda a área e extensão da ocorrência, posicionou uma barreira absorvente próxima à área de maior fluxo hidráulico do ribeirão que existe nas adjacências e fez a limpeza e descontaminação dos pontos atingidos pelos rescaldos do incêndio.



# EMERGENCY RESPONSE

## Gestão de Crises & Resposta a Emergências



A AMBIPAR RESPONSE é especialista em **gerenciamento de crises e atendimento a emergências ambientais** em todos os cenários (rodoviário, ferroviário, industrial, marítimo, dutoviários e florestais) e gerencia emergências globalmente de forma simultânea, escalável e padronizada.

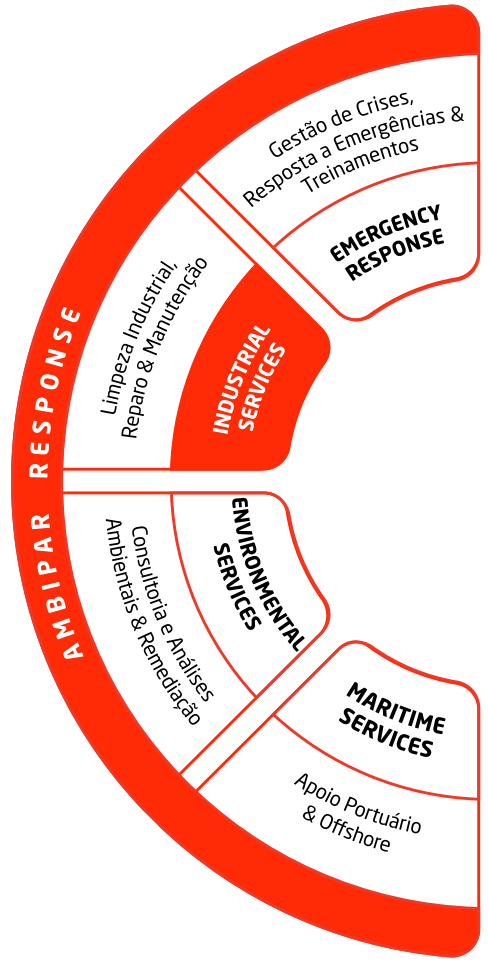
Uma torre de controle atende os chamados em inglês, espanhol e português e gerencia os atendimentos que acontecem ao mesmo tempo em várias localidades do mundo. Com instalações próprias de treinamento HAZMAT em quatro países, os colaboradores são formados seguindo as diretrizes técnicas da NFPA.

**PREVENÇÃO, PREPARAÇÃO e RESPOSTA** são os três pilares principais da atuação da AMBIPAR RESPONSE que se conectam para mitigar a exposição ao risco e assim evitar eventos indesejados para todos os tipos de operações.

- ◆ **Gestão de crises**
- ◆ **Resposta a Emergências Ambientais**
- ◆ **Treinamento Internacional Hazmat**

# INDUSTRIAL SERVICES

## Limpeza Industrial, Reparo & Manutenção



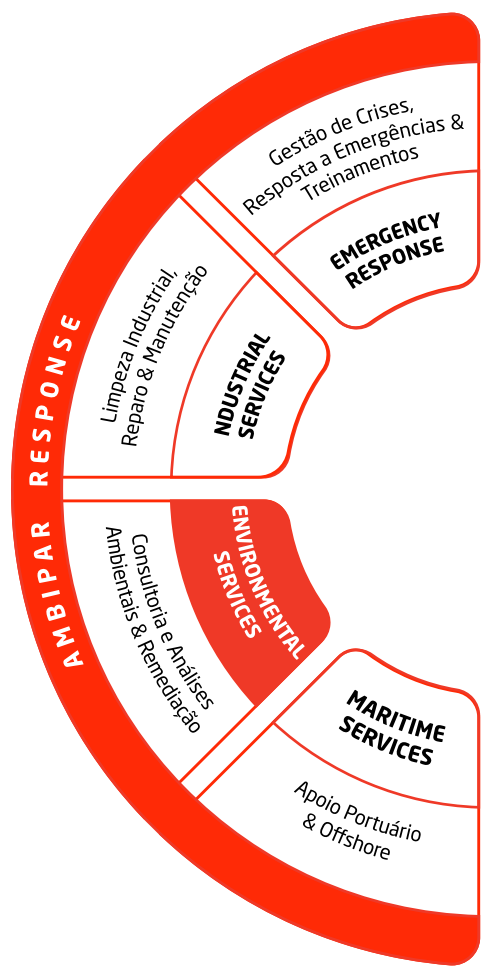
- ◆ Onshore
- ◆ Offshore

A AMBIPAR RESPONSE é especializada em trabalhos em altura e espaço confinado, locação de equipamentos e manutenção de tanques. Com certificação para manuseio de resíduos radioativos e colaboradores treinados e certificados para esse tipo de trabalho de alto risco, a AMBIPAR RESPONSE atende a demandas de limpeza, manutenção, tratamento e pintura de tanques navais e industriais, descontaminação de tanques e redes contendo NORM, descomissionamento de FPSO, plataformas, embarcações e plantas industriais.

- ◆ **Limpeza Mecanizada, Reparo e Pintura de Tanques Naval ou Industrial**
- ◆ **Locação de Equipamentos EX para trabalho em espaço confinado**

# ENVIRONMENTAL SERVICES

## Consultoria e Análises Ambientais & Remediações



A AMBIPAR RESPONSE oferece serviços de consultoria, análises ambientais, recuperação e remediação de áreas contaminadas e possui tecnologia própria para fabricação e operação de seus equipamentos.

- ◆ **Remediação de Áreas Contaminadas**
- ◆ **Programas de Monitoramento Ambiental**
- ◆ **Reabilitação de Fauna e Flora**
- ◆ **Licenciamento Ambiental**

# MARITIME SERVICES

## Apoio Portuário & Offshore



A AMBIPAR RESPONSE oferece **soluções onshore para apoio portuário**, como transporte de pessoas, material e rancho, apoio a dragagem, batimetria, cerco preventivo e bases de emergências; e **soluções offshore para apoio marítimo**, como transporte de materiais para plataformas, combate a derramamentos de óleo, chase boat para navios sísmicos e embarcações para apoio off load das FPSOs.

- ◆ Transporte de pessoal e equipamentos
- ◆ Cerco Preventivo e Combate a derramamento de óleo
- ◆ Embarcações para Monitoramento Ambiental, Pesquisas e Batimetria
- ◆ Batedores para Navios Sísmicos



# Ambipar ESG

## Governance, Risk & Technology



As soluções da Ambipar ESG auxiliam as empresas a identificarem riscos e oportunidades relacionados à Agenda ESG, gestão de riscos corporativos, compliance, continuidade de negócios, crises, cybersecurity, gestão de privacidade de dados e iniciativas de carbono. Utilizamos IA responsável em todas as nossas aplicações, garantindo uma abordagem integrada que permite alcançar uma gestão sustentável e eficaz, com impactos positivos para todos os seus stakeholders.

- ◆ **Práticas de sustentabilidade nas áreas ambiental, social e de governança**
- ◆ **Responsabilidade corporativa**
- ◆ **Prevenção e mitigação de riscos**
- ◆ **Integração a outras áreas-chave da organização**
- ◆ **Tecnologia ESG para um futuro sustentável**
- ◆ **Certificação ESG**
- ◆ **Gestão de riscos corporativos e compliance para todos os níveis de maturidade**
- ◆ **Programas sofisticados de GRC (Governança, Risco e Conformidade), locais e globais**
- ◆ **Gestão de continuidade de negócios e crises**
- ◆ **Soluções avançadas em cybersecurity e gestão de privacidade de dados**
- ◆ **Insights & Research, pesquisas e inteligência aplicada**

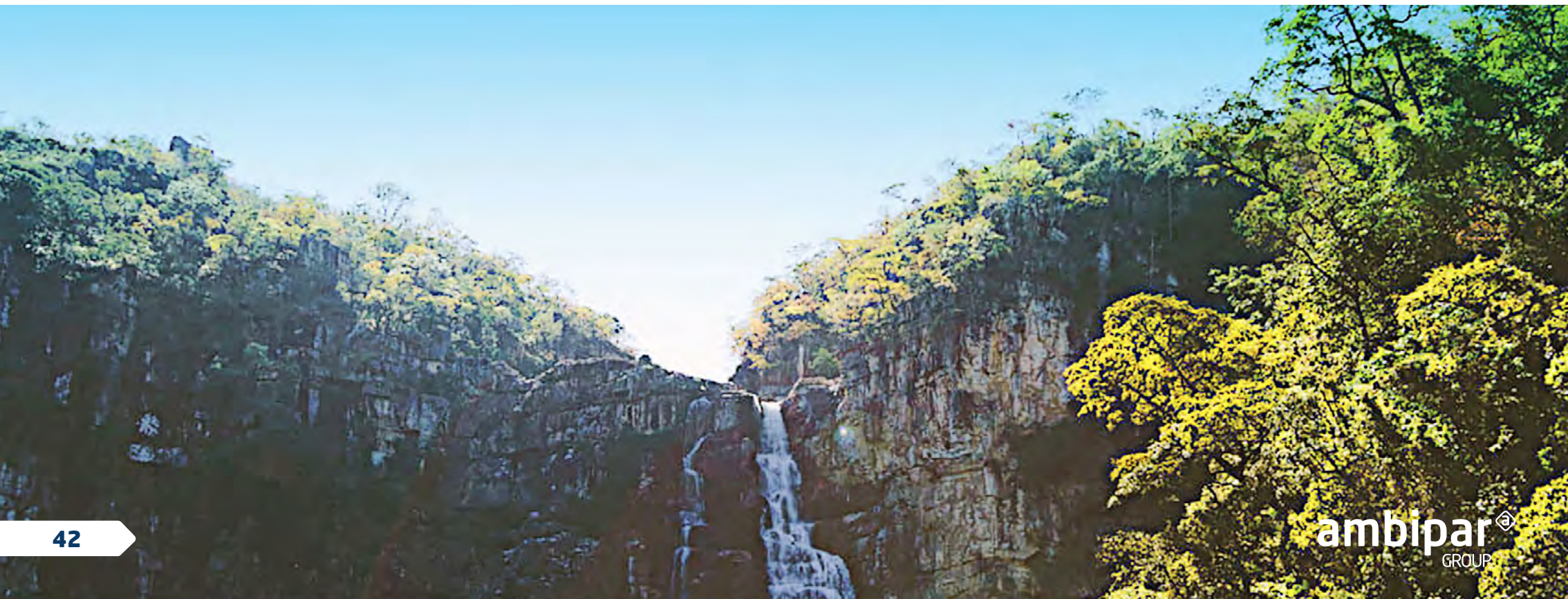


# Ambipar Parquetur

## Turismo sustentável

Gestão e operação de uso público de parques naturais para fomento do turismo ecológico, por meio de concessões estaduais e federais.

- ◆ **Parque Nacional da Chapada dos Veadeiros**
- ◆ **Parque Estadual Serra do Mar**
- ◆ **Parque Nacional do Itatiaia**
- ◆ **Parque Nacional da Chapada dos Guimarães**
- ◆ **Parque Estadual do Itacolomi**
- ◆ **Parque Estadual do Ibitipoca**



# Negócio & Estratégia

GRI 2-22

## ESTRATÉGIA

A Ambipar construiu, ao longo dos últimos anos, sua estratégia de crescimento por meio de aquisições financiadas por dívida. Isso traz ao grupo o desafio de integrar as empresas adquiridas e aproveitar sinergias potenciais do ecossistema. Por isso, são elevados os incentivos estratégicos e operacionais de suporte da holding às duas subsidiárias - Ambipar Environment e Ambipar Response - que são administradas de forma integrada. Ambas são representativas em termos de receita e EBITDA para o grupo, com amplo potencial de crescimento e captura de sinergias.

A Ambipar manteve sua estratégia de crescimento via fusões e aquisições (M&A) até 2023. O grupo realizou aquisições que somam aproximadamente R\$ 3,0 bilhões nos últimos três anos para fortalecer sua escala e diversificar seus negócios e sua presença em

outros países. A partir de 2024, as diretrizes estratégicas são para a consolidação da integração das empresas adquiridas à cultura do grupo, bem como o foco no crescimento orgânico da Companhia através do desempenho operacional eficiente dos modelos de negócio da Ambipar.

A estratégia da Ambipar está alinhada à análise conjuntural percebida pela Companhia, que demonstra uma pressão cada vez maior dos governos e da sociedade sobre as empresas em relação à gestão do carbono e riscos climáticos, logística reversa e economia circular e a qualidade na resposta a situações emergenciais e de crise. Espera-se que as empresas sejam cada vez mais conscientes e responsáveis, sob risco de impacto reputacional negativo sobre o posicionamento das marcas.

◆ **Ao estruturar um ecossistema completo de soluções sustentáveis e inovadoras, a Ambipar se posiciona no mercado buscando ser, de fato, uma referência no mundo, gerando valor aos stakeholders e influenciando de forma positiva a sociedade.**

### Síntese da Estratégia M&A em 2023

24 aquisições:

- 12 empresas na Ambipar Environment
- 11 empresas na Ambipar Response
- 1 empresa em Serviços Complementares

◆ **Desde 2020, a Ambipar vinha atuando com uma estratégia de fusões e aquisições (M&A). No ano de 2023, o faturamento da Companhia vindo das empresas adquiridas representou 78,6% do faturamento do grupo.**

# Estratégia de Integração: Plano de 100 Dias

O Plano de 100 Dias é uma prática adotada pela Ambipar desde o início de 2023, primeiramente na Ambipar Response e, em seguida, incorporada à Ambipar Environment. O objetivo é a integração das empresas adquiridas pela Ambipar à estrutura e governança do grupo.

O primeiro passo é uma apresentação global da estrutura, da estratégia e da gestão do Grupo, trazendo em perspectiva as principais áreas corporativas da Ambipar para conhecimento de todos.

- ◆ **QSMS (Qualidade, Saúde, Meio Ambiente e Segurança)**
- ◆ **Jurídico**
- ◆ **Sustentabilidade**
- ◆ **Comercial**
- ◆ **Compliance**
- ◆ **Contabilidade**
- ◆ **RH**
- ◆ **TI**
- ◆ **Financeiro**
- ◆ **Ativos**
- ◆ **Marketing**
- ◆ **Governança Corporativa**

A empresa adquirida é então posicionada no modelo de negócios e soluções da Ambipar, dentro da vertical e da unidade de negócios da qual fará parte.

Todo o processo leva em consideração o histórico da empresa, seu posicionamento de mercado atual - serviços oferecidos, regiões atendidas, principais clientes e a sinergia com os negócios da Ambipar - e suas perspectivas futuras. A história, a identidade e a cultura organizacional da empresa adquirida são percebidas e valorizadas ao longo do processo, para que haja de fato uma integração

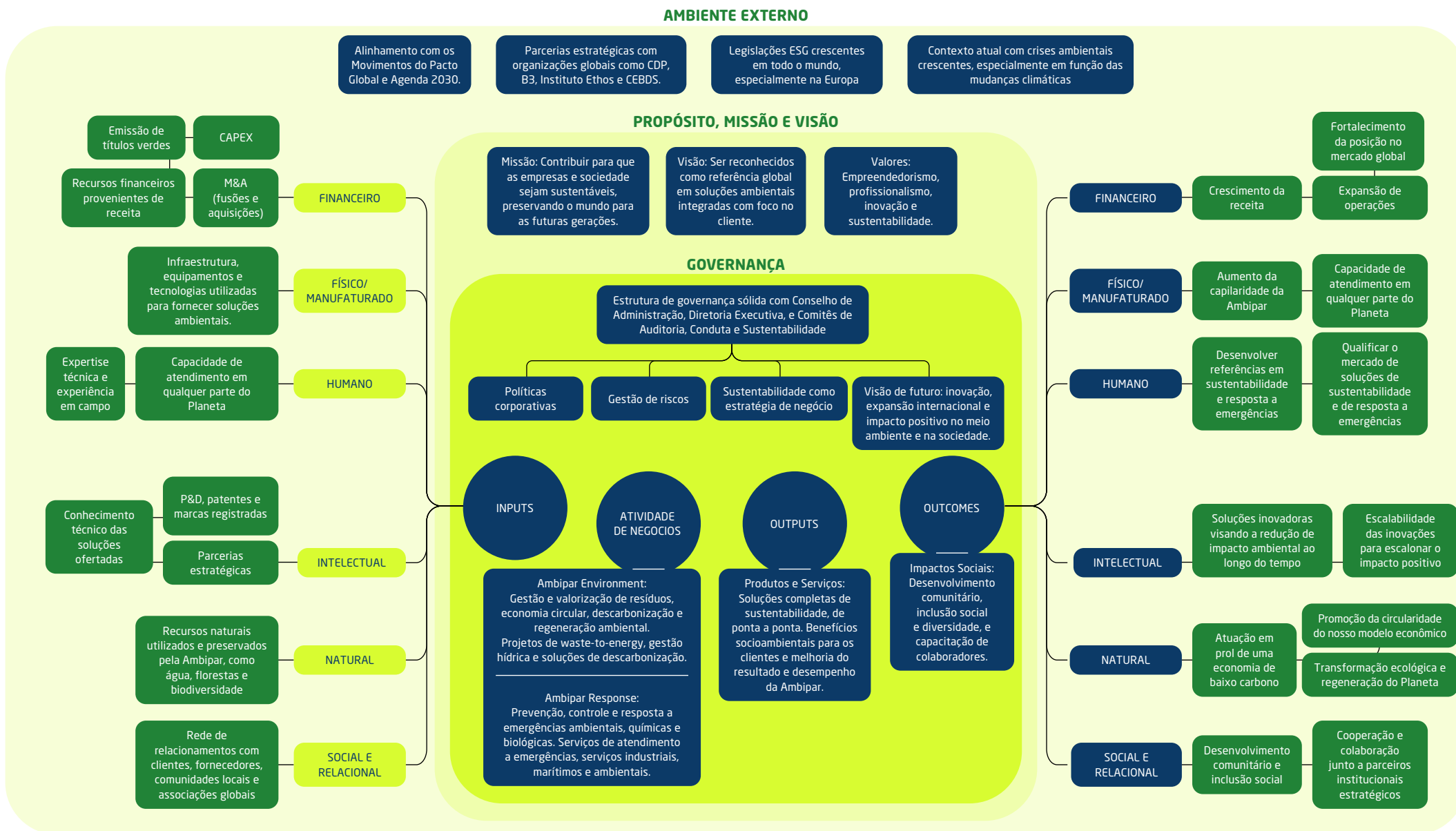
que incorpore elementos interessantes e boas práticas, realizando uma sinergia benéfica para todo o grupo.

Um cronograma de 100 dias é então traçado, no qual são trabalhadas as diferentes frentes de integração operacional, de gestão e processos corporativos, buscando uma transição mais fluida possível, reduzindo os riscos de atritos e resistência.

**O fim do processo de acolhimento à nova subsidiária é o início de uma nova história, em que #somostodosAmbipar!**

# Cadeia de Valor GRI 2-6

## Como geramos valor ao longo do tempo, para todos nossos stakeholders



# Mercado de atuação

A Ambipar atua nos mais diversos setores da economia, no mercado brasileiro e internacional.

A amplitude de negócios e serviços, clientes e setores traz cada vez mais experiência e conhecimento aos nossos times, aumenta o potencial de impacto positivo que geramos e reduz os riscos do negócio ao diversificar as fontes de receita da Companhia.

Entre os principais setores que a Ambipar atua, estão:

 **Concessionárias**

 **Construção Civil**

 **Ferrovias**

 **Indústrias Automotivas**

 **Indústrias Cimentícias**

 **Alimentos e Bebidas**

 **Higiene e Cosméticos**

 **Papel e Celulose**

 **Ferramentas e Eletrônicos**

 **Farmacêuticas e Hospitais**

 **Químicas e Petroquímicas**

 **Mineradoras**

 **Óleo e Gás**

 **Portos e Hidroelétricas**

 **Transportadoras e Armazenagem**

 **Agronegócio**

 **Estabelecimentos Comerciais**

 **Telecomunicações**

 **Seguradoras**

 **Postos de Combustíveis**

 **Siderurgia e Metalurgia**

 **Indústrias Moveleiras**

# Governança, Riscos e Compliance

GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-13 | 2-16 | 2-17 | 2-18 | 405-1

## Estrutura Organizacional

### Conselho de Administração

O **Conselho de Administração** é a instância que estabelece a orientação geral dos negócios e tem a missão de proteger e valorizar o patrimônio da companhia, preservando seu crescimento e sua perenidade. Ele acompanha periodicamente a gestão realizada pelos diretores e executivos de todo o grupo e avalia e acompanha a exposição a riscos e as oportunidades de expansão dos negócios.

Os membros do Conselho são eleitos em Assembleia Geral de Acionistas para mandatos de dois anos, com possibilidade de reeleição, selecionados por seu alinhamento e comprometimento com os valores e a cultura da Ambipar, sua reputação ilibada, formação acadêmica e experiência profissional.

O Conselho de Administração realiza anualmente (ou, pelo menos, uma vez por mandato) a sua autoavaliação como órgão e a avaliação de cada um de seus membros, individualmente.

Conselho de Administração	
Data de Eleição: 30/04/2024 / Mandato: 2 anos	
<b>Carlos Augusto Leone Piani</b>	Presidente
<b>Tércio Borlenghi Junior</b>	Conselheiro
<b>Alessandra Bessa Alves de Melo</b>	Conselheira
<b>José Carlos de Souza</b>	Conselheiro Independente
<b>Marcos de Mendonça Peccin</b>	Conselheiro Independente
<b>Felipe Villela Dias</b>	Conselheiro Independente
<b>Victor Bastos Almeida</b>	Conselheiro Independente

# Comitês de Assessoramento

Os **Comitês de Assessoramento** têm como objetivo auxiliar o Conselho de Administração e a Diretoria Executiva em sua tomada de decisão, fornecendo subsídios técnicos e fundamentados sobre os temas inerentes a cada um deles, se reportando diretamente à alta gestão em reuniões periódicas.

**Comitê de Auditoria** - Atua na supervisão da qualidade e integridade dos relatórios financeiros, da aderência às normas legais, estatutárias e regulatórias, da adequação dos processos relativos à gestão de riscos e das atividades dos auditores independentes. A partir do primeiro semestre de 2023, passou a ser um Comitê estatutário, sendo conduzido de acordo com as normas estabelecidas por um Estatuto. É composto por três membros, sendo um coordenador.

**Comitê de Conduta** - Define e divulga os valores e princípios éticos que orientam a conduta profissional da Companhia. Também avalia a ocorrência de violações dos princípios estabelecidos no Código de Conduta e determina a ação corretiva mais adequada. Composto por três membros.

Comitê de Auditoria	
Data de Eleição: 28/03/2024 / Mandato: 1 ano	
<b>Marco Antonio Zanini</b>	Coordenador
<b>Marcos de Mendonça Peccin</b>	Membro efetivo
<b>José Carlos de Souza</b>	Membro efetivo

Comitê de Conduta	
Data de Eleição: 04/05/2022 / Mandato: 2 anos <sup>5</sup>	
<b>Thiago da Costa Silva</b>	Membro
<b>Alessandra Bessa Alves de Melo</b>	Membro
<b>Camila Martins Chiquim de Oliveira</b>	Membro

<sup>5</sup> Até a data de publicação deste relatório, não houve nova eleição, se mantendo a mesma composição.



**Comitê de Sustentabilidade** - Tem como principal objetivo assessorar o Conselho de Administração nas discussões dos temas relacionados à Agenda ESG. Por isso, é de sua responsabilidade supervisionar a qualidade e integridade dos dados e relatórios enviados ao Conselho, os quais subsidiam as discussões e propostas para uma gestão estratégica com foco em sustentabilidade e apontam os riscos e oportunidades que devem ser considerados na tomada de decisão da companhia, levando em conta os aspectos de sustentabilidade no negócio.

## Diretoria Executiva Ambipar

A **Diretoria Executiva** conduz os negócios da Ambipar de acordo com as orientações do Conselho de Administração, realizando as ações previstas no planejamento estratégico e no processo de gerenciamento de riscos.

<b>Tércio Borlenghi Junior</b>	Diretor Presidente
<b>Thiago da Costa Silva</b>	Diretor Financeiro e de Relações com Investidores
<b>Guilherme Patini Borlenghi</b>	Diretor Operacional
<b>Luciana Freire Barca Nascimento</b>	Diretora Adjunta
<b>Rafael Augusto Tello Oliveira</b>	Diretor de Sustentabilidade

Conselho de Administração, Comitês e Diretoria Executiva são compostos observando a diversidade de conhecimento, experiências, comportamentos, aspectos culturais, faixa etária e gênero, assegurando a pluralidade de argumentos e um processo de tomada de decisão

<b>Comitê de Sustentabilidade</b>	
Data de Eleição: 28/03/2024 / Mandato: 1 ano	
<b>Camila Martins Chiquim Sena de Oliveira</b>	Coordenadora
<b>Elaine Cristina Moreira</b>	Membro Efetivo
<b>Gabriel Estevam Domingos</b>	Membro Efetivo
<b>Rachel de Oliveira Maia</b>	Membro Efetivo
<b>Rafael Augusto Tello Oliveira</b>	Membro Efetivo

qualificado e seguro. Todos os anos é realizada uma avaliação formal de desempenho dos membros de cada instância, com foco na melhoria contínua da gestão.

Três são os **regimentos internos** que direcionam o funcionamento desses órgãos:

- ◆ **Regimento interno do Comitê de Auditoria Estatutário;**
- ◆ **Regimento interno do Comitê de Sustentabilidade;**
- ◆ **Regimento interno do Conselho de Administração.**

☛ Saiba + sobre **Estatuto Social / Políticas / Regimentos.**

# Diretoria Executiva Environment e Response

Cada vertical da Ambipar - Environment e Response - conta com sua própria diretoria executiva, de forma que a gestão e a governança corporativa de todo o grupo seja assertiva e eficiente. Os Serviços Complementares da Ambipar respondem à estrutura de governança corporativa do grupo.

<b>Fabício Resende Fonseca</b>	Diretor Presidente
<b>Pedro Petersen</b>	Diretor de Relações com Investidores
<b>Thiago da Costa Silva</b>	Diretor Financeiro
<b>Luciana Freire Barca Nascimento</b>	Diretora Adjunta
<b>Isabel Souza</b>	Diretora Administrativa

<b>Rafael Espírito Santo</b>	Diretor Presidente
<b>Fábio Castro</b>	Diretor de Relações com Investidores e Financeiro
<b>João Araújo</b>	Diretor de Operações
<b>Simone Hirakuri</b>	Diretora de Gente e Gestão
<b>Luiz Wolf</b>	Diretor de TI

# Políticas Ambipar

GRI 2-23

As nossas **Políticas** têm o intuito de promover transparência e padronização às dinâmicas diárias da companhia no Brasil e no mundo, e são válidas para todas as marcas e empresas que integram o grupo.

- ◆ **Código de Conduta e Compliance**
- ◆ **Política Anticorrupção e Combate à Lavagem de Dinheiro**
- ◆ **Política de Confidencialidade**
- ◆ **Política de Contratação de Auditores Independentes**
- ◆ **Política de Diversidade e Inclusão**
- ◆ **Política de Divulgação de Ato ou Fato Relevante**
- ◆ **Política de Gerenciamento de Riscos**
- ◆ **Política de Governança Corporativa**
- ◆ **Política de Indicação**
- ◆ **Política de Negociação de Valores Mobiliários**
- ◆ **Política de Outorga de Ações**
- ◆ **Política de Patrocínio e Doação**
- ◆ **Política de Proteção de Dados**
- ◆ **Política de Recursos Humanos**
- ◆ **Política de Relacionamento com Partes Interessadas**
- ◆ **Política de Relacionamento com Fornecedores**
- ◆ **Política de Relacionamento nas Mídias Sociais**
- ◆ **Política de Remuneração**
- ◆ **Política de Remuneração Baseado em Ações (exceto Plano de Opções)**
- ◆ **Política de Sustentabilidade**
- ◆ **Política de Segurança da Informação**
- ◆ **Política de Transações Entre Partes Relacionadas**

☛ Saiba + sobre **Estatuto<sup>5</sup> / Políticas / Regimentos.**

<sup>5</sup> O Estatuto publicado no site diz respeito ao grupo Ambipar, as unidades possuem estatutos diferentes que não são públicos.

# Gestão de Riscos

A Ambipar considera primordial a gestão dos riscos relativos à execução de suas atividades, com o objetivo de identificar e implementar os controles internos fundamentais para criação de valor para seus clientes. Com isso, busca sempre a perpetuidade dos negócios da Companhia, em linha com o compromisso de uma gestão eficaz dos riscos corporativos, contribuindo para que as empresas e a sociedade sejam sustentáveis. O objetivo central é de preservar e regenerar o mundo para futuras gerações.

Os comitês de Conduta e Auditoria são responsáveis pelo processo de Gestão de Riscos, um trabalho acompanhado de perto pelo Conselho de Administração, Diretoria Executiva, auditoria e gestores responsáveis pela gestão dos riscos associados às operações.

A **Política de Gerenciamento de Riscos** → traz as principais diretrizes e responsabilidades para realizar a **correta identificação e avaliação dos riscos, definir a cadeia de prioridades, a dinâmica de monitoramento**

**e a forma mais eficaz de comunicação deles**, garantindo, assim, a perenidade da Companhia. O gerenciamento envolve análise de riscos operacionais, administrativos, financeiros, internos e externos, considerando os impactos e as oportunidades socioambientais que possam influenciar os negócios da Ambipar.

## Categorias de Classificação de Riscos:

- ◆ **Socioambientais**
- ◆ **Estratégicos**
- ◆ **Financeiros**
- ◆ **Legais, Regulatórios e de Compliance**
- ◆ **Operacionais**
- ◆ **Políticos**
- ◆ **Tecnológicos**
- ◆ **Reputacionais**
- ◆ **Climáticos**

Esse processo deve ser contínuo e passa por alterações com relação à avaliação dos riscos por eventuais modificações nas condições internas e externas relacionadas aos negócios. Para fazer esse acompanhamento, a área de Gestão de Riscos realiza entrevistas com profissionais das diversas áreas de atuação, identificando os principais riscos, que são consolidados em uma matriz e apresentados para o Conselho de Administração.

## Etapas da Gestão de Riscos:

- 1 **Definição de disposição a risco e delimitação de limites a riscos aceitáveis**
- 2 **Identificação de riscos e eventos**
- 3 **Avaliação de riscos**
- 4 **Priorização e tratamento**
- 5 **Monitoramento e comunicação**

A fim de identificar, avaliar, monitorar e responder aos riscos aos quais a Companhia está exposta, proporcionando um mecanismo para priorização desses riscos e, conseqüentemente, uma ferramenta de direcionamento dos esforços para mitigar a sua materialização, a estrutura de gerenciamento de riscos da Ambipar é segmentada entre Conselho de Administração, Diretoria Executiva e Comitê de Auditoria.

### O Conselho de Administração é responsável por:

**I.** Aprovar a Política de Gerenciamento de Riscos;

**II.** Aprovar o Regimento Interno do Comitê de Auditoria da Companhia, que prevê detalhadamente as funções do comitê, bem como seus procedimentos operacionais;

**III.** Aprovar o orçamento do Comitê de Auditoria da Companhia;

**IV.** Aprovar as atribuições da área de Auditoria Interna;

**V.** Monitorar os Riscos aos quais a Companhia está exposta, com apoio dos Comitês de Auditoria e de Conduta;

**VI.** Aprovar o nível de Disposição a Risco da Companhia na condução de seus negócios;

**VII.** Acompanhar e policiar o cumprimento dos parâmetros de riscos definidos na Política de Gerenciamento de Riscos;

**VIII.** Conscientizar e cobrar os gestores sobre a importância da Gestão de Riscos e as responsabilidades inerentes aos Administradores e Colaboradores da Companhia.

**A Diretoria Executiva tem sob sua responsabilidade o Planejamento, Controle e Riscos Corporativos (PCRC) e objetiva dentro da gestão de riscos corporativos:**

- I.** Patrocinar a implantação da Política de Gerenciamento de Riscos;
- II.** Aprovar normas e grau de disposição a riscos específicos propostos pela PCRC;
- III.** Gerenciar os riscos inerentes às respectivas atividades (identificar, avaliar e tratar);
- IV.** Definir e acompanhar os planos de ação/mitigação para redução da exposição ao risco, assim como definir o responsável e data da implantação do plano de ação;
- V.** Informar à área de Gestão de Riscos Corporativos e ao Comitê de Auditoria sobre a identificação de novos riscos ou eventos que sejam relevantes e suas respectivas evoluções;

- VI.** Atuar como responsável pelo gerenciamento de riscos corporativos, incluindo sua avaliação, consolidação e priorização dos planos de ação, aplicando medidas corretivas e punitivas quando necessário;
- VII.** Propor ao Conselho de Administração, com apreciação prévia do Comitê de Auditoria, as edições da Política de Gerenciamento de Riscos e o nível de disposição a risco da Companhia;
- VIII.** Exercer papel consultivo junto aos Proprietários dos Riscos, apoiando-os na identificação e tratamento;
- IX.** Ser responsável final pelo gerenciamento de riscos da Companhia;
- X.** Definir as diretrizes e assegurar recursos materiais que garantam o bom funcionamento e a eficácia do gerenciamento de riscos;

- XI.** Integrar as atividades de gerenciamento de riscos com os ciclos de planejamento e a gestão da Companhia;
- XII.** Desenvolver e disponibilizar as ferramentas e metodologias existentes, sistemas legados, infraestrutura e governança necessárias para dar o suporte esperado ao gerenciamento de riscos;
- XIII.** Monitorar todos os eventos ligados a riscos relevantes e avaliar os respectivos desvios em relação à disposição dos riscos pré-existentes, estabelecidos e aprovados;
- XIV.** Reportar os riscos de seu conhecimento classificados como críticos e respectivas exposições para o Conselho de Administração, com apreciação prévia do Comitê de Auditoria.

**O Comitê de Auditoria possui as seguintes atribuições específicas referente aos riscos:**

**I.** Recomendar ao Conselho de Administração as edições da Política de Gerenciamento de Riscos e o nível de disposição a riscos da Companhia;

**II.** Avaliar, monitorar e recomendar à Alta Administração a correção ou aprimoramento da Política de Gerenciamento de Riscos, incluindo as responsabilidades da administração e os processos de identificação, avaliação e tratamento dos riscos;

**III.** Assegurar que a Política de Gerenciamento de Riscos e a estratégia de gerenciamento de riscos adotado pela Companhia reflitam a sua visão;

**IV.** Avaliar e monitorar as exposições de risco da Companhia, a adequação dos planos de mitigação e a eficácia dos controles internos, eventualmente propondo alterações.

# Principais Riscos e Oportunidades

## Fatores de Risco

### 1. Riscos operacionais e de segurança,

incluindo o manuseio de substâncias perigosas - qualquer acidente que ocorra durante a execução dos serviços pode expor a Companhia, gerando responsabilidade civil, trabalhista, ambiental e criminal significativa e afetar negativamente os negócios, resultados operacionais, condição financeira e reputação.

### 2. Dificuldades em gerenciar o risco de liquidez

podem afetar negativamente o desempenho financeiro e operacional e limitar o crescimento.

### 3. Não levantar recursos suficientes para implementar o plano de negócios,

renovar as linhas de crédito existentes ou

acessar novas linhas de financiamento em termos atraentes ou de forma alguma, o que pode ter um efeito adverso relevante sobre a Companhia.

### 4. A estratégia de crescimento inorgânico, incluindo a expansão internacional,

sujeita a Companhia a uma variedade de riscos que podem afetar negativamente as operações e receitas.

### 5. Por ser uma holding, depende dos resultados operacionais de todas as subsidiárias.

👉 Acesse **Formulário de Referência** e saiba + sobre **a Gestão de Riscos da Ambipar**.

Em relação aos riscos operacionais, cada vertical e/ou unidade de negócio tem sua forma de gerenciá-los de acordo com suas respectivas realidades e peculiaridades, observada a Política de Gerenciamento de Riscos.. A participação assertiva da Diretoria de Sustentabilidade na análise, definição e gestão dos riscos, principalmente por meio de Grupos de Trabalho Internos (GTIs), tem gerado cada vez mais informações relacionadas à Agenda ESG atreladas aos negócios da Ambipar para munir sua governança de insumos para a gestão de riscos. Os GTIs também têm fomentado debates que vão além dos riscos e levantam questões que podem trazer elementos de oportunidade e impacto.

👉 Saiba + sobre **GTIs em Gestão da Sustentabilidade**.



# Projeto SOX

A lei Sarbanes-Oxley, ou SOX, é uma legislação dos Estados Unidos que visa garantir a criação de mecanismos de governança, auditoria e compliance que geram segurança e confiança do mercado nas empresas. É uma determinação da NYSE (Bolsa de Valores de Nova York) a adequação de empresas listadas a essa lei. Iniciou-se, portanto, no final de 2023, o processo de análise, implantação e aprimoramento de práticas e ferramentas para atendimento à lei SOX, com conclusão prevista para o final de 2024.

**frente do projeto. Já foi realizado um diagnóstico e traçados planos de ação que envolvem atuação em:**

- ◆ **Gestão de riscos;**
- ◆ **Controles internos;**
- ◆ **Compliance;**
- ◆ **Auditoria interna.**

O processo de implantação das diretrizes para atendimento à lei SOX é complexo e demanda envolvimento de toda a Companhia. A conclusão está prevista para o final de 2024. Environment e demais unidades de negócio.

O objetivo principal é que a Ambipar fortaleça ainda mais sua governança adequando-a às mais rígidas exigências globais. Com isso, a Ambipar se posicionará no mercado também como uma referência em GRC (governança, riscos e compliance), não só com robustez interna, mas com expertise para atuar junto a outros stakeholders, inclusive via parcerias e negócios.



# Segurança Cibernética

SASB SV-PS-230a.1 | SV-PS-230a.2

Segurança cibernética é uma temática tratada em nível estratégico na Ambipar. Os riscos inerentes a uma invasão nos sistemas podem impactar a saúde financeira do negócio, bem como a imagem e reputação da Companhia. Pela percepção de risco para o negócio, a gestão da segurança cibernética envolve colaboradores de diversas unidades de negócio e verticais, bem como a alta liderança. Além disso, são ministrados treinamentos e capacitações sobre a correta utilização

de sistemas e dados e das metodologias de defesas aplicadas.

Os servidores da Ambipar são externos, hospedados em nuvem privada por um parceiro que também é responsável pela segurança da informação e firewall de borda<sup>6</sup>. Há um planejamento para que a Ambipar ESG possa atuar também com a segurança cibernética do grupo todo, complementando a estrutura e os processos já existentes e trazendo mais robustez à estratégia corporativa sobre o tema.

<sup>6</sup> Componente essencial da segurança de borda, que atua como uma barreira entre a rede interna e a externa, filtrando o tráfego com base em regras de segurança predefinidas.

## Privacidade e proteção de dados

Ainda que temáticas distintas, segurança cibernética e privacidade e segurança de dados são complementares e uma pode impactar a outra. Ao mitigar riscos de invasão, reduz-se, também, o risco de vazamento de dados de colaboradores, clientes e outros stakeholders estratégicos. Dessa forma, todas as práticas para garantir a segurança e a inviolabilidade dos sistemas e redes são fundamentais para garantir a privacidade dos dados sensíveis do negócio.

A privacidade de dados e os riscos inerentes ao seu vazamento são tratados de forma rígida junto à área de Compliance. Há um processo rígido de aprovações para compartilhamento de informações e envio de dados. Da mesma forma, todo colaborador, ao ser admitido na Ambipar, assina um termo de responsabilidade sobre vazamento de dados e informações.

A Ambipar estabelece as diretrizes relacionadas à privacidade e proteção de dados pessoais em Política Corporativa própria, o que reflete seu compromisso com a temática, sendo que o teor desta política é aplicável a todas as empresas do Grupo, sem distinção.

A Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais objetiva estabelecer e padronizar os princípios, conceitos e diretrizes relativos à privacidade e proteção de dados pessoais no ambiente da Companhia, de acordo com as legislações de proteção de dados que regem o tema nas regiões em que atuamos. Ela se aplica a todos os empregados, fornecedores, prestadores de serviços, parceiros comerciais e clientes da Ambipar.

← Saiba + sobre  
**Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais da Ambipar.**

# Programa de Integridade e Compliance

GRI 2-23 | 2-24 | 2-25 | 2-26 | 2-27

SASB SV-PS-510a.1

O Programa de Integridade e Compliance da Ambipar é um conjunto de mecanismos e procedimentos internos de integridade, auditoria e incentivo à denúncia de irregularidades que contribui para as exigências éticas, aplicação do código de conduta, análise e mitigação dos riscos e adoção de medidas preventivas e corretivas necessárias para o combate à corrupção.

## Código de Conduta e Compliance

Instrumento que traz os valores e a filosofia da Ambipar, que devem ser observados em todas as condutas do dia a dia. Tem como objetivo principal regular a atuação de todas as partes envolvidas com a Ambipar, para que adotem boas práticas nos relacionamentos e realização de negócios.

O Programa de Integridade e Compliance coordena, dentre outras, ações relacionadas à proteção dos direitos humanos e ao combate à corrupção e fraudes em três frentes de atuação: **prevenção, detecção e remediação** de eventuais práticas que contrariem as leis, normas e políticas internas. Todas são tratadas pelo Departamento de Compliance, com acompanhamento do Comitê de Conduta, com base nos parâmetros estabelecidos na legislação vigente e nos princípios do Código de Conduta e Compliance.

### Prevenção:

Estabelecimento de uma cultura de tomada de decisões baseada nos princípios éticos da Companhia, presentes no Código de Conduta e trazidos aos colaboradores em treinamentos anuais.

### Detecção:

Estão disponíveis canais de denúncia para comunicações relativas a eventuais descumprimentos do Código e demais políticas, que são apurados pelo Departamento de Compliance, com apoio e supervisão do Comitê de Conduta. Atuação ativa na detecção por meio de controles internos.

### Remediação:

Análises das comunicações e instauração de fluxo para apuração de ocorrências sobre eventuais violações e determinação das ações corretivas mais adequadas, com base nos parâmetros estabelecidos pelo Código de Conduta e demais políticas e regimentos internos.

# Gestão do Programa de Compliance

O **Comitê de Conduta** é a instância interna responsável por desempenhar as funções de compliance da Companhia, contando com autonomia para tomar decisões e implementar as ações requeridas para o correto funcionamento do Programa de Integridade e Compliance da Ambipar, além de autoridade para propor mudanças e correções necessárias em qualquer regra, procedimento, norma ou política da Companhia.

**O Comitê conta com o suporte do Departamento de Compliance, um órgão autônomo criado com o objetivo de dar apoio na apuração de comunicações/denúncias e monitorar os indicadores criados pela Companhia.**

Dentre as responsabilidades do Departamento de Compliance estão receber denúncias, investigá-las e avaliar, mediante provocação ou ofício, as violações ao Código de Conduta e

Integridade, sempre observando a legislação vigente aplicável e as políticas da Companhia. As denúncias avaliadas pelo Departamento como pertinentes seguem para o Comitê de Conduta que, após avaliação, delibera a respeito dos encaminhamentos. Sempre que uma denúncia se referir a um membro de Comitê ou diretor, o Conselho de Administração também é informado.

O Departamento de Compliance realiza ainda *due diligences*, treinamentos, elabora relatórios/indicadores, responde questionários referentes a solicitações de informações por clientes e avalia a lisura das solicitações de patrocínio e doações. Também é responsável por manter atualizada a lista de países sancionados, sinalizando para a alta gestão para monitoramento de qualquer possibilidade de relacionamento da Companhia ou de seus

integrantes com um deles. Do mesmo modo, cabe ao Departamento de Compliance verificar e sinalizar para a alta gestão sobre eventuais relacionamentos da Ambipar com pessoas politicamente expostas.

As violações ao Código de Conduta e Integridade da Ambipar são classificadas pelo Departamento de Compliance e pelo Comitê de Ética em leve, média ou grave. Após devidamente apuradas e comprovadas, estão sujeitas, observado o contraditório e a ampla defesa, a sanções como advertência escrita, suspensão e demissão sem ou por justa causa.

O Departamento de Compliance e o Comitê de Conduta podem indicar, de forma fundamentada e sem prejuízo da aplicação de penalidade, a adoção de medidas para melhoria de processos, procedimentos e gestão.

# Canais abertos para os públicos de relacionamento

GRI 2-25 | 406-1

Os canais de comunicação com o público são ferramentas chave para a eficácia do Programa de Integridade e Compliance. Estão à disposição e abertos a todos os stakeholders da Ambipar.

Recebidas as comunicações, de qualquer natureza, o tratamento das questões levantadas é feito internamente, principalmente pelo Comitê de Conduta, que é o órgão responsável pela apuração de denúncias. O Comitê analisa e delibera sobre as denúncias recebidas, considerando-se o seu grau de criticidade, sempre zelando pelo sigilo das denúncias recebidas.

**Canal de Ouvidoria** - tem por objetivo ouvir clientes, fornecedores, parceiros e colaboradores para receber elogios, reclamações, sugestões e críticas de serviços prestados ou produtos comercializados. O contato pode ser feito por meio do endereço eletrônico **ouvidoria@ambipar.com**

**Canal de Ética/Denúncias** - está aberto para o recebimento de denúncias internas e externas relativas ao descumprimento do Código de Conduta, de políticas, legislação e regulamentações aplicáveis às atividades do grupo. A comunicação pode ser feita pelo endereço eletrônico **canaldeetica@ambipar.com** ou pelo site (inclusive de forma anônima) **<https://ambipar.com/denuncias/>**

Na mesma página do Canal de Denúncias do site da Ambipar é possível que o denunciante acompanhe todo o processo realizado a partir do seu contato por um número de protocolo, de forma segura e totalmente anônima, sem riscos de exposição.

- ◆ **Em 2023, o Canal de Ética/Denúncias recebeu um total de 557 contatos, com nenhuma questão considerada crítica. 100% das mensagens recebidas tiveram o fluxo iniciado, sendo que 72% foram concluídas e 28% permanecem em andamento.**
- ◆ **O Canal de Ouvidoria não recebeu nenhuma mensagem em 2023.**

# Combate à Corrupção

GRI 205-1 | 205-2 | 205-3

A Ambipar possui um forte posicionamento contra a prática de atos de corrupção ou de condutas que visem benefício pessoal em detrimento da empresa, da sociedade ou do Governo, exigindo de seus colaboradores e de todos aqueles que se relacionam com a Companhia a mesma postura.

Acreditamos que o alcance da boa governança tem como pilar principal o envolvimento e o comprometimento de todos os colaboradores e outras partes interessadas no atendimento ao Código de Conduta e Compliance.

Além disso, a Ambipar possui uma **Política Anticorrupção**, que fixa as principais diretrizes e o posicionamento da Companhia quanto ao combate à lavagem de dinheiro, financiamento de terrorismo e todas as formas de condutas corruptas, tais como suborno, desvios e concessões de vantagens indevidas, assim como a dissimulação desses atos e o impedimento às atividades de investigação e fiscalização.

A Ambipar está constantemente revisando e aprimorando o Programa de Integridade e Compliance em busca de atingir e manter os mais altos padrões de integridade, transparência e confiabilidade em todos os seus negócios e relacionamentos.

Todos os contratos comerciais e de parceria da Ambipar possuem cláusula anticorrupção, demonstrando aos stakeholders o quão relevante essa questão é para a organização, buscando mitigar riscos relacionados a práticas fraudulentas e antiéticas nos negócios e relacionamentos.

◆ No Brasil, 100% das operações em 2023 tiveram o risco avaliado quanto a corrupção e suborno e não houve nenhum caso de corrupção ou processo judicial sobre o tema.

← Saiba + sobre  
**Política Anticorrupção.**

# Treinamento, educação e sensibilização

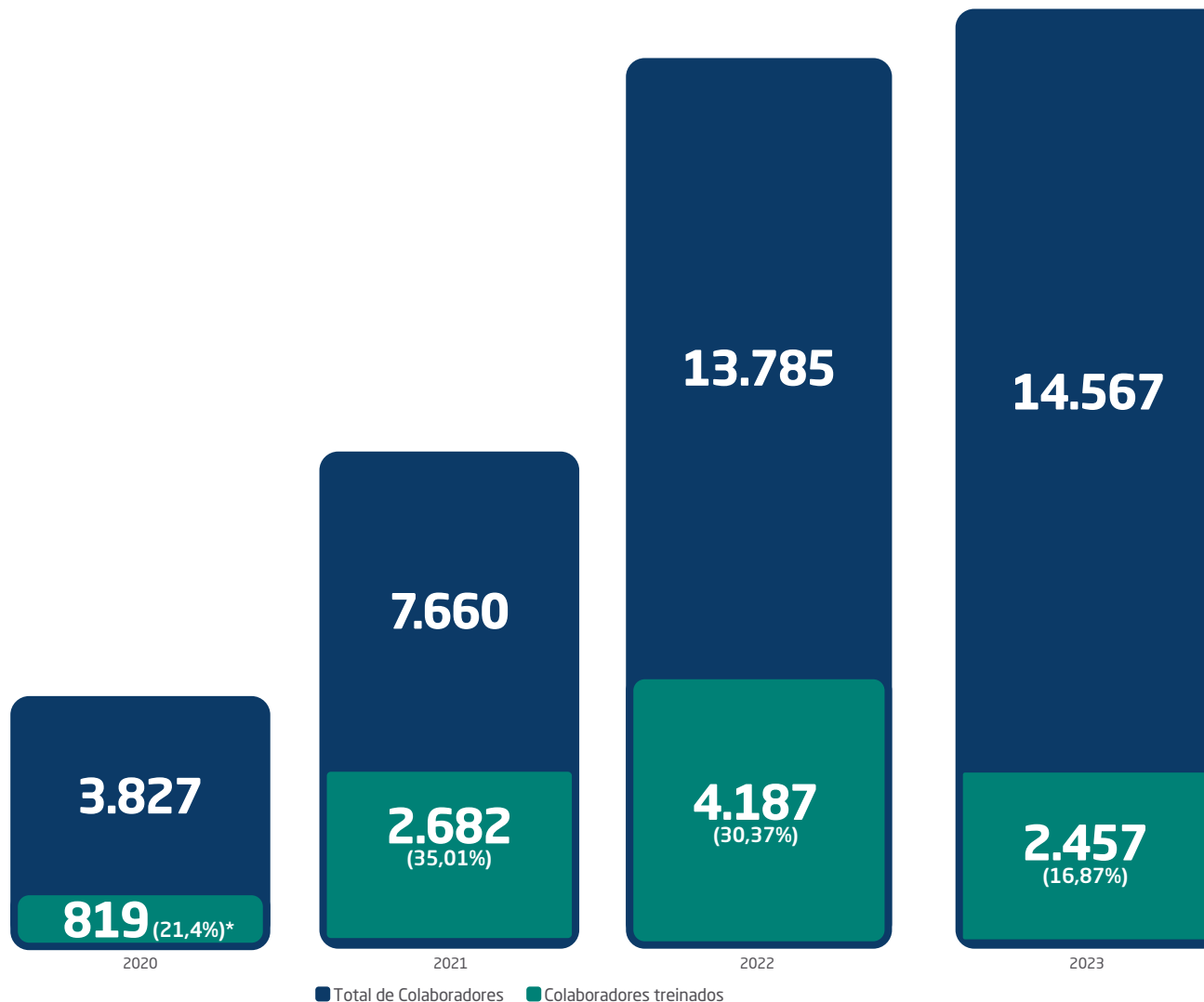
GRI 404-2

Ao menos uma vez ao ano, a Companhia conduz treinamentos obrigatórios e outras iniciativas para a conscientização e qualificação de todos os colaboradores acerca das condutas, princípios e regras estabelecidos no Código de Conduta e demais normas e políticas da Companhia.

A Ambipar também realiza treinamentos para capacitar seus colaboradores em relação à política e procedimentos específicos de combate à corrupção.



**2.457**  
colaboradores  
foram treinados em  
2023



\* % em relação ao total



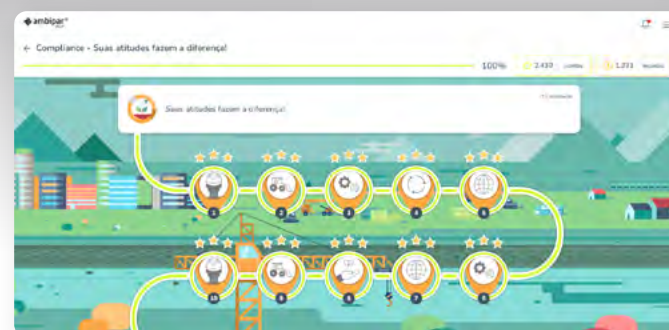
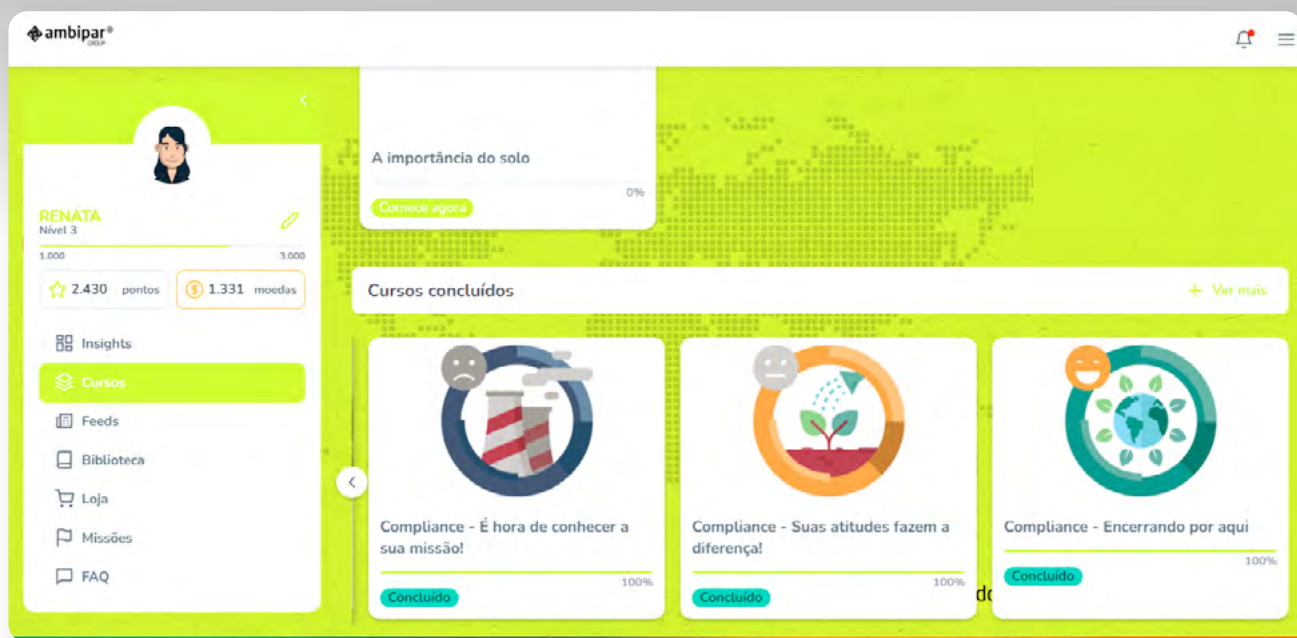
# Plataforma Ludos PRO

Destaque entre os canais de engajamento dos colaboradores com a companhia, o Ludos PRO é uma plataforma na qual os colaboradores e terceirizados se engajam em uma jornada online e interativa, inclusive com a criação de um avatar que os representa.

A Ambipar utiliza metodologias de gamificação na plataforma para incentivar os colaboradores a conhecer o

Programa de Integridade e Compliance de forma lúdica e interativa e obter acesso aos mais variados treinamentos relacionados à ética, integridade e ao compliance da Companhia.

Recentemente a plataforma tem sido abastecida com vídeos animados de treinamento em temáticas diversas sobre Governança, Compliance e Sustentabilidade.



# Conflito de Interesse

GRI 2-15

O Código de Conduta da Ambipar esclarece que conflito de interesse é a situação gerada pelo confronto entre os interesses da Companhia e os interesses particulares, sejam de membros da organização ou de terceiros.

Dessa forma, as diretrizes da Ambipar determinam que, ao identificar alguma situação que configure conflito de interesses, o colaborador ou parceiro de negócios deve imediatamente relatar a ocorrência ao seu superior hierárquico ou por meio do canal de ética, para que a situação seja tratada com base nas diretivas existentes.

A Política de Transações entre Partes Relacionadas ajuda a assegurar que todas as decisões, especialmente

aquelas relacionadas às transações com outras partes e situações com potencial conflito de interesses envolvendo a Companhia, sejam tomadas tendo em vista os interesses da Ambipar e de seus acionistas. Também é fundamental compreender as Condições de Mercado que trazem alguns princípios para o relacionamento entre as partes: competitividade, conformidade, transparência e equidade, buscando prezar pelas melhores práticas de governança corporativa nas tratativas com as partes interessadas.

No caso de denúncia de conflito de interesses, as pessoas supostamente envolvidas são automaticamente afastadas das tratativas e inicia-se um processo de avaliação do caso.

## Política de Remuneração da Alta Gestão

GRI 2-19 | 2-20

A política de remuneração da Ambipar, formalmente aprovada pelo Conselho de Administração, estabelece diretrizes e regras para a fixação da remuneração e dos benefícios concedidos aos diretores estatutários, diretores executivos, membros do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal, quando instalado, e dos comitês instituídos pela Companhia.

A remuneração global da alta gestão é definida em linha com o planejamento estratégico da Companhia aprovado pelo Conselho de Administração. E então é submetida à aprovação dos acionistas da Companhia em uma assembleia geral.

# Gestão da Sustentabilidade

GRI 2-22

## ISE B3 e CDP-CLIMA

### Conselho de Administração

**Em 2023, a Ambipar alcançou a 6ª posição entre as empresas mais bem avaliadas da carteira do ISE B3 - uma posição acima de 2022 e duas acima de 2021.**

A estratégia de sustentabilidade da Ambipar está alinhada com os requisitos do ISE B3 – Índice de Sustentabilidade Empresarial da B3, a bolsa de valores brasileira. O alinhamento acontece por meio de entrevistas em profundidade com as áreas-chave da Ambipar e análises de documentos públicos e privados, que resultam em planos de ação focados na superação de gaps observados e na melhoria contínua da gestão e operações do grupo em relação à

sustentabilidade. A Ambipar está sempre em busca da liderança no índice, que traz um método de avaliação cada vez mais rigoroso.

◆ A 19ª carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE B3) entrou em vigor em 2 de janeiro de 2024 (referente a 2023), passando a ser composta por 78 empresas de 36 setores, um aumento em relação à 18ª carteira, que incluía 66 empresas de 26 setores.

A Ambipar se compromete com as melhores práticas exigidas pela B3 para as empresas de capital aberto, que reforçam que as empresas se posicionem frente à agenda da sustentabilidade. Buscando sempre a liderança no ambiente corporativo enquanto empresa

sustentável, a Ambipar já elabora o seu Formulário de Referência conforme a CVM 59 e já está amadurecendo o seu reporte para que, gradativamente, haja o atendimento integral à metodologia de reporte de sustentabilidade da IFRS/ISSB, S1 e S2. O conteúdo sobre Mudanças Climáticas, na Seção 3: Capital Natural traz mais informações sobre a estratégia climática da Ambipar, conforme demandas do ISSB, bem como a aderência ao SBTi e às metas de mitigação das emissões de GEE da empresa visando o teto de 1,5°C de aquecimento global.

← Saiba + sobre **estratégia climática e gestão de carbono da Ambipar, na Seção 3 - Capital Natural.**

<sup>8</sup> Resolução CVM nº 59/22 prevê a inclusão de elementos relacionados ao desempenho ESG das empresas em seus Formulário de Referência, inclusive informações sobre diversidade, equidade e inclusão, remuneração das lideranças e colaboradores, aspectos relacionados a emissões de GEE e mudanças climáticas, dentre outros pontos. <sup>9</sup> Resolução CVM nº 193/23 dispõe sobre a adoção das normas ISSB como padrão para os reportes de sustentabilidade das companhias de capital aberto na B3. O objetivo é que utilizem essa referência para relatarem indicadores e informações de gestão sobre os aspectos ESG e climáticos, sendo obrigatório a partir dos reportes referentes ao ciclo de 2026.

Em relação ao Score CDP-Clima , a nota da Ambipar referente ao processo de aplicação de 2023 foi A-, subindo para a posição de Liderança e cumprindo o compromisso estipulado no ano anterior.

◆ Reportamos junto ao CDP 2023 uma meta de redução de 50% das emissões até 2030, abrangendo a totalidade dos escopos 1 e 2.



<sup>10</sup> Índice produzido pela organização internacional CDP - Carbon Disclosure Project, utilizado para avaliar as empresas em relação a sua atuação frente as mudanças no clima.

# Compromisso com a agenda global da Sustentabilidade

GRI 2-22 | 2-23 | 2-28

O compromisso com o planeta e com o desenvolvimento sustentável está presente de maneira transversal em nossos negócios, desdobrado em nossa cadeia de valor e é parte fundamental das nossas estratégias.

Em 2022, nos tornamos apoiadores institucionais e embaixadores de dois Movimentos (Conexão Circular e Net Zero) da Estratégia Ambição 2030, da **Rede Brasil Pacto Global da ONU**, a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo. Também assumimos formalmente a missão de contribuir para o alcance dos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da ONU**.

◆ Em 2023, a Ambipar assumiu o papel de Embaixadora de 9 Movimentos que fazem parte do programa **Ambição 2030**.

**Ambição 2030** é uma estratégia lançada pelo Pacto Global da ONU no Brasil, em abril de 2022, para acelerar as metas propostas pela Agenda 2030 da ONU considerando os ODS prioritários para o Brasil.

Composto por 10 Movimentos temáticos, o programa visa promover o engajamento empresarial com iniciativas específicas, recomendações de ações, compromisso com metas ambiciosas sobre mudanças climáticas, direitos humanos, saúde mental dos trabalhadores, transparência, meio ambiente, economia circular, gestão da água e igualdades de gênero e raça.

Cada Movimento temático se desdobra em algumas metas, que devem ser escolhidas como compromissos pela empresa para alcance até o ano de 2030.



Assumindo o compromisso junto a todos os Movimentos vigentes na assinatura da parceria, a Ambipar foi pioneira na ambição para a sustentabilidade, oficializando os “*naming rights*” junto ao Pacto Global. Assim, durante os próximos dois anos, a empresa exibirá sua marca ao lado da logo da Ambição 2030 e estará presente em todas as ações do programa. Com essa estratégia, contribuimos com a ampliação dos debates empresariais sobre as mudanças climáticas, a economia circular, os direitos humanos, entre outros temas, além de constantemente reforçar a importância dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), definidos pela ONU.

O trabalho junto ao Pacto Global visa estabelecer metas de longo prazo em relação à sustentabilidade para o grupo, focando especialmente no Brasil, onde concentramos nossa atuação. Sabendo que esse compromisso pode ser replicado em outras regiões, estamos incentivando as unidades da Ambipar de outros países a integrarem redes locais do Pacto Global. Por meio dessa iniciativa, acreditamos contribuir de forma efetiva para o alcance das metas da Agenda 2030 da ONU, promovendo a disseminação e implementação desses compromissos em âmbito local e internacional e reforçando a importância da sustentabilidade em todas as operações da Ambipar ao redor do globo.

Quanto mais empresas buscarem metas ambiciosas de sustentabilidade, maior será o mercado de serviços ambientais e de resposta a emergências ambientais de alta qualidade. Por isso, a parceria com o Pacto Global é estratégica para a Ambipar e muito positiva para todo o mercado, pois gera valor compartilhado para impulsionar negócios sustentáveis em toda a cadeia e nos proporciona avançar no cumprimento de nossa missão.

<sup>11</sup> Em 2024 foi lançado o Movimento Educa 2030, o décimo Movimento do Pacto Global. Ele foi criado após a parceria firmada entre a Ambipar e a Rede Brasil do Pacto Global.

## Movimentos Pacto Global

<p><b>Movimento Ambição Net Zero</b></p>	<p>Desafiar as empresas integrantes do Pacto Global da ONU a estabelecerem compromissos ambiciosos e baseados na ciência em relação ao clima, integrando o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 13 (Ação Climática) e os objetivos do Acordo de Paris em suas estratégias de negócio. O movimento defende a definição de metas para o setor empresarial brasileiro - compromissos individuais e ambições coletivas - que impulsionem entregas de impacto para a sociedade brasileira. Está alinhado às campanhas e melhores práticas internacionais, como o Business Ambition for 1.5° &gt; Net-Zero Standards, da Science Based Targets.</p>
<p><b>Movimento Conexão Circular</b></p>	<p>Acelerar o atingimento das metas do ODS 12 - Consumo e Produção Responsáveis, alinhadas aos princípios da Economia Circular. Por meio de uma jornada conjunta de aprendizado, trocas de experiências e conhecimento, o Movimento trabalha com as organizações brasileiras para avançar - de forma individual e coletiva - na definição de padrões de produção e de consumo sustentáveis, que busquem o uso eficiente de recursos naturais, reduzam o desperdício e minimizem o descarte de resíduos para o meio ambiente, contribuindo para a redução efetiva de todas as formas de poluição.</p>
<p><b>Movimento + Água</b></p>	<p>Engajar o setor empresarial nas agendas de segurança hídrica e acesso ao saneamento básico no Brasil. Segurança hídrica é a capacidade da população ter acesso sustentável à água em quantidade e qualidade adequadas para a manutenção da vida e do bem-estar humano, garantindo o desenvolvimento das atividades econômicas, protegendo contra doenças de veiculação hídrica e desastres associadas à água, bem como a preservação dos ecossistemas. Mais do que um posicionamento público, o Movimento + Água propõe uma jornada conjunta por transparência e ações coletivas, com a definição de metas para impulsionar as empresas e trazer vantagem competitiva na universalização do saneamento e da segurança hídrica no país, avançando no ODS 6 - Água Potável e Saneamento.</p>
<p><b>Movimento Transparência 100%</b></p>	<p>Encorajar e capacitar as empresas a irem além das obrigações legais, fortalecendo mecanismos de transparência e integridade que as tornem mais resilientes e exerçam influência sobre as demais empresas do país. É a primeira e a maior iniciativa de fomento à transparência corporativa do Brasil.</p>
<p><b>Movimento Elas Lideram</b></p>	<p>Reconhecer a urgência e a necessidade de ações concretas, com metas e compromissos públicos para promover a igualdade de gênero e um mundo mais igualitário. O Movimento tem a ambição de ter 1500 empresas comprometidas com a paridade de gênero na alta liderança até 2030.</p>

<b>Movimento Raça é Prioridade</b>	Em parceria com o CEERT - Centro de Estudos das Relações de Trabalho e Desigualdades, o Movimento conta com outras instituições parceiras estratégicas para alcançar 1500 empresas comprometidas em ter 50% de pessoas negras em posição de liderança até 2030.
<b>Movimento Mente em Foco</b>	Engajar as empresas para agirem em benefício de seus colaboradores e da sociedade como um todo no combate ao estigma e ao preconceito social ao redor da saúde mental. O movimento traz para o centro das decisões das empresas a pauta da saúde mental, estimula a discussão sobre o tema, estabelece ações concretas e suporta as empresas na criação de ambientes de trabalho saudáveis. O objetivo é tratar a saúde mental de forma preventiva e humanizada, como um tema perene e que faça parte da estratégia de negócio das companhias - um avanço no ODS 3 (Saúde e Bem-Estar). Iniciativa do Pacto Global da ONU no Brasil, idealizada pela InPress Porter Novelli, parceria da Falconi Consultores S/A e chancela da Sociedade Brasileira de Psicologia.
<b>Movimento Salário Digno</b>	Estimular e apoiar as empresas para garantir 100% de salário digno para colaboradores, incluindo operações, contratados e/ou terceirizados, promovendo e engajando toda a cadeia de suprimentos para desenvolver metas de salário digno.
<b>Movimento Amazônia</b>	Mobilizar o setor empresarial brasileiro para combater o desmatamento na Amazônia, por meio de ações individuais, setoriais e intersetoriais. O Movimento Impacto Amazônia irá implementar iniciativas e projetos que assegurem que a operação e cadeia de valor da empresa não contribuam com o desmatamento e promovam ações para manter a floresta em pé até 2030.

- ◆ **Somos a primeira empresa brasileira a se comprometer com todos os movimentos<sup>1</sup> da Ambição 2030.**
- ◆ **Confira as metas assumidas nos Movimentos na página da Ambipar**

<sup>1</sup> Ainda não assumimos compromisso com o Movimento Educa 2030, lançado após a parceria firmada com a Rede Brasil do Pacto Global

## Ambipar na COP

Como um ecossistema de sustentabilidade completo, a Ambipar tem demonstrado um compromisso sólido com o desenvolvimento de soluções inovadoras para enfrentar os desafios ambientais globais, que promovem a economia circular e de baixo carbono. Por isso, investimos na participação ativa nas edições anuais da Conferência das Partes (COP) das Nações Unidas para as Mudanças Climáticas, e em outras instâncias internacionais para discutir a agenda da sustentabilidade.

O engajamento em COPs anteriores, como a COP 27 e a COP 28, reflete a busca contínua por soluções sustentáveis e inovadoras. Estamos agora nos preparando para participar, em especial, da próxima COP, que será sediada no Brasil, em Belém do Pará.

A realização da COP 30 em solo brasileiro oferece uma oportunidade única para a Ambipar. Além de reforçar nosso compromisso com a agenda global de sustentabilidade, a participação ativa na COP no Brasil permite fortalecer parcerias estratégicas, compartilhar melhores práticas e promover soluções sustentáveis inovadoras que estejam alinhadas com o modelo de negócios da Ambipar.

Estamos em contato direto com os organizadores do evento, buscando construir parcerias que permitam fazer do evento uma referência em sustentabilidade, apresentando o grupo e nossas experiências para o público internacional que visitará a região amazônica brasileira.



# MATERIALIDADE ESTRATÉGICA

## Direcionando a Sustentabilidade da Ambipar

GRI 2-29 | 3-1 | 3-2 | 3-3

Materialidade Estratégica é o processo que identifica os tópicos relevantes para o negócio, ou seja, aqueles que refletem um potencial de **geração de valor para a empresa** e de **impactos econômicos, ambientais e sociais significativos para seus stakeholders**.

As diretrizes do GRI, do ISSB e da União Europeia trazem a perspectiva de uma materialidade baseada nas percepções de impacto e de riscos, tanto para o negócio quanto para o ambiente e a sociedade. Essa abordagem é chamada de **dupla materialidade**.

### Dupla Materialidade

**1. Materialidade financeira:** coloca em foco as temáticas que têm maior potencial de impactar o desempenho operacional e econômico-financeiro da empresa, geralmente sob a perspectiva das lideranças, dos acionistas e investidores e do mercado;

**2. Materialidade de impacto:** analisa as temáticas socioambientais com maior potencial de serem impactadas pelas atividades da empresa, inclusive considerando as perspectivas de uma ampla gama de stakeholders.

A dupla materialidade é alcançada ao avaliar a interconectividade dos dois tipos de materialidade.

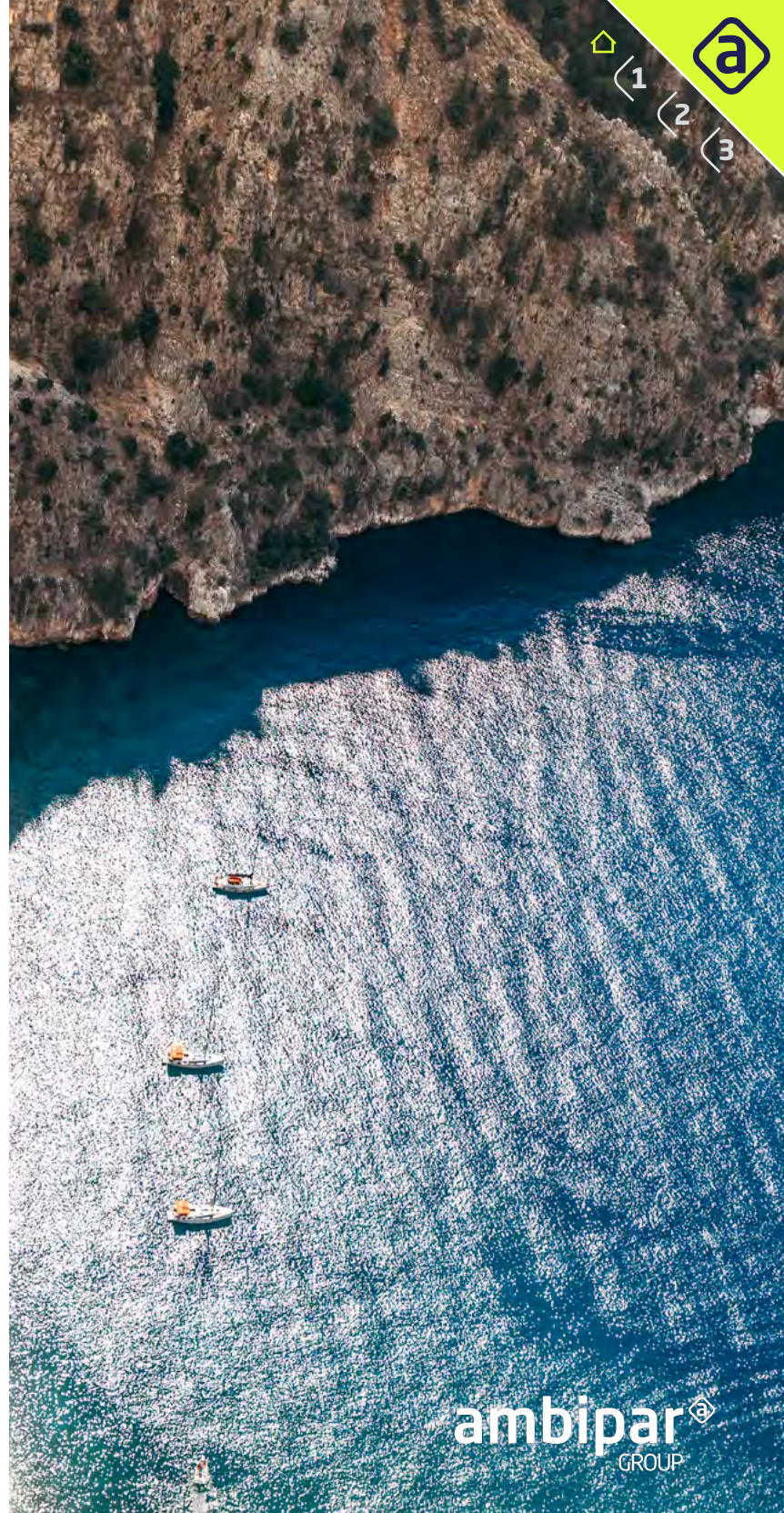
Para identificarmos esses temas, foi realizado um trabalho de análise em profundidade da Ambipar, somado a uma escuta ampla de stakeholders. Com isso, foi possível construir a materialidade baseada nas percepções de impacto no desempenho e riscos para o negócio (materialidade financeira) e do negócio para o ambiente (materialidade de impacto).

A metodologia própria da equipe de Consultoria ESG da Ambipar tem como objetivo construir um processo de materialidade que traga insumos para a estratégia da companhia, agregando valor tanto para o negócio quanto para seus stakeholders. Trabalhamos os conceitos da dupla materialidade no **SOME - Sistema Operacional de Materialidade Estratégica, uma ferramenta exclusiva da Ambipar ESG**.

O SOME permite realizar análises críticas do que é considerado relevante para os stakeholders e para a empresa, obtendo insights do que é tido como urgente para a empresa endereçar. As análises de correlação permitem identificar onde há divergências de percepção entre os stakeholders e trazem a possibilidade de direcionar ações que promovam o alinhamento das expectativas dos stakeholders com o modelo de negócios e a estratégia do grupo.

## Etapas do processo de construção da Materialidade Estratégica

- 1. Estudo Setorial** completo, analisando empresas referência e gaps identificados em sistemas de avaliação de sustentabilidade corporativa;
- Formação de um **Grupo de Trabalho** com lideranças nacionais e internacionais da Ambipar e condução de processos de escuta;
- 3. Entrevistas com stakeholders** estratégicos na cadeia de valor do grupo;
- 4. Escuta ampla, via survey:** análise de priorização, importância, riscos e oportunidades e impacto, sob a perspectiva dos stakeholders, sem distinção;
  - ◆ Foram recebidas 386 respostas para a *survey*.
- 5. A consolidação dos resultados** levantados em todas as etapas citadas embasa a sinalização dos temas materiais, sob a perspectiva de riscos e impactos financeiros e socioambientais do negócio e para o negócio.



No resultado final, são identificados diversos planos de ação para o avanço contínuo da Ambipar na Agenda ESG.

## AMBIENTAL

### Tema Material: Negócios Focados na Preservação e Regeneração do Meio Ambiente

Mitigar impactos ambientais é pré-requisito. A Ambipar tem foco em uma agenda propositiva, tendo na preservação e regeneração do meio ambiente oportunidades de negócio e geração de impacto. É uma temática que está diretamente relacionada à economia circular e de baixo carbono.

<b>Stakeholders impactados</b> Clientes, Colaboradores, Fornecedores e Sociedade em geral	<b>GRI relacionados</b> 302 303 304 305 306	<b>Capitais IIRC</b> Financeiro Natural	<b>ODS relacionados</b> ODS 13 ODS 14 ODS 15	<b>Desdobramentos estratégicos</b> * Nossas tecnologias desenvolvidas para a valorização de resíduos criam produtos que reduzem as emissões de carbono, auxiliam as empresas a dar melhor destinação a seus resíduos, evitando aterros sanitários e promovendo a economia circular; * Atuamos em Gestão de Carbono e Estratégia Climática, com soluções de descarbonização; * Aplicamos soluções para a valorização de resíduos próprios e dos clientes, reduzindo a disposição em aterros e promovendo a circularidade; * Desenvolvemos soluções em Gestão Hídrica para máxima regeneração de recursos hídricos.
--	--	---	---	---

### Tema Material: Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação para Tecnologias Limpas e Verdes

Os principais pilares para o desenvolvimento de novas e melhores soluções para os clientes da Ambipar é o PD&I e o foco em tecnologias limpas e verdes. Já somos uma referência nessa temática e seguiremos fortalecendo essa posição.

<b>Stakeholders impactados</b> Clientes, Colaboradores, Fornecedores, Instituições Financeiras e Lideranças	<b>GRI relacionados</b>	<b>Capitais IIRC</b> Financeiro; Humano; Intelectual	<b>ODS relacionados</b> ODS 9 ODS 17	<b>Desdobramentos estratégicos</b> * Realizamos investimento financeiro no laboratório e atividades de pesquisa, desenvolvimento e inovação; * Desenvolvemos de soluções personalizadas para os nossos clientes; * Formamos um Grupo de Trabalho interno sobre Inovação, para incentivar trocas de experiências, busca de oportunidades, identificação de desafios e a busca de soluções.
--	-------------------------	---	--	--

### Tema Material: Potencialização da Valorização de Resíduos e da Economia Circular

A promoção da circularidade da economia traz inúmeras oportunidades de negócio, bem como o potencial de impactar positivamente o ambiente e a sociedade.

<b>Stakeholders impactados</b> Clientes, Colaboradores, Fornecedores e Sociedade em geral	<b>GRI relacionados</b> 306	<b>Capitais IIRC</b> Financeiro; Físico; Natural	<b>ODS relacionados</b> ODS 12	<b>Desdobramentos estratégicos</b> * Formamos um Grupo de Trabalho interno sobre Economia Circular, que aborda os desafios e oportunidades da Ambipar no tema, pontos de intersecção entre as unidades de negócio e planos de ação; * Somos Embaixadores do Movimento Conexão Circular (Pacto Global) desde 2022; * Desenvolvemos diversas soluções circulares, por meio do PD&I; * Temos a unidade de Economia Circular Pós-Consumo, atuando junto a cooperativas para aumentar impactos socioambientais positivos; * Apoiamos o Instituto Atmos, para fomentar o investimento e pesquisa em soluções concretas para os desafios ambientais e climáticos do Brasil, por meio de uma abordagem técnica e científica.
--	--------------------------------	---	-----------------------------------	---

### Tema Material: Promoção da Descarbonização e do Combate e Adaptação às Mudanças Climáticas

A transição para uma economia de baixo carbono é tendência global, e a Ambipar se posiciona como referência nessa temática, oferecendo soluções de descarbonização para seus clientes, especialmente por meio de serviços de promoção da circularidade.

<b>Stakeholders impactados</b> Clientes, Colaboradores, Fornecedores e Sociedade em geral	<b>GRI relacionados</b> 302 305	<b>Capitais IIRC</b> Financeiro; Físico; Natural;	<b>ODS relacionados</b> ODS 13	<b>Desdobramentos estratégicos</b> * Realizamos o Inventário de GEE de todas as unidades do Grupo, no mundo, e compensamos de todas as emissões; * Atuamos com a conservação de florestas nativas, reflorestamento e restauração florestal de áreas degradadas; * Temos parcerias com universidades para pesquisas de Inovação e Tecnologia que contribuem com a promoção do baixo carbono.
--	---------------------------------------	--	-----------------------------------	--

### Tema Material: Resposta Sustentável a Emergências e Crises Ambientais

A Ambipar Response é o maior braço do Grupo Ambipar, o que traz grande relevância para as questões referentes à resposta a emergências. O ideal é que essas soluções sejam entregues com critérios propositivos de sustentabilidade.

<b>Stakeholders impactados</b> Clientes, Colaboradores, Fornecedores e Sociedade em geral	<b>GRI relacionados</b> 304	<b>Capitais IIRC</b> Financeiro; Físico; Natural	<b>ODS relacionados</b> ODS 9 ODS 11 ODS 14 ODS 15	<b>Desdobramentos estratégicos</b> * Somos liderança em gerenciamento de Crises, Resposta a Emergências, Serviços Ambientais, Industriais e Marítimos, por meio da vertical Response, globalmente de forma simultânea, escalável e padronizada; * Criamos soluções que aproveitam resíduos tratados para combate a emergências; * Temos amplo portfólio de Treinamentos para Resposta a Emergências.
--	--------------------------------	---	--	---

**SOCIAL**

**Tema Material: Engajamento com e Desenvolvimento das Comunidades Locais**

A Ambipar é uma empresa com grande alcance, tanto no Brasil quanto no exterior, e traz consigo potencial relevante para impactar positivamente as comunidades locais, especialmente com o engajamento para a sustentabilidade e o desenvolvimento local, atrelado aos pilares da circularidade e da descarbonização.

<b>Stakeholders impactados</b> Sociedade em geral	<b>GRI relacionados</b> 413	<b>Capitais IIRC</b> Social; Relacional	<b>ODS relacionados</b> ODS 1 ODS 4 ODS 10 ODS 11	<b>Desdobramentos estratégicos</b> * Realizamos Investimento Social Privado em projetos socioambientais que contribuem com o desenvolvimento de comunidades; * Atuamos no fortalecimento da inclusão produtiva por meio da Economia Circular - Pós-Consumo; * Participamos em eventos para disseminar boas práticas com impactos positivos na sociedade.
--	--------------------------------	---	---	---

**Tema Material: Gestão dos Colaboradores e da Saúde e Segurança em Busca da Excelência**

Os colaboradores são stakeholders centrais para o negócio. Buscar excelência na gestão das temáticas que compõem o relacionamento com esse público, especialmente com o foco na promoção da saúde e segurança e redução de acidentes, é ponto chave para a Ambipar.

<b>Stakeholders impactados</b> Colaboradores	<b>GRI relacionados</b> 401 403 404 405	<b>Capitais IIRC</b> Humano	<b>ODS relacionados</b> ODS 8	<b>Desdobramentos estratégicos</b> * Disponibilizamos aos colaboradores plataforma interativa, com diversos treinamentos sobre temáticas relacionadas à ética, integridade e ao compliance da Companhia; * Gerenciamos os dados relacionados aos colaboradores e saúde e segurança, em Sistema de Gestão Integrado (SGI), para monitoramento e desenvolvimento de planos de ação para melhoria de indicadores. * Possuímos certificações, diversos programas de conscientização e Manual de QSMS (Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde), disponível a todos os colaboradores e terceirizados.
---	---	--------------------------------	----------------------------------	---

**GOVERNANÇA**

**Tema Material: Gestão de Riscos e Oportunidades para a Promoção de Impactos de Sustentabilidade**

A avaliação de riscos e oportunidades em termos de impacto para a sustentabilidade realizada pela Ambipar busca sempre o protagonismo e a vanguarda. Por isso, a Companhia extrapola a mitigação de riscos e adequação aos ambientes regulatórios dos locais onde atua, visando superar barreiras que impedem a empresa de cumprir sua ambição de regenerar o planeta.

<b>Stakeholders impactados</b> Clientes, Colaboradores, Instituições Financeiras, Liderança e Sociedade em geral	<b>GRI relacionados</b> 201	<b>Capitais IIRC</b> Financeiro; Físico	<b>ODS relacionados</b> ODS 16	<b>Desdobramentos estratégicos</b> * Temos processo constante de revisão e atualização da Política de Gerenciamento de Riscos; * Temos processo robusto de Gestão de Riscos, inclusive avaliação de Riscos Climáticos; * Estamos implementando de práticas, ferramentas e processos para adequação à lei SOX, com objetivo de nos tornarmos referência em GRC (governança, riscos e compliance); * Aprimoramos o Programa de Integridade e Compliance.
---	--------------------------------	---	-----------------------------------	--

# Hub Regenerar

Criado em 2022, o Hub Regenerar possibilita que a gestão da sustentabilidade seja transversal – atingindo todas as áreas, empresas e negócios – trazendo visibilidade e alinhamento das métricas e indicadores com os conceitos e o propósito da Ambipar.

Com uma estrutura de rede, o Hub coleta informações diversas sobre as empresas do grupo em seus processos relativos à Agenda ESG, por meio de pontos focais localizados nas principais unidades da Ambipar. Dessa forma, o grupo reúne, a cada trimestre, dados completos sobre suas operações, unificando-os em um **Sistema de Gestão Integrado (SGI)**.

O ano de 2023 foi de fundamental amadurecimento da gestão de indicadores ESG junto às verticais e unidades de negócio da Ambipar. Houve melhora substancial nos processos de coleta de informações, tornando-os mais acessíveis e intuitivos para os pontos focais. Foi feito, também, um trabalho intenso para melhorar o engajamento e o

comprometimento dos pontos focais com os envios dos dados solicitadas. Graças a isso, foi possível consolidar os dados em um prazo mais curto (trimestralmente).

Com a padronização dos dados, foi possível identificar pontos de melhoria no sistema de gestão integrada que serão implementadas em 2024, bem como a identificação e o mapeamento de unidades com as melhores práticas e desempenhos em temas como gestão de resíduos, gestão de água e efluente, energia, entre outros.

Outros ganhos no amadurecimento do processo do Hub foi a possibilidade de divulgação de informações de dados ESG em relatórios financeiros, como os Releases trimestrais e Relatórios de Alocação (disponíveis no site de Relações com Investidores da Ambipar), e uma maior agilidade para responder questionários enviados por clientes em relação às nossas práticas e gestão ESG.

## Membros do Hub:

**14** Temas acompanhados

**147** pontos focais

**79** lideranças

## Informações Básicas

Relação com Colaboradores

Diversidade e Inclusão

Saúde e Segurança do Trabalhador

Gestão de Água e Efluentes

Cadeia de Suprimentos

Gestão de Matéria-Prima

Gestão de Energia

Preservação de Ecossistemas

Gestão de Resíduos Gerados

Gestão de Resíduos Gerenciados

Gases de Efeito Estufa

Relacionamento com Comunidades

Relacionamento com Clientes

# GTis Temáticos

No 1º semestre de 2023, a Diretoria de Sustentabilidade criou Grupos de Trabalho internos (GTis) temáticos, visando a melhoria do nível de desempenho e reputação da Ambipar, desde a gestão até a operação. Como resultado das ações desenvolvidas, espera-se aumento do nível de inovação no grupo.

O GTis são constituídos por especialistas de diferentes áreas das unidades, que realizam reuniões ordinárias mensais. Atualmente, estão desenvolvendo planos de ação a partir das principais lacunas identificadas nos instrumentos de avaliação de práticas ESG do mercado e da cadeia de valor, como o Carbon Disclosure Project (CDP), o Ecovadis e o Índice de Sustentabilidade Empresarial da B3 (ISEB3). Também são analisados os compromissos assumidos pela Ambipar nos Movimentos da estratégia Ambição 2030, do Pacto Global, que estão atrelados à Agenda 2030/ODS da ONU.

Hoje contamos com 12 GTis temáticos. A diversidade de modelos de negócio da Ambipar e o nosso capital humano possibilitam uma visão transversal dos desafios e soluções a serem propostos, considerando as diversas geografias, culturas, aspectos econômicos, sociais e ambientais de onde atuamos.

**Temas abordados pelos GTis**

- ◆ Agro
- ◆ Água
- ◆ Biodiversidade
- ◆ Clima (Estratégia Climática)
- ◆ Engajamento/Comunicação
- ◆ Economia Circular
- ◆ Integridade/Governança/ Direitos Humanos
- ◆ Recursos Humanos (RH)
- ◆ Diversidade e Inclusão
- ◆ Inovação
- ◆ Segurança de Dados
- ◆ Qualidade/Segurança/Meio Ambiente/Saúde (QSMS)
- ◆ Social/Comunidades

Os GTis também estimulam a participação dos membros em eventos, cursos e workshops relacionadas a cada temática, além de fomentar o benchmarking e a troca de experiências entre os participantes/unidades, promovendo um espaço apropriado para identificação de oportunidades de negócios e boas práticas que podem ser replicadas em todo o grupo.

**Os principais objetivos dos GTis são:**

- ◆ Representatividade da Ambipar nas agendas de Sustentabilidade do setor empresarial;
- ◆ Acompanhamento das atualizações das agendas relacionadas aos temas;
- ◆ Absorção de mais conhecimento, considerando os princípios da agenda ESG que são exigidos pelo mercado;
- ◆ Estímulo ao desenvolvimento pessoal e profissional.

## SEÇÃO 3: Capitais

### O desempenho da Ambipar!

Ao longo dos próximos capítulos será apresentado o desempenho da Ambipar frente aos Capitais do IIRC (International Integrated Reporting Council, ou Conselho Internacional para Relato Integrado, em português).

Iniciaremos com o Capital Intelectual, demonstrando a importância da pesquisa, desenvolvimento e inovação para o negócio da Ambipar, e como a estratégia da empresa está intrinsecamente ligada à busca de soluções inovadoras para os desafios globais.

Na sequência, demonstraremos os resultados financeiros e a gestão econômica da empresa. Para demonstrar aquilo que embasa nossa sustentabilidade financeira, trazemos informações sobre a estrutura física e operacional da Ambipar, bem como o desempenho da empresa junto aos Capitais Ambiental e Humano. Por fim demonstraremos o relacionamento da empresa junto à sociedade e aos demais stakeholders.

Para finalizar o relatório, será apresentado o capítulo Visão de Futuro, posicionando a Ambipar e seus próximos passos visando a geração de valor para o negócio e a transformação ecológica para a sociedade e o meio ambiente.

Capitais	79
Capital Intelectual	80
Capital Financeiro	92
Capital Físico / Manufaturado	100
Capital Natural	108
Capital Humano	137
Capital Social e Relacional	160
Visão de Futuro	184

# Capital Intelectual

## Pesquisa, Desenvolvimento & Inovação

O departamento de Pesquisa, Desenvolvimento & Inovação (PD&I) da Ambipar conduz estudos e pesquisas em um laboratório com infraestrutura moderna e profissionais capacitados para desenvolver soluções que respondem aos principais desafios para o alcance de uma economia circular e de baixo carbono. Os projetos se convertem em planos de sustentabilidade que dão suporte ao desenvolvimento de modelos de negócio em linha com a Agenda 2030.

Nos últimos 3 anos, houve investimentos advindos da receita líquida do segmento Environment para desenvolvimento de pesquisa, desenvolvimento e inovação de produtos. O resultado é uma série de premiações recebidas pela Ambipar em função das soluções desenvolvidas a partir do seu PD&I.



## PREMIAÇÕES DE INOVAÇÃO 2023



- ◆ **Embassador Green World Organization 2023**  
- Parlamento Britânico - England
- ◆ **40° Prêmio Eco - AMCHAM**
- ◆ **World Stars Awards 2023**  
- Dusseldorf - Alemanha
- ◆ **8° Prêmio Grandes Cases de Embalagem**
- ◆ **Prêmio Suíço de Sustentabilidade e Inovação**
- ◆ **Environment + Energy Leader Awards 2023**
- ◆ **30° Prêmio Embanews**  
- Troféu Roberto Hiraishi 2023 Categoria Melhor Exemplo de Inovação (Ouro)
- ◆ **Green World Awards 2023**  
- Categorias: Campeões dos Campeões e Sustentabilidade e Governos
- ◆ **NY Product Design Awards 2023**  
- Categoria Sustentabilidade (Ouro)
- ◆ **Grand Prix Du Design**  
- Sustainable Product - Canadá
- ◆ **Design for a Better World 2022\***
- ◆ **Prêmio ABRE 2022\***
- ◆ **XIII Prêmio Hugo Werneck 2022 Categoria Melhor Exemplo de projeto Inovador\***
- ◆ **8° Prêmio Ação Pela Água 2022**  
- Consórcio PCJ\*
- ◆ **3° Prêmio Grow+ Innovation Awards\***
- ◆ **Prêmio Impactos Positivos 2022\***
- ◆ **21° Prêmio Jovem Brasileiro 2022\***

\* Prêmios referentes à atuação em 2022, porém recebidos em cerimônia em 2023.

A **inovação** sempre foi um pilar essencial dentro da Ambipar, permeando todas as verticais e áreas de operação de maneira transversal. O valor que damos à inovação se reflete no Centro PD&I Ambipar: um espaço dedicado à compreensão dos principais desafios advindos do mercado e das atividades de nossos clientes e à busca ativa por soluções para superá-los.

O Centro PD&I Ambipar não é só mais uma instalação em nosso Complexo, mas sim um importante motor de **diferenciação competitiva e de geração de impacto positivo para todos os nossos stakeholders**. Ao compreendermos as necessidades de nossos clientes e do mercado, **conseguimos oferecer soluções personalizadas e tecnologicamente avançadas**, que se traduzem em uma maior satisfação do cliente e novas oportunidades de negócios, impulsionando o progresso sustentável e moldando o futuro das empresas e da sociedade de maneira positiva.

A chave para nossa abordagem bem-sucedida reside em nosso departamento multidisciplinar e descentralizado, dedicado exclusivamente à inovação. Reconhecemos que muitas empresas desejam inovar, mas enfrentam dificuldades em integrar essa mentalidade em sua rotina diária. Ao oferecer uma estrutura dedicada e uma metodologia de trabalho dinâmica, proporcionamos um ambiente acolhedor para nossos clientes explorarem novas ideias e tecnologias.

- I. Demanda recebida de cliente externo ou interno e/ou parceiro, buscando solucionar um desafio em relação aos seus resíduos gerados;
- II. Levantamento de informações sobre o resíduo em questão como: composição, volume, recorrência da geração, forma de disposição, atual destinação, dentre outros;
  - a. Há, inclusive, coleta de amostras in loco;
- III. Início do processo de pesquisa, avaliação e desenvolvimento, com definição de: prazos, metodologia, análise legal, prototipagem, testes laboratoriais, viabilidade técnica e econômica, dentre outros;
- IV. Atestada a viabilidade, junto à Diretoria Comercial e Operacional, inicia-se o processo de PD&I com acompanhamento técnico constante até os outputs de inovação.

**Tecnologias desenvolvidas para a valorização de resíduos criam produtos que reduzem as emissões de carbono, auxiliam as empresas a dar melhor destinação a seus resíduos, evitando aterros sanitários e promovendo a economia circular.**

**Oferecemos aos nossos clientes mais do que retorno financeiro em si, mas os apoiamos em diversos índices de sustentabilidade que cobram a integração entre a Agenda ESG e a inovação.**

Nossa trajetória de sucesso é marcada por diversas conquistas, incluindo patentes, projetos inovadores, reconhecimentos e prêmios.

E isso se dá por estarmos comprometidos com a criação de tecnologias que não apenas agregam valor financeiro, mas que também gerem um impacto positivo na sociedade e no meio ambiente. Um exemplo notável é nossa capacidade de transformar resíduos em recursos valiosos para o planeta e para as gerações futuras, como as Biocápsulas Sustentáveis, que se convertem em árvores e são utilizadas, inclusive, em importantes ações de reflorestamento.

Atualmente, contamos com diversas patentes. A partir dessas patentes e demais resultados advindos dos processos de PD&I da Ambipar, desenvolvemos uma série de produtos e soluções que buscam gerar valor tanto para clientes quanto internamente.

Seguem alguns exemplos:

**ScentBooster:** produto inovador utilizado para potencializar a efetividade de lavagens e prolongar a fragrância em roupas, lençóis e lavanderias em geral, proporcionando a utilização de matérias primas sustentáveis como, no caso, o biopolímero feito à base de resíduos do processo de moagem da soja, valorizando o seu valor agregado que, ao contrário dos congêneres, traz um maior efeito do produto como um diferencial inovativo e sustentável.

**Natural Cat (Areia de Gato):** produto inovador, sustentável e natural para absorção de urina de gatos. Sua composição de ervas mate e outras fontes de celulose (resíduos de processos produtivos), juntamente com a fragrância, permitem uma rápida absorção da urina de gato, bem como a neutralização de seus odores, sem a ocorrência de formação de fungos e a utilização de produtos químicos.

Tanto o ScentBooster quanto a Areia de Gato, foram os outputs de desenvolvimento de tecnologia compartilhada com a Givaudan, multinacional líder na área de fragrâncias e essências que trouxe este desafio de mercado. A partir deste registro de propriedade intelectual compartilhado entre as duas empresas, além da promoção comercial junto ao mercado, a Ambipar também terá retorno financeiro na forma de royalties.

**Ecobase®:** Elaborada a partir de resíduos minerais da indústria de papel e celulose que seriam destinados para aterro sanitário, pode ser utilizada na produção de artefatos cimentícios para a construção civil, servindo de sub-base de estradas rurais. O produto possui certificação de qualidade em resistência e traz diversos impactos positivos ao meio ambiente como a redução da exploração de recursos minerais, diminuição da geração de poeira que impacta a saúde da população do entorno, permeabilização da água para o solo, investimentos em infraestrutura pública, entre outros.

**Ecosolo®:** Adubo orgânico e condicionador de solo, elaborado a partir de resíduos da indústria de papel e celulose, que realiza o sequestro e a fixação de carbono no solo. Registrado no Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA), já possui certificação do IBD, maior certificador de produtos orgânicos e sustentáveis da América Latina.

**Ecoálcool®:** Um caminho diferente para o reaproveitamento de resíduos provenientes de grãos e da indústria de bebidas. Rejeitos de açúcar, soja, milho, trigo, arroz, sucos, refrigerantes, cervejas e destilados - que inclusive podem oferecer riscos de contaminação do solo - dão origem ao ecoálcool, um produto que atendeu à alta demanda da população durante a pandemia do coronavírus e trouxe benefícios às empresas que precisavam lidar com esses resíduos, transformando-os em um produto de boa comercialização.

◆ Uma outra prática que está sendo adotada para a produção de Ecoálcool é a utilização de sobras ou refugo de balas Halls (sobras do processo produtivo de balas) da empresa Mondelez Internacional que eram destinadas ao coprocessamento. Elas foram testadas em estudos de fermentação utilizando o potencial de brix (açúcar) presente nos resíduos. Com os resultados positivos, os resíduos de refugo de balas estão sendo utilizados para produção do Ecoálcool. Além disso, o álcool gerado será vendido à Mondelez com uma embalagem personalizada e feita de plásticos recicláveis.

**Sabonete Collagen®:** Sabonete sustentável a base de colágeno, resíduo oriundo da produção de cápsulas de medicamentos das indústrias farmacêuticas que seria destinado aos aterros sanitários. O departamento de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) da Ambipar realizou intensos estudos para entender como destinar corretamente o colágeno. O time que trabalhou no projeto descobriu que o resíduo é uma excelente matéria-prima para as indústrias de cosméticos, que podem comprar o colágeno para fabricar produtos sustentáveis, como um sabonete, por exemplo. O Sabonete Collagen® foi então desenvolvido como um protótipo para mostrar à indústria farmacêutica que seria possível dar uma destinação correta ao resíduo, promovendo a economia circular.

**Ecovaso:** Resíduos das indústrias de celulose, mais precisamente o lodo primário, que consiste em uma polpa de celulose menos nobre (subproduto), agora são transformados em recipientes (vasos) de mudas de árvores e plantas em diversos viveiros que cultivam espécies para reflorestamento e paisagismo. Assim, ao invés de utilizar o tradicional “plástico preto” como recipiente de terra para germinação e contenção das raízes das mudas, os ecovasos proporcionam maior retenção de umidade, bem como podem ser plantados diretamente no solo, pois ao contrário do plástico, eles se decompõem gerando nutrientes e substrato para as plantas.

**Shampoo para carros e Amaciante:** Os resíduos da produção da Colgate Palmolive de shampoos e condicionadores (tensoativos aniônicos e catiônicos, respectivamente) foram transformados em base para produção de Shampoo para carro e Amaciante. O Shampoo para carros foi solicitado pelo cliente Localiza, que esteve realizando testes de qualidade no shampoo desde o final de Setembro/2023.

**Pasta desengraxante:** Cerca de 37 toneladas de resíduos de creme dental da Colgate Palmolive são gerados mensalmente na fábrica no Jaguaré/SP. A partir dos estudos e testes, encontrou-se a alternativa de utilizar as características herbais do creme dental juntamente com um abrasivo para transformá-lo em uma Pasta desengraxante, que foi testada pela Ambipar Logística e aprovada.

Além do desenvolvimento de soluções personalizadas para nossos clientes, que os possibilitam impactar positivamente o planeta, nós da Ambipar também partimos para ação e colocamos diversas de nossas inovações em prática:

◆ **Projeto Raízes (Copaíba, Sylvamo e Ambipar):** Em meados de Outubro/2023, fomos convidados a participar do projeto Raízes, desenvolvido pela empresa de papel e celulose, Sylvamo, juntamente com a cooperativa Copaíba. O objetivo do projeto é recuperar e restaurar nascentes e áreas de ripárias de Mata Atlântica na bacia do rio Mogi Guaçu (região de SP e MG).

Em uma propriedade em Socorro (SP), será realizado em 2024 um plantio de entorno de nascentes que sofreram perda de biodiversidade e erosão área, para estudo e comparação da técnica tradicional de plantio em relação à técnica de semeadura pelas Biocápsulas Sustentáveis e drones.

As sementes que serão utilizadas no projeto são coletadas e beneficiadas por coletores locais e serão passadas por um tratamento por carbono orgânico e enraizadores antes de serem encapsuladas, para aumentar seu poder de germinação.

### ◆ **Ação Restauração São Sebastião - Restaura**

**Litoral Norte (SP):** Durante o segundo semestre de 2023, iniciou-se a semeadura do projeto de restauração de São Sebastião, devido aos deslizamentos de terra ocasionados pelas chuvas de Fevereiro/2023. Na primeira etapa do projeto, foi realizada a semeadura - com as Biocápsulas Sustentáveis - das áreas prioritárias, totalizando cerca de 10 hectares de área na Vila Sahy, Praia da Baleia e nas Ilhas.

Cerca de 60 kgs de sementes nativas da Mata Atlântica e leguminosas foram dispersas por drone durante 6 dias. Em Março/2024 foi realizado o primeiro monitoramento dessas áreas, para acompanhamento do desenvolvimento das espécies semeadas.

◆ **EcoHorta - Fomento à Alimentação Saudável:** O Centro PD&I da Ambipar realiza a gestão da EcoHorta em Nova Odessa, e realiza a cada 2 meses, aproximadamente, a colheita para todos os colaboradores. Na colheita,

todos os colaboradores de Nova Odessa ou da unidade da Angélica, em São Paulo, têm a oportunidade de levar hortaliças e temperos, promovendo assim, o contato com a terra e fomento à alimentação saudável.

Durante o período de Julho/2023 até Dezembro/2023 foram realizadas 3 colheitas e distribuídos mais de 1.500 pés de hortaliças e 1.000 pés de temperos como alfaces, rúculas, tomates, cebolinha, hortelã, coentro, salsinha, alecrim, etc. No mês de Novembro/2023, foi realizada pela primeira vez a Colheita na unidade de São Paulo, para os colaboradores que nunca haviam tido a oportunidade de participar da Ecohorta.

◆ **Produção Interna de Produtos de Limpeza:** No segundo semestre de 2023, o Centro de PD&I continuou a produção interna de sabonete líquido e álcool de cereais 70% para abastecimento interno da unidade de Nova Odessa. Foram distribuídos 325 litros de sabonete líquido e 390 litros de álcool de cereais 70%.

## Turfa Sustentável

A partir das aparas da indústria de curtume - que geram um problema ambiental e econômico, pois não possuíam destinação correta - a Ambipar desenvolveu um produto inovador: a Ecoturfa. O produto possui como características principais a alta taxa de absorção de derivados de petróleo, óleos, hidrocarbonetos e capacidade não lixiviante, permitindo uma melhor limpeza e controle dos contaminantes indesejáveis - portanto, é de grande utilidade nas operações da Ambipar Response.

Testes de absorção de óleo compararam a turfa convencional (produto extraído da natureza) e a Ecoturfa, pelo método de imersão total em óleo e absorção de óleo em superfícies. Os resultados demonstraram a qualidade da Ecoturfa, tanto na capacidade de absorção de óleos em geral quanto na estrutura física similar ao granulado, revelando que o produto é técnica e economicamente viável, além de ser ecologicamente correto - seguindo os preceitos de sustentabilidade da Ambipar.

Estas Ecoturfas estão sendo utilizadas pela Ambipar Response nos seus atendimentos a emergências e na tratativa de situações industriais de impacto ambiental como derramamento de óleo e outras substâncias químicas. Ao longo de 2023, foram utilizadas cerca de 1.330 kg (190 unidades) de Ecoturfas, e a perspectiva é que essa utilização aumente para 20 toneladas ao longo dos próximos anos, pois a operacionalização de secagem e ensacamento teve seu início no início de 2024.

- ◆ A atuação da vertical Response em inovação ganha destaque na gestão de crises, especialmente as de cunho climático. Ver capítulo sobre Gestão de Riscos, Cases Climáticos.



# TECNOLOGIA PARA A SUSTENTABILIDADE

## Ambipar Environment Decarbon: Ambify

A plataforma Ambify tem o propósito de fazer com que todos possam conhecer sua pegada de carbono e entender as melhores formas de compensá-las de acordo com seus hábitos rotineiros, sejam diários, semanais, mensais ou anuais. A plataforma utiliza o blockchain para conferir rastreabilidade, segurança e transparência às transações dos usuários, além de garantir o fracionamento do crédito de carbono, que possibilita as compensações de qualquer ação do dia a dia. Além disso, o blockchain mostra que todos os créditos de carbono compensados foram retirados do mercado, garantindo que não serão utilizados mais de uma vez.

Em 2023, foram comercializados mais de 400.000 ABFY, via plataforma Ambify, tanto por aplicativo quanto por parcerias diretas com grandes players utilizando as APS's e SmartContract da Ambify. Seguimos ampliando, disseminando e popularizando o crédito de carbono com o propósito de combate aos riscos das mudanças climáticas, continuamente promovendo uma economia de baixo carbono.

## Ambipar Response Industrial Services: Robô de combate a incêndios

O investimento da Ambipar em robôs de combate a incêndios representa não apenas uma inovação notável, mas também um marco na indústria. Essa tecnologia promissora tem

o potencial de transformar fundamentalmente a maneira como se enfrentam incêndios, não apenas protegendo vidas, mas também preservando o meio ambiente e impulsionando o desenvolvimento tecnológico e social.

Esses robôs se destacam como uma ferramenta essencial para os brigadistas e equipes de resgate. Eles aumentam significativamente a segurança e a eficiência das operações, especialmente em locais de difícil acesso ou com alto risco. Além disso, proporcionam benefícios tangíveis, como redução do tempo de resposta a incêndios, minimização de danos materiais e otimização dos recursos disponíveis.



## Ambipar Response Industrial

### Services: Amanacy

É a primeira viatura de combate a incêndios florestais de alta mobilidade equipada com um canhão de atomização supersônico de água. Esta tecnologia de ponta representa um avanço significativo na proteção de áreas naturais, combinando eficiência extrema com responsabilidade ambiental.

O Amanacy se destaca por seu sistema inovador e altamente eficiente de atomização de água, que permite combater incêndios florestais com um uso mínimo de recursos. Com a capacidade de operar por longos períodos sem necessidade de reabastecimento, esta viatura utiliza apenas 50 ml de água para extinguir incêndios rasteiros, garantindo uma operação sustentável e sem deixar resíduos nocivos ao meio ambiente.

Além disso, o canhão de atomização supersônico do Amanacy proporciona uma distribuição uniforme e precisa da água, maximizando a eficácia no combate ao fogo e minimizando o impacto ambiental. Esta característica é crucial em áreas florestais, onde a preservação dos ecossistemas é de suma importância. A alta mobilidade do veículo permite uma rápida resposta a emergências, acessando áreas de difícil alcance e proporcionando uma ação eficaz e imediata.

### Ambipar ESG: Sistemas integrados de gestão

A Ambipar entende que a sustentabilidade é um vetor de inovação e crescimento. Através de uma estratégia ESG focada em sistemas e tecnologias, busca-se aprimorar continuamente não só as suas operações próprias, como também dos seus clientes, reduzindo o impacto ambiental e maximizando o valor para todos os stakeholders. Com investimentos em sistemas

avançados que integram dados ambientais, sociais e de governança, empregando também inteligência artificial (IA), é possível otimizar as tomadas de decisão dos negócios, reforçando a liderança da Ambipar em sustentabilidade no mercado global. Esses sistemas, além de monitorar e gerenciar o desempenho ambiental das operações, também garantem a conformidade com normas internacionais e promovem uma cultura de responsabilidade e inovação.

O impacto dessas tecnologias vai além da eficiência operacional: elas permitem captar novas oportunidades de negócio, minimizar riscos e potencializar a criação de valor através da sustentabilidade. O uso da IA é essencial para elevar a eficiência operacional, permitindo a automatização de processos e a análise preditiva para mitigar riscos ambientais antes que eles ocorram. Essas tecnologias não apenas aprimoram a capacidade de resposta, como também promovem uma gestão mais inteligente e sustentável dos recursos.

## Parceria com a UERJ

Seguimos em 2023 com a parceria de cooperação acadêmica e científica entre a Ambipar e a **Universidade Estadual do Rio de Janeiro (UERJ)**.

É uma parceria de cooperação para base de monitoramento climático do Brasil na Antártida. O Criosfera Habitat é um projeto brasileiro instalado no continente antártico no qual se estudam os indicadores dos impactos do efeito estufa na Terra, principalmente na medição de gases de efeito estufa ( $\text{CO}_2$  e  $\text{CH}_4$ ), derretimento do gelo e elevação do nível do mar.

Além disso, a Ambipar desenvolveu uma estufa para alimentação da equipe de cientistas, onde trabalhamos também com o processo de germinação das hortaliças e demais alimentos, utilizando nosso Ecosolo e nossas Biocápsulas. O intuito é tornar a base cada vez mais autossustentável reduzindo a quantidade de insumos levados nas missões ao sul global.

## Parceria com o SENAI-SP

Ambipar, SENAI-SP e Grupo CTG trabalham juntos em um projeto de reaproveitamento de baterias de lítio. O resíduo gerado pelas baterias de celular, carros elétricos, notebooks e outros eletrônicos é um desafio global. Por isso, é essencial desenvolver uma rota para valorização e reutilização do lítio e a Ambipar tem atuado com pioneirismo nesse assunto.

O projeto é conduzido pelo Instituto SENAI de Inovação e Tecnologia, em São Paulo. A Ambipar é uma apoiadora técnica e mercadológica, firmando uma parceria para a futura aplicação e escalonamento da tecnologia que está sendo desenvolvida no tratamento de resíduos eletroeletrônicos.

O SENAI-SP usa a estrutura do Centro de PD&I da Ambipar, bem como a expertise da equipe técnica, para desenvolver os pilotos do projeto, que ainda está em fase inicial. A etapa de pesquisa possui um orçamento de R\$ 5 milhões, financiados pelo Grupo CTG, líder em geração de energia limpa no Brasil. A finalização dessa etapa está prevista para o ano de 2026.

## Parceria com FIAP

Desde 2022, a Ambipar mantém uma parceria com a FIAP - Faculdade de Informática e Administração Paulista, para a realização do Challenge FIAP. A faculdade é referência no ensino de graduação e MBA, nas áreas de tecnologia e gestão, pela qualidade da formação de seus alunos, que têm destaque no cenário empresarial.

O objetivo do Challenge FIAP é oferecer desafios reais aos alunos como uma forma efetiva de estimular o ambiente de inovação e criatividade da empresa parceira, através de conexão com a

grade acadêmica e da interação com jovens de alto potencial profissional.

Na edição de 2023, a Ambipar lançou aos alunos do curso Sistemas para Internet, o desafio de criarem uma solução interativa para conscientizar as pessoas dos impactos ambientais positivos promovidos pelos serviços da Ambipar. Já para os alunos do curso Produção Multimídia, o desafio foi para proporem uma campanha multimídia de como o trabalho e serviços Ambipar podem contribuir para um mundo mais sustentável.

**Turma de um dos projetos vencedores. Curso de Sistemas para Internet - Presencial, com aproximadamente 25 alunos.**



# Capital Financeiro

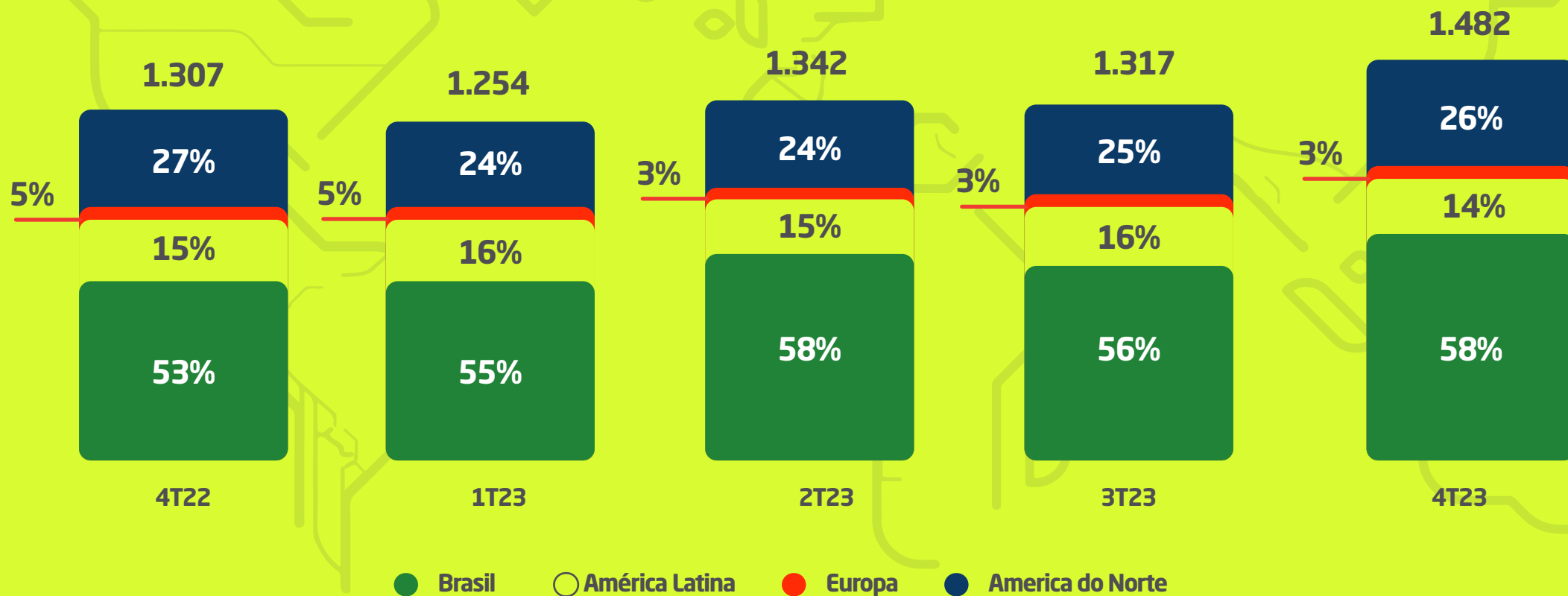
## DESTAQUES EM 2023

- ◆ **Receita Bruta** de 2023 cresce **27,2%** e atinge **R\$5,4 bilhões**;
- ◆ **EBITDA recorde** de **R\$1,4 bilhão** (+**37%** que no ano anterior), e margem de **29,5%**;
- ◆ **Lucro Líquido** de **R\$179 Milhões**, **64%** superior a 2022;
- ◆ **ROIC Operacional** atinge **28%**.

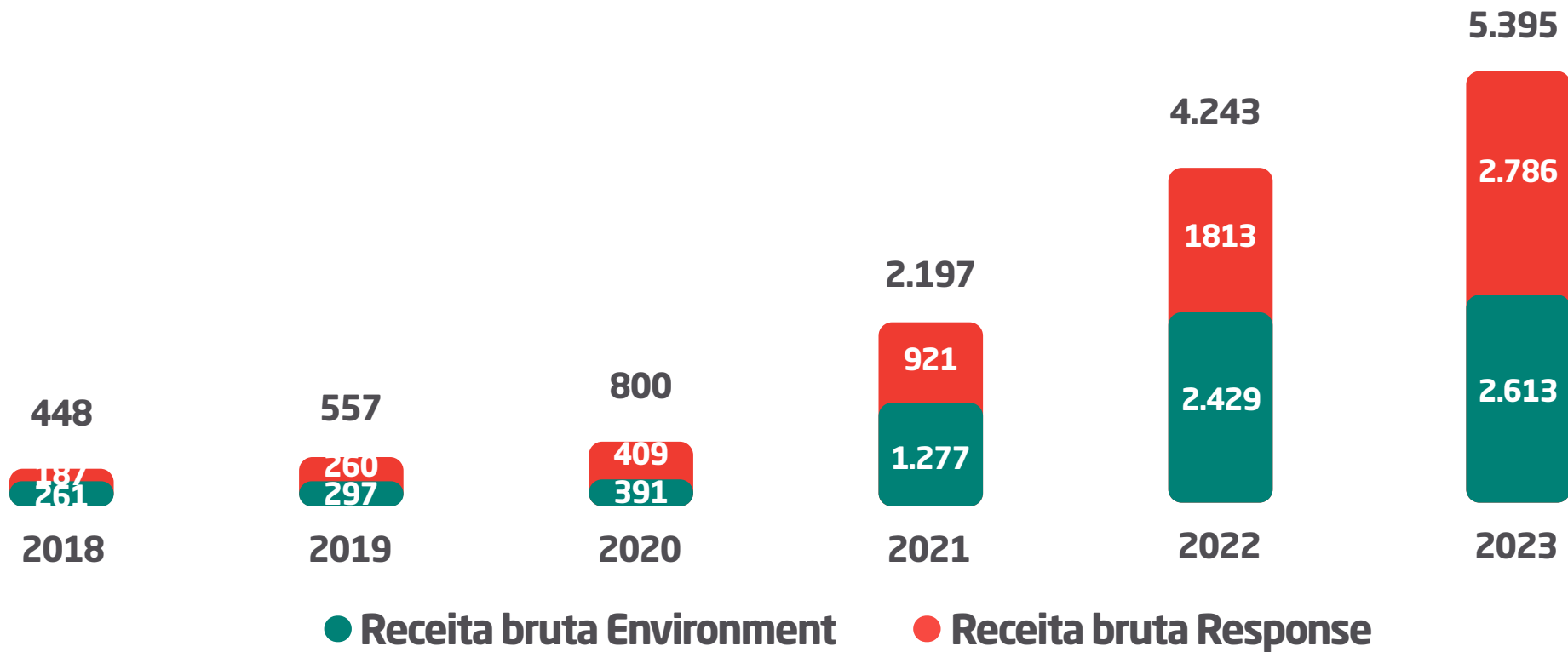
# Resultados/Desempenho Econômico-Financeiro

GRI 201-1

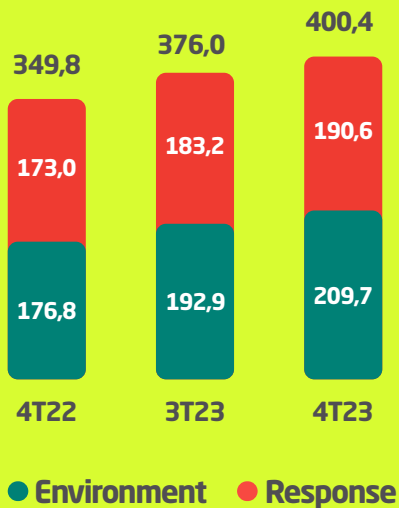
Distribuição Geográfica do Faturamento  
Valores em R\$ milhões



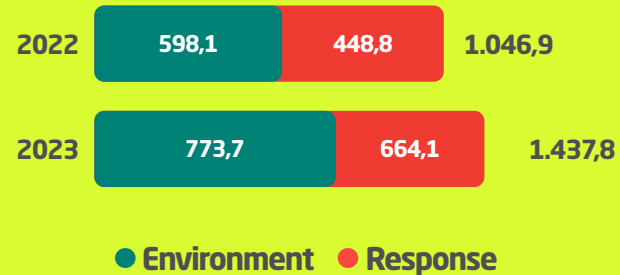
## Receita Bruta Acumulada R\$ milhões



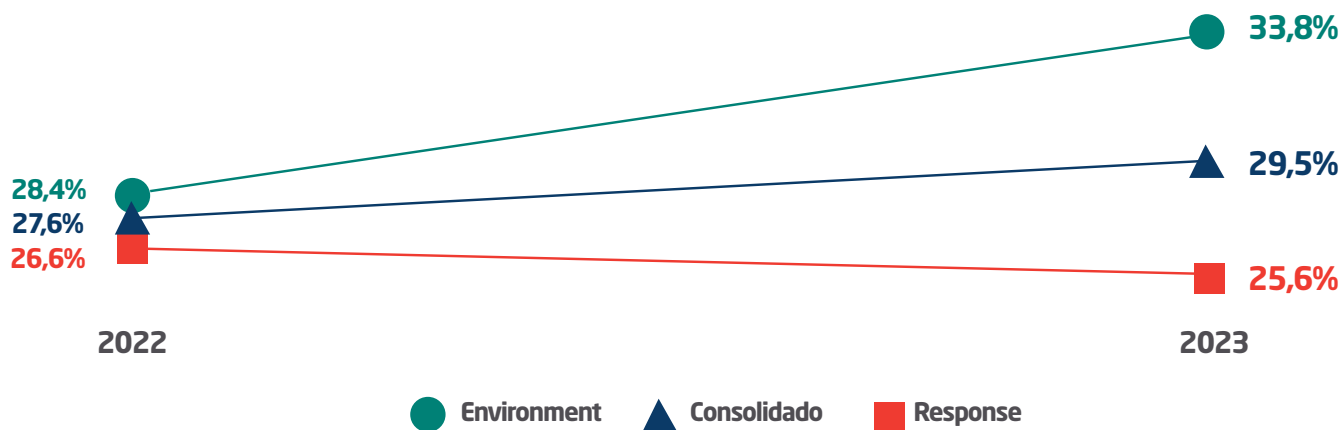
### EBITDA Trimestral R\$ milhões



### EBITDA Acumulado R\$ milhões



### Margem EBITDA Acumulada



☛ Saiba + sobre informações financeiras, acesse o Resultado do 4T2023

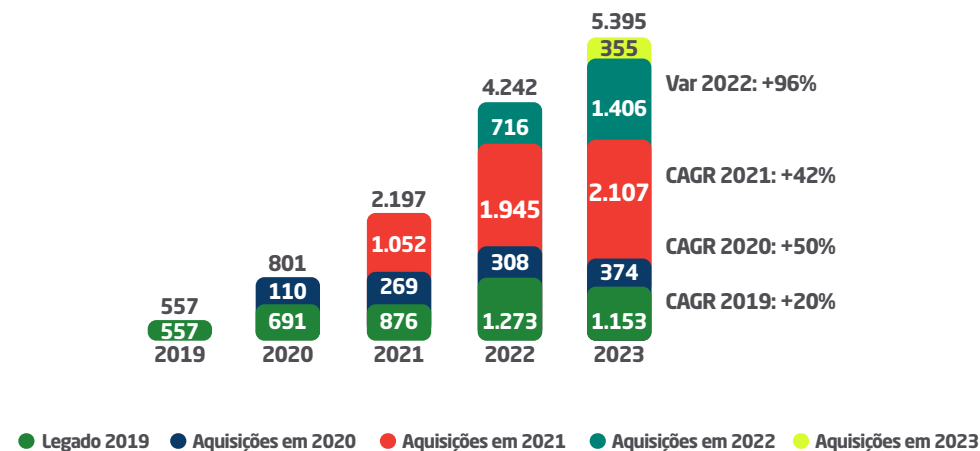
# Gestão Financeira

## Expansão e crescimento em bases sólidas e sustentáveis

A Ambipar Environment representa em torno de 50% da receita do grupo e se beneficia de acordos com duração média de cinco anos e baixa exposição contratual a risco de volume. A Ambipar Response (atuação em Emergência) corresponde aos outros aproximadamente 50% da receita e é respaldado por contratos de cerca de três anos, renováveis. Aproximadamente 25% desta receita são fixos, e o restante está relacionado ao número de ocorrências. A atual estratégia da companhia, focada em crescimento orgânico, reduz sua exposição a riscos de execução de aquisições.

O crescimento exponencial é fruto de uma bem-sucedida e responsável estratégia de fusões e aquisições (M&A) que se potencializou após o IPO da companhia na B3, realizado em 2020. Essa estratégia busca adicionar novas soluções e tecnologias, mercados e localidades, em todos os lugares do Brasil e do mundo, criando complementaridade e sinergia com o nosso modelo de negócios e respeitando a premissa de geração de valor sustentável.

### Performance do crescimento da receita Anual de Aquisições - Grupo Ambipar



Os serviços prestados pela Ambipar apresentam margem de EBITDA de 25% a 30% no Brasil e no exterior. Aproximadamente 70% da estrutura de custos e despesas são variáveis e respondem, em sua maioria, por pessoal, o que permite maior flexibilidade de ajuste e proteção das margens em cenários de demanda de negócios enfraquecida. Os contratos de prestação de serviços incorporam repasse de dissídios e variação de preço de outros custos não gerenciáveis.



As atividades internacionais da Ambipar concentram-se principalmente em países de baixo risco da América Latina, além da América do Norte e da Europa, que representam, respectivamente, cerca de 15%, 25% e 5% de suas receitas. O histórico de renovação dos contratos, acima de 95%, reflete a grande capilaridade da abrangência geográfica da Ambipar, bem como uma qualidade e eficiência diferenciadas na prestação de serviços, o que lhe conferem vantagem competitiva. A estratégia é atuar majoritariamente com clientes privados e ampliar suas operações a partir da complementaridade de serviços, operando em uma indústria em evolução, com baixa penetração e elevada competitividade.

**Aumento do capital social:** Em 31 de outubro de 2023, em sede de reunião do Conselho de Administração, a Companhia aprovou um aumento de capital, dentro do limite de seu capital autorizado, no montante de R\$ 716.908.223,25, mediante a emissão de 54.106.281 novas ações ordinárias, todas nominativas, escriturais e sem valor nominal. Com o aumento, o capital social da Companhia passou a ser de R\$1.868.510.493,75, dividido em 167.041.869 ações ordinárias.

# Financiamento Verde e Sustainable Bonds

Ao longo dos últimos anos, a Ambipar realizou 5 emissões de debêntures que se concluíram em 2023, que, somadas, totalizaram US\$750 milhões (mais de R\$3,5 bilhões). Essas debêntures foram classificadas como Sustainable Bonds. Esses títulos sustentáveis são aqueles que tem objetivo de financiar projetos ou atividades que tenham benefícios ambientais e sustentáveis. Os recursos líquidos da Oferta serão utilizados para o refinanciamento de obrigações financeiras contribuindo na melhoria da estrutura de capital da Companhia, sendo ainda aplicados para financiar ou refinanciar investimentos elegíveis verdes.

A Ambipar, por ser uma Companhia que possui a sustentabilidade no seu *core* e nas suas soluções entregues aos clientes, naturalmente possui os seus investimentos atrelados à geração de impacto socioambiental positivo, ou ao menos à mitigação de impactos negativos na sociedade e no meio ambiente. Mas, desde 2020, passou a atrelar esses investimentos

ao conceito de Sustainable Bonds. Dessa forma, buscou-se comprovar os reais impactos socioambientais gerados pelos investimentos, bem como passaram a ser identificados os principais indicadores ESG da Companhia e dos projetos de investimento. Houve, então, um movimento de lastrear os investimentos realizados e títulos levantados a requisitos de sustentabilidade.

O foco foi dado em uma série de aquisições de 2020 a 2023, representando um crescimento considerável da Companhia. A busca sempre foi para seguir complementando os serviços oferecidos pela Ambipar, para que ela siga se posicionando como um ecossistema cada vez mais completo e diversificado de soluções ambientais e de sustentabilidade. Por isso, em processo de contínuo crescimento, via aquisições de diversas empresas nos países ao redor do mundo, a Ambipar está em pleno aprimoramento e integração da gestão de todas as suas áreas, empresas e unidades de negócio.

Em 2023 houve uma desaceleração na velocidade de aquisições, mas a Ambipar segue sempre atenta às melhores oportunidades com o intuito de seguir sempre qualificando seu posicionamento, seu propósito e suas entregas, visando, sempre, gerar valor para seus clientes e demais stakeholders. O destaque é entregar um serviço que de fato é sofisticado, de qualidade, essencial para o cliente, e dentro de uma matriz de custo-benefício positiva para o cliente. Além disso, tudo o que fazemos é essencial, seja por legalidade, seja por pressão da sociedade e/ou do mercado.

As empresas adquiridas pela Ambipar, principalmente a partir das debêntures emitidas, são submetidas ao Plano de 100 Dias, focado na integração de ambos os negócios. Sobre isso, vá ao capítulo de Governança.

# CAPEX Ambipar 2023

Em 2023, o CAPEX foi mantido em nível controlado, representando 14,7% da receita líquida da Ambipar. Os principais investimentos ao longo do ano, quando falamos da Ambipar Environment, se concentraram na divisão de Gestão e Valorização de Resíduos e Economia Circular. Além disso, continuaram os investimentos destinados para o término da construção dos centros GIRI (Gestión Integral de Residuos Industriales) do Chile e do Peru, representando, sozinhos, 2,4% do CAPEX da Ambipar. Isso posicionará a Companhia como uma das líderes em economia circular na América Latina. Este projeto fabril foi inaugurado ao final de março de 2024.

Em relação à Ambipar Response, os investimentos se concentraram na adição de imobilizado, bem como em investimentos na América do Norte, principalmente na aquisição de equipamentos para combate a incêndios de silo. No Brasil, foram adquiridos equipamentos para suportar a expansão da operação, sobretudo para atendimentos aéreos e caminhões hidrovácuos.

	CAPEX (Milhões R\$)	% Receita Líquida Grupo
<b>Expansão Serviços</b>	<b>279,10</b>	<b>5,7%</b>
Environment	153,80	3,2%
Response	125,10	2,6%
Outros	0,20	0,0%
<b>Manutenção Serviços</b>	<b>320,80</b>	<b>6,6%</b>
Environment	157,00	3,2%
Response	140,40	2,9%
Outros	23,40	0,5%
<b>Expansão Industrial (Economia Circular)</b>	<b>115,60</b>	<b>2,4%</b>
Environment	115,60	2,4%
<b>CAPEX Total</b>	<b>715,50</b>	<b>14,7%</b>
<b>Total Receita Líquida Ambipar</b>		<b>4.872,70</b>

# Capital Físico / Manufaturado

## Estrutura da Ambipar

GRI 2-1

### Nossa casa é o planeta Terra

A Ambipar possui alcance global, com presença física em 40 países, através de mais de 500 bases. Com estruturas físicas fixas e móveis, a Ambipar se posiciona como referência global em atendimento com serviços ambientais, de sustentabilidade e de resposta a emergências, inclusive ocupando a liderança no Brasil e com alta capilaridade no exterior, no segmento de atendimento emergencial, envolvendo acidentes com produtos químicos e poluentes, além de combate a incêndios.





# Complexo de Nova Odessa

A origem e sede da Ambipar é o Complexo de Nova Odessa, a 135 km da cidade de São Paulo. Este Complexo reúne em um único local diversas atividades que a multinacional realiza ao redor do mundo.

## ◆ Centro de Serviços Compartilhados

- Concentra diversas atividades da área administrativa, financeira, contábil, jurídica e RH, com o objetivo de promover eficiência, geração de valor, padronização de processos e redução de custos para as operações.

◆ **Laboratório de PD&I** - Possui infraestrutura de laboratórios, plantas piloto e pesquisadores dedicados que geram conteúdos, patentes, produtos e licenças, em sua maioria inovadores e disruptivos.

*(leia + no capítulo 5. Capital Intelectual).*

## ◆ Ambipar Response Training Center (ARTC)

- Centro de formação de resposta a emergência, multimodal, onde são formados profissionais na área para atuação pela Ambipar, e também parcerias de treinamento para órgãos públicos como o IBAMA, órgãos ambientais, corporações de bombeiros, Defesa Civil, entre outros.

- **Centro de treinamento multimodal** - No Complexo fica o maior e mais completo campo de treinamento multimodal com produtos perigosos da América Latina.

◆ **Eco Horta** - Horta comunitária, mantida no Complexo pelos próprios colaboradores, que realizam a colheita e levam para suas casas verduras, temperos, ervas e diversos produtos orgânicos cultivados com o nosso Ecosolo®.

◆ **Centro de Distribuição** - Armazenamento de matérias-primas e produtos acabados para abastecimento de bases da Response em todo o território nacional e Mercosul. Também efetua a venda de produtos para diversos clientes do mercado brasileiro.

◆ **Valorização de resíduos** - Unidade de negócios focada em logística e manufatura reversa de produtos de natureza eletrônica, equipamentos médico-hospitalares, alimentos, bebidas, cosméticos, entre outros, realizando o processo de destruição e descaracterização, de forma a garantir a rastreabilidade e a alta reciclabilidade, devido a tecnologias exclusivas da Ambipar. É a única no mercado brasileiro de valorização de resíduos a transformar líquidos descartados (como sucos, refrigerantes, etc.) em álcool de cereais.

◆ **Oficina mecânica (Setor de manutenção Ambipar Logistics)** - Conta com borracharia, oficina mecânica e cabine de pintura para cuidar de toda a frota de caminhões e carretas.

◆ **Restaurante** - No Complexo de Nova Odessa estamos sempre investindo no conforto dos colaboradores, de clientes e parceiros que visitam o local. No restaurante, existe uma preocupação com a qualidade e a variedade do que é oferecido aos usuários e nos ambientes de descanso melhoramos continuamente os espaços para que tragam descontração e integração para a jornada de trabalho.

◆ **Torre de Controle / CECO** (Command Center) - Oferece atendimento e suporte nas operações de resposta a emergência, realizando a comunicação entre os trabalhos executados em campo, as bases de atendimento e os tomadores de decisão dos clientes. Centraliza e fornece todas as informações necessárias sobre as emergências, de forma integrada e visando atender às demandas e expectativas dos stakeholders.

- São 4 Command Centers com atendimento 24h por dia, 7 dias por semana, dispostos estrategicamente em diferentes localidades do planeta. Um Command Center em Nova Odessa, no Brasil, um em Santiago, no Chile, um em Houston, Estados Unidos, e um em Londres, no Reino Unido. Todos contam com o apoio técnico da equipe de engenharia para o mapeamento de recursos emergenciais e áreas vulneráveis com a utilização de um banco de dados geográficos ambientais - Sistema de Informações Geográficas (SIG).

◆ **Pátio** - Espaço onde ficam alocados os veículos, máquinas e equipamentos de nossa reserva técnica, de prontidão para atendimento nas operações e novos contratos.

◆ **Praça Gisele Bündchen** - Praça arbórea com plantação de várias espécies de árvores, com intuito de fornecer aos colaboradores um espaço complementar de decompressão e integração com a natureza, próxima à estufa de hortaliças e ervas. O nome da praça é uma homenagem à ex-modelo e ativista pela sustentabilidade, Gisele Bündchen, à época da inauguração do espaço, membro do Comitê de Sustentabilidade da Ambipar.

◆ **Heliponto** - Construído para dar acesso à região por aeronaves, favorecendo a acessibilidade para a região inclusive para outras empresas, com alta tecnologia e instrumentos para auxiliar os pilotos com segurança e homologado pela ANAC (Agência Nacional de Aviação Civil). Perímetro: 67,35m². Área: 505,89m².

◆ **Escritório operacional** - As operações da Response estão distribuídas por todas as regiões do país e do planeta. E é em Nova Odessa, no escritório operacional, onde se encontra a gestão integrada dessas bases. Nele são definidas todas as diretrizes da companhia em termos de sistema de gestão, padrão de qualidade dos serviços, apoio técnico e legal para clientes e parceiros, suporte às equipes, assim como o time administrativo da companhia.

# Ambipar Response Training Center

GRI 404-2

Possuímos uma rede internacional de centros de treinamento denominada como **Ambipar Response Training Center (ARTC)**, com suas unidades no **Chile, Peru, Brasil** e o maior centro de treinamento HAZMAT do mundo localizado em Pueblo/CO, nos **Estados Unidos**.

Nos centros de treinamento em diversas localidades do mundo, focamos na especialização em atendimento emergencial, prevenção de riscos ocupacionais e segurança do trabalho. Utilizamos simulações de acidentes com cenários reais de emergência, promovendo a qualificação dos nossos colaboradores, garantindo a qualidade e a segurança nos processos, com corpo técnico altamente capacitado e certificações nacionais e internacionais.

Com estes treinamentos, promovemos a qualificação das pessoas, garantindo a qualidade e a segurança nos processos, elevando o nível de capacitação desses profissionais e concedendo certificações nacionais e internacionais para todos.



# Bases Operacionais

As bases operacionais da Ambipar Response estão **distribuídas estrategicamente na América do Sul, América do Norte e Europa** para prestar o melhor atendimento em gestão de crises.

Contamos com uma Torre de Controle que gerencia chamados emergenciais e programados atendendo de forma escalável e padronizada. Para isso, nossa torre é certificada sob a Norma UNE-ISO 22320.

A Torre de controle é composta por especialistas em gerenciamento de crises, que subsidiam os tomadores de decisão com informações detalhadas dos cenários emergenciais, asseguram a comunicação com nosso time em campo e apoiam toda logística de recursos de forma rápida e eficaz, seguindo sempre a metodologia ICS.

São quatro tipos de atendimento com as bases:

- ◆ **Bases Stand-by:** Modelo de contrato em que a Ambipar Response atende o cliente com toda a sua estrutura operacional disponível. Este contrato não prevê tempo de resposta devido à sua abrangência de cobertura; porém, mantemos a qualidade no atendimento e a rápida intervenção, conforme exigências dos órgãos ambientais e legislações aplicáveis.
- ◆ **Bases Compartilhadas:** O formato de atendimento com Bases Compartilhadas é um modelo de contrato em que a Ambipar Response atende o cliente de forma personalizada, porém não exclusiva.
- ◆ **Bases Dedicadas:** O formato de atendimento com Base Dedicada é um modelo de contrato em que a Ambipar Response atende o cliente de forma imediata e personalizada.

# Eco parques

A Ambipar possui 3 Eco parques (antigas Centrais de Tratamento de Resíduos (CTRs) estrategicamente localizados para a valorização, o tratamento e a disposição final dos resíduos perigosos e não perigosos. As operações dos Eco parques contam com célula de resíduos classe I e II, triagem de recicláveis, sistema de tratamento de efluentes (ETE), unidade de blendagem, compostagem e autoclavagem. As unidades ficam em Guará/SP, Aracruz/ES e São Mateus/ES.

## Base Navegantes

**(Terminal portuário) -**

A solução adequada para embarcações de apoio marítimo. Situada em um dos maiores polos navais do Brasil, a Ambipar Response centra suas atividades atuando como apoio logístico para as mais diversas atividades portuárias. Estrutura:

- ◆ **Cais de atracação medindo 103 m**
- ◆ **Calado de 8,5 m**
- ◆ **Retro-área de 5.000 m<sup>2</sup>**
- ◆ **Controle de acesso 24h**
- ◆ **Sistema de monitoramento CCTV**
- ◆ **Tomadas de energia com 220, 380 e 440v**



# Frotas

A Ambipar conta com frota completa para atendimento de emergências, taxi aéreo, transporte de materiais perigosos e logística.

Com atendimento em todo território nacional, nossa frota está dividida em Frota Marinha, Frota Aérea e Frota Terrestre, além de estar equipada de acordo com as normas vigentes de conformidade para os diversos serviços de nossos clientes.

## Frota de veículos e equipamentos de apoio marítimo:

A Ambipar possui uma série de embarcações para oferecer **soluções onshore para apoio portuário**, como transporte de pessoas, material e rancho, apoio à dragagem, batimetria, cerco preventivo e bases de emergências.

A Ambipar oferece também **soluções offshore para apoio marítimo**, como transporte de materiais para plataformas, combate a derramamentos de óleo, chase boat para navios sísmicos e embarcações para apoio off load das FPSOs.

## Frota de veículos e equipamentos de apoio aéreo:

**Ambipar Air:** Atuamos em todo território nacional com taxi aéreo e serviço aéreo especializado.

**Frota de Aeronaves:** Possuímos ampla frota própria de aeronaves que se adaptam às demandas e necessidades dos clientes.

Além da frota de aeronaves, dispomos de frota de veículos e equipamentos de apoio.

- ◆ **Caminhões de abastecimento de combustível aeronáutico para cada aeronave;**
- ◆ **Viaturas de transporte de brigadistas e pessoal de apoio;**
- ◆ **Tanque de água de 5.000 litros, tipo fire flex;**
- ◆ **Rádios aeronáuticos. tipo HT, para comunicação entre os brigadistas e a aeronave.**

## Frota de veículos e equipamentos de apoio terrestre:

A Ambipar também é referência no transporte de produtos químicos com credibilidade, excelência de serviços, equipe especializada e frota de última geração, atendendo aos principais players do segmento. Conta com uma frota móvel para:

- ◆ **Transferência de cargas;**
- ◆ **Transporte de containers;**
- ◆ **Transporte de cargas gerais;**

Além dessa atuação logística, contamos com uma frota numerosa de veículos para gestão e valorização de resíduos, bem como para o atendimento terrestre de emergências e situações de crise.

# CERTIFICAÇÕES

## Sistemas de Gestão

Nossos processos são mapeados e controlados a fim de identificar possíveis impactos e novas oportunidades de melhorias para tornar nossas operações cada vez mais eficientes. Para isso, utilizamos um Sistema de Gestão Integrado (SGI) e certificação nas normas internacionais ISO de **Qualidade (ISO 9001)**, **Meio Ambiente (ISO 14001)**, **Saúde e Segurança Ocupacional (ISO 45001)**, **Gestão de Emergências (ISO 22320)** e o **Sistema de Avaliação de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade (SASSMAQ)**.

## Responsible Care®

A Ambipar, via sua unidade de negócios de logística ambiental, a Ambipar Logistics, é certificada pela *Responsible Care®*, uma iniciativa coordenada globalmente pelo Conselho Internacional das Associações da Indústria Química (Abiquim) que visa impulsionar a melhoria contínua em saúde, segurança e meio ambiente, juntamente com uma comunicação aberta e transparente com toda a sociedade. A iniciativa concretizou o compromisso do setor da indústria química com a sustentabilidade, priorizando o bem-estar, a saúde, o desenvolvimento tecnológico, a segurança de suas operações e o comprometimento com contribuições para o desenvolvimento de um mundo melhor.

## Aenor Gestión de Emergencias - ISO 22320

A Central de Controle e Gerenciamento de Emergências (Cecoe) da Ambipar Response é certificada na norma UNE-ISO 22320.

A certificação é dada a empresas que implementam o Gerenciamento de Emergências de acordo com a UNE-ISO 22320 e garante que a empresa desenvolve e aprimora as suas capacidades em todo o tipo de resposta a emergências de qualquer dimensão, seja de incidente, crise, interrupção de atividade ou catástrofe.

## SASSMAQ

É uma certificadora que utiliza ferramentas de avaliação dos sistemas de gestão ambiental, saúde, segurança e qualidade das empresas que prestam serviços à indústria química. Auxilia no processo de seleção, qualificação e na definição de planos de ação para melhoria contínua.

Escopo da Certificação da Ambipar: Produtos Químicos Perigosos e Não Perigosos/Carga Granel Líquida e Carga Embalada.

## The Nautical Institute

A Ambipar é certificada pelo Selo ICS 300 - Sistema de Comando de Incidentes. O Selo da Organização Marítima Internacional (IMO) aumenta a segurança no transporte de substâncias perigosas e nocivas (IMO HNS 1, 2, 3) e na Preparação, Resposta e Cooperação à Poluição por Óleo (IMO OPRC 1, 2, 3).

Também é certificada pelo selo UK MCA 1, 2, 3, 4, da Agência Marítima e da Guarda Costeira (MCA) do Reino Unido.

## Together for Sustainability

A Ambipar é certificada pela *Together for Sustainability* (TfS), uma iniciativa conjunta de empresas químicas, fundada em 2011, que tem como foco a promoção de práticas de sustentabilidade na cadeia de suprimentos da indústria química, reunindo as empresas do setor em torno de um único padrão de auditoria e avaliação.

## ISAS - International Spill Accreditation Scheme

A Ambipar é certificada pelo ISAS - *International Spill Accreditation Scheme* (Esquema Internacional de Acreditação de Derramamentos, em português), órgão de acreditação para respondentes e consultores de derramamentos que trabalham na indústria de resposta, investigação e remediação desses eventos.

## Cyber Essentials

### **Certified:** *Complies with the requirements of the Cyber Essentials Scheme*

É uma certificação dedicada à segurança cibernética, respaldada pelo governo do Reino Unido. Esta certificação assegura que a organização está protegida contra uma variedade abrangente dos ataques cibernéticos mais comuns. É mandatária para participar de concorrências de contratos no Reino Unido que abrangem o manuseio de informações pessoais e confidenciais, assim como o fornecimento de determinados produtos e serviços técnicos.

## Achilles UVDB

A Ambipar tem o seu banco de dados do fornecedor de utilitários UVDB auditado pela Achilles.

# Capital Natural

Na Ambipar, cada unidade de negócio e empresa possui sua própria gestão referente aos indicadores ambientais, porém há um processo transversal ao grupo que faz a consolidação global dos dados referentes ao capital natural. Através do HUB Regenerar e dos hubbers, os dados de cada unidade de negócio e empresa são integrados em uma plataforma única de gestão para que tenhamos os globais.

## Gestão de Carbono e Estratégia Climática

GRI 2-22 | 305-5

SASB IF-WM-110a.3

Nosso compromisso de atuação frente às mudanças climáticas nos faz buscar as melhores estratégias, linhas de negócios e produtos que possam contribuir com a mitigação de impactos ambientais, com a descarbonização, com o propósito da preservação e da regeneração e com os conceitos da economia circular.

# Projeto Corredor Sustentável

O Projeto Corredor Sustentável é uma iniciativa da Ambipar, em parceria com outras empresas, para trabalharmos com uma logística mais sustentável. O projeto marcou o início da mudança da matriz energética da Ambipar Logistics, a partir da substituição, em larga escala, de sua frota de caminhões por veículos movidos a gás natural comprimido (GNC).

A substituição do diesel pelo gás em toda a cadeia de valor, desde a extração até a utilização em caminhões, promove uma redução significativa das emissões de GEE. Especificamente no transporte realizado pela Ambipar Logistics, a substituição do diesel pelo GNC em nossa frota de caminhões pesados tem promovido uma redução média de **10% a 13% nas emissões de GEE por quilômetro rodado.**

Em 2022, esse projeto foi implementado pela primeira vez junto à Dow Chemical e à Scania. Após sua implantação, desenvolvemos com outros clientes o mesmo projeto ao longo de 2023.

Vale destacar a atuação junto à Bayer, onde implementamos a 1ª operação com equipamentos GNC no Polo Petroquímico de Camaçari (BA), contemplando dois veículos GNC para atendimento ao transporte de insumos, do Terminal de Candeias (BA) para o site Bayer, localizado em Camaçari.

Outro destaque é a operação especial, onde a Ambipar e a Covestro, fornecedora de polímeros, investem em frota a GNC para redução de uma média de 10% das emissões de carbono no transporte de matéria-prima para a Woodbridge. Menos agressivo ao meio ambiente, o projeto garante mais qualidade de ar para todos.

Leia mais em: <https://ambipar.com/noticias/covestro-fecha-parceria-com-ambipar-para-rota-com-veiculo-movido-a-gnc-reduzindo-emissoes-de-co2-no-transporte/>



# Eco Parques

A Ambipar instalou queimadores de biogás, chamados de “flares”, em seus Eco Parques. A implementação desses equipamentos oferece uma solução eficaz para mitigar a liberação de gases nocivos, como o metano, reduzindo significativamente as emissões de poluentes atmosféricos. Além disso, essa medida não apenas contribui para a preservação do meio ambiente, como também protege a saúde pública, promovendo práticas mais sustentáveis de gerenciamento de resíduos.



# Inventário e Emissões de GEE

GRI 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-4 | 305-5

SASB IF-WM-110a.1

Trabalhar para fortalecer os conceitos de uma economia circular e de baixo carbono está dentro da nossa essência e da nossa ambição para um futuro mais sustentável. Por isso, investimos cada vez mais nessa transformação - do mercado, da sociedade, do mundo - dentro de nós, na nossa própria casa.

A Ambipar trabalha continuamente para tornar cada vez mais robusta e transparente a divulgação de suas emissões, envolvendo os Escopos 1, 2 e 3. Assim, em 2023:

- ◆ Desenvolvemos um estudo com o objetivo de termos o primeiro levantamento in loco das emissões reais de nossos Eco parques;
- ◆ 100% das operações da Ambipar no Brasil contam com o Certificado de Energia Renovável I-REC (International REC Standard), garantindo a rastreabilidade da energia elétrica consumida na companhia.

- ◆ Iniciamos a migração de nossas unidades de média e alta tensão para o Mercado Livre de Energia e, nas unidades de baixa tensão, estamos migrando para o mercado de Geração Distribuída;

- ◆ Aderimos à SBTi (*Science Based Targets initiative*), compromisso significativo de empresas que buscam desempenhar um papel relevante na mitigação das mudanças climáticas. Assim, nos comprometemos a aprovar as metas de curto prazo e net zero até 2025. Como primeiro desdobramento, a Ambipar realizou uma triagem de todas as categorias de Escopo 3, identificando aquelas mais relevantes para os negócios da companhia;

- ◆ Investimos em ações de descarbonização voltadas ao coprocessamento, utilização de combustíveis renováveis, produção de resinas PCR, pré-formas a partir de matéria-prima reciclada e compostagem.

Desde 2020, a Ambipar elabora seu Inventário de Emissões de GEE para as unidades brasileiras. Em 2023, realizamos, pelo segundo ano consecutivo, o Inventário de Emissões de GEE da Ambipar, considerando as operações da companhia no Brasil, América Latina, América do Norte e Europa.

Para a Ambipar, cada emissão de GEE reduzida ou evitada é um passo em direção a um planeta mais sustentável e regenerativo. Assim, desde 2021 realizamos a compensação das nossas emissões. Trabalhar em processos de melhoria contínua em todas as nossas operações é promover a mitigação das emissões e preservar o nosso lar comum para as futuras gerações.

**Estamos trabalhando continuamente para reduzir as emissões de GEE, tendo nossa meta net zero como objetivo final, e compensando toda a emissão residual durante essa jornada.**

Emissões de GEE	2022 <sup>1</sup>			2023			% Variação 2022 X 2023
	Escopo/Categoria	Emissões (tCO <sub>2</sub> e)	% Escopo	% no Inventário	Emissões (tCO <sub>2</sub> e)	% Escopo	
<b>Escopo 1</b>	<b>250.096,762</b>	<b>100%</b>	<b>82,77%</b>	<b>228.715,539</b>	<b>100%</b>	<b>81,84%</b>	<b>-8,55</b>
Combustão estacionária	20,976	0,01%	0,01%	436,261	0,19%	0,16%	1.979,81
Combustão móvel	74.757,134	29,89%	24,74%	72.196,906	31,57%	25,83%	-3,42
Emissões fugitivas	139,604	0,06%	0,05%	191,395	0,08%	0,07%	37,10
Trat. resíduos	164.968,717	65,96%	54,60%	151.497,357	66,24%	54,21%	-8,17
Trat. efluentes	10.210,331	4,08%	3,38%	4.393,620	1,92%	1,57%	-56,97
<b>Escopo 2</b>	<b>3.799,240</b>	<b>100%</b>	<b>1,26%</b>	<b>670,730</b>	<b>100%</b>	<b>0,24%</b>	<b>-82,35</b>
<b>Escopo 3</b>	<b>48.253,041</b>	<b>100%</b>	<b>15,97%</b>	<b>50.076,609</b>	<b>100%</b>	<b>17,92%</b>	<b>3,78</b>
Transp. E Distrib. (upstream)	11.444,368	23,72%	3,79%	3.159,021	6,31%	1,13%	-72,40
Resíduos gerados nas operações	445,206	0,92%	0,15%	267,765	0,53%	0,10%	-39,86
Efluentes	181,960	0,38%	0,06%	170,246	0,34%	0,06%	-6,44
Viagens a negócios	2.038,584	4,22%	0,67%	1.599,962	3,20%	0,57%	-21,52
Deslocamento casa-trabalho	4.793,745	9,93%	1,59%	3.662,863	7,31%	1,31%	-23,59
Transp. E Distrib. (downstream)	29.349,179	60,82%	9,71%	41.216,752	82,31%	14,75%	40,44
<b>TOTAL emissões AMBIPAR (tCO<sub>2</sub>e)</b>	<b>302.149,043</b>	<b>-</b>	<b>100%</b>	<b>279.462,878</b>	<b>-</b>	<b>100%</b>	<b>-7,51</b>

Obs: Dados referentes a 100,0 % das empresas/idades de negócio da Ambipar. Para entender melhor sobre o processo de coleta de informações, ver capítulo “Sobre o Relatório”.

1 -Foi realizado um aprimoramento na coleta de informações para o cálculo de emissões de GEE, resultando em um aumento no total de emissões (escopo 1, 2 e 3) de 2022, referente ao reportado no relatório anterior e o reporte neste relatório, de 225.732,90 tCO<sub>2</sub>e para 302.149,043 tCO<sub>2</sub>e, e emissões biogênicas de 10.696,11 tCO<sub>2</sub> para 11.278,897 tCO<sub>2</sub>. À publicação do relatório, os dados ainda estavam passando por verificação de terceira parte.



Emissões Biogênicas	2022			2023			% Variação 2022 X 2023
	Escopo/Categoria	Emissões (tCO <sub>2e</sub> )	% Escopo % no Inventário	Emissões (tCO <sub>2e</sub> )	% Escopo % no Inventário		
<b>Escopo 1</b>	<b>8.636,240</b>	<b>100%</b>	<b>62,87%</b>	<b>15.925,966</b>	<b>100%</b>	<b>75,29%</b>	<b>84,41</b>
Combustão estacionária	1,440	0,02%	0,01%	18,314	0,11%	0,09%	1.172,26
Combustão móvel	8.566,329	99,19%	62,36%	5.791,229	36,36%	27,38%	-32,40
Emissões fugitivas	0,000	0,00%	0,00%	0,000	0,00%	0,00%	0,00
Trat. resíduos	68,472	0,79%	0,50%	10.116,424	63,52%	47,83%	14.674,55
Trat. efluentes	0,000	0,00%	0,00%	0,000	0,00%	0,00%	0,00
<b>Escopo 2</b>	<b>0,000</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,000</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>
<b>Escopo 3</b>	<b>5.100,963</b>	<b>100%</b>	<b>37,13%</b>	<b>5.225,828</b>	<b>100%</b>	<b>24,71%</b>	<b>2,45</b>
Transp. E Distrib. (upstream)	1.424,725	27,93%	10,37%	325,594	6,23%	1,54%	-77,15
Resíduos gerados nas operações	0,000	0,00%	0,00%	0,938	0,02%	0,00%	93,80
Efluentes	0,000	0,00%	0,00%	0,000	0,00%	0,00%	0,00
Viagens a negócios	12,605	0,25%	0,09%	4,940	0,09%	0,02%	-60,81
Deslocamento casa-trabalho	999,911	19,60%	7,28%	708,012	13,55%	3,35%	-29,19
Transp. E Distrib. (downstream)	2.663,722	52,22%	19,39%	4.186,345	80,11%	19,79%	57,16
<b>TOTAL emissões biogênicas AMBIPAR (tCO<sub>2e</sub>)</b>	<b>13.737,204</b>	<b>-</b>	<b>100,00%</b>	<b>21.151,794</b>	<b>-</b>	<b>100,00%</b>	<b>53,97</b>

INTENSIDADE DE EMISSÕES	2022	2023	2022 X 2023
FATURAMENTO (R\$ milhões)	4.242,46	5.395,10	27,17%
Emissões (tCO <sub>2e</sub> )	302.149,043	279.462,878	-7,51%
Emissões / Faturamento	<b>71,22</b>	<b>51,80</b>	<b>-27,27%</b>

● Em 2023, reduzimos a intensidade das nossas emissões de GEE, mesmo contemplando maior número de unidades de negócios, seguindo assim com o nosso objetivo de mitigar o impacto ambiental.

# Riscos Climáticos

GRI 201-2

As mudanças climáticas e suas consequências nas regiões e operações onde a Ambipar atua são encaradas como um fator crítico de risco para os negócios do grupo, para nossos clientes e demais partes interessadas. Por essa razão, nos posicionamos e atuamos para gerenciar crises e emergências que possam vir a impactar as operações dos nossos parceiros e clientes.

Buscamos trabalhar de forma preditiva, entendendo os nossos clientes e seus principais riscos e construindo com eles um plano de atendimento a emergências. Além disso, atuamos também no treinamento e na capacitação dos nossos clientes e parceiros, para que eles estejam preparados para os momentos críticos. A tríade i) prevenção, ii) treinamento e iii) resposta cria uma fidelização dos nossos clientes à marca Ambipar, nos posicionando como diferenciais no mercado.

Com as mudanças climáticas, a intensidade e a recorrência de eventos que ameaçam nossas operações e nossos clientes deverão aumentar, demandando uma preparação e prontidão constantes da Ambipar. Não conseguiremos eliminar o risco por completo. Mas podemos gerenciá-lo, formar parcerias, e atuar no combate e mitigação desses riscos e impactos.

Quando falamos em mudanças climáticas, os tipos de riscos que são considerados nas avaliações de riscos climáticos são:

◆ **Regulamentação atual:** Devido ao tipo de atividades realizadas pela organização (ou seja, gestão total de resíduos, promoção da economia circular, atividades de descarbonização, geração de créditos de carbono e atividades de resposta ambiental), estamos monitorando as regulamentações atuais sobre mudanças climáticas nos países em

que temos operações, com o objetivo de avaliar riscos relevantes para o grupo. Até o momento, não foram identificados danos às nossas operações ou criação de quaisquer custos adicionais às nossas atividades decorrentes da regulamentação vigente.

◆ **Regulamentação emergente:** A organização acompanha o aprimoramento das regulamentações climáticas em discussão nos países que temos operações para avaliar possíveis impactos. O tipo de atividade desempenhada pela Ambipar demanda uma avaliação contínua dos preços praticados, devido a novos impostos (como os que incidem sobre carbono), novas barreiras de acesso ao mercado (como os mecanismos de ajuste de fronteiras de carbono da União Europeia) e o desenvolvimento de mercados regulamentados de carbono.

◆ **Tecnológico:** Acompanhamos o desenvolvimento tecnológico de soluções de baixo carbono que podem exigir de nossa empresa a substituição de ativos e melhorar o investimento necessário para manter a empresa em conformidade com os padrões do mercado.

◆ **Legal:** As atividades e soluções tecnológicas oferecidas pela organização estão em total conformidade com os marcos legais dos países onde operamos. Nossas atividades representam pequeno risco de ações judiciais por parte de nossos stakeholders. Avaliamos periodicamente os riscos jurídicos visando evitar e/ou minimizar riscos relevantes durante nossas operações.

◆ **Mercado:** Na perspectiva da demanda, monitoramos alterações nas preferências dos clientes que possam implicar um maior rigor na prestação de informação, cumprindo metas específicas e contribuindo para a redução das emissões de GEE do escopo 3 desses clientes. Todas essas tendências podem representar riscos de mercado para a empresa. Do ponto

de vista da oferta, monitoramos a competição pelos recursos necessários para fornecer soluções de baixo carbono e para combater as mudanças climáticas, entendendo que tais alterações podem resultar num aumento da concorrência por recursos escassos, forçando o aumento dos seus custos, resultando no aumento dos preços das soluções e impactando negativamente a sua penetração no mercado potencial.

◆ **Reputação:** A organização atualmente tem uma boa reputação junto a clientes, investidores e governos. Temos profundo conhecimento da legislação socioambiental, o que nos permite manter em conformidade, mitigando o risco de exposição negativa. Desenvolvemos cooperação técnica com entidades públicas e privadas para criar referências, cursos e soluções para promover a sustentabilidade na sociedade. Acreditamos que estas atividades nos ajudam a ser reconhecidos como um relevante ator corporativo. Entendemos que as soluções tecnológicas oferecidas pela organização

contribuem significativamente para a construção e manutenção desta boa reputação. Apesar disso, monitoramos nossos stakeholders para entender possíveis críticas que possam impactar nossas operações e serviços, a fim de evitar qualquer tipo de risco que possa ser causado à nossa reputação.

◆ **Parâmetro físico agudo:** A empresa estuda diferentes modelos e cenários climáticos para compreender potenciais eventos físicos agudos em suas áreas de atuação ao redor do mundo. Observamos que alguns modelos e cenários indicam variações significativas na intensidade dos eventos climáticos em algumas áreas de atuação da empresa. Quando são identificados riscos de impactos substantivos decorrentes de eventos extremos, devem ser estruturados planos de prevenção e mitigação de impactos, de acordo com a Política de Gerenciamento de Riscos da empresa. As gerências e operações locais estão sendo treinadas para compreender o potencial pior cenário e apoiar o desenvolvimento de planos de resposta a emergências.

◆ **Físico crônico:** A empresa estuda diferentes modelos e cenários climáticos para compreender potenciais mudanças físicas crônicas em suas áreas de atuação ao redor do mundo. Descobrimos que algumas regiões correm o risco de mudanças significativas nas suas condições no cenário de tendência de aquecimento. Portanto, entendemos que para estas localidades esses riscos são relevantes e serão tratados de acordo com a Política de Gerenciamento de Riscos da empresa. A gestão local está sendo capacitada para compreender as mudanças esperadas, planejar e executar projetos de adaptação para reduzir riscos de impactos negativos.

A partir desse entendimento, identificamos **dois principais riscos** com potencial de impacto financeiro ou estratégico significativo para o negócio. Um desses riscos caracteriza-se por ser um risco de transição, enquanto o outro se caracteriza por ser um risco físico, ambos relacionados às mudanças climáticas.

◆ **Risco 1:** Tipo do risco - Regulamentação atual (risco de transição); Risco: **Mecanismos de precificação do carbono.**

A variação nos valores dos créditos de carbono no mercado voluntário pode ser um risco relacionado ao aumento dos custos diretos necessários para compensação. Além disso, a organização acompanha o aprimoramento das regulamentações climáticas em discussão nos países onde opera para avaliar possíveis impactos. Devido ao tipo de atividades desempenhadas pela organização, avaliamos continuamente a melhoria potencial dos preços, devido a novos impostos, ou seja, impostos sobre carbono, novas barreiras ao acesso ao mercado, ou seja, mecanismos de ajustamento das fronteiras de carbono da União Europeia, e desenvolvimento de mercados regulamentados de carbono.

◆ **Risco 2:** Tipo do risco - Parâmetro físico agudo (risco físico); Risco: **Inundação (costeira, fluvial, pluvial, de águas subterrâneas).**

Possuímos operações expostas a riscos agudos relacionados a inundações (fluviais e pluviais), nas regiões brasileiras do Nordeste (estados de Pernambuco e Alagoas), Sudeste (estado de São Paulo) e Sul (estado do Paraná). Nestes casos, a Ambipar pode ser afetada com a paralisação de suas operações, danos estruturais e patrimoniais e perda de máquinas e veículos. A empresa estuda diferentes modelos e cenários climáticos para compreender potenciais eventos físicos agudos em suas áreas de atuação ao redor do mundo. Observamos que alguns modelos e cenários indicam variações significativas na intensidade dos eventos climáticos em algumas áreas de atuação da empresa. Quando são identificados riscos de impactos substantivos decorrentes de eventos extremos, devem ser estruturados planos de prevenção e mitigação de impactos, de acordo com a Política de Gestão de Riscos da empresa. A gestão local está sendo formada para compreender o potencial pior cenário e apoiar no desenvolvimento de planos de resposta a emergências.

Além do levantamento dos principais riscos climáticos aos quais a Ambipar está sujeita, é importante ter em vista, também, as oportunidades que este cenário pode trazer. Nesse sentido, identificamos **oportunidades relacionadas à agenda climática** que possuem potencial de impactar positivamente o negócio.

◆ **Oportunidade 1:** Eficiência de recursos. Principal fator de oportunidade climática: **Uso de reciclagem.**

Na nossa visão, a circularidade é o modelo transformador para a competitividade e a prosperidade sustentável. Identificamos que as soluções tecnológicas oferecidas pela organização dentro do conceito de “economia circular” (ou seja, gestão total de resíduos, com

foco no tratamento, reaproveitamento, reparo e reciclagem de materiais), não só possibilitam o reaproveitamento e o uso mais adequado de resíduos dos nossos clientes, como permitem contribuir significativamente para a redução das suas emissões de GEE.

◆ **Oportunidade 2:** Fonte de energia. Principal fator de oportunidade climática: **Uso de fontes de energia com menor índice de emissões.**

O impacto ambiental negativo resultante da utilização de combustível fóssil é grande. Perante essa problemática e seguindo o nosso plano de promoção da mitigação das mudanças climáticas, identificamos como uma excelente oportunidade a substituição, pelo menos em parte, de combustíveis fósseis derivados do

petróleo por resíduos nos fornos da indústria cimenteira. Identificada essa oportunidade, nosso Centro de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação, localizado nas instalações do Complexo Operacional de Nova Odessa (SP), desenvolveu estudos para determinar se as condições nos fornos, a partir da substituição de parte do petróleo pelos resíduos, eram semelhantes. Em 2022, processamos cerca de 55 mil toneladas de resíduos diversos para utilização como combustível em fornos de calcário. A Ambipar amplia a oportunidade de substituir combustíveis fósseis na geração de calor nas cimenteiras por combustíveis alternativos através da operação de coprocessamento, que resulta na redução de emissões.

◆ **Oportunidade 3:** Produtos e serviços. Principal fator de oportunidade climática: **Desenvolvimento e/ou expansão de bens e serviços com baixos índices de emissões.**

Para promover a mitigação das mudanças climáticas e melhorar a gestão de resíduos dos clientes, a Ambipar avalia oportunidades e desenvolve soluções tecnológicas que resultam em menores emissões de GEE. Quando uma oportunidade apresenta grande potencial de implementação, nosso Centro de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação avalia as melhores práticas para que a oportunidade identificada se torne viável. Desde 2016, fruto do estudo e dedicação de nossos pesquisadores, foi desenvolvido o condicionador de solo, registrado no Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA), ECOSOLO®. Esse composto, que segue os padrões de segurança e qualidade recomendados pelo MAPA, é resultado do processo de compostagem de resíduos orgânicos de nossos

clientes. O ECOSOLO® será aplicado a fim de colaborar com a agricultura regenerativa, possibilitando a melhoria da qualidade do solo e a promoção de ganhos de produtividade.

Ter os principais riscos e oportunidades climáticos mapeados é um passo fundamental para a construção de uma estratégia climática e um plano de transição climática alinhado à meta de limitar o aquecimento global em, no máximo, 1,5°C comparado à época pré-industrial. Dessa forma, os riscos e oportunidades climáticos exercem influência na estratégia do negócio. No caso da Ambipar, influenciam majoritariamente em três aspectos:

- ◆ **Produtos e serviços;**
- ◆ **Investimento em P&D;**
- ◆ **Operações.**

Esses pontos se desdobram em potenciais impactos positivos e negativos nas receitas para a empresa. O planejamento financeiro da empresa considerou receitas, gastos de capital,

acesso a capital e ativos. A Ambipar aumenta a receita considerando as seguintes unidades de negócios:

◆ **Gestão e Valorização de Resíduos:**

através de tecnologias de compostagem, coprocessamento e economia circular desenvolvidas pelo Centro de PD&I.

◆ **Descarbonização:** prestação de serviços que visam a descarbonização, incluindo a geração de créditos de carbono com base em soluções baseadas na natureza.

◆ **Resposta a emergências:** prestação de serviços para atender às demandas dos clientes relacionadas a eventos extremos que podem causar atrasos e paralisação das operações.

E observamos que as mudanças climáticas têm causado riscos de impacto negativo nas receitas devido à possibilidade de atrasos e/ou paralisações de nossas operações.

Tendo todos esses pontos em vista, para que a Ambipar esteja alinhada à Contribuição Nacionalmente Determinada (NDC) apresentada pelo Brasil e contribua para um cenário de 1,5°C, estamos trabalhando com 4 questões principais:

**Questão 1:** Implementação de tecnologias para redução de emissões de GEE em nossos Eco Parques até 2025.

◆ Até 2025 haverá a instalação de equipamentos flare, que promovem a queima do biogás para transformar o metano em CO<sub>2</sub>. Serão realizados estudos para avaliar a implementação de tecnologias de reaproveitamento do biogás, seja para produzir biometano, seja para geração de energia elétrica.

**Questão 2:** Utilização de combustíveis renováveis na nossa frota até 2040.

**Questão 3:** Desenvolvimento de projetos com clientes e demais stakeholders visando redução/remoção de emissões de GEE provenientes de Soluções Baseadas na Natureza (SBN) e Economia Circular.

**Questão 4:** Análise de cenário climático para ajudar a adaptar nossas estruturas e serviços considerando um cenário de 1,5°C e superior.

Para seguir avançando na nossa atuação referente à agenda climática, estamos em processo de contratação de um estudo profundo de riscos para trazeremos ainda mais robustez ao nosso processo atual de avaliação de riscos climáticos.

Hoje, nossa análise está focada no cenário presente, sendo que o próximo passo, para os próximos dois anos, é trazeremos a perspectiva futura de análise de cenários para a estratégia climática.

O Presidente do Conselho de Administração, em conjunto com o Diretor de Sustentabilidade, participa de reuniões do Comitê de Sustentabilidade, acompanhando e atuando em discussões acerca do plano de transição e seus avanços. Temos a publicação anual do Inventário de GEE, do Relatório de Sustentabilidade e, trimestralmente, junto com nosso relatório de resultados financeiros/ESG, apresentamos os destaques e o levantamento das emissões de GEE. Com base nestas divulgações, estabelecemos um diálogo com os diversos stakeholders da Companhia.

# Cases Climáticos

Ao longo de 2023 tivemos alguns eventos climáticos extremos que foram significativos para nossa atuação, como grandes volumes de chuva, concentrados num curto espaço de tempo, e em um ambiente geograficamente restrito, além de ondas de calor recordes em todo o globo. E, nesses casos, a Ambipar atuou para mitigar os riscos e minimizar os impactos, bem como nos processos de remediação. Para citarmos alguns:

**São Sebastião, no litoral de SP:** no início do ano, com um volume expressivo de chuvas, houve grande movimentação de terra que impactou tanto os moradores como as indústrias da região. Dutos de empresa de óleo e gás localizados na região foram comprometidos. A Ambipar foi acionada para fazer a retirada dos óleos de dentro dos dutos, permitindo que a manutenção fosse realizada e, assim, mitigando o risco de um dano socioambiental maior.

Além disso, a Ambipar vem atuando na recuperação da área com o plantio de plantas nativas associando tecnologia e inovação, com a utilização de drones e nossas biocápsulas. Mais detalhes estão no Capital Intelectual.

**Região Sul do Brasil:** no segundo semestre, tivemos uma série de ocorrências de chuvas de grande volume e, com isso, houve transbordamento de vários cursos d'água, que chegaram a alturas recordes, e grande movimentação de solo, que impactou todo o sistema logístico dos modais de transporte rodoviário e ferroviário. Atuamos até hoje na parte da reconstrução de toda a via férrea colapsada. Também damos apoio a alguns municípios que solicitaram a ajuda da Ambipar para recolhimento de materiais químicos que transbordaram e atingiram diversas regiões.

**Por todo o Brasil:** o ano de 2023 vai ficar marcado pela série de ondas de calor que presenciamos. Em regiões como São Paulo e o norte do Espírito Santo, também atuamos no rescaldo do combate a incêndios em plantas industriais que foram incendiadas nesse período. Tivemos um grande volume de incêndios em plantas químicas e não químicas, devido à combustão de insumos por causa do calor extremo. Durante esse período, registrou-se uma quantidade de incêndios acima da média, e a Ambipar atuou na parte da limpeza dessas plantas industriais e na retirada de materiais incendiados com a equipe de respostas a emergências.



Além disso, a nível global, a Ambipar, por meio do seu segmento Response, atua continuamente para remediar e mitigar impactos ocasionados por eventos climáticos extremos, como furacões, tornados, enchentes, deslizamentos e incêndios, que, como sabemos, terão suas intensidades aumentadas nos próximos anos devido às mudanças climáticas.

Sobre a gestão necessária para atuarmos com eficácia máxima nesses eventos, contamos com profissionais extremamente capacitados, além de equipamentos eficientes e sistemas integrados de gestão, monitoramento e comunicação, o que garante à Ambipar uma expertise única a nível global.

Utilizamos a metodologia *Incident Command System*<sup>1</sup>, o que nos garante uma atuação global e integrada. Além disso, nossas equipes dispostas no Brasil, América Latina, América do Norte e Europa (centros de comando centralizados de onde se estende a capilaridade da Ambipar para todo o planeta), realizam diversos treinamentos conjuntos e intercâmbios para que a expertise na resposta a emergências seja compartilhada e qualificada constantemente.

Temos trabalhado no uso de realidade virtual aumentada para preparar melhor nossos colaboradores, clientes e parceiros com mais segurança e à distância, aumentando o alcance dos nossos treinamentos. Assim, os especialistas conseguem se preparar com mais qualidade e celeridade para atuarem de forma imediata em pequenos eventos rotineiros.

Um ponto relevante quando falamos de atuação frente às emergências climáticas crescentes é a utilização de IA (Inteligência Artificial) para uma maior eficiência na prevenção e no preparo para o atendimento das ocorrências. O projeto ainda é embrionário e está em fase de testes, mas estamos estudando e experimentando ferramentas com modelos numéricos e estatísticos para prever com antecedência e precisão geográfica alguns desses eventos, como, por exemplo, ondas de calor. Assim temos maior assertividade preditiva da probabilidade elevada de ocorrer incêndios, com três a quatro dias de antecedência. Isso possibilita a movimentação de ativos e o posicionamento de equipamentos e profissionais frente à chance aumentada de acionamento da Ambipar para prestar nossos serviços. Com isso, temos melhora no tempo de resposta e podemos trabalhar com potenciais prevenções, reduzindo o risco e o dano.

1 - O Sistema de Comando de Incidentes ou ICS é um conceito de gerenciamento de incidentes padronizado, no local e com todos os riscos. O ICS permite que seus usuários adotem uma estrutura organizacional integrada para atender às complexidades e demandas de incidentes únicos ou múltiplos, sem serem prejudicados por limites jurisdicionais.

Também temos sistemas que conseguem nos sinalizar quando há grandes movimentações atmosféricas com alto índice pluviométrico, a citar o WINDY, WINDYGURU e CPTEC. Dessa forma, conseguimos analisar e prever áreas com elevados riscos de movimentação de terra, enchentes e alagamentos, reduzindo, assim, o impacto em modais de transporte e nos ativos dos nossos clientes, bem como nos ambientes urbanos e na população.

A Ambipar possui um corpo técnico composto por doutores e mestres em Ciências Naturais, Engenheiros (Ambientais, Químicos e de Segurança do Trabalho), Oceanógrafos, Biólogos e Gestores em Meio Ambiente para elaborar estudos de prevenção de acidentes em diferentes modais de transporte, plantas industriais, barragens e terminais portuários. Os trabalhos são elaborados em uma plataforma de geoprocessamento com a utilização de Sistemas de Informações Geográficas (SIG) e *Webmapping*.

Os estudos de prevenção de acidentes estão estruturados conforme os instrumentos:

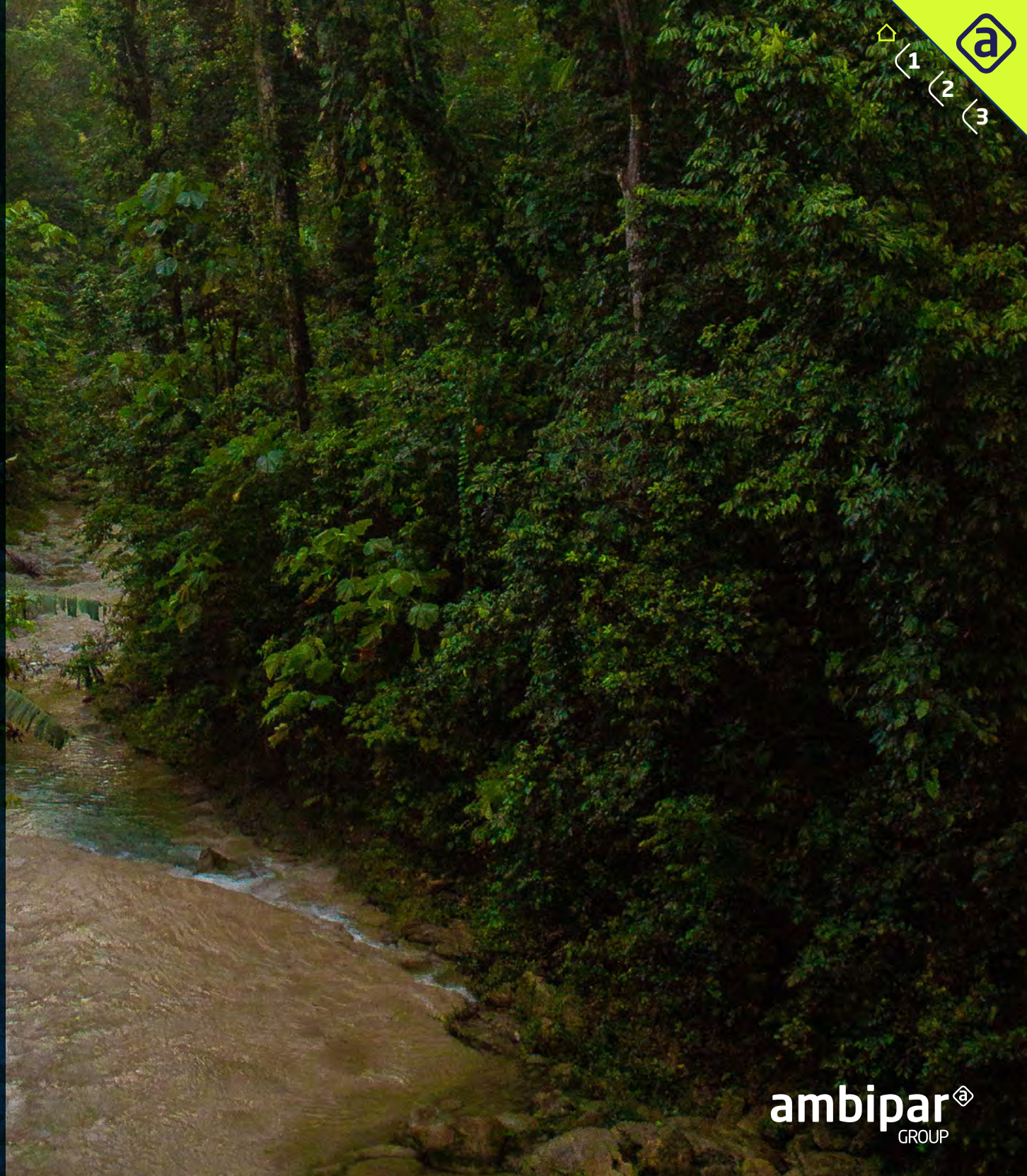
- ◆ Estudo de Análise de Riscos (EAR)**
- ◆ Webmapping**
- ◆ Licença Especial de Trânsito para Produtos Perigosos (LETPP)**
- ◆ Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR)**
- ◆ Plano de Área (PA)**
- ◆ Documentos técnicos**
- ◆ Plano de Ação em Emergência (PAE)**
- ◆ Plano de Controle de Emergência (PCE)**
- ◆ Manuais**
- ◆ Plano de Emergência Individual (PEI)**
- ◆ Planejamento de Simulados**
- ◆ Legislação**
- ◆ Licenciamento ambiental**

# Florestas e Biodiversidade

GRI 304-1 | 304-3

A Ambipar Decarbon é o nosso braço focado na conservação de florestas nativas, no reflorestamento e restauração florestal de áreas degradadas, que conta com um amplo portfólio NBS (Nature-based Solutions ou Soluções Baseadas na Natureza).

Possuímos cerca de 2,5 milhões de hectares de floresta conservados com projetos de carbono nos principais biomas brasileiros, representando mais de 5 milhões de tCO<sub>2</sub>e reduzidas ou removidas no ano de 2023.



## Projeto ARR Corredores de Vida

Além das florestas para compensação de carbono, a Ambipar, em parceria com o IPÊ (Instituto de Pesquisas Ecológicas) visa formar corredores ecológicos a partir da restauração da vegetação natural da Mata Atlântica, promovendo a conectividade entre os fragmentos florestais remanescentes em 75.000 hectares de áreas degradadas na região do Pontal do Paranapanema, no Oeste Paulista. Este projeto é o “Projeto ARR Corredores de Vida” que possui um potencial de sequestrar 29 milhões de toneladas de CO<sub>2</sub>eq em 50 anos, e irá gerar créditos de carbono através da certificação Verified Carbon Standard (VCS).

## Parceria AstraZeneca e Ambipar Decarbon

Em 06 de julho, a Ambipar Decarbon e o Instituto IPÊ anunciaram em uma cerimônia oficial no Palácio dos Bandeirantes, o investimento de mais de R\$ 350 milhões feito pela AstraZeneca no Projeto ARR Corredores de Vida.

Essa parceria prevê o plantio de 12 milhões de árvores, em mais de 6 mil hectares, equivalente a 38 Parques do Ibirapuera ou 6 mil campos de futebol, e a geração de 400 empregos, além de proporcionar um habitat seguro para espécies ameaçadas de extinção.

## Projeto de Refloresta- mento em São Sebastião

O Instituto de Conservação Costeira (ICC), em parceria com a Atlântica Consultoria Ambiental, e capitaneado pela Ambipar, iniciaram em agosto o Projeto de Reflorestamento de São Sebastião, no litoral de São Paulo. Serão reflorestados cerca de 208 hectares de área, o equivalente a 200 campos de futebol, com a tecnologia das biocápsulas que acondicionarão sementes de 20 espécies nativas e serão lançadas por meio de drones na região afetada. Cada drone despeja até 20.000 cápsulas por viagem, sendo possível replantar 1 hectare por voo.



## Prêmio Environmental Finance

Em 2023, a Ambipar Decarbon conquistou o 2º lugar - Runner Up, em duas categorias no **Voluntary Carbon Market Rankings**, da Environmental Finance. **Veja a lista de vencedores [aqui](#).**

Na categoria *“Best individual offsetting project”*, o Projeto REDD+ Manoa, foi eleito o segundo melhor projeto de créditos de carbono do mundo. Já na categoria *“Best project developer, forestry and land-use”*, a Ambipar Decarbon foi eleita a segunda melhor desenvolvedora de projetos de carbono florestal do mundo.

Em cinco edições anteriores, a Ambipar Decarbon recebeu prêmios no **Voluntary Carbon Market Rankings** da Environmental Finance, tendo sido eleita 4 vezes como a melhor desenvolvedora de projetos de carbono florestal do mundo (2015, 2018, 2019 e 2020) e, em 2022, o **Projeto ARR Corredores de Vida** foi eleito o melhor projeto de créditos de carbono do mundo.

## Representante do Setor Privado na Comissão Nacional de REDD+ (CONAREDD+)

Em 2023, também ficamos orgulhosos de sermos eleitos como **titulares da cadeira do setor privado** da Comissão Nacional para Redução de Emissões provenientes do Desmatamento e Degradação Florestal. O grupo é formado por representantes de diferentes Ministérios, estados e atores do terceiro setor, sendo que **apenas uma cadeira existe para o setor privado**.

O CONAREDD+ é responsável por definir e implementar a Estratégia Nacional para REDD+ do Brasil e por coordenar a elaboração dos requisitos para o acesso a pagamentos por resultados de políticas e ações de REDD+ no Brasil, reconhecidos pela Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima (UNFCCC). Veja o decreto que institui a Comissão [aqui](#).

### Parceria Biofílica e Minerva

Biofílica Ambipar e a Minerva Foods são parceiras para o desenvolvimento e implementação de projeto de carbono na cadeia de fornecedores da Minerva. O foco do projeto é a geração de créditos de carbono por meio da implementação de práticas de manejo agropecuário sustentável na produção agropecuária.



# Gestão da Energia

## (Eficiência Energética)

GRI 302-1 | 302-3

SASB IF-WU-130a.1; IF-WM-110b.1

A Ambipar tem como premissa e um dos seus norteadores de sustentabilidade a utilização de energia limpa, originada de fontes renováveis, com a melhor ecoeficiência operacional possível.

**Energia Fotovoltaica** - Desde 2021, utilizamos painéis fotovoltaicos no Complexo Operacional de Nova Odessa (SP), na unidade operacional Centro de Tratamento de Resíduo (CTR) de Aracruz (ES) e em Belo Horizonte (MG), na Ambipar ESG, para geração de energia elétrica. **A autoprodução da Ambipar de energia em 2023 foi de 915,887,30 kWh, o que representa um aumento de 14,9% em relação a 2022.** Os excedentes de energia são destinados para outras operações da Ambipar.

**Compra no mercado livre de energia** - Em 2023, o consumo de energia (excluindo o autogerado) a partir da aquisição no **mercado livre passou a representar 48,9% de todo o consumo de energia elétrica.**

As demais fontes, em proporção, foram "Energia da rede", 45,7%, e "Energia Solar", 5,4%.

**Energia de fonte renovável** - O total de energia garantidamente consumida de **fontes renováveis** representa **54,3%** do total, correspondendo à energia proveniente do mercado livre e de fontes de energia solar. Contudo, apesar do consumo de energia elétrica em outros países, é possível dizer que uma porção ainda maior de toda a energia consumida pela Ambipar é proveniente de fontes renováveis, uma vez que a matriz elétrica do Brasil é majoritariamente renovável.

Consumo total de combustível	2022	2023	% Variação
Renovável			
Etanol (L)	1.691.745,57	841.621,06	-50,25%
Não-renovável			
Diesel (L)	31.670.380,77	24.911.942,50	-21,34%
Querosene de aviação	1.537.000,00	935.700,00	-39,12%
Gasolina (L)	510.894,22	1.132.728,38	121,71%
GLP (kg)	373.524,30	73.205,00	-80,40%
GNV (m³)	3.347,36	378.671,61	11.212,54%

Obs: Dados referentes a 100,0 % das empresas/unidades de negócio da Ambipar. Para entender melhor sobre o processo de coleta de informações, ver capítulo "Sobre o Relatório".

Consumo de Energia Elétrica (MWh)	2021	2022	2023	2022x2023
Energia	8.648,90	18.590,10	16.685,66	-10,24%

INTENSIDADE ENERGÉTICA	2021	2022	2023	2022 X 2023
Faturamento (R\$ milhões)	2.197,46	4.242,60	5.395,10	27,2%
Consumo de Energia Elétrica (MWh)	8.648,90	18.590,10	16.685,66	-10,24%
Consumo de Energia Elétrica/Faturamento	3,94	4,38	3,09	-29,5%

Obs: Dados referentes a 74% das empresas/unidades de negócio da Ambipar. Para entender melhor sobre o processo de coleta de informações, ver capítulo "Sobre o Relatório".

# Gestão da Água e dos Efluentes

GRI 303-3 | 303-5 - SASB IF-WM-150a.2

Como embaixadores do Movimento + Água, do Pacto Global, a Ambipar reforça seu compromisso público de integração das metas do ODS 6 - Água Potável e Saneamento, na estratégia de negócios e de gestão da organização.

**Meta assinalada no Movimento + Água: Aumentar em 25% a eficiência do uso da água nos processos produtivos, assegurando retiradas menores e sustentáveis de recursos hídricos da natureza.**

Para o acompanhamento da meta, a Ambipar realiza a medição e monitoramento da quantidade de água utilizada nos processos (volume de água captado, descartado, consumido) das suas empresas e unidades de negócio.

Além disso, a Ambipar apoia projetos para aumento da eficiência do uso da água na sua cadeia de clientes. Isso se reflete, inclusive, na criação de uma nova unidade de negócio, na vertical Environment, **que é a Water Solutions**. Este braço da empresa atuará na gestão de efluentes dos seus clientes, bem como no fornecimento sustentável de água e processos de secagem e desagüe de rejeitos.



As instalações da Ambipar, em especial o Complexo Operacional de Nova Odessa (SP), contam com sistemas que buscam reduzir ao máximo o impacto ambiental da captação, consumo e descarte de água. Esse sistema de captação de água da chuva e reuso, coloca o recurso hídrico à disposição para utilização principalmente em:

- ◆ **Caminhões pipa** - Em Nova Odessa, parte da captação de água da chuva é utilizada para alimentação de caminhões pipa para o atendimento a emergências ambientais.
- ◆ **Limpeza de veículos** - Desenvolvemos um método para reduzir a quantidade de lavagens necessárias e o volume de água consumido na limpeza dos veículos, diminuindo o consumo de água.
- ◆ **Irrigação das áreas verdes** - Utilizamos a água da chuva captada para irrigar os jardins e a Eco Horta no Complexo Operacional de Nova Odessa.

Captação total de água (m³)	2021	2022	2023	2022 x 2023
Água de superfície	1.687,30	1.546,90	24 <sup>1</sup>	-98.5%
Água subterrânea (água de poço)	34.579,80	39.637,78	37.358,43	-5.8%
Água de outros meios	0	329,00*	893,96**	171.7%
Água de terceiros Rede pública	23.519,90	39.844,93***		21.7%
Água de terceiros Caminhão pipa	1.936,30	5.425,28		
<b>Total</b>	<b>61.723,30</b>	<b>81.358,61</b>	<b>86.757,83</b>	<b>6.6%</b>

\*Referente a reaproveitamento de água da chuva  
 \*\* Referente a reaproveitamento de água da chuva e água de reuso  
 \*\*\*Em 2022 não foi feita a discriminação das fontes da água captada por terceiros  
 1- O sistema de coleta de dados foi aprimorado em 2023, com maior detalhamento das fontes de água captada, separando o que vem de rede pública e diferentes tipos de captação direta. Dessa forma, dados antes considerados na categoria Água de Superfície foram corretamente realocados, neste ciclo, para Água de Terceiros. A partir de agora haverá mais coerência nos valores reportados.

Consumo total de água	2021	2022	2023	2022 x 2023
Consumo em m³	61,633.00	82,633.68	86,759.83	5.0%

Obs: Dados referentes a 79% das empresas/unidades de negócio da Ambipar. Para entender melhor sobre o processo de coleta de informações, ver capítulo "Sobre o Relatório".

As principais fontes de captação e consumo de água da Ambipar são, respectivamente, a água adquirida de redes de abastecimento (49,6%) e água de poço (43,1%). É importante ressaltar que, como a Ambipar possui muitas bases internas a clientes e atua dentro de outras empresas, o consumo de água nessas situações são contabilizadas para o cliente.



# GTi Água e Áreas de Estresse Hídrico

Entendendo a importância e reforçando o compromisso da Ambipar com o uso responsável dos recursos hídricos, a empresa conta com o GTi Água, específico para lidar com essa temática.

Este Grupo de Trabalho está atuando para:

- ◆ **Otimizar o mapeamento da gestão de água e efluente**
- ◆ **Trabalhar continuamente para tornar mais eficiente o uso da água e a gestão dos efluentes.**

De acordo com o mapeamento realizado, no Brasil foram identificadas 12 unidades da Ambipar em áreas de estresse hídrico, distribuídas pelos estados da seguinte forma:

- |                                     |                                 |
|-------------------------------------|---------------------------------|
| <b>1</b> unidade no Mato Grosso;    | <b>1</b> unidade no Ceará;      |
| <b>1</b> unidade em Minas Gerais;   | <b>1</b> unidade em Pernambuco; |
| <b>1</b> unidade no Espírito Santo; | <b>2</b> unidades no Paraná;    |
| <b>1</b> unidade na Bahia;          | <b>4</b> unidades em São Paulo. |

Sobre os efluentes, a Ambipar tanto gera em suas estruturas quanto gerencia de clientes. Quando está atuando em base dentro da unidade do cliente, o efluente gerado não é contabilizado, pois ele é de responsabilidade da empresa contratante. A maior parte dos efluentes gerados pela Ambipar em suas operações e estruturas próprias é destinada à rede coletora de esgoto, especialmente com as concessionárias responsáveis pelos serviços de saneamento, representando mais de 80% da destinação dos efluentes.

As destinações são:

Destinação dos Efluentes	m <sup>3</sup>	%
Mar	1.019,10	1,11%
Estação de tratamento biológico	9.510,34	10,36%
Estação de tratamento físico-químico	4.628,65	5,04%
Fossa Séptica	5.208,01	5,67%
Outros	173,46	0,19%
Rede coletora de esgoto	71.246,90	77,62%
Reuso	-	-
<b>Total Geral</b>	<b>91.786,47</b>	

Obs: Dados referentes a 43%\* das empresas/unidades de negócio da Ambipar. Para entender melhor sobre o processo de coleta de informações, ver capítulo "Sobre o Relatório".

\* Esta quantidade de empresas que reportaram é baixa devido à não sinalização de efluentes gerados nas contas de concessionárias de saneamento.

Mas quando colocamos em evidência os efluentes dos clientes que são tratados como resíduos das suas operações, a Ambipar atua na forma de gerenciar, valorizar e/ou destinar corretamente essas substâncias. Esse processo é contabilizado na gestão de resíduos dos clientes, na categoria “Recuperação” da Ambipar Environment Brasil. Do peso total de resíduos destinados à Recuperação, 51,5% são oriundos do tratamento de efluentes.

Ainda temos, na Ambipar Environment Peru, a gestão e valorização de efluentes de clientes, conforme a tabela ao lado. Porém, ela não é considerada na gestão de resíduos, pois não houve a contabilização desses efluentes em base de tonelada (peso).

<b>Destinação dos Efluentes</b> (gestão e valorização de resíduos)		<b>m<sup>3</sup></b>
Tratamento de Efluentes	990.885,00	

<b>Destinação dos Efluentes</b> (gestão e valorização)	<b>m<sup>3</sup></b>
Mar	27.831,30
Estação de tratamento físico-químico	10.950,00
Rede coletora de esgoto	26.714,64
Reuso	200.641,60
Outros	303,83
<b>Total Geral</b>	<b>266.441,37</b>

# Resíduos e Economia Circular

GRI 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5

SASB IF-WM-150a.2 | IF-WM-420a.1 | IF-WM-420a.3

Dentro da organização, a economia circular é tratada de forma transversal, sendo um dos *core business* do negócio. Sendo assim, a economia circular está no planejamento estratégico da organização e vem sendo implementada em ações práticas junto aos clientes e internamente.

A Ambipar, sendo embaixadora de todos os Movimentos do Pacto Global, também representa o Movimento Conexão Circular, tendo se comprometido com a seguinte meta:

## **Constituir um modelo de negócio circular implementado até 2030.**

Em grande medida, a Ambipar já possui um modelo de negócio circular implementado, considerando suas unidades de negócio Waste Management e Circular Economy. Além disso, realiza treinamentos e capacitações em economia circular para todos os níveis de colaboradores.

Podemos citar, também, a relação próxima que existe entre as unidades de negócio da Ambipar para a gestão e valorização de resíduos e o Centro PD&I, onde são desenvolvidas diversas soluções circulares. Essas soluções estão relacionadas à busca por matérias-primas, desenvolvimento de novos produtos, desenho de novos processos e soluções atreladas a embalagens. Seus principais impactos estão atrelados ao consumo de água, emissões de gases de efeito estufa, geração de resíduos sólidos, prevenção do desperdício e reaproveitamento de insumos.

Tanto estas informações, como as demais relacionadas à temática da economia circular, são comunicadas periodicamente para os públicos de interesse da Ambipar, via suas redes sociais, seus sites, reuniões, relatórios, entre outros meios.

## Gestão de Resíduos

Uma das especialidades da Ambipar está no gerenciamento, destinação e valorização de resíduos, próprios e dos clientes. Esse é um ponto fundamental para que a Companhia trabalhe a Economia Circular e possa gerar valor para suas partes interessadas.

A inovação está intrinsecamente ligada com a gestão dos resíduos, desenvolvendo constantemente soluções para reduzir sua destinação para aterros, se preocupando em valorizá-los e recuperá-los. Neste sentido, há a atuação constante da nossa área de PD&I junto às soluções entregues aos nossos clientes.

# Resíduos gerenciados

(Destinação de resíduos dos nossos clientes)

Tipo de destinação	Unidade de negócio	Toneladas	Proporção sobre o total
<b>Aterro Sanitário</b> 474.950,12	Environment Brasil	324.233,68	8,45%
	Environment Latam	134.328,42	3,50%
	Response Brasil	6.633,45	0,17%
	Response América do Norte	8.771,41	0,23%
	Response Latam	983,16	0,03%
<b>Incineração</b> 16.783,35	Environment Brasil	16.780,31	0,44%
	Response Brasil	3,03	0,00%
<b>Recuperação Energética</b> 276.317,78	Environment Brasil	245.553,32	6,40%
	Logistics	10.933,76	0,28%
	Response Brasil	11.595,96	0,30%
	Response Europa	5.408,09	0,14%
	Response Latam	2.826,66	0,07%
<b>Reciclagem</b> 481.007,67	Environment Brasil	382.960,37	9,98%
	Environment Latam	96.348,06	2,51%
	Logistics	1.023,25	0,03%
	Response Brasil	175,97	0,00%
	Response Europa	16,02	0,00%
	Response América do Norte	484,00	0,01%
<b>Recuperação</b> 2.208.147,74	Environment Brasil	1.994.082,81	51,95%
	Logistics	186.765,00	4,87%
	Rentals	20,00	0,00%
	Response América do Norte	7.671,49	0,20%
	Response Europa	14.894,91	0,39%
	Response Brasil	4.713,53	0,12%
<b>Reutilização</b> 8.440,60	Environment Brasil	8.440,60	0,22%
<b>Movimentação</b> 372.547,01	Environment Brasil	372.402,65	9,70%
	Logistics	56,52	0,00%
	Response Brasil	87,83	0,00%
<b>Total</b>		<b>3.838.194,26</b>	

Comparado com 2022, houve uma redução de 36,6% nos resíduos destinados sem valorização, destacando-se uma queda de 38,4% no encaminhamento de resíduos para aterros sanitários. Adicionalmente, os resíduos destinados com valorização aumentaram em 80,2%. No total, a quantidade de resíduos gerenciados pela Ambipar em 2023 cresceu 58,2%.

Obs: Dados referentes a 99% das empresas/unidades de negócio da Ambipar. Para entender melhor sobre o processo de coleta de informações, ver capítulo "Sobre o Relatório".

## CASE: Bob's e Ambipar

Em 2023, a rede de lanchonete Bob's começou a disponibilizar em suas unidades bandejas feitas por meio da reciclagem de resíduos complexos. A ação foi fruto de uma parceria com a Ambipar e teve como meta valorizar o trabalho de cooperativas de catadores, além de gerar impacto socioambiental.

“A produção das mais de 7 mil bandejas conecta cerca de 380 cooperativas em todo o Brasil que impactam mais de 8 mil catadores”, declara Marcelo Batista, diretor de Supply Chain do Bob's.

As etapas de desenvolvimento dos produtos envolveram, inicialmente, o engajamento das cooperativas parceiras da Ambipar para a realização de triagem de materiais que teriam como destino os aterros sanitários. Com essa seleção, a empresa criou uma resina para a produção dos novos produtos, que resultou nas novas bandejas do Bob's.



## CASE: Ambipar promove Carnaval Sustentável e entra no Guinness World Records com o Recicla Sapucaí

No carnaval do Rio de Janeiro de 2023, a Ambipar disponibilizou Retorna Machines para a maior ação de reciclagem de latas de alumínio do mundo, que entrou no Guinness World Records: o “Recicla Sapucaí”. Durante os 4 dias de desfile do carnaval carioca na Sapucaí, os frequentadores puderam conhecer e participar do programa de reciclagem, ao descartarem seus resíduos nas máquinas em troca de recompensas. Essa ação, realizada em parceria com o Sesc RJ e IFeS (Instituto Fecomercio de Sustentabilidade), resultou no envolvimento de catadores e na coleta de latas de alumínio, que foram revertidas em matéria-prima para produção de outros produtos.

Outra ação promovida no mesmo período foi a parceria da Ambipar com uma empresa de cosméticos, que transformou embalagens de resina pós-consumo em tamborins reciclados de alta performance que foram utilizados pela Escola de Samba Mangueira, em sua apresentação no desfile de Carnaval de 2023, na Sapucaí. O vídeo desse projeto pode ser visto neste [link](#).

## Sobre a Retorna Machine

Mais uma solução da Ambipar, a Retorna Machine foi desenvolvida com a missão de criar e operar soluções para o desenvolvimento sustentável por meio da monetização do sistema de logística reversa, fidelização de clientes e sistema de marketing. É uma máquina de venda reversa que transforma resíduos em benefícios.

Nesse programa, as embalagens coletadas valem tricoins, que podem ser trocados por benefícios, como bônus de energia elétrica, recarga de vale transporte, desconto em livraria, crédito em telefonia, crédito em conta digital, entre outras vantagens.

O usuário deve se cadastrar na máquina, no site ou pelo app e, em seguida, pode depositar latas e garrafas na máquina para receber pontos que podem ser trocados por vários bens e serviços.

Os resíduos coletados são destinados a cooperativas e empresas do setor para reciclagem, gerando emprego, matéria-prima e fonte de renda.

# Resíduos gerados

(Pela Ambipar, em suas operações e no corporativo)

Quando analisamos a geração de resíduos internamente, tivemos um aumento de 162,6% em relação a 2022, especialmente na geração de resíduos não-perigosos não inertes (Classe IIA), em termos absolutos, e na geração de resíduos perigosos (Classe I), em termos relativos.

Tipo de destinação	Unidade de negócio	Tonelada	Proporção sobre o total
<b>Aterro Sanitário</b> 34.136,78	Environment	34.025,51	46,38%
	ESG	1,48	0,00%
	Response América do Norte	38,70	0,05%
	Response Brasil	63,14	0,09%
	Response Latam	7,95	0,01%
<b>Incineração</b> 292,20	Environment Brasil	260,51	0,36%
	Rentals	1,43	0,00%
	Response Brasil	5,26	0,01%
	Response América do Norte	25,00	0,03%
<b>Recuperação Energética</b> 6.879,07	Environment Brasil	6.821,36	9,30%
	Corporativo	33,72	0,05%
	Logistics	0,92	0,00%
	Rentals	1,20	0,00%
	Response Brasil	21,87	0,03%
<b>Reciclagem</b> 18.675,43	Environment Brasil	18.560,33	25,30%
	Environment Latam	30,16	0,04%
	Corporativo	7,03	0,01%
	Logistics	14,98	0,02%
	Response Brasil/Latam	62,94	0,09%
<b>Reutilização</b> 13.355,27	Environment Brasil	13.318,33	18,16%
	Corporativo	28,73	0,04%
	Logistics	1,99	0,00%
	Rentals	2,56	0,00%
	Response Brasil	3,66	0,00%
<b>Movimentação</b> 17,19	Environment Brasil	12,73	0,02%
	Rentals	2,62	0,00%
	Response Brasil	1,83	0,00%
<b>Total</b>		<b>73.355,93</b>	

Obs: Dados referentes a 84% das empresas/unidades de negócio da Ambipar. Para entender melhor sobre o processo de coleta de informações, ver capítulo “Sobre o Relatório”.

<b>Resíduos Gerados Internamente</b> (operações próprias) em toneladas (t)	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2022 X 2023</b>
<b>Classe I</b>	9,69	1.021,41	5.803,64	468,50%
<b>Classe II - A</b>	55.829,38	21.973,53	59.477,64	170,70%
<b>Classe II - B</b>	2,63	4.935,24	8.074,64*	63,60%
<b>Total de resíduos</b>	<b>55.841,70</b>	<b>27.930,18</b>	<b>73.355,93</b>	<b>162,60%</b>

\* Dados referentes à coleta de resíduos não-perigosos de unidades de negócio fora do Brasil foram incluídos como resíduos Classe II - B.

### Ambipar Environment, no Nordeste do Brasil

Em função do Dia Mundial da Reciclagem, comemorado em 17 de maio, e pelo tema da ONU em 2023 para combater a poluição plástica, a Ambipar Nordeste premiou com crédito de R\$100 no Sodexo (ou conforme pagamento do auxílio alimentação) a pessoa que mais levou garrafas PET para a empresa nos dias 18 e 19 de maio. Sob o lema: "Uma pequena ação muda o mundo. Faça sua parte!", foram arrecadados um total de 112 unidades de garrafas PET.

<b>Gestão de Resíduos</b>				
<b>Tipo de Destinação</b>	<b>Gerenciado (de clientes)</b>	<b>%</b>	<b>Gerado (próprio)</b>	<b>%</b>
<b>Aterro Sanitário</b>	474.950,12	12,1	34.136,78	0,9
<b>Incineração</b>	16.783,35	0,4	292,20	0,0
<b>Recuperação Energética</b>	276.317,78	7,1	6.879,07	0,2
<b>Reciclagem</b>	481.007,67	12,3	18.675,43	0,5
<b>Recuperação</b>	2.208.147,74	56,5	-	0,0
<b>Reutilização</b>	8.440,60	0,2	13.355,27	0,3
<b>Movimentação</b>	372.547,01	9,5	17,19	0,0
<b>TOTAL</b>	<b>3.838.194,27</b>	<b>98,1</b>	<b>73.355,94</b>	<b>1,9</b>
			<b>3.911.550,21</b>	



# Capital Humano

## Perfil dos Colaboradores

GRI 2-7 | 2-8 | 2-30 | 401-1 | 405-1

SASB IF-WM-310a.1 | SV-PS-330a.1 | SV-PS-330a.2 | SV-PS-000.A

## Perfil da nossa equipe

A Ambipar possui colaboradores espalhados por todos os lugares do mundo, seja com sua atuação referente à Environment, à Response ou aos Serviços Complementares. Entretanto, ainda que tenhamos pessoas na África, Ásia, Oceania e até Antártida, suas respectivas lotações são nas 4 principais áreas de centralização da gestão dos serviços oferecidos, que são: **Brasil, América do Norte, América Latina e Europa.**

Por essa razão, os dados relativos à localidade serão discriminados nessas quatro regiões. **Todos os nossos colaboradores estão cobertos pelas legislações vigentes em cada localidade de atuação, referentes às associações de acordos de negociações coletivas.**

Sobre colaboradores terceirizados, ao final de 2023, a Ambipar contava com 306 atuando, considerando todas as suas operações\*.

Consideram-se colaboradores terceirizados aqueles que são contratados pela organização para atuar no local de trabalho da organização, em uma área pública (ex.: em uma rodovia), ou diretamente no local de trabalho do cliente da organização. Os colaboradores terceirizados da Ambipar atuam em sua maioria nas atividades da Ambipar Response Emergency Response e da Ambipar Environment Waste Management.



Localidade	Gênero	Vertical Ambipar			Total	Proporção
		Environment	Response	Serviços Complementares		
Brasil	Mulheres	2.088	446	183	2.717	83,40%
	Homens	6.812	1.696	932	9.440	
	Outros	-	-	-	-	
Latam (América Latina)	Mulheres	79	27	-	106	4,20%
	Homens	113	388	-	501	
	Outros	-	1	-	1	
América do Norte	Mulheres	-	278	-	278	11,80%
	Homens	-	1.439	-	1.439	
	Outros	-	1	-	1	
Europa	Mulheres	-	17	-	17	0,60%
	Homens	-	74	-	74	
	Outros	-	2	-	2	
<b>Total</b>		<b>9.092</b>	<b>4.369</b>	<b>1.115</b>	<b>14.576</b>	<b>100%</b>

	Mulheres	Homens	Outros	Total
<b>Ambipar</b>	3.118	11.454	4	14.576
<b>Proporção</b>	21,40%	78,60%	0,00%	

	Mulheres	Homens	Outros
<b>Brasil</b>	22,30%	77,70%	0,00%
<b>Latam</b>	17,40%	82,40%	0,20%
<b>América do Norte</b>	16,20%	83,80%	0,10%
<b>Europa</b>	18,30%	79,60%	2,20%

	Mulheres	Homens	Outros
<b>Environment</b>	23,80%	76,20%	0,00%
<b>Response</b>	17,60%	82,30%	0,10%
<b>Serviços Complementares</b>	16,40%	83,60%	0,00%

Obs: A identificação de gênero foi feita a partir da autodeclaração dos colaboradores.  
 Obs: Dados referentes a 85% das empresas/unidades de negócio da Ambipar.  
 Para entender melhor sobre o processo de coleta de informações, ver capítulo "Sobre o Relatório".

Frente aos dados referentes a 2022, em 2023 tivemos um aumento de 5,7% no total de colaboradores da Ambipar, sendo que a proporção global de mulheres na companhia aumentou 0,2% em relação ao período anterior. A participação do Brasil na quantidade total de colaboradores saltou de 65,8%, em 2022, para 83,4%, refletindo a estratégia de M&A adotada pela Ambipar, especialmente no território brasileiro, ao longo de 2023.

Cargos	Ambipar				Proporção		
	Mulheres	Homens	Outros	Total	Mulheres	Homens	Outros
Presidência/ Diretoria	22	98	-	120	18,30%	81,70%	0,00%
Superintendência/ Gerência	119	226	-	345	34,50%	65,50%	0,00%
Coordenação/ Supervisão/ Liderança	487	1.148	-	1.635	29,80%	70,20%	0,00%
Especialista/ Analista/ Técnico/ Assistente	1.558	1.357	1	2.916	53,40%	46,50%	0,00%
Operação	845	8.558	1	9.404	9,00%	91,00%	0,00%
Estagiário/ Menor Aprendiz	87	67	2	156	55,80%	42,90%	1,30%
<b>Total</b>	<b>3.118</b>	<b>11.454</b>	<b>4</b>	<b>14.576</b>	<b>21,40%</b>	<b>78,60%</b>	<b>0,00%</b>

Em relação à participação das mulheres em cargos funcionais na Ambipar, houve uma redução na proporção de mulheres em cargos de liderança, de maneira geral, ao passo que, nos cargos de analistas e especialistas, tivemos um aumento substancial da presença feminina. Em 2022 não houve coleta de dados referente a estagiários e aprendizes.

**30,3%** de mulheres nos cargos de Alta Liderança.<sup>1</sup>

**29,9%** de mulheres nos cargos de Liderança.

Cargos	% Mulheres (2022)	% Mulheres (2023)	Variação
Presidência/ Diretoria	25,70%	18,30%	-7,40%
Superintendência/ Gerência	32,90%	34,50%	1,60%
Coordenação/ Supervisão/ Liderança	38,30%	29,80%	-8,50%
Especialista/ Analista/ Técnico/ Assistente	45,10%	53,40%	8,30%
Operação	12,00%	9,00%	-3,00%
<b>Total</b>	<b>21,20%</b>	<b>21,40%</b>	<b>0,20%</b>

**Somos comprometidos com o Movimento Elas Lideram, com a meta de alcançar 50% de mulheres em cargos de Alta Liderança até 2030. Para atingi-la, já cumprimos uma meta parcial de 30% de mulheres na liderança até 2025 e seguiremos com esforços para o alcance da meta total.**

Obs: Dados referentes a 85% das empresas/ unidades de negócio da Ambipar. Para entender melhor sobre o processo de coleta de informações, ver capítulo "Sobre o Relatório".

1 - Quando falamos de Alta Liderança, estamos considerando os cargos referentes a: Presidência/Diretoria e Superintendência/ Gerência. Quando falamos de cargos de Liderança, somamos aos dois já citados os cargos de Coordenação/Supervisão/Liderança.

# Contratação e Demissão

Contratação	Homem	5674
	Mulher	1685
	Outros	4
	Total	7363
Demissão	Homem	3986
	Mulher	1146
	Outros	0
	Total	5132
Pedido de demissão	Homem	2629
	Mulher	725
	Outros	0
	Total	3354
Rotatividade	Homem	0.54
	Mulher	0.57
	Outros	-
<b>Total</b>		<b>0.54</b>

Metodologia de Cálculo de Rotatividade:  
 Média(Contratação:(Demissão+Pedido de demissão))/Total de Colaboradores.

# Diversidade e Inclusão

(GRI 406-1)

A Ambipar vem buscando contribuir cada vez mais com a promoção da diversidade e inclusão, especialmente entre seus colaboradores. Dessa forma, a companhia se comprometeu com os Movimentos do Pacto Global relacionados à valorização da diversidade no ambiente do trabalho, a citar: **Elas Lideram; Salário Digno; e Raça é Prioridade.**

Temos o compromisso de agir para que todas as pessoas se sintam representadas, promovendo o sentimento de pertencimento. Para isso, contamos com a Política de Diversidade e Inclusão que estabelece o compromisso de ofertar um ambiente de trabalho favorável e sadio para todos os profissionais da Ambipar e todas suas partes interessadas (Stakeholders), em que a diversidade e inclusão é valorizada e respeitada. Esta Política se aplica a toda e qualquer pessoa que se relacione com as empresas da Ambipar, sejam colaboradores, parceiros de negócios, fornecedores, clientes, instituições sociais ou prestadores de serviços.

Desde 30 de maio de 2023, a Ambipar se tornou signatária do WEPs - *Women Empowerment Principles* (Princípios para o Empoderamento das Mulheres, em português). Essa iniciativa é um conjunto de Princípios que oferecem orientação às empresas sobre como promover a igualdade de gênero e o empoderamento das mulheres no local de trabalho, no mercado e na comunidade. Estabelecidos pela ONU Mulheres e pelo Pacto Global da ONU, os WEP são baseados nas normas internacionais de trabalho e de direitos humanos e fundamentados no reconhecimento de que as empresas têm um interesse e uma responsabilidade pela igualdade de gênero e pelo empoderamento das mulheres.

Através do Sextou com S de Sustentabilidade, temáticas relacionadas à diversidade e inclusão foram abordadas ao longo de 2023. Essa é uma iniciativa corporativa que integra todas as unidades de negócio da Ambipar, tendo um grande alcance junto aos seus colaboradores. Mas além disso, diversas unidades promovem campanhas de conscientização ao longo do ano que abordam temas relacionados à diversidade e inclusão, como saúde feminina, pessoas com deficiência, gênero e raça, dentro outros. Dentre as abordagens, podemos citar:

- ◆ **Não discriminação e relações de trabalho, com a equipe de Direitos Humanos e Trabalho do Pacto Global da ONU - Rede Brasil;**
- ◆ **Igualdade de Gênero no Trabalho, com a Diretoria de Sustentabilidade e colaboradoras Ambipar convidadas;**

- ◆ **A Campanha “Outubro Rosa”, com uma profissional de consultoria especializada Promoção da Saúde no Trabalho, com ampla experiência em Gestão de Saúde;**

- ◆ **O Dia Internacional das Pessoas com Deficiência, que foi celebrado no dia 3 de dezembro, com uma especialista em Neurociências e Comportamento Humano.**

Outro contexto no qual a questão da diversidade e inclusão foi tratada foram as SIPATs (Semana Interna de Prevenção a Acidente de Trabalho), que ocorreram de forma autônoma nas diferentes unidades de negócio da Ambipar. Mais informações, no subcapítulo Saúde e Segurança do Trabalho.

## Programa de diversidade e inclusão na Ambipar Environment, no Peru

Está sendo implementada uma série de documentos e políticas corporativas visando algumas diretrizes e direcionamentos relacionados à diversidade e inclusão.

Além disso, houve a criação de equipes e comitês dedicados à diversidade e inclusão. Formalmente, existem os seguintes Comitês relacionados a este tema: i) Comitê de Prevenção ao Assédio Sexual no Trabalho; ii) Comitê de Ética. O intuito é trabalhar diferentes pilares junto aos colaboradores que incluem desde a promoção da igualdade de gênero e da igualdade de oportunidades até projetos de contratação de pessoas de comunidades marginalizadas ou grupos minoritários.

## Ambipar Environment Chile e a temática da D&I

Durante o ano de 2023 realizamos as seguintes ações para promover a diversidade e a inclusão:

- ◆ **Atingimos 1% da nossa folha de pagamento contratando pessoas com deficiência, ou que sejam beneficiárias de pensão por invalidez de qualquer regime previdenciário, em conformidade com a Lei local 21.015 de Inclusão Laboral, cujo objetivo no Chile é promover uma inclusão laboral efetiva, tanto nas esferas pública e privada.**
- ◆ **Contratamos a primeira motorista mulher na abrangência das nossas atuações;**
- ◆ **Criamos um Plano de Igualdade de Gênero na nossa unidade de negócio, cujo objetivo até 2025 é garantir que 50% do total da folha de pagamento contratada seja de mulheres alcançando o pleno cumprimento das metas definidas.**

## Diversidade e inclusão na Ambipar Canadá

Na unidade de negócios da Ambipar no Canadá também foram realizadas ações visando a promoção da diversidade e inclusão, demonstrando a abrangência global que as ações da Ambipar possuem.

- ◆ **Realizamos 2 seminários de D&I em 2023 com foco em:**
  - **D&I no local de trabalho, definindo a diversidade, igualdade e inclusão (equipe de RH);**
  - **História Indígena para o Dia Nacional da Verdade e Reconciliação (orador convidado);**
- ◆ **Lançamos a Pesquisa de Autoidentificação de D&I no final de 2023 para avaliar a demografia atual e criar metas para fazer melhorias, complementando o censo enviado pelo corporativo da Ambipar.**

# Projeto Mecânicos do Futuro

Partindo da premissa de que os colaboradores são o principal ativo de uma organização, e que o investimento no seu desenvolvimento confere a ela vantagem competitiva, desde 2022, a Ambipar Rentals, em parceria com o SENAI de Pedro Leopoldo - MG, estruturou o projeto "Mecânicos do Futuro - Desenvolvendo Jovens Especialistas". O projeto consiste no fomento do desenvolvimento de mão de obra especializada de profissionais Mecânicos de Equipamentos Pesados, conferindo a eles, além de apoio e especialização para trabalharem no grupo, vantagens competitivas no mercado de trabalho que perduram em seu futuro.

Dividido em 2 fases (Fase Escolar Teórica e Fase Prática Profissional), a metodologia do projeto conta com atividades formativas, bolsas de estudos, transporte, alimentação e formação integral pelo SENAI para os jovens participantes. Iniciou em 2022 com 15 alunos na fase teórica e no segundo semestre 2023 passaram para a fase prática profissional. O projeto está em curso com 11 jovens e será concluído em julho/2024.



# Censo

Hoje, a Ambipar gerencia os indicadores dos seus colaboradores referentes a gênero e cargos. Estão sendo desenvolvidos um sistema e um processo que serão capazes de coletar a autodeclaração dos colaboradores referentes a outros indicadores que não os já mensurados, de forma padronizada.

Por esse motivo, um grande avanço que tivemos no ano de 2023 foi o planejamento para a aplicação do Censo de Diversidade Ambipar, concluído em 2024. O objetivo é para termos um retrato inicial do perfil dos nossos colaboradores nessas demais categorias para além de gênero e cargos, a citar: i) raça, ii) orientação sexual, iii) escolaridade, iv) pessoas com deficiência (PcD) e v) faixa etária.

Tivemos um alcance de 12,8%, obtendo um total de 1.871 respostas. Ainda que não represente a totalidade dos colaboradores da Ambipar, foi uma excelente curva de aprendizagem, e que seguiremos aprimorando para os próximos ciclos. Ainda assim, o resultado é relevante como amostragem para retratarmos o público da Ambipar, especialmente nas categorias acima citadas.

Raça	Total	Proporção	Proporção frente ao total dos colaboradores
Amarela	42	2,2%	327
Branca	848	45,3%	6.606
Indígena	87	4,6%	678
Negra	785	42,0%	6.116
Outros	2	0,1%	16
Prefiro não dizer	77	4,1%	600
Não informado	30	1,6%	234
<b>Total</b>	<b>1.871</b>		<b>14.576</b>

Orientação Sexual	Total	Proporção	Proporção frente ao total dos colaboradores
Assexual	10	0,5%	78
Bissexual (Relaciona-se com pessoas do mesmo sexo e/ou de outro sexo)	73	3,9%	569
Demissexual	2	0,1%	16
Heterossexual (relaciona-se com pessoas do sexo oposto)	1.642	87,8%	12.792
Homossexual (relaciona-se com pessoas do mesmo sexo)	63	3,4%	491
Pansexual	2	0,1%	16
Prefiro não dizer	49	2,6%	382
Queer	1	0,1%	8
Não informado	29	1,5%	226
<b>Total</b>	<b>1.871</b>		<b>14.576</b>



Escolaridade	Total	Proporção	Proporção frente ao total dos colaboradores
Ensino Médio Completo (antigo 2º Grau Completo)	475	25,4%	3.700
Ensino Médio Incompleto (antigo 2º Grau Incompleto)	61	3,3%	475
Fundamental Completo (antigo 1º Grau Completo)	28	1,5%	218
Fundamental Incompleto (antigo 1º Grau Incompleto)	51	2,7%	397
Pós Graduação / Especialização / MBA (Concluído)	309	16,5%	2.407
Pós Graduação / Especialização / MBA (Não concluído)	125	6,7%	974
Superior Completo	491	26,2%	3.825
Superior Incompleto	271	14,5%	2.111
Não informado	60	3,2%	467
<b>Total</b>	<b>1.871</b>		<b>14.576</b>

Deficiências	Total	Proporção	Proporção frente ao total dos colaboradores
Auditiva	8	0,4%	62
Física	20	1,1%	156
Mental	5	0,3%	39
Múltipla	4	0,2%	31
Não possui	1.745	93,3%	13.594
Prefiro não dizer	4	0,2%	31
Sim	5	0,3%	39
Visual	50	2,7%	390
Não informado	30	1,6%	234
<b>Total</b>	<b>1.841</b>		<b>14.576</b>

Faixa Etária	Total	Proporção	Proporção frente ao total dos colaboradores
14-18	9	0,5%	70
19-24	229	12,2%	1.784
25-30	463	24,7%	3.607
31-40	578	30,9%	4.503
41-50	399	21,3%	3.108
51-60	137	7,3%	1.067
61-70	22	1,2%	171
71-80	2	0,1%	16
80+	1	0,1%	8
Prefiro não dizer	3	0,2%	23
Não informado	28	1,5%	218
<b>Total</b>	<b>1.871</b>		<b>14.576</b>

# GDIA (GTi de RH e D&I)

A Política de Diversidade e Inclusão da Ambipar estipula a implantação do GDIA (Grupo de Diversidade e Inclusão da Ambipar). A missão deste grupo é acompanhar as atividades da Companhia e desenvolver/sugerir ações, como treinamentos, ações culturais e outras medidas, com foco:

- ◆ **No combate ao preconceito e à discriminação, visando garantir um ambiente de trabalho saudável e inclusivo;**
- ◆ **Na atração, seleção e retenção de talentos pertencentes aos grupos minoritários;**
- ◆ **Na promoção da equidade racial, de gênero e dos demais públicos dos grupos minoritários, garantindo a**

**manutenção de salários e benefícios iguais para profissionais que exercem responsabilidades similares;**

- ◆ **Na promoção e posicionamento externo, firmando parcerias com projetos e instituições que defendam os interesses dos grupos minoritários. Falar sobre a diversidade nas comunicações internas e externas, com foco no combate a todo e qualquer tipo de preconceito e discriminação;**

A composição e gestão do Grupo de Diversidade e Inclusão Ambipar - GDIA é de responsabilidade da Diretoria de Sustentabilidade, com o apoio da área de Recursos Humanos, e

fica sob responsabilidade da Diretoria de Sustentabilidade o reporte dos resultados e ações do GDIA ao Conselho de Administração, bem como a proposição de novas ações a serem adotadas, com base nos indicadores apresentados pelo GDIA.

Em termos práticos, para otimizar esforços e potencializar os impactos, o GDIA acumula também a função de GTi de RH e D&I. E assim como os demais GTis, este vem trabalhando na identificação dos gaps na Ambipar referentes à gestão de pessoas e D&I para que planos de ação e projetos sejam pensados e implementados.

# Atração e Retenção de Colaboradores

O processo corporativo de atração de novos talentos para a Ambipar é feito de forma a não fazer distinção de raça, gênero, idade, orientação sexual dentre outras condições. O foco é em verificar se há alinhamento da candidata e do candidato aos 5 valores principais da empresa, que são:

**Acreditar e fazer acontecer**

**Empreendedorismo**

**Profissionalismo**

**Inovação**

**Sustentabilidade**

O processo não é discriminatório, respeita as diferenças inerentes a cada pessoa e busca profissionais que sejam tecnicamente capacitados para agregar ao time da Ambipar e à sua estratégia de longo prazo.

Porém, as diferentes unidades de negócio da Ambipar possuem autonomia para trabalhar programas específicos para a atração de profissionais específicos. Um exemplo é o **Programa Elas na Indústria, uma iniciativa junto à FIESP** (Federação das Indústrias do Estado de São Paulo) que visa fortalecer a representatividade feminina em posições de liderança na indústria, fortalecendo, também, a diversidade em todos os âmbitos da sociedade.

Além disso, temos vagas específicas para pessoas com deficiência (PcD), buscando, inclusive, cumprir o requisito legal mínimo. Ainda que não estejamos alcançando a taxa mínima de 10% de colaboradores com PcD, os esforços seguem sendo feitos. A razão é a própria dificuldade de encontrar profissionais com este perfil, e a falta de candidatura de PcDs para as vagas abertas.

## Ambipar Environment Peru

Na Ambipar Environment Peru, temos ações para reconhecer e valorizar o capital humano, como programas de desenvolvimento profissional e treinamento para funcionários, desde operacionais até as lideranças. Além disso, temos a implementação de políticas justas de remuneração e benefícios, embasada inclusive por um projeto realizado de revisão salarial junto à PwC.

Dessa forma, busca-se promover um ambiente de trabalho inclusivo e colaborativo, onde são feitas avaliações periódicas do ambiente de trabalho e da satisfação dos colaboradores, bem como trabalhamos com as áreas que tiveram menor qualificação.

## Ambipar Environment Chile

Na Ambipar Environment, no Chile, temos ações para reconhecer e valorizar o capital humano:

- ◆ **Programa de liderança com a Universidad del Desarrollo, focado em supervisores e analistas responsáveis por processos relevantes para a empresa, com um total de 92 participantes.**

**Reconhecemos dezenas de pessoas pelo histórico de trabalho, celebrando a dedicação e contribuição de talentos que atuaram por 5, 10, 15, 20, 25 e até 30 anos na empresa.**

- ◆ **Comemoramos e comunicamos 16 promoções internas ocorridas em 2023, evidenciando nosso compromisso com o crescimento profissional de nossos colaboradores.**

**Realizamos a cerimônia Together We Recognize, evento anual em que reconhecemos nossos talentos de forma transversal, celebrando e premiando nossos líderes de destaque em liderança, administração e operações.**

## Ambipar Response Canadá

Na Ambipar Response, no Canadá, também temos ações de reconhecimento e valorização do colaborador, com o Programa de Reconhecimento: os funcionários que atingem marcos especiais (5, 10, 15, 20 anos, etc.) são recompensados com um vale-presente de sua escolha e um valor em dólares com base em seu contrato, além de uma placa com seu nome, anos de serviço e logotipo da empresa.

## Ambipar Rentals

As unidades de Cataji/SP, Campo Formoso/BA e Ijaci/MG desenvolvem projetos sociais com os filhos de seus colaboradores para a formação de novos talentos. A iniciativa tem como objetivo auxiliar no desenvolvimento e aprimoramento educacional e intelectual dos filhos de seus colaboradores. As 3 associações somam aproximadamente 100 beneficiados e diversos projetos, como: Leitura, Informática, Brinquedoteca, Artesanato, Violão, entre outros. Conta com estrutura física e acesso à internet, assim como convênio com Faculdades e Escolas Técnicas nas Unidades dessas cidades.

# Capacitação e Desenvolvimento

## Treinamentos

GRI 404-2

A Ambipar oferece, de maneira corporativa, capacitações e desenvolvimento para seus colaboradores via a plataforma Ludo Pro, com os treinamentos de compliance, ética e integridade sendo disponibilizados de forma interativa para todos os colaboradores (mais informações no Capítulo de Governança). Além disso, também temos os treinamentos de resposta a emergências que são ministrados a nível global, especialmente para os colaboradores da Ambipar Response. Esses

treinamentos são focados na especialização em atendimento emergencial, prevenção de riscos ocupacionais e segurança do trabalho. Nos nossos Centros de Treinamentos realizamos simulações de acidentes com cenários reais de emergência e promovemos a qualificação das pessoas, garantindo a qualidade e a segurança nos processos, com corpo técnico altamente capacitado com certificações nacionais e internacionais.

**Para além disso, cada unidade de negócio tem autonomia para trabalhar junto com seus respectivos colaboradores suas agendas de treinamento, capacitação e desenvolvimento, a partir do que acreditam ser mais relevante para seus negócios e demandas.**



# Portfólio de Treinamentos para Resposta a Emergências

## **HAZMAT** - Curso

Internacional de Resposta a Emergências com Produtos Perigosos;

## **Oil Spill** - Treinamento

de derramamento de óleo em unidades *onshore* e *offshore*;

## **Brigadas de Emergências** -

Treinamentos para Emergências Químicas, Brigadas de Combate a Incêndio e Primeiros Socorros;

## **NRs** - Cursos

sobre requisitos de Segurança Ocupacional referente às Normas Regulamentadoras (NR) Brasileiras e Internacionais;

## **Armazenamento e Transporte de Produtos Perigosos**

- Treinamentos que abrangem todas as exigências, resoluções e normas de segurança necessárias (ANTT, ABNT, IBAMA, ISO, entre outras);

## **Equipamentos**

**Simuladores** - Para treinamentos realizados In Company ou na estrutura do Centro de Treinamento em Nova Odessa/SP;

## **Exercícios Simulados**

- Realizados com equipamentos e materiais específicos para recriar cenários de atendimento emergencial.

Para treinamentos de HAZMAT e de outros treinamentos complementares de Respostas a Emergências, em 2023, foram treinados no Brasil e no Chile 5.134 colaboradores internos, somando-os a uma equipe já robusta e bem estruturada da Ambipar Response já alocada estrategicamente ao redor do mundo.

# Treinamento de Resposta a Emergências - Outros públicos

Nossa especialização em gerenciamento de crises e atendimento a emergências envolve conhecimentos e expertise para lidar com acidentes com produtos químicos e poluentes que afetam a saúde, o meio ambiente e o patrimônio. Atuamos no atendimento a emergências ambientais ocorridas em rodovias, ferrovias, aeroportos, portos, terminais portuários, indústrias, mineradoras e dutos. **Isso nos coloca como referência global e líder em resposta a emergências.**

Por essa razão, nos Centros de Treinamento da Ambipar oferecemos a possibilidade de desenvolvimento para diversos outros stakeholders como clientes, que queiram se capacitar para prevenirem ou se capacitarem em relação a eventos e momentos de crise, bem como parcerias de treinamento para órgãos públicos como o IBAMA, órgãos ambientais, corporações de bombeiros, Defesa Civil, dentre outros.

## Sextou com S de Sustentabilidade

O Sextou é uma iniciativa da Diretoria de Sustentabilidade, em parceria com a de Comunicação, que tem como objetivo integrar todas as unidades de negócio da Ambipar para apresentação de assuntos relevantes para a melhoria do desempenho do grupo nos aspectos ESG e promover a conscientização e sensibilização acerca de temas sociais e ambientais de interesse comum.

São encontros mensais virtuais que ocorrem na última sexta-feira de cada mês, com duração de aproximadamente 1 hora e conta

com a participação de palestrantes externos (instituições parceiras) ou colaboradores especialistas, que abordam temas relacionados à Sustentabilidade.

Em 2023 foram 12 encontros, com as seguintes temáticas:

- ◆ **Hub Regenerar e Sistema de Gestão Integrado (SGI)**
- ◆ **Economia Circular Humanizada**
- ◆ **Igualdade de Gênero no Trabalho**

- ◆ **Importância do Cuidado com o nosso Planeta**
- ◆ **Segurança no Trânsito**
- ◆ **Mês do Meio Ambiente**
- ◆ **Relatório Anual de Sustentabilidade 2022**
- ◆ **Dia da Árvore**
- ◆ **Outubro Rosa**
- ◆ **Novembro Azul**
- ◆ **Dia Internacional das Pessoas com Deficiência**

# Saúde e Segurança do Trabalho

GRI 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-7 | 403-8 | 403-9

SASB IF-WM-320a.1 | IF-WM320a.3

## Gestão da Saúde e Segurança

Na Ambipar, temos como valor essencial o compromisso com a vida. Por isso, a saúde e a segurança dos colaboradores é um dos nossos pilares. Trabalhamos diariamente para garantir a integridade das pessoas e investimos em programas de proteção e cuidados com os nossos colaboradores, desde a segurança e a saúde física e mental, até o bem-estar e a qualidade de vida como um todo: no local de trabalho, em família e em comunidade.

A temática de Saúde e Segurança é de responsabilidade da gerência de Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde (QSMS), com uma diretoria corporativa dedicada.

Todos os colaboradores da Ambipar são cobertos pela gestão da saúde e segurança do trabalho.

Além disso, é importante destacar que os nossos negócios no Brasil são certificados com a norma ISO 45001:2018, além da ISO 22320:2013 (sistemas de Gestão de Emergência). Nossos processos de logística também são certificados pela SASSMAQ (Sistema de Avaliação em Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade), específica para empresas que prestam serviços à indústria química, principalmente com transporte de produtos químicos.

Indicadores de Saúde e Segurança no Trabalho (2023)	Valores
Óbitos de empregados resultantes de acidente	-
Óbitos de terceiros residentes resultantes de acidente de trabalho	-
Acidente com afastamento - ACF	103
Acidente com primeiros socorros - APS	122
Acidente registrável (sem afastamento) - AR	90
Acidentes de trajeto	72
Doenças profissionais dos empregados	0
Dias perdidos ou debitados	6.382
Incidente com danos materiais	1.182
Horas de treinamento de segurança	1.013,15
Horas trabalhadas de empregados	28.917.111,66
Horas trabalhadas pelos terceiros residentes*	503.193,04
Taxa de ACF (cálculo da taxa baseado em 200.000)	0,71
Taxa de APS (cálculo da taxa baseado em 200.000)	0,84
Taxa de AR (cálculo da taxa baseado em 1.000.000)	3,11
Taxa de Gravidade OSHA (cálculo da taxa baseado em 200.000)	44,14
Taxa de Gravidade NR 04 (cálculo da taxa baseado em 1.000.000)	220,70

Obs: Dados referentes a 85% das empresas/unidades de negócio da Ambipar. Para entender melhor sobre o processo de coleta de informações, ver capítulo "Sobre o Relatório".

\*Não houve acidente de trabalho com terceiros residentes no ano de 2023.



# Manual de QSMS

O Manual de QSMS contém os requisitos e as expectativas da área de QSMS (Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde) direcionados às empresas, unidades e operações do Ambipar, buscando orientá-las na implementação e gestão do sistema de gestão integrado e programas corporativos que devem ser implantados e seguidos a nível grupo. O manual foi desenvolvido por um comitê formado por colaboradores Ambipar com expertise nos temas abordados dentro deste com o foco em QSMS. Além disso, reuniões de brainstorm foram realizadas a fim de otimizarmos o conteúdo proposto.

O Manual é compartilhado com todos os colaboradores e terceirizados, sejam permanentes ou temporários, com o intuito de fortalecermos uma estratégia unificada de gestão para a saúde e segurança de todos os nossos stakeholders, inclusive as partes interessadas externas, como clientes e a sociedade. As normas estão traduzidas para 3 línguas e ajustadas às legislações locais.



# Programa de Cultura em Segurança

Está sendo desenvolvido um programa interno, a nível de grupo, para a consolidação e fortalecimento de uma cultura Ambipar para a promoção e valorização da segurança. Nossas operações, no geral, possuem alto risco quanto à saúde e segurança dos nossos colaboradores e, também por isso, essa é uma temática extremamente importante para a empresa. Trazer esses elementos a nível de cultura organizacional é fundamental para que essa gestão seja internalizada e normalizada junto a todos e, conseqüentemente, tenhamos melhorias cada vez maiores em termos de prevenção de acidentes e promoção de um ambiente saudável e seguro.

A expectativa é que o planejamento desse programa de Cultura em Segurança seja finalizado em 2024 e sua implementação já comece a ser realizada.

## Engajamento e conscientização

Encorajamos a conscientização e a participação dos nossos colaboradores no desenvolvimento, implementação e avaliação contínua do Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho, criando medidas mitigatórias na análise dos riscos e perigos nas suas atividades.

Nossos colaboradores são impactados por diversas comunicações que têm como objetivo conscientizar sobre a importância de seguir as normas de saúde e segurança.

Em algumas unidades operacionais, implantou-se um programa de treinamento abordando segurança comportamental, com a formação de observadores e treinadores. Os objetivos do projeto são reforçar a importância do comportamento seguro, aprimorar a abordagem comportamental, compreender os ativadores de comportamento e aperfeiçoar tecnicamente os líderes e a equipe de QSMS (Qualidade, Saúde, Meio Ambiente e Segurança). O programa visa promover uma evolução cultural, buscando cultivar um perfil interdependente onde cada um se responsabiliza pela segurança de todos (“eu faço para que nenhum de nós se machuque”), e melhorar o índice de comportamento seguro. Além disso, incentiva o diálogo para promover um ambiente de trabalho seguro e colaborativo. Com o sucesso dessa iniciativa, o objetivo é extrapolar para as demais unidades de negócio da Ambipar.

Um elemento chave do Programa de Cultura em Segurança é mapear todas as iniciativas relacionadas à saúde e segurança do colaborador que são desenvolvidas e implementadas nas diferentes unidades de negócio da Ambipar. Cada uma das unidades possui autonomia para realizar, dentre esses, outros processos de gestão, sempre alinhados com as diretrizes do grupo. Mapear essas iniciativas é fundamental para replicarmos as boas práticas a nível corporativo e para todas as demais operações e unidades de negócio. Nesse sentido, podemos citar algumas dessas iniciativas:

#### **Programa Padrinho:**

A iniciativa tem como objetivo orientar e acompanhar o crescimento dos novos colaboradores, fornecendo-lhes a capacitação necessária para desempenhar suas funções de forma segura e em conformidade com os requisitos legais. Além de garantir que estejam aptos para suas responsabilidades, visa assegurar a manutenção de um ambiente de trabalho seguro e saudável.

#### **Minuto de Reflexão em Segurança:**

O QSMS corporativo da Ambipar implementou esse programa com o intuito de levar para as operações informações sobre qualidade, meio ambiente e saúde e segurança do trabalho. Com a realização de diálogos semanais sobre as temáticas de QSMS e qualidade de vida, o programa objetiva conscientizar as equipes sobre como tornar seu ambiente de trabalho mais saudável e seguro.

## Programa Pare e Proteja-se:

Este programa visa auxiliar na conscientização dos colaboradores quanto à transformação da cultura de segurança e à prevenção de acidentes do trabalho. Consiste na aplicação de cartões que são identificados pelas cores verde, amarelo e vermelho. Seu principal objetivo é a prevenção dos acidentes através da observação comportamental, visando eliminar as possíveis causas e ativadores de incidentes motivados por fatores humanos.

<b>PROGRAMA PARE E PROTEJA-SE</b> <b>ambipar</b> <b>PARABÉNS</b> VOCE TEM UMA ATITUDE SEGURA Agindo assim, você está contribuindo com a sua segurança, com a de seus colegas de trabalho e prevenindo acidentes.	<b>PROGRAMA PARE E PROTEJA-SE</b> <b>ambipar</b> <b>ATENÇÃO</b> PARA SEUS ATOS Atitudes como esta podem levá-lo(a) a sofrer acidentes e até mesmo seus colegas de trabalho podem ser prejudicados.	<b>PROGRAMA PARE E PROTEJA-SE</b> <b>ambipar</b> <b>PARE</b> PARA ATITUDES INSEGURAS Cuidado! Você está praticando um ato perigoso que coloca você e os seus colegas de trabalho em grande risco de sofrer um acidente.
DATA: ____/____/____ MOTIVO: <input type="checkbox"/> NOME: _____ OBSERVAÇÃO: _____ ASSINATURA: _____	DATA: ____/____/____ MOTIVO: <input type="checkbox"/> NOME: _____ OBSERVAÇÃO: _____ ASSINATURA: _____	DATA: ____/____/____ MOTIVO: <input type="checkbox"/> NOME: _____ OBSERVAÇÃO: _____ ASSINATURA: _____
<b>CARTÃO VERDE</b> <input type="checkbox"/> NOME: _____ SETOR: _____ DATA: _____ EMPREGO: _____ OBSERVAÇÃO: _____	<b>CARTÃO AMARELO</b> <input type="checkbox"/> NOME: _____ SETOR: _____ DATA: _____ EMPREGO: _____ OBSERVAÇÃO: _____	<b>CARTÃO VERMELHO</b> <input type="checkbox"/> NOME: _____ SETOR: _____ DATA: _____ EMPREGO: _____ OBSERVAÇÃO: _____

## Programa Esquadrão de Segurança:

A campanha foi desenvolvida para conscientizar os colaboradores sobre os perigos de ações improvisadas ou negligentes no ambiente de trabalho, acompanhando seu cotidiano. Cada personagem tem um objetivo específico, mas todos se unem em prol da Segurança e da Vida.



## Programa Quase Acidente:

Visa estabelecer registros, análises e direcionamentos das ocorrências de quase acidentes, sejam de segurança ou ambientais, visando identificar e corrigir potenciais falhas ou situações de risco que possam levar a acidentes reais. Além disso, busca promover uma cultura de prevenção e melhoria contínua da segurança no local de trabalho.

## Premiação Motorista do Ano 2023:

Em nossa 5ª Edição do Prêmio Motoristas do Ano, ressaltamos a importância do alinhamento entre os seguimentos familiar, atitudes comportamentais de saúde e segurança dos colaboradores e a empresa Ambipar Logistics. No total, foram 91 premiados que receberam os troféus na categoria Motorista do Ano, como forma de incentivar a busca do crescimento individual na empresa. E, neste ano, incluímos a participação surpresa de um representante familiar para a entrega dos troféus da categoria **Motorista Nota 10**, como forma de enaltecer as atitudes comportamentais de saúde e segurança destes condutores profissionais que tiveram em todo o seu ano de avaliação notas 10, de janeiro a dezembro de 2023.

### **Dia do Motorista:**

Para celebrar a data com os nossos motoristas profissionais, no dia 25 de julho realizamos diversos eventos temáticos nas unidades de Nova Odessa-SP, Aracruz-ES e Dias D'Avila-BA, com coffee comemorativo, vídeos de homenagens (motoristas e colaboradores administradores), além de ações voltadas à segurança e saúde ocupacional dos colaboradores, tais como: palestras, testes de glicemia, aferimento de pressão, ginástica laboral e massagens relaxante.



### **Programa Olho Vivo na Estrada:**

Curso disponibilizado pelo Serviço Social do Transporte (SEST) e o Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte (SENAT), adotado pela Ambipar Logistics, capacita os motoristas que transportam cargas químicas no modal rodoviário para serem agentes de observação de comportamentos inseguros em estradas e rodovias, identificando situações de risco e contribuindo para o desenvolvimento de ações e prevenção de acidentes. Conforme os índices mensais de tabulações do Programa Olho Vivo na Estrada no ano 2023, desenvolvemos uma campanha Interna chamada "Ouça quem te Ama", que veiculava vídeos com participação dos familiares dos condutores entoando mensagens direcionadas a quesitos de saúde e segurança.

### **Programa Observador Certificado:**

Em 2023, a Ambipar participou do Programa Observador Certificado. Criado pelo Observatório Nacional de Segurança Viária, o Programa tem como objetivo estimular o aprimoramento de profissionais, facilitando o acesso a informações, recursos e ferramentas para as melhores práticas de segurança viária, veicular e da mobilidade. Tem como propósito contribuir para um trânsito mais seguro para toda a sociedade, estimulando o aprimoramento técnico destes profissionais.

# SIPAT Ambipar

A Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho, conhecida como SIPAT, é um evento de extrema importância nas organizações, pois tem como principal objetivo promover a saúde e segurança dos colaboradores.

Realizada anualmente, a SIPAT busca conscientizar os profissionais sobre a importância de práticas seguras, bem-estar e saúde. É fundamental compreender que a SIPAT não é apenas uma obrigação, mas

uma oportunidade valiosa de aprendizado e reflexão. Cada participante terá a chance de adquirir conhecimentos que poderão ser aplicados no dia a dia, contribuindo para um ambiente laboral mais seguro e para a promoção da qualidade de vida.

As iniciativas de realização de SIPATs são de autonomia de cada unidade de negócio da Ambipar, reforçando o posicionamento do grupo de manter determinadas práticas e cultura de cada uma das empresas que compõe a holding.

Vale destacar que, em novembro de 2023, a vertical Ambipar ESG promoveu o evento que contou com diversas palestras ministradas por profissionais especializados, no formato online e presencial. Neste caso, foram abordados temas relevantes e atuais relacionados não só à segurança no trabalho, mas também à saúde física e mental dos colaboradores e à construção de um ambiente profissional e pessoal de qualidade, bem-estar e equilíbrio.

Dentre os temas abordados, podemos citar:

**Descarte de resíduos;**

**Saúde e bem-estar sexual;**

**Saúde mental;**

**Racismo estrutural no meio profissional;**

**Consumo e armazenagem dos alimentos;**

**Diversidade de gênero;**

**TDHA (Transtorno do déficit de atenção com hiperatividade);**

**O impacto das finanças pessoais na performance laboral;**

**Experiência Expressa - Vivência de Comunicação e Diálogos Produtivos;**

**Motivação pessoal;**

**Descarte de Resíduos Emocionais.**

Na Ambipar Environment Peru, promovemos a saúde e o bem-estar dos colaboradores, dentre outras formas, das seguintes maneiras:

◆ **Programa Cuidamos de Você:**

Aplica-se a todos os colaboradores, que detalha benefícios ampliados aos trabalhadores para beneficiar a qualidade de vida pessoal e profissional.

◆ **Incentivos à conciliação entre trabalho e vida pessoal.**

◆ **Participação dos colaboradores na tomada de decisões e no processo de melhoria contínua,** através dos canais formais de comunicação e do sindicato dos trabalhadores.

A SIPAT realizada no site de Nova Odessa destacou a importância da saúde mental e bem-estar no ambiente de trabalho. Durante a semana, foram oferecidas palestras informativas sobre comportamento seguro, estratégias para alcançar uma vida de qualidade e técnicas de direção defensiva.

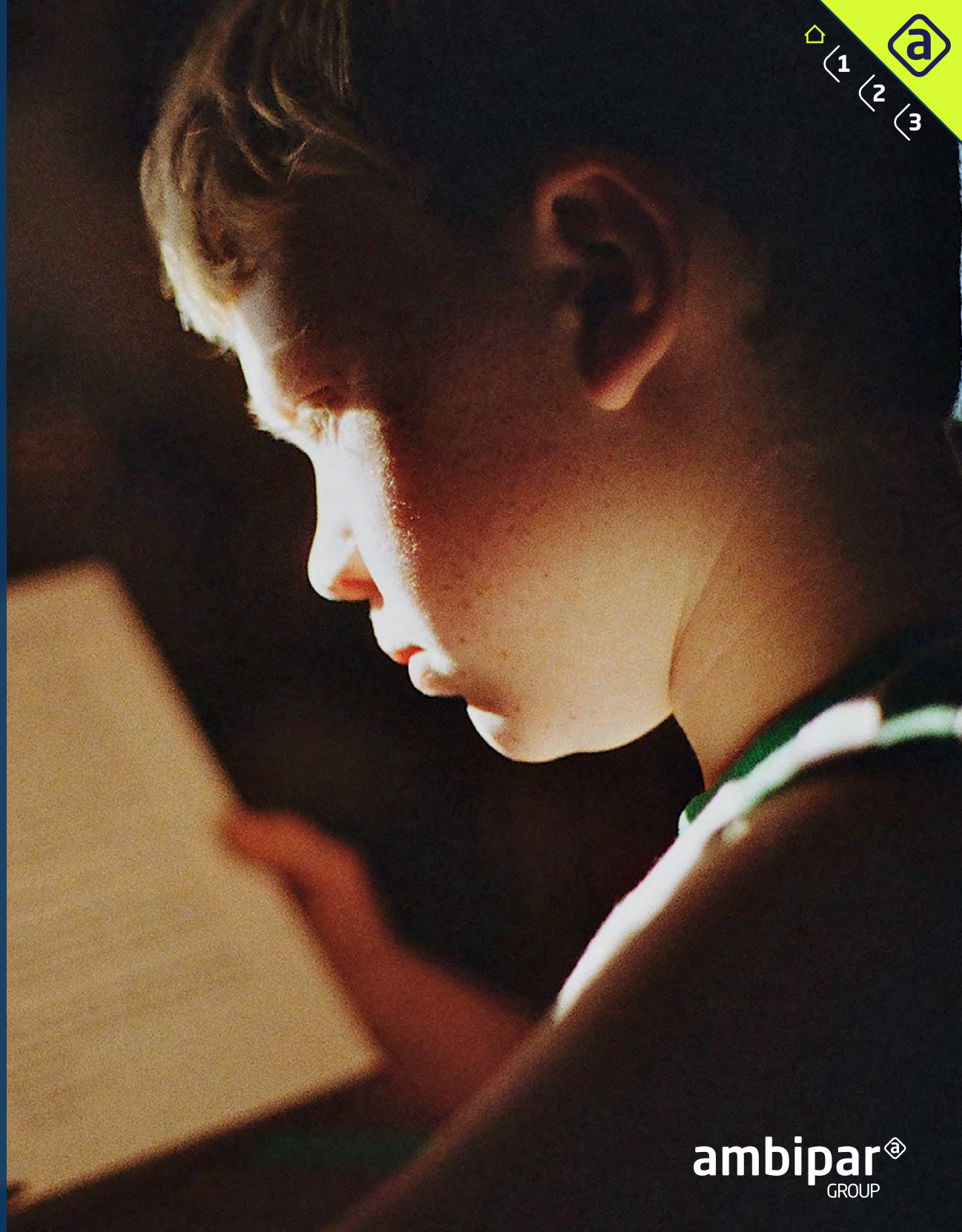
Um foco especial foi dado à saúde mental no trabalho, com sessões dedicadas a fornecer recursos e apoio para lidar com questões relacionadas ao estresse e ao equilíbrio entre vida pessoal e profissional. Além disso, houve um plantão de dúvidas em parceria com a Bradesco Odonto, onde os funcionários puderam esclarecer questões sobre saúde bucal e receberam brindes como incentivo.

Questões como assédio e ergonomia foram abordadas para garantir um ambiente de trabalho seguro e inclusivo, complementadas por sessões de ginástica laboral para promover a saúde física e prevenir lesões ocupacionais.

Uma iniciativa criativa envolveu um concurso de desenhos, intitulado “Como o seu filho enxerga o trabalho seguro?”, com sorteio e premiação dos melhores trabalhos. Isso não apenas incentivou a participação dos colaboradores, mas também proporcionou uma reflexão sobre a importância da segurança no trabalho, vista através dos olhos das crianças.

# Capital Social e Relacional

Do local ao global:  
Por onde passa,  
a Ambipar busca o  
desenvolvimento  
sustentável





# Parcerias Institucionais e Estratégicas

GRI 2-28

## Alianças nacionais e internacionais em prol do desenvolvimento sustentável.

A nossa presença e atuação globais estão alinhadas com as responsabilidades e compromissos que assumimos com institutos, organizações e redes de apoio e parceria, nacionais e internacionais:

### HUB ODS Minas Gerais

A Ambipar é uma das **coordenadoras do HUB ODS Minas Gerais**, da Rede Brasil Pacto Global, que tem como objetivo acelerar, por meio de parcerias regionais, o envolvimento do setor empresarial com a Agenda de Desenvolvimento Sustentável da ONU até 2030 e seus 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Os HUBs Regionais integram um movimento pioneiro no mundo, que busca aumentar o impacto local nos ODS dentro da vocação de cada estado, alcançando os principais atores das diferentes regiões subnacionais. O Hub ODS de Minas Gerais é liderado pela **Rede Desafio 2030**, da qual a Ambipar é membro-fundador, que compactua integralmente com os objetivos do Hub.

### Rede Desafio 2030

A Ambipar é membro-fundadora da Rede Desafio 2030 (RD2030), composta por organizações líderes em sustentabilidade de Minas Gerais que se uniram para ampliar a contribuição do setor empresarial mineiro para o atingimento dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), pelo menos, a nível regional. A RD2030 compreende que, ao buscar ativamente os ODS, o setor privado irá se beneficiar com inovações, crescimento e desenvolvimento para as pessoas e organizações relacionadas com suas atividades. Por isso, a Rede apoia

seus membros a orientarem sua estratégia de longo prazo para os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável, direcionando sua evolução para atender simultaneamente as demandas de acionistas e da sociedade em geral. A D2030 é parceira Rede Brasil do Pacto Global, apoiando projetos, iniciativas de educação e ações de promoção da sustentabilidade empresarial em Minas Gerais e posicionando nossas empresas como referências internacionais no tema.

## Capitalismo Consciente Brasil

A Ambipar é associada ao Instituto Capitalismo Consciente Brasil, fundado em 2013 com o propósito de incentivar, inspirar e ajudar empresários, empreendedores e líderes a aplicarem os princípios do Capitalismo Consciente em suas organizações, através de programas de conscientização e educação e a realização de palestras, eventos, workshops, compartilhamento de casos de sucesso e publicações.

## Instituto Ethos

A Ambipar é associada ao Instituto Ethos, criado em 1998 por um grupo de empresários e executivos da iniciativa privada como um polo de conhecimento, troca de experiências e desenvolvimento de ferramentas para auxiliar as empresas a analisarem suas práticas de gestão e aprofundarem seu compromisso com a responsabilidade social e o desenvolvimento sustentável.

## CEBDS - Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável

A Ambipar é associada ao CEBDS, a primeira instituição no Brasil a falar em sustentabilidade dentro do conceito do Tripple Bottom Line, norteando a atuação das empresas a partir de três pilares: o econômico, o social e o ambiental. A instituição também é referência para governos e organizações não governamentais.

Entre 2022 e 2023, a Ambipar se tornou parceira fundadora da Plataforma Net Zero do CEBDS (<https://plataformanetzero.com.br/>) e firmou uma parceria para o desenvolvimento de um arcabouço de padrões de certificações de crédito de carbono no Brasil. Entre as ações da parceria, as duas organizações realizaram workshops para promover a qualificação do setor empresarial e elaboraram, em conjunto, uma nota técnica para engajamento do mercado voluntário de carbono do país e promoção de ações de mitigação do aquecimento global, de forma a capacitar as empresas a identificar créditos por avaliação qualitativa, afastando do

mercado os atores não íntegros e promovendo a verdadeira revolução climática.

Ao longo de 2023, foram realizadas diversas reuniões, abordando as temáticas:

- ◆ **Força Tarefa de Mercado de Carbono, no âmbito da agenda da Câmara Temática Clima**
- ◆ **Transição Energética e COP28**
- ◆ **Mercado de Carbono no Brasil: conexões entre regulado e o voluntário**
- ◆ **Webinar Brasil, Potência Climática: desafios e soluções**
- ◆ **CEBDS na COP28 - O que a conferência de Bonn representou?**
- ◆ **Workshop de Finanças Sustentáveis**
- ◆ **CEBDS no caminho para a COP 28**
- ◆ **Perspectivas CEBDS sobre a COP28 e jornada para COP30**

## ENSCO

A parceria entre Ambipar Response e a ENSCO, uma das mais importantes multinacionais dos EUA nas áreas de Ferrovias, Defesa e Aeroespacial, ajuda a conduzir os trabalhos no Centro de Tecnologia de Transporte (TTC), em Pueblo, no Colorado. O TTC é o maior complexo de treinamento de produtos perigosos do mundo, e a Ambipar estará à frente dele, em gestão conjunta com a ENSCO, por contrato de prestação de serviços por 20 anos.

## CDP

A organização internacional CDP trabalha para garantir uma economia próspera, que funcione para as pessoas e o planeta a longo prazo. Uma das prioridades do CDP é colaborar para uma redução de emissões de forma a alcançar um aquecimento máximo de 1,5°C na temperatura média global.

A Ambipar relatou, em 2023, pelo 3º ano consecutivo, as informações relacionadas aos impactos decorrentes das atividades a respeito de mudanças climáticas e supply chain. Investidores e grandes compradores utilizam essas informações reunidas pelo CDP para embasar a sua tomada de decisão, promovendo a sustentabilidade nas relações entre as empresas.

# EVENTOS DE SUSTENTABILIDADE - Participações Globais

## Ambipar e Pacto Global da ONU na COP 28, em Dubai

O Pacto Global da ONU no Brasil contou com o apoio da Ambipar em uma agenda exclusiva, paralela à oficial da COP28 (28ª Conferência das Nações Unidas sobre Mudança do Clima), que aconteceu até 12 de dezembro, em Dubai, nos Emirados Árabes.

Entre as diversas agendas de Side Event, no dia 6 de dezembro, a Ambipar participou dos painéis do workshop “O futuro dos Direitos Humanos em uma sociedade sustentável e equitativa”, organizado pelo Pacto Global da ONU no Brasil - na Future Mobility Hub, no Dubai Multi Commodities Centre. Nesta atividade, tivemos uma representante da Ambipar como Mestre de Cerimônia do evento e pessoas de alto nível como convidados das mesas, realizadas para falar sobre o tema e a ligação direta da crise climática com os direitos humanos.

No dia 8 de dezembro, mais de 300 participantes, entre altas lideranças nacionais e internacionais dos setores público e privado, representantes de organizações não governamentais, acadêmicos, formadores de opinião e líderes internacionais do Pacto Global, participaram de um debate sobre a agenda de descarbonização, transição climática, justiça climática, “finanças verdes” e direitos humanos. Essa agenda foi muito esperada pelos presentes na COP 28 para discutir a multissetorialidade e contou com a contribuição do Diretor de Sustentabilidade da Ambipar, que fez um discurso sobre o lançamento da Companhia como embaixadora oficial de todos os Movimentos do Programa Ambição 2030.

Além disso, com o apoio da Ambipar, o Pacto Global teve um painel próprio dentro da programação oficial da Blue Zone, área onde ocorreram as principais discussões relacionadas às negociações climáticas da COP. Foram discutidos como a combinação de ações coletivas, tecnologia e conectividade de dados podem ser utilizadas para implementar ações climáticas inovadoras e baseadas em ciência e aumentar o impulso para alcançar o Net Zero.

**Abema Day - COP 28 - Dubai:** A Ambipar participou do Abema Day, da Associação Brasileira de Entidades Estaduais de Meio Ambiente, que ocorreu em Dubai, no dia 08/12/2023, durante a COP 28. No evento, participamos do painel “Governança em rede para acelerar a ação climática”, que promoveu a troca de experiências entre redes que apoiam a ação climática subnacional afim de amplificar sua atuação, apoiando a robustez e a capilaridade da agenda climática subnacional.

**Economia azul e sustentável:** No Painel de Oceanos e Portos da COP 28, a Ambipar esteve presente contribuindo com o debate sobre desafios e oportunidades locais na construção de uma economia azul e sustentável.

**Fomentando a Cooperativa Público-Privada:** A equipe da Ambipar também participou do encontro entre representantes governamentais e do setor empresarial para aprimorar estratégias climáticas. O foco é alinhar metas setoriais com práticas empresariais sustentáveis, buscando cooperação para cumprir o Acordo de Paris. Estiveram presentes, também, representantes do Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima, CDP América Latina, CEBDS, Inst. Ethos e FGV.

## AMBIPAR ENGAJADA NA CAUSA DA JUVENTUDE

Em 2023, a Ambipar reforçou seu compromisso com a juventude, evidenciando-se como um defensor ativo da causa e engajando-se de maneira significativa em várias iniciativas. Patrocinamos um diálogo crucial sobre a juventude em Dubai durante a COP28, reunindo 23 organizações jovens de diferentes partes da América Latina para debater sobre finanças climáticas territoriais e planejar estratégias para a COP30. A Companhia, também se fez presente em numerosas atividades da YOUNGO, o segmento jovem da ONU, participando de reuniões e diálogos com a juventude brasileira. Contribuímos ainda com a publicação de dois artigos focados no público jovem, discutindo os desafios e oportunidades apresentados pela COP, reforçando nosso compromisso com a educação e o envolvimento dos jovens nessa discussão crucial.

Além dessas iniciativas externas, internamente, reconhecemos a importância fundamental de incluir jovens em nossos espaços para a construção de um futuro sustentável. Essa conscientização orienta nossas práticas de recrutamento, desenvolvimento profissional e envolvimento dos funcionários, assegurando que as vozes jovens sejam não apenas ouvidas, mas integradas ativamente em nossa missão e estratégias de sustentabilidade.

## SUMMIT ESG

O dia 30 de junho marcou a realização da 1ª edição do Summit ESG da Ambipar. Na sede de Nova Odessa, alguns dos principais executivos do país se reuniram para o debate de temas ligados ao ESG. Nomes como Vivi Mansi, diretora de ESG e Comunicação da Toyota, Luiza de Vasconcellos, Head de Negócios ESG do Itaú, e Cris Palmaka, presidente da América Latina e Caribe da SAP, se dividiram em painéis sobre meio ambiente, sociedade, governança e finanças. Considerado o economista mais influente do país, Ricardo Amorim fechou o dia com uma palestra que abordou os assuntos trazidos nos eventos anteriores, com insights sobre as falas dos participantes.

## BRAZIL CLIMATE SUMMIT

Representantes da Ambipar estiveram presentes como palestrantes da edição de 2023 do Brazil Climate Summit, que ocorreu nos dias 13 e 14 de setembro, na Universidade de Columbia, em Nova York.

O evento apresentou iniciativas que destacam o papel do Brasil na corrida global pela descarbonização das economias. O objetivo foi apresentar as potencialidades do País para atuar como hub de soluções climáticas para o mundo - visando não somente a redução das próprias emissões, como também das de outras nações, e promovendo o desenvolvimento econômico sustentável.

## SDGS IN BRAZIL

A Ambipar esteve presente no evento SDGs in Brazil, que aconteceu nos dias 14 e 15 de setembro, em Nova Iorque, durante a Assembleia Geral da ONU.

Um dos destaques do evento foi o anúncio feito pelo Pacto Global de que a Ambipar se tornou a primeira empresa brasileira a se comprometer com todos os Movimentos do Programa Ambição 2030.

## POROROCA

A Ambipar foi responsável pela compensação de carbono gerada no evento Pororoca, realizado no dia 20/09, no Central Park, em NY. O evento celebrou a riqueza da música brasileira e a importância da Amazônia e dos povos indígenas para a sustentabilidade global.

## CLIMATE WEEK NYC

A Ambipar levou palestrantes para a Semana do Clima de Nova York 2023, que aconteceu de 17 a 24 de setembro, e abordou temas, como transição para energias limpas, transporte sustentável e economia verde.

A Climate Week NYC é um evento que acontece todos os anos na cidade de Nova York desde 2009. A cúpula acontece paralelamente à Assembleia Geral da ONU e reúne líderes internacionais de empresas, governos e sociedade civil para mostrar a ação climática global.

## IMPACTA +

Promovido pela Ambipar Environment Economia Circular Pós-Consumo e criado exclusivamente para seus cooperados e associados, o Impacta + busca qualificar os profissionais de reciclagem, valorizando e posicionando o seu trabalho. O evento aconteceu nos dias 21 e 22 de setembro, no Auditório da Ambipar, localizado em Nova Odessa (SP). A programação contou com diferentes palestras e debates exclusivos para 150 profissionais de reciclagem de todo o país, participantes do Programa Ambipar Viraser. Alguns dos temas abordados foram: Protagonismo e Liderança; Gestão e Eficiência Produtiva; Ações de Impulsão do Negócio; e Finanças Pessoais.

## 12º FÓRUM GLOBAL DE EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Promovido pelo Pacto Global da ONU, entre os dias 27 e 29 de novembro, em Genebra, na Suíça, o 12º Fórum Global de Empresas e Direitos Humanos é um evento que tem como objetivo estimular ações e debates em prol da diversidade, equidade e inclusão nos negócios. A Ambipar esteve presente com a maior comissão brasileira que já participou das edições anteriores.

## MELHORES PRÁTICAS ESG E AGENDA 2030

No dia 22 de novembro, a Ambipar apoiou e participou do encontro 'Melhores Práticas ESG & Agenda 2030', em Belo Horizonte - MG. O evento teve como objetivo discutir temas cruciais relacionados ao ESG (Ambiental, Social e de Governança), além de recomendações, desafios e soluções acerca de temas que compreendem os 17 ODS, da Agenda 2030 da ONU. Promovido pela Rede Desafio 2030, Hub ODS MG e Cemig, com apoio da Ambipar e Pacto Global da ONU no Brasil, o evento foi marcado por painéis inspiradores que abordaram temas como: práticas ESG no Mercado de Capitais e na Cadeia de Valor, Transparência e Comunicação com Stakeholders, Economia Circular e Mudanças Climáticas. Cerca de 200 executivos, de mais de 20 companhias, estiveram presentes e engajados em relação à importância da sustentabilidade e do futuro.

## WASTE EXPO BRASIL

De 03 a 05 de outubro, a Ambipar Environment esteve presente na 7ª Waste Expo Brasil, a maior e mais importante feira corporativa da América Latina dedicada à gestão de resíduos sólidos, reciclagem, limpeza pública, saneamento urbano e geração de energia a partir dos resíduos.

## CONGRESSO SUSTENTÁVEL CEBDS

A Ambipar participou do painel Net Zero durante a edição 2023 do Congresso Sustentável - CEBDS, realizado em 18/10/23, em São Paulo. Dentre as pautas levantadas pelos painelistas, destacam-se o potencial do Brasil como protagonista nessa nova economia verde, bem como os desafios para a implementação de ações voltadas à redução das emissões de gases de efeito estufa.



# Prêmio Exame Melhores do ESG

**Ambipar é destaque desde 2021, pelo terceiro ano consecutivo, no Guia Exame Melhores do ESG 2023.**

O Melhores do ESG é o principal guia do capitalismo consciente e da responsabilidade social no Brasil. A publicação foi criada em 2000, como Guia EXAME de Boa Cidadania Corporativa e, posteriormente, rebatizada de Guia EXAME de Sustentabilidade.

Há mais de duas décadas, o guia reúne as organizações que são referência em ESG e que contribuem para o desenvolvimento sustentável da economia.

Em 2020, a metodologia foi reformulada para dar mais ênfase aos critérios ESG, em linha com o pioneirismo da EXAME, ao ser a primeira publicação a ter um guia de sustentabilidade e a primeira a ter uma área inteiramente dedicada ao ESG.

Desde 2022, depois de ter passado pela revisão do IBMEC, uma das principais escolas de negócios do país, a metodologia utilizada no guia tem como ponto focal os princípios que regem uma gestão voltada para as boas práticas ambientais, sociais e de governança.

Sobre a Ambipar no Prêmio Exame:

**Melhores do ESG 2021:** Destaque como uma das melhores empresas na categoria Economia Circular.

**Melhores do ESG 2022:** Destaque na categoria Saneamento e meio ambiente e eleita como “Empresa ESG do Ano”.

**Melhores do ESG 2023:** Ambipar recebe o prêmio de destaque na categoria Saneamento e Meio Ambiente.

Recebemos, também, o 29º Prêmio Expressão de Ecologia - Troféu Onda Verde - Categoria Educação Ambiental.

Reconhecimento importante pelo caráter inovador das ações de educação ambiental realizadas na região dos Campos Gerais no estado do Paraná, envolvendo seis cidades: Telêmaco Borba, Imbaú, Reserva, Rio Branco do Ivaí, Tibagi e Reserva, todas participantes do Programa de Resíduos da Klabin.

A Ambipar Environment - Pós Consumo, faz a execução técnica do Programa de Resíduos da Klabin desde 2021 e também envolve nas ações educativas as cooperativas de reciclagem e as prefeituras, visando aumentar em escala a recuperação de resíduos recicláveis.

# Relacionamento com Partes Interessadas

(stakeholders)

Além dos colaboradores, o meio ambiente e o mercado financeiro, temos outros públicos de interesse extremamente relevantes para a Ambipar. São eles: fornecedores, clientes e a sociedade como um todo (e todas as partes interessadas que a compõem).

A Ambipar tem por objetivo construir vínculos de qualidade, promovendo a construção de soluções coletivas, inovadoras e benéficas aos envolvidos, sempre de maneira clara e transparente, baseada na ética, no diálogo contínuo, aberto e na Agenda ESG. Assim, nos processos decisórios da Companhia, os interesses dos stakeholders são levados em consideração, identificando as aspirações, necessidades e demandas para desenvolvimento e melhoria de produtos, serviços, processos, procedimentos e modelos de gestão, visando a manutenção e longevidade do relacionamento.

Nosso Código de Conduta e os Canais de Ética/Denúncias e Ouvidoria se aplicam a todos os colaboradores, administradores,

fornecedores, representantes, prestadores de serviços e parceiros comerciais da Companhia, independentemente da sua posição hierárquica ou área de atuação.

## Relacionamento com a Fornecedores

Parceiros no processo de geração de valor para os clientes, os fornecedores e prestadores de serviços desempenham um papel fundamental no fornecimento de produtos e serviços, alinhados aos compromissos da Ambipar.

A Ambipar acredita que as empresas podem ser mais competitivas e eficientes se desenvolverem práticas sustentáveis em seus processos produtivos e práticas de negócios, incluindo o engajamento com a sua cadeia de suprimentos. A implantação de iniciativas e práticas de ações sustentáveis pelos fornecedores poderão ser critérios para qualificação e avaliação desses, influenciando a decisão de contratação e manutenção de contratos.

**Os processos de engajamento com os fornecedores da Ambipar estão registrados no Código de Conduta da empresa, e também nas Políticas de Relacionamento com Partes Interessadas e de Relacionamento com Fornecedores.**

A Ambipar possui um procedimento de gestão de fornecedores, no qual estabelece a metodologia para homologação de sua contratação, baseada não apenas na qualidade do produto e em seu preço, mas também na reputação dos fornecedores, na sua saúde financeira, na sua garantia de entrega e na disponibilidade dos produtos. Periodicamente, os fornecedores são avaliados por esses critérios e, conforme o caso, trabalha-se em conjunto na tentativa de resolver eventuais não-conformidades. Em último caso, há sanções, tais como rescisão de contratos e exclusão temporária ou permanente do fornecedor.

Em 2023, realizamos o treinamento sobre o nosso Código de Conduta com os fornecedores homologados e os convidamos a participar do treinamento do Pacto Global com o tema: “Pequenas empresas, grandes impactos - Uma jornada de seis etapas para impulsionar a sustentabilidade e crescimento dos negócios”. No 2º semestre de 2024, iniciaremos a condução de treinamentos e iniciativas para a qualificação e conscientização dos fornecedores sobre condutas, princípios e regras estabelecidos no nosso Código de Conduta, políticas e sustentabilidade.

### **Temos +900 fornecedores ativos.**

Para nossos fornecedores críticos, que são aqueles considerados necessários e sem concorrência direta, implementamos procedimento específico de monitoramento e gestão de riscos. Através do sistema Ímpar, da Ambipar ESG, há o controle de documentação vigente dos fornecedores e, a cada triênio, eles passam por reavaliação pelo time de QSMS da Ambipar, através do Formulário de Provedor Externo.

São verificados requisitos de:

- ◆ **Licenças junto aos órgãos públicos;**
- ◆ **Saúde e segurança ocupacional;**
- ◆ **Meio ambiente;**
- ◆ **Transporte e logística, quando aplicável;**
- ◆ **Gestão da qualidade;**
- ◆ **Regras de conduta, compliance e direitos humanos;**

A Ambipar realiza atualização constante dos potenciais riscos que podem ser causados pelos seus fornecedores. Dentre os principais, são sinalizados riscos à reputação da Companhia, que podem ser causados pela corresponsabilização da Ambipar por obrigações ambientais, fiscais, trabalhistas e previdenciárias não cumpridas pelos nossos fornecedores ou prestadores de serviços. Dessa forma, **os fornecedores da Ambipar assinam contratos contendo cláusulas padrões relacionadas a leis anticorrupção e sigilo de informações.**

# Relacionamento com os Clientes

Os clientes da Ambipar são centrais para todas as decisões tomadas na Companhia. Eles são a nossa principal razão de existir, e buscar atendê-los com excelência e apoiá-los a terem a sustentabilidade como pilar estratégico para seus negócios é o que nos mantém em constante movimento e evolução.

Os principais fatores competitivos aplicáveis aos nossos serviços são qualidade de desempenho, preço, amplitude do portfólio de serviços, eficiência operacional, confiabilidade dos serviços, disponibilidade de equipamentos especializados e tecnologias de ponta. Também é fundamental dispormos de pessoal qualificado, técnico e profissional, e uma cultura orientada para o atendimento ao cliente, conformidade regulatória e registro de segurança.

Tudo isso se soma para construir a nossa reputação e reconhecimento da marca junto aos setores econômicos e ao mercado.

**A Ambipar é competitiva em todos os mercados que atende, oferecendo um conjunto completo de serviços e soluções sustentáveis e ambientais.**

Para continuarmos atendendo com excelência, transparência e aprimorarmos a qualidade dos nossos serviços, participamos de avaliações que são fundamentais para a escolha da Ambipar pelo cliente, bem como nas renovações de contratos.

## ECOVADIS

A Ambipar responde ao Ecovadis, um fornecedor mundial de classificações de sustentabilidade empresarial, que conta com uma rede global de mais de 130 mil empresas avaliadas. Sua metodologia de avaliação integra os princípios de Sustentabilidade e Responsabilidade Social Empresarial (RSE) aos negócios e ao sistema de gestão.<sup>1</sup> O resultado

da avaliação demonstra o desempenho em 21 indicadores divididos em quatro temas: Meio Ambiente; Práticas Trabalhistas e Direitos Humanos; Ética; e Compras Sustentáveis.

**Em 2023, a Ambipar teve classificação Prata na vertical Response e serviço complementar Logistics, e classificação Bronze na vertical Environment.**



1 - É baseada em padrões internacionais de sustentabilidade, incluindo a GRI (Global Reporting Initiative), o Pacto Global da ONU e a ISO 26000, abrangendo mais de 220 categorias de gastos e mais de 180 países.

## NPS

Para os serviços das verticais Environment e Response, a Ambipar solicita que seus clientes façam uma avaliação sob a metodologia do NPS (Net Promoter Score). Esse formato utiliza ferramentas de pesquisa e classificação para analisar o nível de satisfação dos clientes. Dessa forma, é possível identificar se os clientes da Ambipar se posicionam como “promotores” ou “detratores”.

**Na vertical Environment, no segmento de Waste Management, somos líderes no atendimento da indústria de papel e celulose, atendendo cerca de 90% das plantas industriais brasileiras deste segmento.**

**Também na Waste Management, 50,4% dos contratos convertidos são referentes a renovação dos contratos anteriores.**

Na vertical Response contamos com um time de Customer Experience CX (Experiência do Cliente) que, ao final dos atendimentos a emergência, treinamentos e outras atividades, entra em contato com seus clientes para aplicação de uma pesquisa de satisfação - com pontuação de 1 a 10 - sendo que, nos resultados abaixo de 7, os casos são encaminhados para apuração interna da causa raiz da baixa avaliação e, a partir disso, elaboram planos de melhoria.

**Graças a esse conjunto de ações e proximidade no processo de atendimento, a Ambipar Response tem uma taxa de 98% de contratos renovados com seus clientes.**

## SLA

Outra prática utilizada para avaliação da Ambipar pelos seus clientes, desde a contratação até a renovação, é o SLA (Service Level Agreement): um contrato que define o nível do serviço que será entregue, em relação à qualidade e ao nível de relacionamento entre a companhia e o cliente.

Na Ambipar Response, em todos os contratos é aplicado o SLA, com o intuito de demonstrar a capacidade de atendimento ao chamado do cliente, incluindo a capacidade de mobilização da equipe e dos equipamentos. Para alguns tipos de contratos, temos SLA de tempo de resposta para chegada nas ocorrências.

Além disso, possuímos uma área técnica que elabora, anualmente, mais de 7.000 mil planos de atendimento a emergências, relatórios de atendimento final e licenciamentos. Todos possuem SLA de atendimento para cada tipo de documento e etapa.

# Ambipar Logistics

Na Ambipar Logistics, é considerada a peculiaridade do serviço ofertado, atendendo majoritariamente a indústria química.

**Hoje, a Ambipar Logistics opera com as maiores indústrias químicas nacionais e multinacionais**

As avaliações dos clientes são realizadas por metodologias próprias de cada empresa atendida. São múltiplos os quesitos avaliados, como fornecimento de documentação correta, acuracidade dos atendimentos, existência de atrasos, incidentes e acidentes no atendimento, qualidade comercial e operacional, avaliação dos motoristas, dentre outros.

Para nos mantermos sempre adequados às demandas dos clientes, nos nossos atendimentos

junto a eles, além de seguirmos à risca nosso Código de Conduta, também somos treinados e temos como norte o Código de Conduta dessas empresas. Assim, reforçamos nosso compromisso para um atendimento pautado em qualidade, segurança e satisfação do cliente.

**Em 2023, recebemos da Corteva Agriscience uma premiação pelas nossas atuações em tecnologia e inovação na logística e transporte de materiais;**

Além disso, somos avaliados por alguns dos nossos clientes a partir de critérios de sustentabilidade. Vale destacar a avaliação em D&I (diversidade e inclusão) realizada pela Dow Chemicals, para a qual demonstramos nosso Programa Corredor Rosa.

## Programa Corredor Rosa

Projeto relacionado à inclusão da mulher no transporte de cargas perigosas. Os principais desafios são infraestrutura para conforto das mulheres nos pontos de parada e no cliente (carga e descarga). É uma quebra de paradigmas no segmento de transporte de produtos perigosos, que não tem tradição de motoristas mulheres. Estamos ampliando nosso quadro de colaboradoras, sempre dentro dos critérios de segurança e qualidade, e incrementando a participação de mulheres motoristas na frota, tanto para transporte em equipamentos até 23 toneladas como para extrapesados (58 toneladas).

## Programa Atuação Responsável - ABIQUIM

O Programa, criado em 1992, é uma iniciativa destinada a apoiar a indústria química e seus associados na gestão de atividades em saúde, segurança e meio ambiente. Neste programa, há momentos em que empresas parceiras são convidadas para demonstrar suas práticas positivas e se tornarem multiplicadoras. Dentre as poucas transportadoras convidadas, a Ambipar Logistics participa para dialogar sobre normas, legislações e melhorias nas práticas de transporte e logística.

# Relacionamento com a Comunidade

GRI 2-25 | 2-29 | 413-1

Acreditamos que toda a Comunidade é impactada por ações promovidas pela Ambipar, seja por meio de suas atividades diretas, seja através de ações indiretas. Entendemos que temos o dever de contribuir positivamente para o desenvolvimento social da população, especialmente as comunidades próximas aos locais onde atuamos, em nível global.

O modelo de negócio da Ambipar, por si só, já tem um enorme potencial de impactar positivamente a sociedade de um modo geral ou, ao menos, mitigar os impactos negativos gerados naturalmente pelas dinâmicas econômicas dos atores envolvidos, bem como pelas consequências do *modus operandi*

produtivo atual, especialmente a geração de resíduos em uma lógica de linearidade da economia e os eventos naturais extremos ocasionados pelas mudanças climáticas.

Atuando fortemente para a promoção de uma economia circular e de baixo carbono junto às comunidades, temos os impactos gerados, principalmente, pela atuação da unidade de negócio Ambipar Economia Circular Pós-Consumo em seu trabalho junto às cooperativas de catadores, e pela atuação da Ambipar Decarbon em seu trabalho de restauração florestal e proteção da Floresta Amazônica.



# Case Ambipar Economia Circular Pós-Consumo

A Ambipar investe significativamente em parcerias com organizações locais e iniciativas comunitárias para fortalecer as redes de coleta seletiva, implementar processos de triagem avançados e facilitar a reintegração de materiais recicláveis na cadeia produtiva. Além disso, a empresa está engajada em campanhas educativas para sensibilizar a população sobre a importância da separação adequada de resíduos, visando uma mudança cultural que promova práticas mais sustentáveis. Ao assumir este compromisso, se almeja contribuir significativamente para a construção de uma economia circular no país, onde os resíduos se transformam em recursos valiosos, promovendo, assim, um ciclo virtuoso de preservação ambiental e desenvolvimento socioeconômico.

Em 2023, seguiu-se trabalhando consistentemente na estruturação ou

implantação da governança nas centrais de triagem cooperadas, na articulação local e arranjos territoriais para a circularidade com as prefeituras e consórcios, e nas novas atuações de micrologística de coleta de materiais com grandes geradores.

Nosso plano para estruturar a reciclagem das embalagens pós-consumo no Brasil e acelerar a economia circular:

- 1) **ESTRUTURAÇÃO DOS PRIMEIROS KMs DA RECICLAGEM:** Centrais de Triagem e Catadores Autônomos, Operadores Privados e Compliance para a Logística Reversa;
- 2) **ARRANJOS TERRITORIAIS CIRCULARES:** Coleta Seletiva, Educação para Gestão de Resíduos, Políticas Públicas e Redes de Municípios (Consórcios);
- 3) **MICROLOGÍSTICA:** Serviço de Coleta Inteligente para grandes geradores não industriais e eventos, HUB de abastecimento com centrais de triagem.

Através desse trabalho da Ambipar Economia Circular Pós-Consumo, em 2023 foram recuperadas 51 mil toneladas de materiais recicláveis.

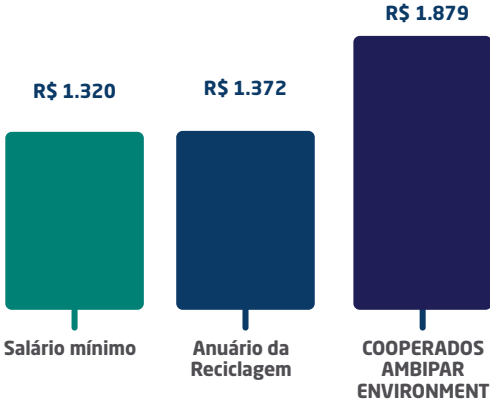
É um crescimento de 52% frente ao ano anterior. Com isso, desde 2015, o impacto gerado foi:

- ◆ **121 cooperativas aceleradas;**
- ◆ **151 mil toneladas de massa recuperada;**
- ◆ **120 cidades atendidas;**
- ◆ **2.214 cooperados e associados;**
- ◆ **R\$ 99 milhões de faturamento para as cooperativas.**

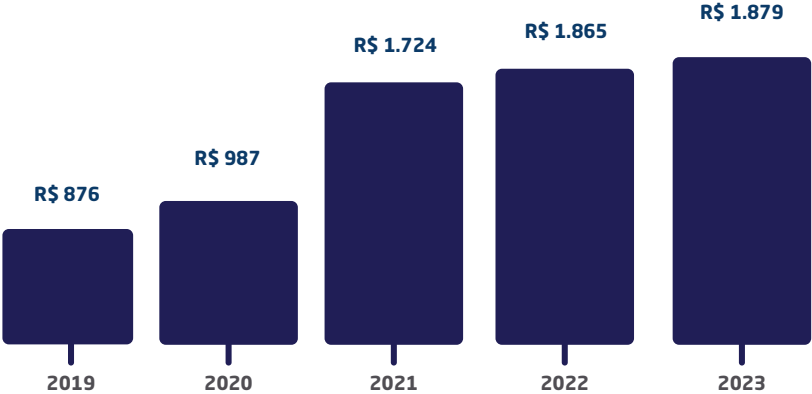


Com este trabalho, é possível observar que a renda dos cooperados foi mantida acima da média de mercado, mesmo diante da baixa nos preços dos materiais recicláveis.

### RENDA MÉDIA MENSAL DOS COOPERADOS



### EVOLUÇÃO DA RENDA MÉDIA MENSAL DOS COOPERADOS



Para seguir crescendo e expandindo sua atuação e seu impacto, a Ambipar, em 2023, destinou **mais de R\$ 4,7 milhões em investimentos estratégicos para fortalecer ainda mais a cadeia de reciclagem no Brasil.**

## Case Ambipar Decarbon

A Ambipar, através dos seus projetos de geração de crédito de carbono, especialmente com projetos REDD+ de preservação de áreas dos principais biomas brasileiros, gera impacto socioambiental positivo para o meio ambiente e as comunidades do entorno. Como exemplo, podemos citar as atividades realizadas durante o ano de 2023 na Reserva Extrativista Rio Preto-Jacundá, onde atua o Projeto REDD+ RESEX Jacundá.

Nesta parceria direta entre a Associação de Moradores da Reserva Extrativista (ASMOREX) e a Ambipar Decarbon, o compromisso e a colaboração dos membros da comunidade garantiu a conquista do Selo Ouro Comunidade, concedido pela certificação Climate, Community & Biodiversity Standards (CCBS) da Verra. O foco do projeto é gerar impactos sociais e ambientais positivos na região, por meio

da geração e comercialização de créditos de carbono, com os lucros sendo reinvestidos na melhoria da qualidade de vida da comunidade.

Foram realizadas, também, melhorias estruturais básicas nas comunidades da RESEX Rio Preto-Jacundá:

- ◆ **8 comunidades atendidas;**
- ◆ **33 famílias beneficiadas pelo projeto;**
- ◆ **+ R\$220 mil investido em infraestrutura para as comunidades.**

Além disso, a Ambipar Decarbon possui uma estreita colaboração com os órgãos ambientais fiscalizadores, considerando que a área do projeto é uma Unidade de Conservação do tipo Reserva Extrativista sob gestão do estado de Rondônia. O intuito é permitir uma fiscalização e combate a atividades ilegais dentro da área.

Por fim, os projetos desenvolvidos pela Decarbon também geram **impacto positivo sobre a crise climática na qual estamos vivendo, através da proteção das áreas e da promoção de uma economia mais sustentável que valoriza a floresta em pé.**

O projeto RESEX Rio Preto-Jacundá conseguiu, só em 2023:

- ◆ **Evitar + 4mil hectares de desmatamento;**
- ◆ **Realizar 4 denúncias de desmatamento junto aos órgãos públicos;**
- ◆ **Ter 19 famílias manejando produtos florestais não-madeireiros.**

# Ambipar Environment e projeto de upcycling, no Peru

Conseguimos transformar nossos uniformes em peças de artesanato por meio de uma iniciativa de duplo impacto (ambiental e social). Desenvolvemos uma campanha de engajamento buscando a participação ativa de nossos colaboradores através da coleta de suas roupas sem uso.

Como parte dessa iniciativa, trabalhamos com um empreendimento social que promove o empoderamento feminino e a independência econômica de mulheres de baixa renda, por meio da criação de itens de artesanato.

Perfil das pessoas impactadas:

- ◆ **Mães de 21 a 70 anos;**
- ◆ **Residem em San Juan de Lurigacho e localidades do entorno que pertencem ao departamento de Lima;**
- ◆ **Donas de casa, solteiras, casadas ou em união de estável;**
- ◆ **Que não têm ensino superior.**

Um dos exemplos é a transformação de nossos uniformes usados em novos produtos, como chaveiros, porta-notebooks, bolsas e carteiras.



## Doações e Patrocínios

A Ambipar entende que doações são importantes para contribuir com o desenvolvimento de comunidades. Assim, ao longo de 2023, realizou doações em diversos países. No Brasil, foram doações pontuais de produtos e equipamentos para instituições de segurança pública. Em Parceria com a Dow Química e a ONG Natal Sem Fronteiras, apoiou com a doação e distribuição de kits escolares e presentes natalinos para a comunidade local do Centro de Imigrantes. Também fez contribuições para a campanha “Dia do Bem Fazer” e para a Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de PL - APAE

No Peru, uma equipe de voluntários contribuiu para a Festa de Natal 2023, organizada pela ANIQUEM (Associação de Ajuda às Crianças Queimadas, tradução livre), levando alegria e diversão para mais de 200 crianças.

Como parte dessa iniciativa, instalamos módulos construídos com madeira recuperada da planta de Gestão Integral de Resíduos Sólidos (GIRI). Da mesma forma, nossos colaboradores apoiaram como voluntários em diversas tarefas durante o evento, ajudando a gerar um ambiente agradável para as crianças.

Além disso, em trabalho colaborativo com nosso cliente Gold Fields, contribuímos com a doação de presentes e panetones para 60 crianças do centro da cidade de Molinopampa, localizado no departamento de Cajamarca, no Peru. Já no Canadá, a Ambipar fez doações para as instituições Make a Wish e Food Bank.

Também podemos destacar patrocínios da Ambipar para eventos e outras iniciativas sociais:

## Prêmio Pacto contra a Fome

A Ambipar foi apoiadora do Prêmio 2023 Pacto Contra a Fome, realizado em 26/10, em São Paulo, que elegeu as seis melhores iniciativas para combater o desperdício de alimentos e promover a segurança alimentar.

A iniciativa recebeu 310 projetos. Desses, 55,4% liderados por pessoas pretas, pardas ou indígenas, 61,9% liderados por mulheres e 26,2% por pessoas de comunidades tradicionais. Foram 60 finalistas e 6 projetos vencedores.

Os vencedores receberam R\$100 mil, uma mentoria financeira e de gestão, além de um troféu criado pelo artista Vik Muniz. Estamos felizes em apoiar o Pacto Contra a Fome e trabalhar juntos para acabar com a vulnerabilidade alimentar no Brasil.

## Apoio à 3ª edição Expedição 21

A Ambipar apoiou a 3ª Edição da Expedição 21- Programa de Imersão gratuito, que estimula a autonomia de adultos com síndrome de Down. A imersão aconteceu entre os dias 23 a 29 de outubro, em um condomínio localizado na cidade de Orlando. Os 10 participantes selecionados são das regiões do Sul, Sudeste, Centro Oeste e Nordeste. A escolha foi realizada pela equipe do Instituto Cromossomo 21, formado pelo fundador e educador social Alex Duarte, além de voluntários.

## 17º Encontro Anual do Programa Na Mão Certa

A Ambipar, como apoiadora do programa, participou do 17º Encontro Anual do Programa Na Mão Certa, organizado pela ChildHood. O evento ocorreu no Teatro Sesi, na FIESP, em São Paulo, e reuniu indivíduos e empresas comprometidos em promover uma ampla união de esforços para acabar com a exploração sexual de crianças e adolescentes nas rodovias brasileiras.

## Patrocínio do V Festival de Luz Chico Xavier, por meio da Lei de Incentivo a Cultura.

O V Festival de Luz em Pedro Leopoldo, dedicado a Chico Xavier, é um evento anual que acontece na cidade de Pedro Leopoldo, em Minas Gerais. É uma iniciativa importante que contribuiu para o fortalecimento da cultura e da arte na cidade e na região, com uma média de 25 mil pessoas.

# Patrocínio da Ambipar, ao redor do Mundo

## EUA

Grassroots Gravel é um evento ciclístico que combina uma corrida ou um passeio, a depender da preferência de cada pessoa, onde todos têm a oportunidade de passear e vivenciar sua comunidade em uma experiência ao ar livre. Com o intuito de demonstrar que andar de bicicleta é para todos, sem distinção, busca trazer um momento de identificação com o local onde ocorre, na região da cidade de Pueblo, no Colorado, EUA. Além disso, o evento apoia a organização voluntária Red Creek Volunteer Fire and Rescue (RCVF&R), de combate a incêndios, que atende uma área de cobertura rural de mais de 170 quilômetros quadrados, abrangendo mais de 300 propriedades, residências e empresas. A área de atuação inclui os condados de Wetmore, Beulah, Pueblo, Custer e Fremont.

Em 2023, a Ambipar, via seu Centro de Treinamento de Resposta a Emergências, foi parceira, apoiadora e patrocinadora institucional do evento.

## Canadá

No Canadá, a Ambipar patrocinou diversos eventos sociais, culturais e esportivos ao longo de 2023. No total, foram 13 eventos patrocinados e dos quais a empresa participou. Vale destacar que muitos desses eventos possuem como objetivo a valorização das comunidades indígenas locais e a preservação dos ambientes naturais.

## Chile

No Chile, foram apoiados eventos sociais de diversas temáticas, totalizando 14 apoios da Ambipar. Os eventos eram desde beneficentes, com doações realizadas aos públicos-alvo, a eventos esportivos patrocinados.



# Visão de Futuro

A Ambipar se posiciona como uma líder global em gestão ambiental e resposta a emergências, comprometida com a sustentabilidade, a regeneração do Planeta e a transformação ecológica. Olhando para o futuro, continuamos a inovar e expandir nossas operações, mantendo a sustentabilidade como pilar central. Este capítulo delinea os principais direcionadores estratégicos que guiarão nossa trajetória nos próximos anos.

## Sustentabilidade e Resposta a Emergências como Pilares Centrais

A sustentabilidade é o alicerce das operações da Ambipar. Estamos comprometidos com a promoção da economia circular, descarbonização e regeneração ambiental. Continuaremos a integrar práticas de sustentabilidade em todas as nossas atividades, fortalecendo nossas iniciativas ESG (Ambiental, Social e Governança) e alinhando-nos aos Movimentos do Pacto Global. A sustentabilidade permanecerá no centro de nossas decisões estratégicas, visando mitigar impactos ambientais e gerar valor para todos os nossos stakeholders.

Além disso, melhorar nossa capacidade de resposta a emergências ambientais e industriais é uma prioridade. Continuaremos a integrar novas tecnologias de monitoramento e intervenção, qualificar ainda mais nossos centros de treinamento e capacitar profissionais em gestão de crises. Nosso objetivo é ser a referência global em soluções de resposta a emergências, protegendo vidas,

patrimônios e o meio ambiente.

- ◆ **Economia Circular:** Ampliaremos nossas operações de valorização de resíduos, aumentando a capacidade de reciclagem e eficiência dos ecoparques. Projetos de waste-to-energy serão implementados para transformar resíduos em energia renovável.
- ◆ **Descarbonização:** Expandiremos nossos projetos de descarbonização, incluindo reflorestamento e geração de créditos de carbono. Seguiremos nos posicionando como o parceiro ideal para que as empresas possam atingir suas metas de Net Zero.
- ◆ **Capacitação:** Melhoria contínua dos centros de treinamento e aumento do número de profissionais capacitados.
- ◆ **Tecnologias de Monitoramento:** Implementação de tecnologias avançadas para melhorar a resposta a emergências.

## Crescimento Orgânico

Nossa estratégia de crescimento foi impulsionada, nos últimos anos, pela expansão via aquisições estratégicas (M&A). O intuito foi ganhar mercado e nos tornarmos referência. Mas o momento, agora, é de olhar para dentro e focar no crescimento orgânico. Continuaremos atentos ao mercado para não perdermos a oportunidade de possíveis aquisições estratégicas que complementem e ampliem nosso ecossistema de sustentabilidade. Porém o nosso posicionamento, agora, é de organizarmos a casa buscando aumentar a sinergia entre nossas unidades de negócio, otimizando recursos e ampliando nosso impacto positivo globalmente. Buscamos, assim, fortalecer nosso posicionamento no ISE e no CDP, rumo à liderança nacional e global em sustentabilidade.

- ◆ **Sinergia de Negócios:** Foco na integração eficiente das empresas adquiridas para maximizar sinergias e otimizar recursos.
- ◆ **Eficiência Operacional em prol da Liderança Global:** Seguiremos focando em qualidade e eficiência para fortalecer ainda mais a confiança dos clientes e do mercado no nosso negócio.

## Inovação e Tecnologia

Investir em Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) é essencial para a Ambipar. Continuaremos a desenvolver soluções tecnológicas que aprimorem a gestão ambiental e a resposta a emergências. Expandiremos a adoção de tecnologias emergentes, como blockchain e inteligência artificial, para melhorar a eficiência operacional, a transparência e a confiança dos nossos processos. A inovação será um motor constante para manter nossa liderança no setor.

- ◆ **PD&I:** Investimentos contínuos em pesquisa e desenvolvimento para criar soluções tecnológicas avançadas.
- ◆ **Tecnologias Emergentes:** Implementação de blockchain e inteligência artificial para otimizar operações e melhorar a transparência.

## Expansão Internacional

A Ambipar busca ampliar sua presença global, especialmente em mercados emergentes que demandam soluções robustas de gestão ambiental e resposta a emergências. Estabeleçeremos e fortaleceremos parcerias estratégicas com diversos stakeholders para promover práticas sustentáveis e resilientes. Nossa meta é levar nossa expertise a novas regiões, ajudando a enfrentar os desafios ambientais globais e a regenerar o nosso planeta.

- ◆ **Novos Mercados:** Entrada em novos países, inclusive emergentes, entendendo a demanda crescente por soluções ambientais e de resposta a emergências nessas localidades e a carência de oferta.
- ◆ **Parcerias Estratégicas:** Colaborações com stakeholders estratégicos para promover sustentabilidade globalmente.



## Parcerias Estratégicas e Governança

Manteremos nosso compromisso com uma governança corporativa robusta e transparente. Continuaremos a trabalhar com as principais organizações globais que promovem o desenvolvimento sustentável, como o Pacto Global da ONU. As parcerias estratégicas serão ampliadas para incluir novos stakeholders que compartilhem nossa visão de um futuro sustentável. Por isso seguiremos presentes nos principais palcos globais da sustentabilidade, buscando trocar experiências e conhecimentos, bem como reforçar a nossa rede de relacionamento e engajamento em prol do propósito de regeneração do nosso planeta. Para isso, é fundamental seguirmos fortalecendo cada vez mais nossas práticas de governança, assegurando que nossos processos sejam transparentes, éticos e eficazes, especialmente neste momento de desaceleração dos processos de fusões e aquisições.

- ◆ **Governança Transparente:** Melhoria contínua das práticas de governança, enquanto um Grupo, para assegurar processos transparentes e éticos.
- ◆ **Parcerias Globais:** Colaboração com organizações e eventos globais para promover sustentabilidade.

## Engajamento e Desenvolvimento Social

Continuaremos a investir em programas de desenvolvimento comunitário e parcerias com cooperativas, promovendo a inclusão social e o desenvolvimento econômico local. Fortaleceremos nossos esforços de diversidade e inclusão, garantindo oportunidades equitativas para todos os colaboradores. A Ambipar acredita que um ambiente de trabalho diverso e inclusivo é fundamental para o sucesso e a inovação. Planejamos implementar iniciativas que melhorem nossas práticas sociais e de governança, abordando pontos fracos identificados e estabelecendo um padrão de excelência.

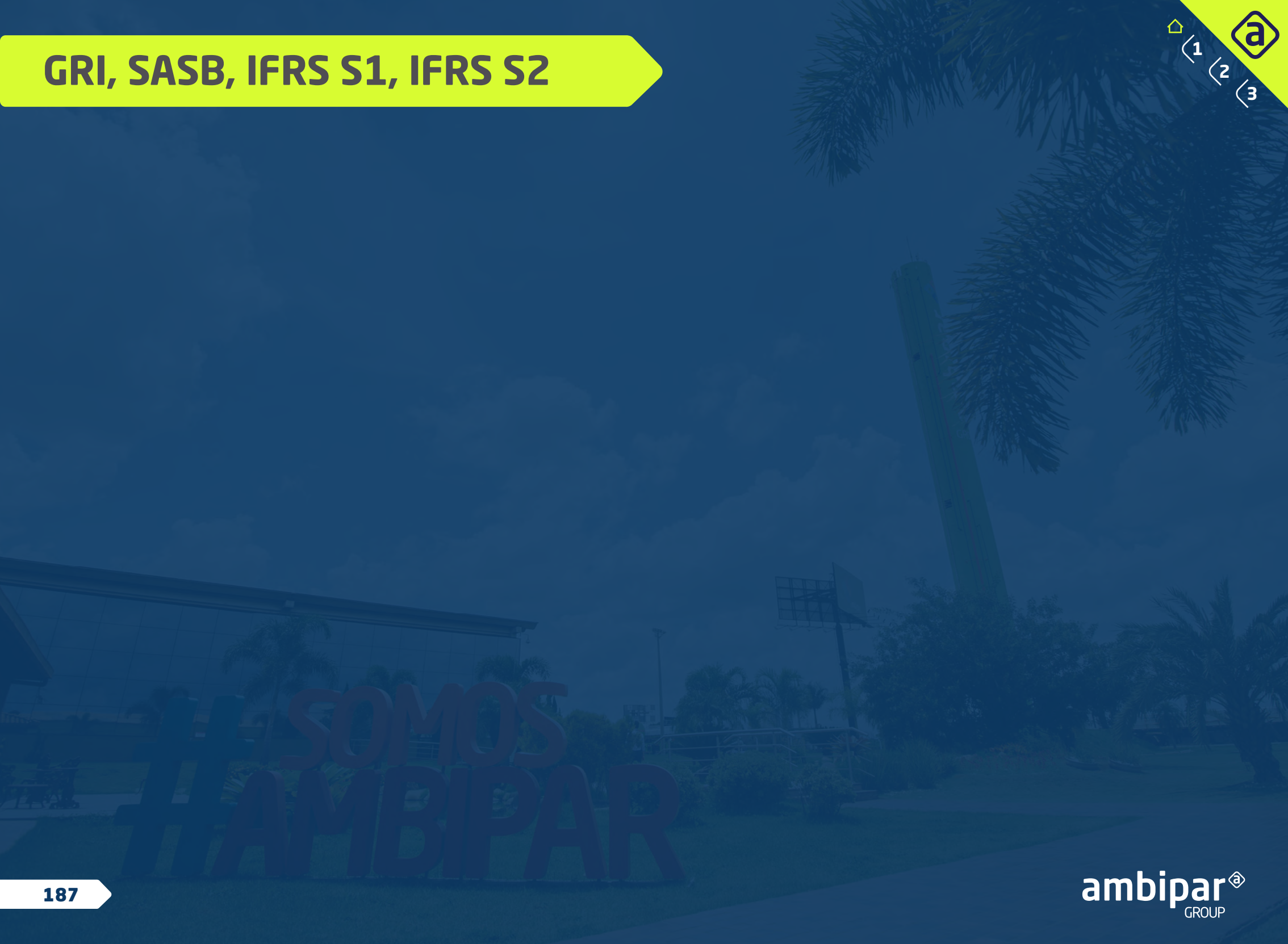
- ◆ **Inclusão Social:** Programas comunitários e parcerias para promover inclusão e desenvolvimento econômico local, especialmente via Instituto Atmos.
- ◆ **Diversidade e Inclusão:** Esforços contínuos para aumentar a diversidade em todos os níveis da organização.

Dessa forma, a Ambipar está posicionada para continuar sua trajetória de crescimento sustentável, com uma visão clara de futuro focada na **inovação, expansão internacional e impacto positivo no meio ambiente e na sociedade**. Ao seguir esses direcionadores estratégicos, não apenas atenderemos às demandas atuais, mas também nos prepararemos para os desafios e oportunidades que surgirão nos próximos anos.

A Ambipar se consolidará como uma referência global em soluções ambientais integradas, preterando nosso compromisso de promover essa visão de futuro reflete nosso compromisso em criar um mundo mais sustentável e resiliente, com base em uma estratégia sólida e resultados concretos.

Estamos confiantes de que, com os esforços contínuos e a dedicação de toda a equipe, **atingiremos nossos objetivos e proporcionaremos um impacto positivo duradouro no planeta e na sociedade**.

# GRI, SASB, IFRS S1, IFRS S2



GRI				
NORMA	CONTEÚDO	CAPÍTULO(S)	PÁGINA(S)	INFOS COMPLEMENTARES
<b>DIVULGAÇÕES GERAIS</b>				
<b>A organização e suas práticas de relato</b>				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 - A organização e suas práticas de relato	2-1: Detalhes da Organização	Apresentação / Sobre o Relatório Somos a Ambipar Composição Acionária Estrutura da Ambipar	2; 8; 14; 100	
	2-2: Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Apresentação / Sobre o Relatório	2	
	2-3: Período de relato, frequência e ponto de contato	Apresentação / Sobre o Relatório	2	
	2-4: Reformulações de informações			Não houve reformulação de informações
	2-5: Verificação externa	Apresentação / Sobre o Relatório	2	
<b>Atividades e trabalhadores</b>				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 - Atividades e trabalhadores	2-6: Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Somos a Ambipar Sobre a Ambipar Modelo de Negócios Cadeia de Valor	8; 21; 24; 45	
	2-7: Empregados	Perfil dos Colaboradores	137	
	2-8: Trabalhadores que não são empregados	Perfil dos Colaboradores	137	

GRI				
NORMA	CONTEÚDO	CAPÍTULO(S)	PÁGINA(S)	INFOS COMPLEMENTARES
<b>GOVERNANÇA</b>				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 - Governança	2-9: Estrutura de governança e sua composição	Estrutura organizacional Governança, Riscos e Compliance	14; 47	
	2-10: Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Governança, Riscos e Compliance	47	
	2-11: Presidente do mais alto órgão de governança	Governança, Riscos e Compliance	47	
	2-12: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Governança, Riscos e Compliance	47	
	2-13: Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Governança, Riscos e Compliance	47	
	2-14: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Apresentação / Sobre o Relatório	2	
	2-15: Conflitos de interesse	Conflito de Interesse	66	
	2-16: Comunicação de preocupações cruciais	Governança, Riscos e Compliance	47	
	2-17: Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Governança, Riscos e Compliance	47	
	2-18: Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Governança, Riscos e Compliance	47	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 - Governança	2-19: Políticas de remuneração	Política de Remuneração da Alta Gestão	66	
	2-20: Processo para determinação da remuneração	Política de Remuneração da Alta Gestão	66	

GRI				
NORMA	CONTEÚDO	CAPÍTULO(S)	PÁGINA(S)	INFOS COMPLEMENTARES
<b>Estratégia, políticas e práticas</b>				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 - Estratégia, políticas e práticas	2-22: Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Mensagem da Liderança Estratégia Negócio & Estratégia Gestão de Carbono e Estratégia Climática	3; 15; 43; 108	
	2-23: Compromissos de política	Políticas Ambipar Programa de Integridade e Compliance	51; 60	
	2-24: Incorporação de compromissos de política	Programa de Integridade e Compliance	60	
	2-25: Processos para reparar impactos negativos	Modelo de Negócios Programa de Integridade e Compliance Canais abertos para os públicos de relacionamento Relacionamento com a Comunidade	24; 62; 60; 175	
	2-26: Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Programa de Integridade e Compliance	60	
	2-27: Conformidade com leis e regulamentos	Programa de Integridade e Compliance	60	
	2-28: Participação em associações	Parcerias Institucionais e Estratégicas	161	
<b>Engajamento de stakeholders</b>				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 - Engajamento de stakeholders	2-29: Abordagem para engajamento de stakeholders	Materialidade Estratégica Relacionamento com a Comunidade	73; 175	
	2-30: Acordos de negociação coletiva	Perfil dos Colaboradores	137	
<b>TEMAS MATERIAIS</b>				
<b>Abordagem dos temas materiais</b>				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1: Processo de definição de temas materiais	Materialidade Estratégica	73	
	3-2: Lista de temas materiais	Materialidade Estratégica	73	
	3-3: Gestão dos temas materiais	Materialidade Estratégica	73	

GRI				
NORMA	CONTEÚDO	CAPÍTULO(S)	PÁGINA(S)	INFOS COMPLEMENTARES
<b>TÓPICOS ECONÔMICO-FINANCEIROS</b>				
<b>Performance/Desempenho Econômico</b>				
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1: Valor econômico direto gerado e distribuído	Capital Financeiro	93	Para mais informações e detalhes sobre o VEG&D acesse nosso último release de resultados do ano de 2023 ( <a href="https://ri.ambipar.com/informacoes-financeiras/resultados-trimestrais/">https://ri.ambipar.com/informacoes-financeiras/resultados-trimestrais/</a> )
	201-2: Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Riscos Climáticos	115	
<b>Combate à Corrupção</b>				
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1: Operações avaliadas quanto a riscos relacionados a corrupção	Combate à Corrupção	63	
	205-2: Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Combate à Corrupção	63	
	205-3: Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Combate à Corrupção	63	
<b>AMBIENTAL</b>				
<b>Energia</b>				
GRI 302: Energia 2016	302-1: Consumo de energia dentro da organização	Gestão da Energia (Eficiência Energética)	126	
	302-3: Intensidade energética	Gestão da Energia (Eficiência Energética)	126	
<b>Água e efluentes</b>				
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-3: Captação de água	Gestão da Água e dos Efluentes	127	
	303-5: Consumo de água	Gestão da Água e dos Efluentes	127	

GRI				
NORMA	CONTEÚDO	CAPÍTULO(S)	PÁGINA(S)	INFOS COMPLEMENTARES
<b>Biodiversidade</b>				
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1: Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	Florestas e Biodiversidade	123	
	304-3: Habitats protegidos ou restaurados	Florestas e Biodiversidade	123	
<b>Emissões</b>				
GRI 305: Emissões 2016	305-1: Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Inventário e Emissões de GEE	111	
	305-2: Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Inventário e Emissões de GEE	111	
	305-3: Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Inventário e Emissões de GEE	111	
	305-4: Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Inventário e Emissões de GEE	111	
	305-5: Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Gestão de Carbono e Estratégia Climática Inventário e Emissões de GEE	108; 111	
<b>Resíduos</b>				
GRI 306: Resíduos 2020	306-1: Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	Modelo de Negócios Ambipar Environment Resíduos e Economia Circular	25; 131	
	306-2: Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Modelo de Negócios Ambipar Environment Resíduos e Economia Circular	25; 131	
	306-3: Conteúdos específicos: Resíduos Gerados	Modelo de Negócios Ambipar Environment Resíduos e Economia Circular	131	



GRI				
NORMA	CONTEÚDO	CAPÍTULO(S)	PÁGINA(S)	INFOS COMPLEMENTARES
	306-4: Conteúdos específicos: Resíduos não destinados para disposição final	Resíduos e Economia Circular	131	
	306-5: Conteúdos específicos: Resíduos destinados para disposição final	Resíduos e Economia Circular	131	
<b>SOCIAL</b>				
<b>Emprego</b>				
GRI 401: Emprego 2016	401-1: Novas contratações e rotatividade de empregados	Perfil dos Colaboradores	137	
	401-3: Licença maternidade/ paternidade			100% dos colaboradores tem direito à licença parental
<b>Saúde e Segurança do Trabalho</b>				
	403-1: Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Saúde e Segurança do Trabalho	152	
	403-2: Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Saúde e Segurança do Trabalho	152	
	403-3: Serviços de saúde do trabalho	Saúde e Segurança do Trabalho	152	

GRI				
NORMA	CONTEÚDO	CAPÍTULO(S)	PÁGINA(S)	INFOS COMPLEMENTARES
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-4: Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Saúde e Segurança do Trabalho	152	
	403-7: Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	Saúde e Segurança do Trabalho	152	
	403-8: Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Saúde e Segurança do Trabalho	152	
	403-9: Acidentes de trabalho	Saúde e Segurança do Trabalho	152	
<b>Treinamento e educação</b>				
GRI 404: Treinamento e Educação 2016	404-2: Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Treinamento, educação e sensibilização Ambipar Response Training Center Capacitação e Desenvolvimento	64; 103; 149	
<b>Diversidade e Igualdade de Oportunidades</b>				
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1: Diversidade de órgãos de governança e funcionários	Estrutura organizacional Governança, Riscos e Compliance Perfil dos Colaboradores	14; 47; 137	
<b>Não discriminação</b>				
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1: Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Canais abertos para nossos públicos de relacionamento	62	
<b>Comunidades Locais</b>				
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1: Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Relacionamento com a Comunidade	175	

SASB				
NORMA	CONTEÚDO	CAPÍTULO(S)	PÁGINA(S)	INFOS COMPLEMENTARES
<b>WASTE MANAGEMENT</b>				
Emissão de Gases de Efeito Estufa	IF-WM-110a.1: (1) Emissões globais brutas de Escopo 1, percentual coberto por (2) regulamentos de limitação de emissões e (3) regulamentos de relatórios de emissões	Inventário e Emissões de GEE	111	
	IF-WM-110a.3: Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar emissões de escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho contra esses alvos	Gestão de Carbono e Estratégia Climática	109	
Gestão de Combustível da Frota	IF-WM-110b.1: (1) Combustível consumido pela frota, (2) percentual de gás natural e (3) percentagem renovável	Gestão da Energia (Eficiência Energética)	126	Etanol: 3,20% GNV: 1,01%
Gestão de Lixiviados e Resíduos Perigosos	IF-WM-150a.2: Número de ações corretivas implementadas para lançamentos em aterros	Modelo de negócios Waste Management Resíduos e Economia Circular	28; 131	
Práticas Trabalhistas	IF-WM-310a.1: Percentual da força de trabalho ativa empregada sob acordos coletivos	Perfil dos Colaboradores	137	
	IF-WM-310a.2: (1) Número de paralisações de trabalho e (2) total de dias ociosos			Não houve paralisações de trabalho
Saúde e Segurança Ocupacional	IF-WM-320a.1: (1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR), (2) taxa de mortalidade e (3) taxa de frequência de quase acidentes (NMFR) para (a) funcionários diretos e (b) funcionários contratados	Saúde e Segurança do Trabalho	152	
	IF-WM-320a.3: Número de acidentes e incidentes rodoviários	Saúde e Segurança do Trabalho	152	

SASB				
NORMA	CONTEÚDO	CAPÍTULO(S)	PÁGINA(S)	INFOS COMPLEMENTARES
Reciclagem e Recuperação de Recursos	IF-WM-420a.1: (1) Quantidade de resíduos incinerados, (2) porcentagem perigosa, (3) porcentagem utilizada para recuperação de energia	Resíduos e Economia Circular	131	
	IF-WM-420a.3: Quantidade de material (1) reciclado, (2) compostado e (3) processado com recuperação de energia (waste-to-energy)	Resíduos e Economia Circular	131	
	IF-WM-420a.4: (1) Quantidade de lixo eletrônico coletado, (2) percentual recuperado através da reciclagem			Referente a unidade da GM&C: Quantidade de resíduos recebidos: 6095,37 ton Percentual recuperado através da reciclagem: 96,9%  Nova Odessa: Quantidade de resíduos recebidos: 279,807 ton Percentual recuperado através da reciclagem: 100%
Métricas de Atividade	IF-WM-000.C: Número de (1) aterros sanitários, (2) estações de transferência, (3) centros de reciclagem, (4) centros de compostagem, (5) incineradores e (6) todas as outras instalações	Eco parques	104	
Segurança de Dados	SV-PS-230a.1: Descrição da abordagem para identificação e endereçamento de riscos de segurança de dados	Segurança Cibernética (Privacidade e proteção de dados)	58	
	SV-PS-230a.2: Descrição das políticas e práticas relacionadas à coleta, uso, e retenção de informações do cliente	Segurança Cibernética (Privacidade e proteção de dados)	58	

SASB				
NORMA	CONTEÚDO	CAPÍTULO(S)	PÁGINA(S)	INFOS COMPLEMENTARES
Diversidade e Engajamento da Força de Trabalho	SV-PS-330a.1. Porcentagem de representação (1) de gênero e (2) de grupos sociais sub-representados para (a) gestão executiva, (b) gestão não executiva, e (c) todos os outros funcionários	Perfil dos Colaboradores	137	
	SV-PS-330a.2: (1) Taxa de rotatividade voluntária e (2) involuntária de funcionários	Perfil dos Colaboradores	137	
	SV-PS-330a.3: Engajamento dos funcionários, em porcentagem	Diversidade e Inclusão > Censo	144	Taxa de resposta ao Censo: 12,8%
Integridade Profissional	SV-OS-510a.1: Descrição da abordagem para assegurar a integridade profissional	Programa de Integridade e Compliance	60	
Métricas de Atividade	SV-PS-000.A: Número de empregados por: (1) período integral e meio período, (2) temporários, e (3) contratados	Perfil dos Colaboradores	137	

IFRS S1						
TEMA	TÓPICO	NORMA	CONTEÚDO	CAPÍTULO(S)	PÁGINA(S)	INFOS COMPLEMENTARES
<b>IFRS S1 - SUSTAINABILITY RELATED FINANCIAL DISCLOSURES</b>						
		S1.25a	Fornecer informações sobre os processos, controles e procedimentos de governança que a entidade usa para monitorar e gerenciar riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade	Governança, Riscos e Compliance Gestão de Riscos	47; 52	
		S1.25b	Fornecer informações sobre a abordagem que a entidade usa para gerenciar riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade			
		S1.25c	Fornecer informações sobre os processos que a entidade usa para identificar, avaliar, priorizar e monitorar riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade			
		S1.25d	Fornecer informações sobre o desempenho da entidade em relação aos riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade, incluindo o progresso em direção a quaisquer metas que a entidade tenha estabelecido ou seja obrigada a cumprir por lei ou regulamento	Gestão de Carbono e Estratégia Climática Gestão da Energia Gestão da Água e dos Efluentes Resíduos e Economia Circular Capacitação e Desenvolvimento	108; 126; 127; 131; 149	
Governança		S1.27a	Informar o(s) órgão(s) de governança (que podem incluir um conselho, comitê ou órgão equivalente encarregado da governança) ou indivíduo(s) responsável(is) pela supervisão de riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade.	Governança, Riscos e Compliance	47	
		S1.27a(ii)	Informar como o(s) órgão(s) ou indivíduo(s) determina se as habilidades e competências adequadas estão disponíveis ou serão desenvolvidas para supervisionar estratégias destinadas a responder a riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade			
		S1.27a(iii)	Informar como e com que frequência o(s) órgão(s) ou indivíduo(s) é(são) informado(s) sobre riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade			
		S1.27a(iv)	Informar como o(s) órgão(s) ou indivíduo(s) leva(m) em consideração os riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade ao supervisionar a estratégia da entidade, suas decisões sobre transações importantes e seus processos de gestão de riscos e políticas relacionadas, incluindo se as compensações associadas a esses riscos e oportunidades foram consideradas	Gestão de Riscos	52	
		S1.27a(v)	Informar como o(s) órgão(s) ou indivíduo(s) supervisiona(m) a definição de metas relacionadas a riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade, e monitora(m) o progresso em direção a essas metas, incluindo se e como as métricas de desempenho relacionadas são incluídas nas políticas de remuneração			
		S1.27b	Informar o papel da administração nos processos de governança, controles e procedimentos utilizados para monitorar, gerenciar e supervisionar riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade	Governança, Riscos e Compliance	47	
		S1.27b(i)	Informar se esse papel é delegado a uma posição específica de nível gerencial ou comitê de nível gerencial e como a supervisão é exercida sobre essa posição ou comitê			
		S1.27b(ii)	Informar se a administração utiliza controles e procedimentos para apoiar a supervisão de riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade e, em caso afirmativo, como esses controles e procedimentos são integrados a outras funções internas			

## IFRS S1

TEMA	TÓPICO	NORMA	CONTEÚDO	CAPÍTULO(S)	PÁGINA(S)	INFOS COMPLEMENTARES
Estratégia		S1.29a	Informar os riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade que poderiam razoavelmente ser esperados para afetar as perspectivas da entidade	Riscos Climáticos	47; 52	
		S1.29b	Informar os efeitos atuais e antecipados desses riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade no modelo de negócios e na cadeia de valor da entidade			
		S1.29c	Informar os efeitos desses riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade na estratégia e na tomada de decisões da entidade	Governança, Riscos e Compliance Gestão de Riscos	47; 52	
		S1.29e	Descrever a resiliência da estratégia e do modelo de negócios da entidade a esses riscos relacionados à sustentabilidade	Modelo de Negócios Riscos Climáticos Gestão de Riscos	24; 52; 114	
	Riscos e Oportunidades relacionados à sustentabilidade	S1.30a	Descrever os riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade que poderiam razoavelmente ser esperados para afetar as perspectivas da entidade	Riscos Climáticos	114	
	Modelo de negócios e Cadeia de valor	S1.32a	Descrever os efeitos atuais e antecipados dos riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade no modelo de negócios e na cadeia de valor da entidade	Riscos Climáticos	114	
	Estratégia e tomada de decisão	S1.33a	Informar como a entidade respondeu e planeja responder aos riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade na sua estratégia e na tomada de decisões	Riscos Climáticos	114	
		S1.33b	Informar o progresso em relação aos planos que a entidade divulgou em períodos de reporte anteriores, incluindo informações quantitativas e qualitativas	Gestão de Carbono e Estratégia Climática Gestão da Energia Gestão da Água e dos Efluentes Resíduos e Economia Circular Capacitação e Desenvolvimento	108; 126; 127; 131; 149	
Resiliência	S1.41	Divulgar uma avaliação qualitativa e, se aplicável, quantitativa da resiliência de sua estratégia e modelo de negócios em relação aos riscos relacionados à sustentabilidade, incluindo informações sobre como a avaliação foi realizada e seu horizonte temporal	Modelo de Negócios Riscos Climáticos Gestão de Riscos	24; 52; 114	Sem metodologia ou horizonte temporal da avaliação	

## IFRS S1

TEMA	TÓPICO	NORMA	CONTEÚDO	CAPÍTULO(S)	PÁGINA(S)	INFOS COMPLEMENTARES
Gestão de Riscos		S1.44a	Descrever os processos e políticas relacionadas que a entidade usa para identificar, avaliar, priorizar e monitorar riscos relacionados à sustentabilidade	Gestão de Riscos	52	
		S1.44a(i)	Informar os insumos e parâmetros que a entidade utiliza para esses processos (por exemplo, informações sobre fontes de dados e o escopo das operações cobertas nos processos)	Governança, Riscos e Compliance Gestão de Riscos	47; 52	
		S1.44a(iii)	Informar como a entidade avalia a natureza, a probabilidade e a magnitude dos efeitos desses riscos (por exemplo, se a entidade considera fatores qualitativos, limites quantitativos ou outros critérios)	Gestão de Riscos	52	
		S1.44a(iv)	Informar se e como a entidade prioriza riscos relacionados à sustentabilidade em relação a outros tipos de risco			
		S1.44a(v)	Informar como a entidade monitora riscos relacionados à sustentabilidade			
		S1.44a(vi)	Informar se e como a entidade mudou os processos que utiliza em comparação com o período de reporte anterior	Projeto SOX	57	
		S1.44b	Descrever os processos que a entidade usa para identificar, avaliar, priorizar e monitorar oportunidades relacionadas à sustentabilidade	Gestão de Riscos	52	
	S1.44c	Informar a extensão e a forma como os processos de identificação, avaliação, priorização e monitoramento de riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade são integrados e informam o processo geral de gestão de riscos da entidade				
Métricas e Metas		S1.51	Divulgar informações sobre as metas que estabeleceu para monitorar o progresso em direção ao alcance de seus objetivos estratégicos, e quaisquer metas que seja obrigada a cumprir por lei ou regulamentação	Gestão da Sustentabilidade Capital Natural: Gestão de Carbono e Estratégia Climática Gestão da Energia Gestão da Água e dos Efluentes Resíduos e Economia Circular Capital Humano: Capacitação e Desenvolvimento	67; 108; 126; 127; 131; 137; 149	
		S1.51a	Para cada meta, informe a métrica usada para definir a meta e para monitorar o progresso em direção ao alcance da meta			
		S1.51b	Para cada meta, informe a meta específica quantitativa ou qualitativa que a entidade estabeleceu ou é obrigada a cumprir			
		S1.51c	Para cada meta, informe o período ao qual a meta se aplica			
		S1.51d	Para cada meta, informe o período base a partir do qual o progresso é medido			
		S1.51e	Para cada meta, informe quaisquer marcos e metas intermediárias			
		S1.51f	Para cada meta, informe o desempenho em relação a cada meta e uma análise de tendências ou mudanças no desempenho da entidade			
	S1.51g	Para cada meta, informe quaisquer revisões da meta e uma explicação para essas revisões				



IFRS S2						
TEMA	TÓPICO	NORMA	CONTEÚDO	CAPÍTULO(S)	PÁGINA(S)	INFOS COMPLEMENTARES
<b>IFRS S2 - CLIMATE-RELATED DISCLOSURES</b>						
Governança		S2.06a-i(1)	Informe a identidade e informações sobre o órgão de governança ou indivíduo responsável pela supervisão dos riscos e oportunidades relacionados com o clima	Governança, Riscos e Compliance	47	A temática é tratada na Diretoria de Sustentabilidade e no Comitê de Sustentabilidade
		S2.06a-i(2)	Como as responsabilidades pelos riscos e oportunidades relacionados com o clima são refletidas nos termos de referência, mandatos, descrições de funções e outras políticas relacionadas aplicáveis a esse gestor/órgão de governança?			
		S2.06a-ii	Como esse gestor/órgão de governança determina se as aptidões e competências adequadas estão disponíveis ou serão desenvolvidas no futuro para supervisionar estratégias concebidas para responder aos riscos e oportunidades relacionados com o clima?			
		S2.06a-iii	Como e com que frequência o órgão ou gestor é informado sobre os riscos e oportunidades relacionados com o clima?			
		S2.06b	O papel da gestão nos processos, controles e procedimentos de governança utilizados para monitorizar, gerir e supervisionar riscos e oportunidades relacionados com o clima			
		S2.06b-i	Se a função é delegada a um cargo específico de nível gerencial ou comitê de nível gerencial e como a supervisão é exercida sobre esse cargo ou comitê			
Estratégia		S2.09a	Riscos e oportunidades relacionados com o clima que se poderia razoavelmente esperar que afetem as perspectivas da entidade	Riscos Climáticos	114	
		S2.09b	Os efeitos atuais e previstos desses riscos e oportunidades relacionados com o clima no modelo de negócios e na cadeia de valor da entidade			
		S2.09c	Os efeitos desses riscos e oportunidades relacionados com o clima na estratégia e na tomada de decisões da entidade, incluindo informações sobre o seu plano de transição relacionado com o clima			
		S2.09d	Os efeitos desses riscos e oportunidades relacionados com o clima na posição financeira, no desempenho financeiro e nos fluxos de caixa da entidade para o período de relato, e os seus efeitos previstos na posição financeira, no desempenho financeiro e nos fluxos de caixa da entidade a curto, médio e longo prazo, levando em consideração como esses riscos e oportunidades relacionados ao clima foram considerados no planejamento financeiro da entidade			

IFRS S2						
TEMA	TÓPICO	NORMA	CONTEÚDO	CAPÍTULO(S)	PÁGINA(S)	INFOS COMPLEMENTARES
Estratégia	Riscos e Oportunidades relacionados com o Clima	S2.10a	Descrever riscos e oportunidades relacionados ao clima que poderiam razoavelmente esperar que afetem as perspectivas da entidade	Riscos climáticos	114	A Ambipar reporta ao CDP, sendo que a classificação atual é A-.
		S2.10b	Explicar, para cada risco relacionado com o clima que a entidade identificou, se a entidade considera o risco como um risco físico relacionado com o clima ou um risco de transição relacionado com o clima			
		S2.10c	Especificar, para cada risco e oportunidade relacionados com o clima que a entidade identificou, ao longo de quais horizontes temporais - curto, médio ou longo prazo - os efeitos de cada risco e oportunidade relacionados com o clima com probabilidade razoável de ocorrer			
		S2.10d	Explicar como a entidade define “curto prazo”, “médio prazo” e “longo prazo” e como essas definições estão ligadas aos horizontes de planeamento utilizados pela entidade para a tomada de decisões estratégicas			
	Modelo de Negócios e Cadeia de Valor	S2.13a	Uma descrição dos efeitos atuais e antecipados dos riscos e oportunidades relacionados ao clima no modelo de negócios e na cadeia de valor da entidade	Riscos Climáticos	114	A Ambipar reporta ao CDP, sendo que a classificação atual é A-.
		S2.13b	Uma descrição de onde, no modelo de negócios e na cadeia de valor da entidade, os riscos e oportunidades relacionados ao clima estão concentrados (por exemplo, áreas geográficas, instalações e tipos de ativos)			
Estratégia e tomada de decisão	S2.14a	Informações sobre como a entidade respondeu e planeja responder aos riscos e oportunidades relacionados ao clima em sua estratégia e tomada de decisões, incluindo como a entidade planeja alcançar quaisquer metas relacionadas ao clima que tenha estabelecido e quaisquer metas que seja obrigada a cumprir por lei ou regulamento	Riscos Climáticos	114	A Ambipar reporta ao CDP, sendo que a classificação atual é A-.	
	S2.14b	Informações sobre como a entidade está alocando recursos e planeja alocar recursos para as atividades divulgadas de acordo com o parágrafo 14a				Para seguir avançando na atuação referente à agenda climática, a Ambipar está em processo de contratação de um estudo ainda mais aprofundado para trazer mais robustez ao processo atual de avaliação de riscos climáticos.

## IFRS S2

TEMA	TÓPICO	NORMA	CONTEÚDO	CAPÍTULO(S)	PÁGINA(S)	INFOS COMPLEMENTARES
Estratégia	Posição financeira, desempenho financeiro e fluxos de caixa	S2.15a	Os efeitos dos riscos e oportunidades relacionados ao clima na posição financeira, desempenho financeiro e fluxos de caixa da entidade para o período de relatório (efeitos financeiros atuais)			Para seguir avançando na atuação referente à agenda climática, a Ambipar está em processo de contratação de um estudo ainda mais aprofundado para trazer mais robustez ao processo atual de avaliação de riscos climáticos.
		S2.15b	Os efeitos antecipados dos riscos e oportunidades relacionados ao clima na posição financeira, desempenho financeiro e fluxos de caixa da entidade no curto, médio e longo prazo, considerando como os riscos e oportunidades relacionados ao clima estão incluídos no planejamento financeiro da entidade (efeitos financeiros antecipados)			
		S2.16a	Como os riscos e oportunidades relacionados ao clima afetaram sua posição financeira, desempenho financeiro e fluxos de caixa para o período de relatório			Até o momento, os riscos físicos a que a companhia esteve exposta, não teve impacto significativo no desempenho financeiro da companhia.
		S2.16b	Os riscos e oportunidades relacionados ao clima identificados no parágrafo 16a para os quais existe um risco significativo de ajuste material no próximo período de relatório anual nos valores contábeis dos ativos e passivos relatados nas demonstrações financeiras relacionadas			Para seguir avançando na atuação referente à agenda climática, a Ambipar está em processo de contratação de um estudo ainda mais aprofundado para trazer mais robustez ao processo atual de avaliação de riscos climáticos.
		S2.16c	Como a entidade espera que sua posição financeira mude no curto, médio e longo prazo, dado sua estratégia para gerenciar riscos e oportunidades relacionados ao clima, incluindo seus planos de investimento e alienação e suas fontes planejadas de financiamento			A partir do planejamento, poderá ser avaliado como a posição financeira da companhia mudará no curto, médio e longo prazo.
		S2.16d	Como a entidade espera que seu desempenho financeiro e fluxos de caixa mudem no curto, médio e longo prazo, dado sua estratégia para gerenciar riscos e oportunidades relacionados ao clima (por exemplo, aumento de receita de produtos e serviços alinhados com uma economia de baixo carbono; custos decorrentes de danos físicos a ativos causados por eventos climáticos; e despesas associadas à adaptação ou mitigação climática)	Riscos climáticos	114	A Ambipar reporta ao CDP, sendo que a classificação atual é A-. Capítulo de Riscos Climáticos está alinhado ao reporte ao CDP.
	S2.21	Caso a entidade determine que não precisa fornecer informações quantitativas sobre os efeitos financeiros de um risco ou oportunidade relacionado ao clima, explicar o motivo de omissão e fornecer informações qualitativas sobre esses efeitos financeiros				
	Resiliência Climática	S2.22	Explicar a avaliação da entidade sobre sua resiliência climática na data do relatório, incluindo como e quando a análise de cenário foi realizada			Para seguir avançando na atuação referente à agenda climática, a Ambipar está em processo de contratação de um estudo ainda mais aprofundado para trazer mais robustez ao processo atual de avaliação de riscos climáticos.

## IFRS S2

TEMA	TÓPICO	NORMA	CONTEÚDO	CAPÍTULO(S)	PÁGINA(S)	INFOS COMPLEMENTARES
Gestão de Riscos		S2.25a	Informações sobre os processos e políticas relacionadas que a entidade usa para identificar, avaliar, priorizar e monitorar riscos relacionados ao clima	Gestão de Riscos	52	Para seguir avançando na atuação referente à agenda climática, a Ambipar está em processo de contratação de um estudo ainda mais aprofundado para trazer mais robustez ao processo atual de avaliação de riscos climáticos.
		S2.25b	Informações sobre os processos que a entidade usa para identificar, avaliar, priorizar e monitorar oportunidades relacionadas ao clima			
		S2.25c	A extensão e a maneira como os processos de identificação, avaliação, priorização e monitoramento de riscos e oportunidades relacionados ao clima são integrados e informam o processo geral de gestão de riscos da entidade			
Metas e Métricas		S2.28c	Metas estabelecidas pela entidade e quaisquer metas que seja obrigada a cumprir por lei ou regulamento, para mitigar ou adaptar-se aos riscos relacionados ao clima ou aproveitar as oportunidades relacionadas ao clima, incluindo métricas usadas pelo órgão de governança ou pela administração para medir o progresso em direção a essas metas			O compromisso voluntário com a SBTi demonstra comprometimento da companhia para mitigar os riscos relacionados ao clima, alinhado às demandas globais de manter o aquecimento global até 1,5°C comparado ao período pré-industrial.
	Métricas relacionadas ao clima	S2.29a	Divulgar suas emissões brutas absolutas de gases de efeito estufa geradas durante o período de relatório, expressas em toneladas métricas de CO2 equivalente, classificadas como: Escopo 1, 2 e 3	Inventário e emissões de GEE	111	Para seguir avançando na atuação referente à agenda climática, a Ambipar está em processo de contratação de um estudo ainda mais aprofundado para trazer mais robustez ao processo atual de avaliação de riscos climáticos.
		S2.29b	Divulgar riscos de transição relacionados ao clima – a quantidade e a porcentagem de ativos ou atividades empresariais vulneráveis a riscos de transição relacionados ao clima			
		S2.29c	Divulgar os riscos físicos relacionados ao clima – a quantidade e a porcentagem de ativos ou atividades empresariais vulneráveis a riscos físicos relacionados ao clima			
		S2.29d	Divulgar oportunidades relacionadas ao clima – a quantidade e a porcentagem de ativos ou atividades empresariais alinhadas com oportunidades relacionadas ao clima			
		S2.29e	Informar implantação de capital – a quantidade de despesas de capital, financiamento ou investimento implantados em relação aos riscos e oportunidades relacionados ao clima			

## IFRS S2

TEMA	TÓPICO	NORMA	CONTEÚDO	CAPÍTULO(S)	PÁGINA(S)	INFOS COMPLEMENTARES
Metas e Métricas	Metas relacionadas ao clima	S2.33c	Informe a parte da entidade à qual cada meta relacionada ao clima se aplica			As metas estão sendo traçadas para a companhia como um todo.
		S2.33d   S2.33e	Informe o período-base e o período pelo qual cada meta relacionada ao clima se aplica			O ano-base é 2022; i) meta de curto prazo: 2030; ii) meta net zero: 2050. Pode haver mudança a depender da aprovação das metas junto à SBTi.
		S2.33g	Para as metas quantitativas, informe se é uma meta absoluta ou de intensidade			Meta absoluta. Pode haver mudança a depender da aprovação das metas junto à SBTi.
		S2.36b	Informe quais escopos (1, 2 e/ou 3) estão cobertos por cada meta			Metas de escopos 1 e 2, já que o escopo 3 não deverá alcançar um mínimo de 40% do total de emissões da Ambipar. Se e quando chegar a esse ponto, a meta será revista para o escopo 3, obrigatoriamente.
		S2.36e	Informe o uso planejado de créditos de carbono pela entidade para compensar as emissões de gases de efeito estufa para atingir qualquer meta líquida de emissões de gases de efeito estufa	Ambipar Environment	25	Esse planejamento se dará a partir da aprovação da meta net zero junto à SBTi. No momento, a companhia faz a compensação de suas emissões, sempre buscando, em primeiro lugar, a redução de suas emissões. Ou seja, a compensação é realizada para aquelas emissões que ainda não foi possível realizar a redução.



Tel.: + 55 11 3848 5880  
Fax: + 55 11 3045 7363  
www.bdo.com.br

Rua Major Quedinho, 90  
Consolação - São Paulo, SP  
Brasil 01050-030



## RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO LIMITADA DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS INFORMAÇÕES NÃO FINANCEIRAS CONSTANTES NO RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE DE 2023

Aos  
Diretores e demais partes interessadas do  
**Grupo Ambipar**  
São Paulo - SP

### Introdução

Fomos contratados pelo Grupo Ambipar (“Ambipar” ou “Companhia”) para apresentar nosso relatório de asseguarção limitada sobre as informações contidas no Relatório Anual de Sustentabilidade de 2023, relativas ao período compreendido entre 1º de janeiro de 2023 e 31 de dezembro de 2023.

Nossa asseguarção limitada não se estende às informações de períodos anteriores, ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o referido relatório, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

### Responsabilidades da Administração do Grupo

A Administração do Grupo Ambipar é responsável por:

- Selecionar e estabelecer critérios adequados para a elaboração das informações constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade de 2023;
- Preparar as informações em relação a Orientação Técnica 09, emitida pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC), correlata com a estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council (IIRC)* e com base nos critérios e diretrizes da *Global Reporting Initiative (GRI Standards 2021)*;
- Desenhar, implementar e manter controles internos sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade de 2023, que estão livres de distorções relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

### Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações não financeiras constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade de 2023 da **AMBIPAR**, com base nos trabalhos de asseguarção limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico CTO nº 07/2022 - Relatório de asseguarção limitada das informações não financeiras contidas no Relatório Integrado (RI), emitido pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e com base na NBC TO 3000 - Trabalhos de Asseguarção Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 - *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*, emitida pelo *International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)*. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas, independência e demais responsabilidades referentes a ela, inclusive quanto à aplicação da Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos legais e regulatórios aplicáveis.

VAB/LC/LF/CC/GC/GY/GR/TMS

BDO RCS Auditores Independentes SS Ltda., uma empresa brasileira da sociedade simples, é membro da BDO International Limited, uma companhia limitada por garantia do Reino Unido, e faz parte da rede internacional BDO de firmas-membro independentes. BDO é nome comercial para a rede BDO e cada uma das firmas da BDO.

Adicionalmente, as referidas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações não financeiras constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade de 2023 da Ambipar, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguarção limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à Administração da Ambipar, e outros profissionais da Companhia que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguarção limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguarção limitada requer também a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relatório Anual de Sustentabilidade de 2023, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações constantes do Relatório Anual de Sustentabilidade de 2023 da Companhia, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Relatório Anual de Sustentabilidade de 2023, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam, entre outros:

- O planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes do Relatório Anual de Sustentabilidade de 2023;
- O entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- A aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade de 2023;
- Para os casos em que dados não financeiros se correlacionam com os indicadores de natureza financeira, o confronto dos indicadores de natureza financeira com as demonstrações contábeis e/ou registros contábeis.

Os trabalhos de asseguarção limitada compreenderam, também, a aderência em relação a Orientação Técnica 09, emitida pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC), correlata com a estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council (IIRC)* e com base nos critérios e diretrizes da *Global Reporting Initiative (GRI Standards 2021)*. Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

### Alcance e limitações

Os procedimentos executados em um trabalho de asseguarção limitada variam em termos de natureza e época e são substancialmente menos extensos do que aqueles aplicados em um trabalho de asseguarção razoável. Consequentemente, o nível de segurança obtido em um trabalho de asseguarção limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido, se tivesse sido executado um trabalho de asseguarção razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguarção razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade de 2023 do Grupo Ambipar. Desta forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.



Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

A preparação e apresentação das informações não financeiras estão baseadas nos critérios da *GRI - Standards* e, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguaração deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados e previamente mencionados.

#### Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências obtidas, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações não financeiras constantes do Relatório Anual de Sustentabilidade 2023, para o período compreendido entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2023 da AMBIPAR, não foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, em relação a Orientação Técnica 09, emitida pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC), correlata com a estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council (IIRC)* e com base nos critérios e diretrizes da *Global Reporting Initiative (GRI Standards 2021)*.

São Paulo, 18 de julho de 2024.



BDO RCS Auditores Independentes SS Ltda.  
CRC 2 SP 013846/O-1

Viviane Alves Bauer  
Contadora CRC 1 SP 253472/O-2



A líder em gestão ambiental.

## INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

Ambipar Participações e Empreendimentos S.A.

### **Sede Administrativa**

Av. Angelica, 2330 ed. New England,  
5º andar São Paulo | CEP 01228-200  
Tel.: (11) 3429-5000

### **Complexo Operacional**

Rod. Anhanguera, Km 120 550 - Distrito Industrial I,  
Nova Odessa - SP | CEP 13388-220  
Tel.: (19) 3467-4800

### **Coordenação geral**

Ambipar Participações e Empreendimentos S.A.

### **Coordenação do relatório**

Diretoria de Sustentabilidade da Ambipar

### **Consultoria, materialidade e relato**

Ambipar ESG

### **Projeto gráfico e diagramação**

Ambipar ESG